



**COMUNE DI RIBERA**  
**Provincia di Agrigento**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNUALITA' ECONOMICA 2013**

Il giorno <sup>VENTI</sup> ~~diciannove~~ del mese di settembre dell'anno 2013, presso la sede del Comune di Ribera a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente - annualità economica 2013 - del Comune di Ribera, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:  
-Dr. Gabriele Pecoraro                      Presidente

- R.S.U., nelle persone di:
- Calandrino Pascale
  - Catalanotto Francesco
  - De Cicco Lillo
  - Fasulo Giovanni
  - Simonaro Calogero
  - Gatto Giuseppe
  - Gullo Tommaso
  - Pepe Paolo
  - Schillaci Giulia
  - Spicola Giuseppe
  - Spinelli Anna

- Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:
- Vitale Armando                      CGIL
  - Firetto Nino                          CISL
  - Russo Floriana                      CISL
  - Ciliberto Andrea                    UIL

**Preso atto che:**

- con deliberazione di G.C. n. 51 del 08/03/2013 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e sono stati nominati i componenti ed il presidente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;
- con determinazione dirigenziale n. 65 del 17/04/2013 è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 "Risorse decentrate stabili", art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004;
- con deliberazione di G.C. n. 174 del 18/06/2013 la Giunta comunale ha formulato le proprie direttive al Presidente della Delegazione trattante per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 ed ha quantificato le risorse variabili, art. 31 comma 3, del CCNL 22.1.2004;
- con deliberazione della G.C. n. 186 del 24.6.2013 si è provveduto alla presa d'atto delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2013 nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/20120-Legge 122/2010;

**Viste:**

- la relazione tecnico finanziaria e illustrativa del Dirigente del 3° Settore-Servizi Finanziari;
- la certificazione del Collegio dei revisori;
- le disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122 che testualmente recita "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31

dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.”;

- la circolare della RGS n. 16 del 2.5.2012 avente ad oggetto il Conto annuale 2011 che tra l'altro fornisce chiarimenti sull'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010;

**Visti** i CCNL di categoria;

**Preso atto** che il Responsabile del Settore-Servizi Finanziari ha attestato la copertura finanziaria della spesa oggetto del presente atto;

**Preso atto** che con deliberazione della G.C. n. 225 del 12.07.2013 il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla firma definitiva del CCDI-parte economica 2013;

### Art. 1

#### Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Ribera e tratta gli istituti di carattere economico.

Per tutto quanto non espressamente contenuto nel presente accordo, si rinvia ai contenuti dei precedenti CCDI per quanto compatibili con in CCNL di categoria.

### Art. 2

#### Fondo straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 per l'anno 2013 è stato quantificato in € 65.951,00 con deliberazione della G.C. n. 170 del 10/06/2013;

### Art. 3

#### Risorse decentrate

Le risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2012, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, dell'art. 4 del CCNL 9.5.2006, dell'art. 8 del CCNL 11.4.2008 e dell'art. 4 del CCNL 31.7.2009, sono così quantificate:

#### RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE ANNO 2013 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.1.2004)

**DETERMINAZIONE, PER L'ANNO 2013, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE) (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)**

**A. RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ DETERMINATE PER L'ANNO 2013 SECONDO LA PREVIDENTE DISCIPLINA CONTRATTUALE. (ART. 15, COMMA 1, LETT. A, B, C, F, G, H, I, J, L, COMMA 5 PER GLI EFFETTI DERIVATI DALL'INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE, DEL CCNL DELL'01.04.1999; ART. 4, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 05.10.2001)**

1)	Risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.95 a. a detrarre somme destinate nell'anno 1998, per lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a, CCNL 06.07.95 (art. 14, CCNL 01.04.1999) <b>Differenza da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15, c. 1, lettera a, del C.C.N.L. del 01.04.1999) (289.509,21 - 86.227,13)</b>	€ 289.509,21 € 86.227,13 € 203.282,08
2)	Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al LED (art. 15, c. 1, lettera g, del C.C.N.L. 01.04.1999)	€ 27.001,92
3)	Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h, del C.C.N.L. 1.4.1999)	€ 11.620,28
4)	Importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j del CCNL 01.04.1999)	€ 19.069,65

5)	Importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001)	€	40.328,57
6)	Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 5.10.2001- RIA calcolata al 01.01.2010)	€	34.776,25
7)	Riduzione 3% straordinario art. 14 c. 4 CC.N.L. 1.4.1999	€	2.586,81
8)	Incremento della dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.99)	€	-
9)	Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.1,c.3, CCNL 5.10.2001)	€	5.545,33
10)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.26,c.5,CCNL 22.1.2004)	€	10.639,33
11)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.2, c.2, CCNL 9.5.2006)	€	5.149,33
12)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.7, c.2, CCNL 11.4.2008)	€	4.096,04
13)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.2, c.2, CCNL31.7.2009)	€	2.464,80
14)	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (art. 32, c. 1, CCNL del 22.01.2004)	€	30.989,48
15)	<b>TOTALE</b>	€	397.549,87
16)	Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L.122/2010 art. 9, c. 2 bis anno 2013 (percentuale riduzione -9,25%)	€	36.773,36
<b>TOTALE FONDO RIDETERMINATO RISORSE STABILI 2013</b>		<b>€</b>	<b>360.776,51</b>

Calcolo riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (Circolare R.G.S. n. 12 del 15/4/2011)

Dati inerenti la consistenza media del personale in servizio nell'anno 2010 e della consistenza media del personale in servizio nel 2012 come riportato nella tabella di seguito indicata:

MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2010 (234 AL 1/1/2010+231 AL 31/12/2010=465)/2	232,50
MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2013 (212 AL 1/1/2012+210 AL 31/12/2012=422)/2	211
DIFFERENZA MEDIA DIPENDENTI (232,50-211)	21,5
PERCENTUALE DI DIMINUIZIONE DA APPLICARE (21,5/232,50=0,0924731X100)	- 9,25%

**Si precisa, quindi, che:**

- per l'anno 2013 il valore medio del personale in servizio risulta inferiore al 2010, per effetto di pensionamenti, passando da 232,50 unità (2010) a n. 211 (2013) e che, pertanto, la percentuale di riduzione del personale in servizio è stata quantificata in -9,25%;
- che per effetto della riduzione media del personale presente nel 2013 rispetto al 2010, si è provveduto alla riduzione proporzionale del 9,25% sia delle risorse stabili, che delle risorse variabili, rientranti nei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010-Legge 122/2010;

**Rilevato**, altresì, che:

- nelle risorse sopra calcolate non confluiscono quelle relative alle prestazioni di lavoro straordinario

- relative all'anno 2013, per le quali è prevista una gestione separata prevista dall'art. 14 del CCNL 1.4.99;
- la costituzione delle risorse decentrate non costituisce materia di contrattazione;
  - come meglio chiarito dalla Circolare n. 40/2010 della Ragioneria Generale dello Stato, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010, il Fondo per le Risorse Decentrate nel triennio di riferimento 2011/2013 non potrà essere incrementato da disponibilità finanziarie a qualsiasi titolo determinate, ivi compresa la RIA del personale cessato;
  - che anche per l'anno 2013 non si è proceduto al reintegro, nel fondo delle risorse stabili, delle risorse relative alla RIA e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato e/o che cesserà nel corso degli esercizi parte 2011, 2012 e 2013;

**RISORSE VARIABILI  
(ART. 31, COMMA 3, CCNL 22.1.2004)**

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità .  
Per l'anno 2013 le risorse variabili sono state determinate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 174 del 18/06/2013. Le risorse variabili per l'anno 2013 sono così rideterminate:

**RISORSE DECENTRATE CON IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ (ART. 31, COMMA 3, DEL C.C.N.L. 22.01.2004)**

1)	Insieme delle somme non utilizzate nell'anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 01.04.99) importo non soggetto al limite di cui all'art.9,c. 2bis, del D.L. 78/2010-L. 122/2010. Circolare RGS n. 16/2012	€	=====
2)	Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art. 15, comma 4, CCNL 01.04.99)	€	=====
3)	Attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti (art. 15, commi 5 e 2 CCNL 01.04.99) art.208 codice della strada	€	=====
4)	Importo massimo 1,2% del monte salari 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 01.04.99)	€	=====
5)	Risparmi derivanti da sponsorizzazioni, cessioni di servizi, convenzioni, etc. (art. 15, comma 1, lett. d, come integrato dall'art. 4, c. 4, CCNL 05.10.2001)	€	=====
6)	Economie derivanti da trasformazione in part-time di rapporti di lavoro a tempo pieno (art. 15, c. 1, lett. e)	€	=====
7)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge art. 15, comma 1, lett. k, come integrato dall'art. 4, comma 3, CCNL del 05.10.2001; (€ 9.000,00 incentivi I.C.I.; € 1.400,00 contributi art. 2,c.11, L. 244/2007; € 9,562,00 Inc. Servizi Sociali; € 5,000,00 incentivo art. 92 D. Lgs. 163/2006 (iL. 109/94 incentivo c.d. ex Merloni)	€	<b>24.962,00</b>
8)	Finanziamento degli incentivi di produttività messi notificatori (art. 54 CCNL del 14.09.2000)	€	=====
	Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 art. 9, c. 2bis 9,25% (832,50+884,48)=€ 1.716,98: a) € 832,50 su € 9.000,00 recupero evasione ICI ridotto ad € 8.167,50 b) € 884,48 su € 9.562,00 incentivo servizi sociali L. 328/2000 ridotto € 8.677,52	€	<b>1.716,98</b>
	<b>Totale risorse art. 15, comma 1, lett. K € 24,962,00-€ 1.716,98</b>	<b>€</b>	<b>23.245,02</b>

*CP*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

**TOTALE RISORSE CON IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E DI VARIABILITÀ (ART. 31, COMMA 3, DEL C.C.N.L. 22.01.2004)**

€

23.245,02

**Si precisa** che sono stati rideterminati applicando la riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010-legge 122/2010 i seguenti importi:

- l'importo per recupero ICI;
- l'importo per incentivi servizi sociali di cui alla legge 328/2000

**Non sono stati rideterminati i seguenti importi:**

- l'importo per progettazione di cui all'art. 92 D. Lgs. 163/2006 (incentivo ex Merloni) poiché non rientra nel tetto del 2010 come specificato dalla deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011;
- l'importo di € 1.400,00 contributo art. 2, c.11, L. 244/2007, in quanto detto contributo deriva da servizi resi dal personale in conto terzi, come specificato dalla circolare della RGS n. 12/2011;

**IMPORTO COMPLESSIVO DELLE RISORSE FINANZIARIE (RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI) DESTINATE PER L'ANNO 2013 ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA': € 360.776,51 + € 23.245,02 = € 384.021,53 (al netto della riduzione proporzionale per cessazione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 pari ad € 38.490,34)**

**Dinamica del fondo risorse decentrate per gli anni 2010 e 2013 è sintetizzata come da prospetto che segue:**

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2013	NOTE
RISORSE STABILI	€ 397.549,87	€ 384.021,53	
Per riduzione consistenza media di personale (9,25%)	€ 0,00	-€ 36.773,36	RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010
- FONDO PARTE STABILE RIDETERMINATO TOTALE		<b>€ 360.776,51</b>	
RISORSE VARIABILI (ART. 15, COMMA 1, LETT. K ccnl 1.4.99)	€ 52.508,37	€ 18.562,00	
Per riduzione consistenza media di personale (18.562,00 x 9,25%)	€ 0,00	-€ 1.716,98	RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010
- FONDO PARTE VARIABILE RIDETERMINATO TOTALE		€ 16.845,02	
+ RISORSE STERILIZZATE non incluse nel computo (art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006)		€ 5.000,00	
+ RISORSE non incluse nel computo (contributo di cui all' art. 2, c.11, L. 244/2007 per € 1.400,00)		€ 1.400,00	
- FONDO PARTE VARIABILE RIDETERMINATO TOTALE		<b>€ 23.245,02</b>	
TOTALE FONDO PARTE STABILE E VARIABILE	<b>€ 450.058,24</b>	<b>€ 384.021,53</b>	

**L'importo complessivo delle risorse finanziarie (risorse stabili + risorse variabili) quantificato per l'anno 2013 in € 384.021,53 risulta complessivamente inferiore all'importo complessivo delle risorse finanziarie destinate per l'anno 2010 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività quantificate in € 450.058,24**

*MA*  
*Pol.*  
*Lu*

**Art. 4**  
**Utilizzo delle risorse stabili e variabili**

**Prospetto riepilogativo per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**QUOTE FISSE: IMPORTI DA SOTTRARRE DALLE RISORSE ANNO 2013 AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA', DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE SEGUENTI VOCI:**

a)	Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale	€	213.563,84
b)	Quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b e c, del C.C.N.L. 22.01.2004	€	65.882,88
c)	Indennità personale educativo Asilo Nido (art.6, CCNL del 05.10.2001, € 340,86 annuo x n.6 unità)	€	2.045,16
d)	Indennità personale educativo Asilo Nido (art. 31, comma 7, CCNL del 14.9.2000, € 61,97 x 10 mesi x n. 4 unità)	€	2.478,80
e)	Quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato (art. 17, c. 2, lett. c, CCNL. 01.04.1999 )		
<b>TOTALE "B" IMPORTI DA SOTTRARRE DALLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ</b>		<b>€</b>	<b>283.970,68</b>
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PARTE STABILE (360.776,51-283.970,68)		<b>€</b>	<b>76.805,83</b>

**RIPARTIZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', ANNO 2013 /ART. 17 CCNL 1.4.1999)**

	<b>TOTALE IMPORTO DISPONIBILE (€ 76.805,83+€ 23.245,02)</b>	<b>€</b>	<b>100.050,85</b>
1)	Turnazione Polizia Municipale	€	40.000,00
2)	Reperibilità Polizia Municipale	€	13.000,00
3)	Reperibilità Protezione Civile	€	1.200,00
4)	Reperibilità Stato Civile	€	-----
5)	Rischio operai manutenzione e giardinieri (€ 30,00 mensili x 12 mesi per n. 22 unità)	€	6.911,00
6)	Rischio (n. 2 autisti scuolabus e n.1 accompagnatore; n. 1 cuoco asilo nido, n. 1 cuoco mensa scolastica)	€	1.000,00
7)	Turnazione cimitero e villa comunale	€	5.582,83

*A* *Pol.* *Lu* *MA* *Pol.* *Lu*

8)	Maneggio valori	€	712,00
9)	Indennità ufficiali delegati Anagrafe e Stato Civile ed Elettorale (art. 36, c. 2, CCNL 22.01.2004 (€ 300,00 annuo X n. 2 unità)	€	600,00
10)	Quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art.17, c.2,lett. f) C.C.N.L. del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7, c. 1 del CCNL 9.5.2006)	€	7.200,00
11)	Indennità Messi Comunali (art. 54 CCNL 14/9/200)	€	600,00
	<b>TOTALE</b>	€	76.805,83
12)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge art. 15, c. 1, lett. K, come integrato da art. 4, c.3 CCNL 5,10,2001 (€ 8.167,50 Incentivi ICI; € 1.400,00 contributo art. 2, c. 11, L. 244/2007; € 8.677,52 Incentivi Servizi Sociali; € 5.000,00 D. Lgs. 163/2006)	€	<b>23.245,02</b>
	<b>SOMMANO</b>	€	<b>100.050,85</b>

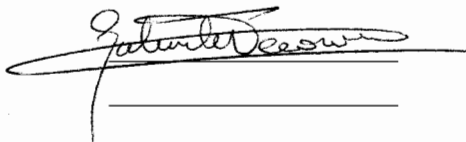
**Art. 5  
Norme finali**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

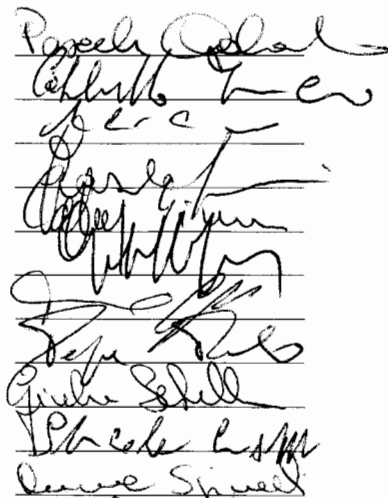
Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

-Dr. Gabriele Pecoraro

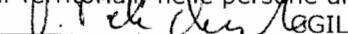
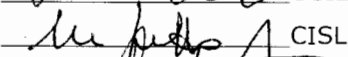
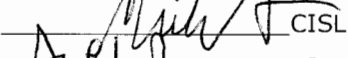



R.S.U., nelle persone di:

- Calandrino Pascale
- Catalanotto Francesco
- De Cicco Lillo
- Fasulo Giovanni
- Simonaro Calogero
- Gatto Giuseppe
- Gullo Tommaso
- Pepe Paolo
- Schillaci Giulia
- Spicola Giuseppe
- Spinelli Anna



Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- Vitale Armando  CGIL
- Firetto Nino  CISL
- Russo Floriana  CISL
- Ciliberto Andrea  UIL