



COMUNE DI RIBERA
Provincia di Agrigento
Tel. 0925561111-fax:0925540137
e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigenziale relativo all'anno 2012 - Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il numero dei dirigenti in servizio è di 4, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	Campo non pertinente	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione risorse per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data <u>24-05-2013</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n. 188/2012 e con atto di G.C. n. 156/2013 per un importo complessivo di € 104.836,00.

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I - Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera a	€ 64.805,09
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera d	€ 2.191,18
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera g	€ 4.946,58
TOTALE	€ 71.943,25

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23, comm1 e 3	€ 4.990,00
CCNL 14/5/2007 art. 4, commi 1 e 4	€ 7.654,02
CCNL 22/2/2010 art. 16, comma 1	€ 1.914,00
CCNL 3/8/2010 art. 5, comma 1	€ 2.444,00
TOTALE	€ 17.002,02

Totale risorse storiche e incrementi contrattuali (€ 71.943,25+17.002,02) € 88.945,27

Riduzione art. 1, comma 3, lett. e) CNL 12/2/2002 (€ 3.356,7) € 13.427,80

Totale risorse stabili € 88.945,27 -13.427,80 = € 75.518,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 29.318,00

CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3

Il contratto prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza l'Ente valuti l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Anche per l'anno 2012 la Giunta in sede di indirizzi, in ragione dell'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e dell'elevato grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesti alla dirigenza dal 2010 (anno in cui si erano definite le attuali posizioni), ha pure confermato il finanziamento del comma 3.

Sezione III – Decurtazione del fondo

Le risorse complessivamente costituite per l'anno 2012 rispettano il limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010, quanto al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2010. Gli importi sono i seguenti:

-risorse 2010 € 131.098,64

-risorse 2012 € 104.836,00

Risultando inalterato il numero dei Dirigenti non è necessario procedere a decurtazione delle risorse ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 (decurtazione proporzionale alle cessazioni avvenute)

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009</p>
--	--	---

Eventuali osservazioni: : si evidenzia che il Comune di Ribera ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con determinazione n. 188 del 19.09.2012 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale e con deliberazione di G.C. n. 156 del 31/5/2013 è stato preso atto delle risorse quantificate con la determinazione dirigenziale 188/2012 e si è proceduto all'integrazione del fondo con risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL della dirigenza. In attesa dell'individuazione di una pesatura delle retribuzioni di posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione, sono stati disposti fino al 30.09.2012 le retribuzioni di posizioni definite dal Nucleo con verbale n. 3 del 13.10.2010, mentre dal 1.10.2012 gli importi sono stati ridotti.

Si da atto che, la Giunta Comunale con il-citato atto n. 156/2013, alla luce della situazione complessiva dell'Ente, chiamato costantemente a monitorare con la massima attenzione la situazione di spesa del personale e di spesa complessiva per il rispetto dei limiti normativi sussistenti, ha espresso l'indirizzo per una riduzione dell'entità complessiva delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente diminuendo in particolare il finanziamento ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 di circa € 10.600,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 93.508,00 per l'erogazione della retribuzione di posizione
- per un importo pari ad € 11.328,00 per l'erogazione della retribuzione di risultato

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, alle norme di contratto nazionale e ai criteri di valutazione approvati con deliberazione di G.C. n. 72/2005

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati da parte dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 75.518,00
Risorse variabili	€ 29.318,00
Totale	€ 104.836,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 93.508,37
Retribuzione di risultato	€ 11.327,70
Totale	€ 104.836,07

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 104.836,07
Somme regolate dal contratto	€ =====
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
Totale	€ 104.836,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Sezione non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le retribuzioni di risultato vengono erogate al personale con qualifica dirigenziale soltanto dopo le risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance individuale dei dirigenti secondo la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 72/2005.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 75.518,00	€ 75.518,00	€ =====
Risorse variabili	€ 42.103,53	€ 29.318,00	€ 12.785,53
Residui anni precedenti	€ 6.487,24	€ =====	€ 6.487,24
Totale	€ 124.108,77	€ 104.836,07	€ 19.272,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nel capitolo di bilancio nel quale le stesse sono inserite. L'importo di € 104.836,07 è stato impegnato nel capitolo di riferimento del bilancio 2012.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo pari ad € 104.836,07 è impegnato nei seguenti capitoli di bilancio 2012:

- intervento 1010801, cap. 8 - risultato
- intervento 1010301, cap. 9 - posizione
- intervento 1010601 cap. 8 - posizione
- intervento 1030101, cap. 8 - posizione
- intervento 1010201, cap. 3 - posizione

I relativi oneri a carico dell'Ente risultano impegnati nei seguenti capitoli di bilancio 2012:

- intervento 1010801, cap. 2 - risultato
- intervento 1010301, cap. 2 - posizione
- intervento 1010601 cap. 2 - posizione
- intervento 1030101, cap. 2 - posizione
- intervento 1010201, cap. 2 - posizione

Le risorse per il pagamento IRAP risultano impegnate nei seguenti capitoli di bilancio 2012:

- intervento 1010807 cap. 1 - risultato
- intervento 1010207 cap. 2 - posizione
- intervento 1010307 cap. 1 - posizione
- intervento 1010607 cap. 1 - posizione
- intervento 1030107 cap. 1 - posizione

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)

