

COMUNE DI RIBERA

(Provincia di Agrigento)

OGGETTO: Verbale di procedura aperta per l'appalto del "Servizio Assistenza domiciliare disabili Vitality" . CIG 1380752896 – CUP H71F11000050006

Importo contrattuale di € 197.423,85 esclusa iva

L'anno duemilaundici il giorno 11 del mese di Aprile alle ore 13,15 in Ribera e nei locali della Segreteria Generale, **in seduta riservata**, la dott.a Polizzi Valentina dirigente del 1° Settore, nella qualità di Presidente della gara, assistita dal sig. Di Leo Pippo, segretario della gara, alla continua presenza dei componenti della commissione di gara sig.ra Pace Rosa nata omissis il omissis, della sig.ra Mirabile Serafina nata a omissis il omissis, entrambe assistenti sociali del Comune, della dott.ssa Giovanna Clemente responsabile dell'ufficio contratti del comune di Ribera, dichiara aperta la seduta della gara in oggetto per esaminare la documentazione contenuta all'interno delle " buste n. 2 – Documentazione Tecnica" presentate dalle Coop. Sociali "Consorzio AGRI.CA.", "Uvamar", "Arcobaleno", "Associazione Oasi Onlus", "Nido D'Argento", "La Città del Sole" e il Cons. Coop. Sociale "Il Punto".

1) "CONSORZIO AGRI.CA" :

Indicatori	Punteggio
A) Esperienza dell'Ente nel servizio oggetto della gara , certificata dall'ente pubblico affidatario del servizio	Punti 35
B) Esperienza regolarmente retribuita dei lavoratori che opereranno nel servizio oggetto della gara.	Punti 5
C) Proposte migliorative ed integrative che non incidano sul costo totale del progetto.	Punti 24
D) Piano di formazione/aggiornamento professionale, prodotto direttamente o partecipato all'esterno dell'organizzazione che l'affidatario/R.T.I. Si impegna ad assicurare concretamente al personale destinato alla gestione del servizio per la durata dell'appalto.	Punti 6

Successivamente la Commissione di gara, viste le risultanze dell'esame della documentazione contenuta all'interno della " busta 2- Documentazione Tecnica " secondo le prescrizioni del bando, attribuisce al Consorzio "AGRI.CA" punti complessivi 70.

2) Coop. Sociale "Uvamar":

Indicatori	Punteggio
A) Esperienza dell'Ente nel servizio oggetto della gara , certificata dall'ente pubblico affidatario del servizio	Punti 35

B) Esperienza regolarmente retribuita dei lavoratori che opereranno nel servizio oggetto della gara.	Punti 5
C) Proposte migliorative ed integrative che non incidano sul costo totale del progetto.	Punti 24
D) Piano di formazione/aggiornamento professionale, prodotto direttamente o partecipato all'esterno dell'organizzazione che l'affidatario/R.T.I. Si impegna ad assicurare concretamente al personale destinato alla gestione del servizio per la durata dell'appalto.	Punti 6

Successivamente la Commissione di gara, viste le risultanze dell'esame della documentazione contenuta all'interno della " busta 2- Documentazione Tecnica " secondo le prescrizioni del bando, attribuisce alla Coop. Sociale "Uvamar" punti complessivi 70.

3) Coop. Sociale "Arcobaleno":

Indicatori	Punteggio
A) Esperienza dell'Ente nel servizio oggetto della gara , certificata dall'ente pubblico affidatario del servizio	Punti 35
B) Esperienza regolarmente retribuita dei lavoratori che opereranno nel servizio oggetto della gara.	Punti 5
C) Proposte migliorative ed integrative che non incidano sul costo totale del progetto.	Punti 24
D) Piano di formazione/aggiornamento professionale, prodotto direttamente o partecipato all'esterno dell'organizzazione che l'affidatario/R.T.I. Si impegna ad assicurare concretamente al personale destinato alla gestione del servizio per la durata dell'appalto.	Punti 6

Successivamente la Commissione di gara, viste le risultanze dell'esame della documentazione contenuta all'interno della " busta 2- Documentazione Tecnica " secondo le prescrizioni del bando, attribuisce alla Coop. Sociale "Arcobaleno" punti complessivi 70.

4) "Associazione OASI ONLUS":

Indicatori	Punteggio
A) Esperienza dell'Ente nel servizio oggetto della gara , certificata dall'ente pubblico affidatario del servizio	Punti 35
B) Esperienza regolarmente retribuita dei lavoratori che opereranno nel servizio oggetto della gara.	Punti 5
C) Proposte migliorative ed integrative che non incidano sul costo totale del progetto.	Punti 24

D) Piano di formazione/aggiornamento professionale, prodotto direttamente o partecipato all'esterno dell'organizzazione che l'affidatario/R.T.I. Si impegna ad assicurare concretamente al personale destinato alla gestione del servizio per la durata dell'appalto.	Punti 6
---	---------

Successivamente la Commissione di gara, viste le risultanze dell'esame della documentazione contenuta all'interno della " busta 2- Documentazione Tecnica " secondo le prescrizioni del bando, attribuisce all'"Associazione Oasi Onlus" punti complessivi 70.

5) Coop. Sociale "Nido d'Argento":

Indicatori	Punteggio
A) Esperienza dell'Ente nel servizio oggetto della gara , certificata dall'ente pubblico affidatario del servizio	Punti 35
B) Esperienza regolarmente retribuita dei lavoratori che opereranno nel servizio oggetto della gara.	Punti 5
C) Proposte migliorative ed integrative che non incidano sul costo totale del progetto.	Punti 24
D) Piano di formazione/aggiornamento professionale, prodotto direttamente o partecipato all'esterno dell'organizzazione che l'affidatario/R.T.I. Si impegna ad assicurare concretamente al personale destinato alla gestione del servizio per la durata dell'appalto.	Punti 6

Successivamente la Commissione di gara, viste le risultanze dell'esame della documentazione contenuta all'interno della " busta 2- Documentazione Tecnica " secondo le prescrizioni del bando, attribuisce alla Coop. "Nido d'Argento" punti complessivi 70.

6) Coop. Sociale "La Città del Sole":

Indicatori	Punteggio
A) Esperienza dell'Ente nel servizio oggetto della gara , certificata dall'ente pubblico affidatario del servizio	Punti 35
B) Esperienza regolarmente retribuita dei lavoratori che opereranno nel servizio oggetto della gara.	Punti 5
C) Proposte migliorative ed integrative che non incidano sul costo totale del progetto.	Punti 24
D) Piano di formazione/aggiornamento professionale, prodotto direttamente o partecipato all'esterno dell'organizzazione che l'affidatario/R.T.I. Si impegna ad assicurare concretamente al personale destinato alla gestione del servizio per la durata dell'appalto.	Punti 6

Successivamente la Commissione di gara, viste le risultanze dell'esame della documentazione contenuta all'interno della " busta 2- Documentazione Tecnica " secondo le prescrizioni del bando, attribuisce alla Coop. "La Città del Sole" punti complessivi 70.

6) Consorzio Coop. Sociale "Il Punto":

Indicatori	Punteggio
A) Esperienza dell'Ente nel servizio oggetto della gara , certificata dall'ente pubblico affidatario del servizio	Punti 0
B) Esperienza regolarmente retribuita dei lavoratori che opereranno nel servizio oggetto della gara.	Punti 5
C) Proposte migliorative ed integrative che non incidano sul costo totale del progetto.	Punti 24
D) Piano di formazione/aggiornamento professionale, prodotto direttamente o partecipato all'esterno dell'organizzazione che l'affidatario/R.T.I. Si impegna ad assicurare concretamente al personale destinato alla gestione del servizio per la durata dell'appalto.	Punti 6

Successivamente la Commissione di gara, viste le risultanze dell'esame della documentazione contenuta all'interno della " busta 2- Documentazione Tecnica " secondo le prescrizioni del bando, attribuisce al Consorzio Coop. Sociale "Il Punto" punti complessivi 35.

Il Presidente alle ore 13,30 decide di confermare la seduta pubblica per la lettura del presente verbale, nonché l'apertura delle "buste n. 3" contenenti l' offerta delle Coop. Sociali "Consorzio AGRICA", "Uvamar", "Arcobaleno", Associazione "Oasi Onlus", "Nido d'Argento", "La Città del Sole", "Il Punto" alle ore 13,40 dello stesso giorno .

Il presente verbale composto da tre pagine intere e quanto della presente, viene letto e sottoscritto per conferma unitamente da tutti i componenti della Commissione alle ore 13,30.

Il Presidente della gara
F.to D.ssa Valentina Polizzi

La Commissione
F.to Rosa Pace
F.to Serafina Mirabile
F.to Dott.ssa Giovanna Clemente

Il Segretario

F,to Pippo Di Leo