

**COMUNE DI RIBERA**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Tel. 0925561111-fax:0925540137

e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DEL MANCATO ACCORDO RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE - PARTE ECONOMICA 2016. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) - (Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

Relazione illustrativa**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 24.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		La delegazione trattante di parte pubblica è composta: Presidente dott. Leonardo Misuraca, Segretario Generale, dott. Raffaele Gallo, Dirigente del 3° Settore, e Ing. Salvatore Ganduscio Dirigente del 2° Settore, RSU e OO.SS.TT. CGIL,UIL e CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): NESSUNA RSU FIRMATARIA IN QUANTO ATTO UNILATERALE
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 28.11.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, E' in itinere l'approvazione del PEG e il piano della performance

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 29.1.2015 è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione, comprensivo del piano per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Eventuali osservazioni

In questo Comune è stato conferito l'incarico per il Nucleo di Valutazione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 24.11.2016 il Segretario generale in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha siglato l'ipotesi di atto unilaterale da adottare in mancanza dell'accordo per l'ipotesi di CCDI per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio – anno 2016, quantificate in € 404.912,51.

Il Contratto integrativo definisce per l'anno 2016 la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione dirigenziale n. 711 del 19.09.2016 mentre con deliberazione della G.C. n. 344 del 03.11.2016 sono state dettate le linee di indirizzo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

A) Preintesa su Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2016.

Art. 1

Finalità e campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo (CCDI), relativo all'annualità economica 2016, si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente.

Art. 2

Validità e durata

Il presente CCDI relativo all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche del personale e la produttività ha validità per l'annualità economica 2016

Art. 3

Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche del personale e per la produttività

Il fondo relativo all'incentivazione è composto da una parte definita "RISORSE STABILI" dell'che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE VARIABILI" che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste, fermo restando le decurtazioni previste dalle normative vigenti sono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del CCNL 22/1/2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

La ripartizione delle risorse suddette risponde ai seguenti criteri generali:

-mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali ((art. 34 del CCNL del 22.1.2004);

-mantenere l'indennità di comparto corrisposta nella misura prevista dal CCNL del 22.1.2004, art. 33;

-quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata quali: turni, reperibilità, maneggio valori, rischio, disagio ecc.

-mantenere l'indennità personale educativo: in applicazione e negli importi previsti rispettivamente dall'art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999 e dall'art. 6 del CCNL del 5.10.2011 per il personale educativo;

-compensare specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1.4.1999 al personale della categoria D; in applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1.4.1999 fino all'importo massimo di € 300,00 all'ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale, responsabili del tributo;

-destinare delle risorse ai sotto indicati progetti obiettivi di particolare rilevanza strategica per l'Amministrazione:

1. Attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'Infanzia e agli Anziani (PNSCIA). Piano di Azione e Coesione I° Riparto PAC ANZIANI del Distretto Socio Sanitario D6
2. Attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'Infanzia e agli Anziani (PNSCIA). Piano di Azione e Coesione II° Riparto PAC INFANZIA del Distretto Socio Sanitario D6
3. Sostegno inclusione attiva "SIA";
4. Progetto viabilità interaziendale e strade rurali per l'accesso ai terreni agricoli e forestali
5. Progetto Patrimonio/bilancio;
6. Progetto "Consolidamento Posizioni Assicurative dei dipendenti nel nuovo applicativo PassWeb 2.";

I compensi previsti per i progetti saranno erogati solo a conclusione degli stessi, una volta che sia stato accertato il raggiungimento dell'obiettivo e sulla base di una valutazione positiva da parte del Dirigente.

-quantificare le risorse art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: sono previsti compensi per l'attività di progettazione interna e per l'attività di accertamento dell'ICI, in base alle disposizioni dei rispettivi regolamenti comunali.

Art. 4

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 c.c.n.l. sottoscritto il 1/4/1999).

Per l'anno 2016, per il finanziamento trattamento accessorio, sono destinate le risorse indicate negli allegati "1" e "2" alla deliberazione della Giunta comunale n. 344 del 03.11.2016, a seguito della costituzione del fondo 2016 con determinazione dirigenziale n. 711 del 19.09.2016 in base alle previsioni degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e sulla base delle direttive approvate con la medesima deliberazione.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il riparto delle risorse economiche per l'anno 2016 ha tenuto conto dell'attribuzione di specifici obiettivi raggiunti sulla base degli istituti negoziali previsti cui l'Amministrazione ha fatto ricorso per ottimizzare i servizi (turnazione, reperibilità....).

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività e il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si prefigge l'obiettivo di remunerare quelle attività legate alla struttura organizzativa del Comune di Ribera per le quali i CCNL vigente prevedono una specifica remunerazione: turnazione, maneggio valori, rischio, indennità Ufficiale D'Anagrafe-Stato Civile ed Elettorale, specifiche responsabilità.

In particolare ci si attende un incremento dell'efficienza nonché dell'efficacia nei processi organizzativi dell'Ente al fine di potenziare i servizi offerti ai cittadini.

F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La ripartizione del fondo delle risorse decentrate previste dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999 è la seguente:

Descrizione	Importo
Progressione economica orizzontale già riconosciute a carico del fondo (CCNL 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. b)	€ 201.369,17
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004 art. 33)	€ 61.485,03
Indennità al personale educativo degli asili nido (CCNL 05/10/2001 art.6)	€ 3.465,41
Indennità al personale educativo degli asili nido per 10 mesi di anno scolastico (CCNL 14/09/2000 art. 31, c. 7)	€ 2.060,18
Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori: a) Indennità di turno € 46.590,00 b) Indennità di rischio € 6.050,00 c) Indennità di disagio € 960,00 d) Indennità di reperibilità € 16.050,00 e) Indennità maneggio valori € 800,00 f) Indennità Uff./Anagrafe Stato Civile ed Elettorale € 600,00	€ 71.050,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria previste dal ccnl vigente (non incaricati di posizioni organizzative)	€ 9.000,00
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato alla produttività individuale (progetto SGATE) € 746,52 b) Fondo destinato a progetti obiettivi finalizzati al miglioramento dell'efficienza e della produttività € 14.500,00 c) Integrazione incentivo L.R. 17/90 art. 13 Polizia Locale € 2.959,43	€ 18.205,95
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (II Settore infrastrutture)	€ 17.668,17
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (Servizio SIC/SUAP)	€ 7.448,74
Fondo di cui all'art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 5/10/2001 (fondo previsto da specifiche disposizioni di legge gravante sul fondo) Incentivo di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del Decreto Lgs 446/1997 è erogato in conformità alla disposizione dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale ICI con imputazione ad apposito intervento del bilancio di previsione (€ 8.159,56)	€ 8.159,56
Risorse art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	€ 4.000,00
Compensi ISTAT	€ 1.000,00
Totale	€ 404.912,51

Il Dirigente del 3° Settore Servizi Finanziari
(Dott. Raffaele Gallo)