



# COMUNE DI RIBERA

Provincia di Agrigento

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 251 del 13/12/2010**

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**OGGETTO: Integrazione Programma Triennale Del Fabbisogno Del Personale Anni 2010/2012 E modifica profilo professionale posto in dotazione organica.**

L'anno duemiladieci, il giorno tredici del mese di dicembre , alle ore 13,30 si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	PACE CARMELO	SINDACO	X	
2	CORTESE GIUSEPPE	VICE SINDACO		X
3	CAICO DAVIDE	ASSESSORE		X
4	SGRO' ANTONIO	ASSESSORE	X	
5	TRAMUTA BALDASSARE	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	3	2

Presiede la seduta il Sig. Carmelo Pace, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Gabriele Pecoraro, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione a firma del Dirigente del I° settore, avente per oggetto: **Integrazione Programma Triennale Del Fabbisogno Del Personale Anni 2010/2012 E modifica profilo professionale posto in dotazione organica.**

Visto che la stessa è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, a firma del Dirigente del I° settore per la regolarità tecnica e contabile;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Su proposta del Presidente;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



**COMUNE DI RIBERA**  
**Provincia di Agrigento**

Settore: 1°

Inserita nella deliberazione di Giunta

Servizio: Gestione Risorse Umane

**N. 251** del 13 DIC. 2010

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO</b>	<b>INTEGRAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2010/2012 E MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE POSTO IN DOTAZIONE ORGANICA</b>
----------------	--

Il sottoscritto dott. Raffaele Gallo, Dirigente del Settore N.1, nel rispetto delle direttive del Sindaco;

➤ **Richiamati:**

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e l'art. 91, 1^ comma, del D. Lgs 18/8/2000, n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 19, 8^ comma, della legge 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs 165/200 che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni";
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli

limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 6, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

- l'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs 165/2001 ai sensi del quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 (mobilità volontaria), provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;

➤ **Ritenuto che:**

• il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;

• la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente;

• la programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di organizzazione;

➤ **Richiamate:**

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 143 del 03.05.2010 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012 e il piano occupazionale 2010 modificata successivamente con deliberazione della G.C. n. 184 del 29.10.2010;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 248 del 02.12.2010 con la quale è stata modificata, da ultimo, la struttura organizzativa dell'Ente e con la quale è stato istituito il 1° Settore Affari Generali;

Visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni con legge 30 luglio 2010, n. 122. con il quale:

-al comma 7 dell'art. 14, è stato riscritto il comma 557 dell'articolo unico della legge n. 296/2006 già modificato ed integrato dal comma 120 dell'art. 3 della legge n. 244/2007 e dall'art. 76 del decreto legge n. 112/2008 convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008;

-al comma 9 dell'art. 14 è stato sostituito il comma 7 dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008;

➤ **Tenuto conto** che per gli enti sottoposti al Patto di Stabilità interno, la normativa risultante stabilisce in sintesi:

- l'obbligo della riduzione progressiva e costante delle spese di personale;

- eliminazione delle possibilità di deroghe introdotte dal comma 120 dell'art. 3 della legge n. 244/2007;

-che il mancato rispetto dell'obbligo di ridurre la spesa di personale è sanzionato con il divieto assoluto di assunzioni – con qualsivoglia tipologia contrattuale – nell'anno successivo a quello del mancato rispetto del divieto;

-dall'anno 2011 divieto di procedere ad assunzioni di personale, con qualsivoglia tipologia contrattuale, per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti sia

-il conferimento di incarichi dirigenziali a personale interno ben si contempera con l'esigenza di contenimento della spesa prevista dalla normativa vigente ed inoltre rappresenta una risposta alle esigenze di flessibilità organizzativa e gestionale, soprattutto alla luce degli attuali vincoli sulle assunzioni;

➤ **Che**, al fine di adeguarsi ai principi di pubblicità e trasparenza enunciati dal D. Lgs. 165 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, in materia di conferimento incarichi, si prevederà un avviso anche nel caso di procedura rivolta a personale interno;

➤ **Constatato** che l'amministrazione ha rispettato il patto di stabilità per l'esercizio 2009

➤ **Dato atto** che del presente programma si darà informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'1.04.1999;

➤ **Preso atto** del parere dell'organo dei revisori dei conti depositato agli atti;

➤ **Visti** il T.U.E.L. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

## PROPONE

Alla Giunta comunale

1. di integrare l'attuale programma triennale del fabbisogno del personale anni 2010/2012, come da allegato A) prevedendo:
  - un posto vacante di "Istruttore Tecnico/Agrotecnico" Cat. C1, autorizzandone la copertura entro il 31.12.2010, a mezzo di procedura di mobilità esterna nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e relativo regolamento interno;
  - la copertura di n. 2 posti di "Dirigente" - QUD, all'interno della dotazione organica mediante contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del TUEL e s.m.i. e dell'art. 23 del vigente regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, soggetti interni che siano in possesso dei requisiti prescritti dalla vigente normativa;
2. di trasformare il profilo professionale del posto attualmente vacante, a seguito del collocamento a riposo di un dipendente da "Istruttore Amministrativo" - cat. C1 in "Istruttore Tecnico/Agrotecnico" - cat. C1;
3. di dare atto che la modifica del profilo professionale qui apportata non comporta alcun incremento di spesa della dotazione organica
4. di dare atto che la programmazione delle assunzioni previste a decorrere dal 1 gennaio 2011 sarà oggetto di ulteriore valutazione e aggiornamento in base alle disposizioni normative attualmente introdotte dal D.L. 78/2010, che in fase di conversione potrebbero essere ulteriormente modificate e delle quali, alla data odierna, non si ha piena contezza;
5. di dare mandato ai Dirigenti del Settore n. 1 e n. 2 di adottare tutti gli atti consequenziali per dare attuazione agli obiettivi definiti con il presente atto nel rispetto generale di riduzione della spesa;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU;
7. di dichiarare l'immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91;
8. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Il Sindaco  
(Carmelo Pace)

Il Dirigente del Settore N. 1  
(Dott. Raffaele Gallo)

---

---

## P A R E R I

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE

Ribera, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DEL SETTORE N. 1  
(Dott. Raffaele Gallo)



- in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE

Ribera, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE SERV. RAGIONERIA  
(dott. Raffaele Gallo)

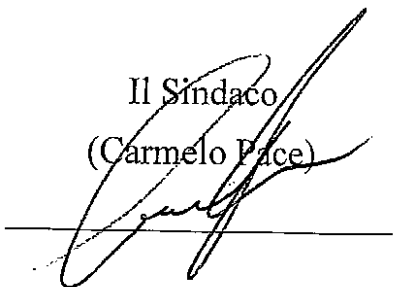


Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 13 DIC. 2010 ore 13,30

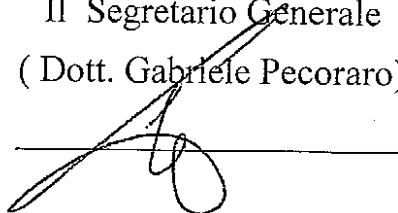
Votazione U.N.A.N.I.M.E

Immediata esecutività  no

Il Sindaco  
(Carmelo Pace)



Il Segretario Generale  
(Dott. Gabriele Pecoraro)



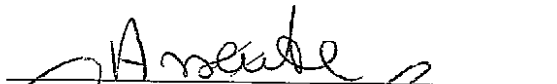
I Componenti

Firma

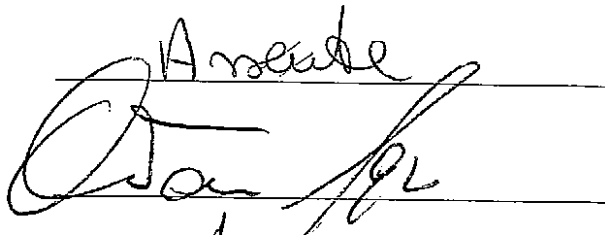
CORTESE GIUSEPPE



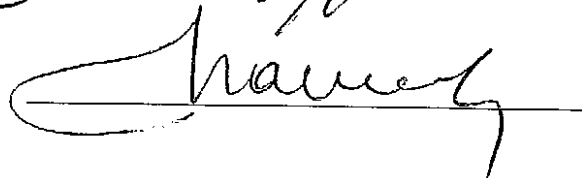
CAICO DAVIDE



SGRO' ANTONIO



TRAMUTA BALDASSARE



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

F.to IL SINDACO  
Carmelo Pace

F.to L'ASSESSORE ANZIANO  
Sig. Baldassare Tramuta

F.to IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Gabriele Pecoraro

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del messo, che copia della presente deliberazione venne pubblicata il 15 DIC. 2010 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale  
Rag. Leonardo Cufalo

Il Segretario Generale  
Dott. Gabriele Pecoraro

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13/12/2010

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

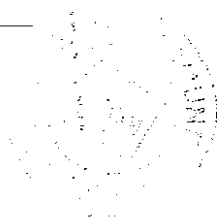
(X) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Gabriele Pecoraro

**E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.**

Ribera, li 15 DIC. 2010



IL SEGRETARIO GENERALE

Il responsabile del procedimento  
Sig.ra Giulia Schillaci