



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 155 del 12/09/2024

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione per l'assegnazione temporanea di personale interno a tempo indeterminato del Comune di Ribera in posizione di distacco presso gli sportelli periferici di ricevimento al pubblico di A.I.C.A.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dodici del mese di settembre, alle ore 17,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE	X	
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE		X
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Approvazione schema di convenzione per l'assegnazione temporanea di personale interno a tempo indeterminato del Comune di Ribera in posizione di distacco presso gli sportelli periferici di ricevimento al pubblico di A.I.C.A.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore: 1°

Inserita nella deliberazione di Giunta

n. 155 del 12 SET. 2024

Proponente : Sindaco

OGGETTO: | *Approvazione schema di convenzione per l'assegnazione temporanea di personale interno a tempo indeterminato del Comune di Ribera in posizione di distacco presso gli sportelli periferici di ricevimento al pubblico di A.I.C.A.*

Il sottoscritto Avv. Matteo Ruvolo Sindaco del Comune di Ribera;

Premesso:

Che l'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 contempla la possibilità di utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni”;

Che l'art. 1, comma 413, della Legge 24.12.2012 n. 228, (Legge di stabilità 2013) ha previsto che “i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale” di cui all'articolo 30, comma 2- sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "sono adottati d'intesa fra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato”;

Che A.I.C.A., con nota PRT 0001980-2024 del 11/01/2024 la rappresentato al Comune di Ribera la necessità di recuperare e reimpiegare le unità di personale oggi adibite allo sportello periferico del citato Comune, per sopravvenute esigenze di servizio e in relazione alla attuale carenza di personale, chiedendo nel contempo la disponibilità di personale a comando, al fine di non interrompere il servizio periferico; A.I.C.A. peraltro ha di recente (CdA del 20/12/2023 delibera n. 38 del 20/12/2023) ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025, dal quale emerge la citata carenza di personale;

Che con nota PRT-0012978 del 28/02/2024 trasmessa dall'AICA – Azienda Idrica dei Comuni Agrigentini - viene sollecitato a questo ente socio la comunicazione delle disponibilità relativamente al numero delle unità di personale da distaccare presso gli sportelli periferici di ricevimento al pubblico in ragione delle sopravvenute ed impellenti esigenze di servizio che, diversamente, non potranno essere assicurate;

Che con nota PRT 0038977-2024 del 3/7/2024 AICA ha richiesto che i dipendenti individuati dovranno essere dotati di capacità relazionali e avere dimestichezza per l'utilizzo di computer e stampanti;

Che con nota prot. 11995 del 3/7/2024 questo Ente ha confermato la disponibilità di n. 4 unità da utilizzare nella giornata di lunedì (2 unità) e nella giornata di giovedì (2 unità) per 5 ore settimanali ciascuno;

Dato atto che, al fine di ottemperare agli impegni sopra richiamati, è stato pubblicato all'albo pretorio online del Comune di Ribera dal 02/08/2024 al 09/08/2024 Prot. N.2024/1894 un atto di interpello

per acquisire la disponibilità di personale interno a tempo indeterminato di questo Ente da impiegare temporaneamente, nel rispetto della normativa vigente, presso i locali già adibiti a sportello periferico dell'AICA di Ribera o presso altri locali eventualmente da individuare;

Atteso che i dipendenti interessati dovevano presentare all'Ufficio di Protocollo, entro il 9 agosto 2024, istanza di disponibilità corredata a pena di improcedibilità, da nulla osta del Dirigente di Settore di attuale assegnazione;

Preso atto che entro i termini indicati sono state presentate istanze di disponibilità da parte dei seguenti dipendenti comunali:

1) Balneare Francesco inquadrato nell'area degli Operatori (istanza prot. n.13687 del 02/08/2024)

2) La Rovere Francesco inquadrato nell'area degli Operatori (istanza Prot. n.13967 del 08/08/2024)

Preso atto del nulla osta dei Dirigenti di Settore di attuale assegnazione;

Dato atto che per l'avvio della procedura di che trattasi questo Ente dovrà approvare apposita convenzione (allegato A) che ha per oggetto l'utilizzazione da parte di A.I.C.A., dei dipendenti del Comune di Ribera che ed in particolare, i reciproci obblighi e impegni contenuti nella medesima;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.146 del 10/10/2023, in particolare l'allegato H, con il quale è stato approvato il nuovo organigramma e la nuova dotazione organica dell'ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 26/08/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 26/08/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 ed allegati;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.141 del 28/08/2024 ad oggetto "PEG 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti";

Acquisiti il parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 53 della legge 08.06.1990 n. 142 – come recepita con l'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. 11.12.1991 N. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 1 della L.R. N. 30 del 23.12.2000 – e dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

P.Q.S.

PROPONE

Alla Giunta Comunale:

Prendere atto della disponibilità, a seguito di atto di interpello, dei dipendenti comunali Sigg.ri Balneare Francesco e La Rovere Francesco inquadrati nell'area degli Operatori e autorizzare, per le ragioni in premessa, l'utilizzo temporaneo degli stessi presso i locali già adibiti a sportello periferico dell'AICA di Ribera o presso altri locali eventualmente da individuare;

Approvare lo schema di convenzione, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (allegato A), che andrà a disciplinare tempi e modi di utilizzo delle suddette forze lavorative, la ripartizione dei relativi oneri finanziari e ogni altro aspetto utile per il corretto utilizzo dei lavoratori nel rispetto della normativa vigente;

Di incaricare il Sindaco pro-tempore alla sottoscrizione della convenzione

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Azienda Idrica dei Comuni Agrigentini per la sottoscrizione della convenzione e per la predisposizione degli adempimenti consequenziali di competenza;

Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Dirigenti di Settore, all'Ufficio Personale, all'Ufficio Stipendi demandando ad ognuno, per quanto di competenza, per l'adozione degli adempimenti connessi e consequenziali al presente provvedimento;


Dare atto che il temporaneo utilizzo da parte A.I.C.A. dei dipendenti individuati rientra nella fattispecie dell'assegnazione temporanea di personale di cui all'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti con il Comune di

Ribera, Ente di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro con A.I.C.A., Ente utilizzatore, già incardinate in un rapporto di pubblico impiego, per periodi predeterminati e nell'ambito di un tetto orario;

Dare atto altresì che nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal del D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili;

Dichiarare l'immediata esecutiva della presente deliberazione ai sensi dell'art.12 comma 2 della L.R. n. 44/91 stante l'urgenza di provvedere per la predisposizione dei successivi atti.

Il Proponente

Avv. Matteo Ruvolo




Comune di Ribera

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di delibera di Giunta Comunale ad oggetto: *Approvazione schema di convenzione per l'assegnazione temporanea di personale interno a tempo indeterminato del Comune di Ribera in posizione di distacco presso gli sportelli periferici di ricevimento al pubblico di A.I.C.A*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE RISORSE UMANE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera ,

11/11/2014

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

(dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

(dott. Raffaele Gallo)

CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE

TRA

Il Comune di _____ con sede legale in _____ (AG)
codice fiscale/P. Iva _____, qui rappresentato dal Sindaco pro-tempore _____,
C.F. _____ di seguito indicato anche come "ente cedente";

E

L' A.I.C.A. - Azienda Idrica Comuni Agrigentini, con sede legale in Piazza Trinacria nr.
1, 92021 Aragona (AG), C.F. e P.I. 03021250844, qui rappresentata dal Dott. Guarneri
Claudio C.F. _____ in qualità di Direttore Generale e Legale
Rappresentante, nonché giusta delibera n. _____ del _____ del CdA dell'Azienda
speciale consortile (di seguito, per brevità, denominata anche e semplicemente "ente
utilizzatore" o "ente ricevente");

Premesso

- che l'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 contempla la possibilità di utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni";
- che l'art. 1, comma 413, della Legge 24.12.2012 n. 228, (Legge di stabilità 2013) ha previsto che "i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale" di cui all'articolo 30, comma 2- sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "sono adottati d'intesa fra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato";
- che A.I.C.A., con nota PRT _____ del _____ la rappresentato al Comune di Ribera la necessità di recuperare e reimpiegare le unità di personale oggi adibite allo sportello periferico del citato Comune, per sopravvenute esigenze di servizio e in relazione alla attuale carenza di personale, chiedendo nel contempo la disponibilità di personale a comando, al fine di non interrompere il servizio periferico; A.I.C.A. peraltro ha di recente (CdA del _____ delibera n. ____ del _____) ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025, dal quale emerge la citata carenza di personale;
- Che con nota PRT-0012978 del 28/02/2024 trasmessa dall'AICA – Azienda Idrica dei Comuni Agrigentini - viene sollecitato a questo ente socio la comunicazione delle disponibilità relativamente al numero delle unità di personale da distaccare presso gli sportelli periferici di ricevimento al pubblico in ragione delle sopravvenute ed impellenti esigenze di servizio che, diversamente, non potranno essere assicurate;
- Che con nota PRT 0038977-2024 del 3/7/2024 AICA ha richiesto che i dipendenti individuati dovranno essere dotati di capacità relazionali e avere dimestichezza per l'utilizzo di computer e stampanti;
- Che con nota prot. 11995 del 3/7/2024 questo Ente ha confermato la disponibilità di n. 4 unità da utilizzare nella giornata di lunedì (2 unità) e nella giornata di giovedì (2 unità) per 5 ore settimanali ciascuno;
- che il Comune di Ribera, con nota in atti al prot. _____ del _____ ha comunicato la stima dei costi da rimborsare per l'utilizzo del personale comandato, corrispondenti all'attuale status economico dei dipendenti interessati, rapportato al numero di ore di impegno richieste presso A.I.C.A.;

che il Comune di Ribera, con delibera di Giunta Comunale n. ____ del ____ ha approvato l'assegnazione temporanea dei dipendenti Sigg.ri _____ a seguito di procedura di interpello nei termini di cui alla presente convenzione;

• che A.I.C.A., con delibera di CdA n. ____ del ____ ha approvato i termini della presente convenzione delegando il Direttore Generale alla sottoscrizione;

• che è stato acquisito il consenso dei dipendenti Sigg.ri _____, manifestato mediante sottoscrizione della presente convenzione.

Tutto ciò premesso, le parti;

CONVENGONO E STIPULANO quanto in appresso.

Art. 1

Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte di A.I.C.A., dei dipendenti Sigg.ri _____, in servizio presso il Comune di Ribera, dotati di capacità relazionali e di dimestichezza per l'utilizzo di computer e stampanti come richiesto da AICA per lo svolgimento delle mansioni di operatore di sportello periferico di A.I.C.A. presso il Comune di Ribera nei termini di cui alla presente convenzione.

Art. 2

Tipologia dal rapporto.

Il temporaneo utilizzo da parte A.I.C.A. dei dipendenti individuati rientra nella fattispecie dell'assegnazione temporanea di personale di cui all'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

L'assegnazione temporanea, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti con il Comune di Ribera, Ente di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro con A.I.C.A., Ente utilizzatore.

Per tutta la durata del periodo di utilizzazione temporanea, i dipendenti resteranno giuridicamente dipendenti dell'Ente di appartenenza mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con A.I.C.A. attiene soltanto al loro impegno funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo.

Art. 3

Durata

L'assegnazione temporanea dei dipendenti presso l'ente utilizzatore sarà soggetta ad un preliminare periodo formativo/sperimentale di mesi uno con inizio dalla data comunicata da AICA da svolgersi presso la sede operativa di Viale Mediterraneo sn — Zona Ind.le Aragona (AG), con affiancamento di personale dell'Ente utilizzatore.

Le ore necessarie per il periodo formativo prestate dal personale individuato, comunque nell'ambito dell'orario d'obbligo settimanale del dipendente utilizzato (30 ore settimanali)

sono a interamente a carico di AICA, remunerate dall'Ente e rimborsate da AICA entro il trimestre successivo. Eventuale lavoro supplementare nel periodo di formazione eccedente le 30 ore è remunerato direttamente da AICA.

AICA si riserva di apportare variazioni in diminuzione alla durata della presente convenzione (24 mesi) sulla base delle esigenze finanziarie aziendali del momento, fermo restando il termine di preavviso di cui al successivo articolo 7.

AICA si riserva di richiedere la sostituzione del personale individuato qualora ritenuto ad insindacabile giudizio non idoneo

Per l'eventuale proroga al periodo dei 24 mesi di validità della presente convenzione e fino ad un massimo di 36 mesi sarà necessaria espressa richiesta da parte di A.I.C.A., fermo restando la necessaria autorizzazione da parte del Comune di Ribera e l'assenso dei dipendenti.

Art. 4

Tempo di lavoro di assegnazione

I dipendenti Sigg.ri _____presteranno servizio dopo il periodo di formazione per conto dell'Ente utilizzatore presso lo sportello periferico ubicato nei locali del Comune di Ribera (Ente cedente) per un tempo di lavoro pari 1 ora settimanali ciascuno nell'ambito dell'orario d'obbligo osservato presso l'Ente cedente, nel range orario e nei giorni della settimana che saranno indicati successivamente dall'Ente utilizzatore.

AICA può autorizzare prestazioni aggiuntive a titolo di lavoro supplementare entro il normale orario di lavoro di 36 ore, come previsto dall'art. 6, comma 1, del D. lgs. n. 81/2015, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 16/11/2022. Le prestazioni aggiuntive sono remunerate direttamente da AICA.

Al fine di assicurare la miglior funzionalità dello svolgimento del servizio, le eventuali modifiche all'orario e al giorni previamente comunicati potranno avvenire anche per le vie brevi all'insegna della massima informalità.

L'Ente utilizzatore procederà alla rilevazione delle presenze, al conseguente controllo e alla comunicazione entro fine mese all'Ente cedente.

Art 5

Rapporti finanziari fra gli Enti

Il Comune di Ribera corrisponderà ai dipendenti assegnati il trattamento economico fisso e continuativo relativo alle ore autorizzate con la presente convenzione nell'ambito dell'orario d'obbligo del dipendente utilizzato (1 ora settimanale) e gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali nnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di assegnazione.

Il trattamento economico afferente all'orario d'obbligo autorizzato con la presente convenzione (1 ora settimanale) ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente, saranno rimborsati trimestralmente da A.I.C.A. al Comune di Ribera, previa trasmissione di prospetto riepilogativo del costo, suddiviso per voci retributive.

L'eventuale trattamento economico "accessorio" (maggiorazione lavoro festivo, rimborsi

chilometrici/missione, indennità specifiche, lavoro supplementare ecc..) derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente, saranno remunerati direttamente da A.I.C.A.

Le ferie e gli altri congedi sono concessi da A.I.C.A. limitatamente ai giorni oggetto di utilizzo temporaneo. I competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei rispettivi dati.

Art. 7 Risoluzione

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione dal rapporto di lavoro con l'Ente cedente;
- per scadenza della presente convenzione;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli Enti convenzionati;
- per recesso unilaterale da parte di uno degli Enti convenzionati;
- per mancato rimborso da parte di A.I.C.A. al Comune di Ribera delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 5.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo PEC di almeno 30 giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

Art. 8 Norme finali

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Aragona _____

Per il Comune di Ribera

Per A.I.C.A



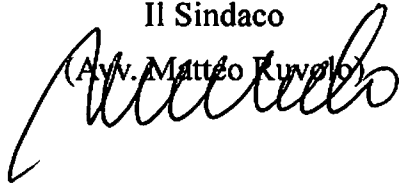
Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 12/09/2024 ore 17.30

Votazione UNANIME

Immediata esecutività si no

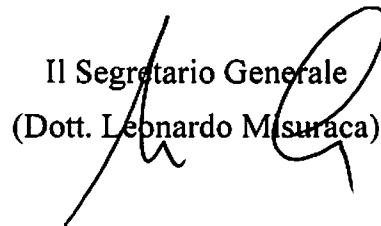
Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruvolo)



Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

AUGELLO LEONARDO

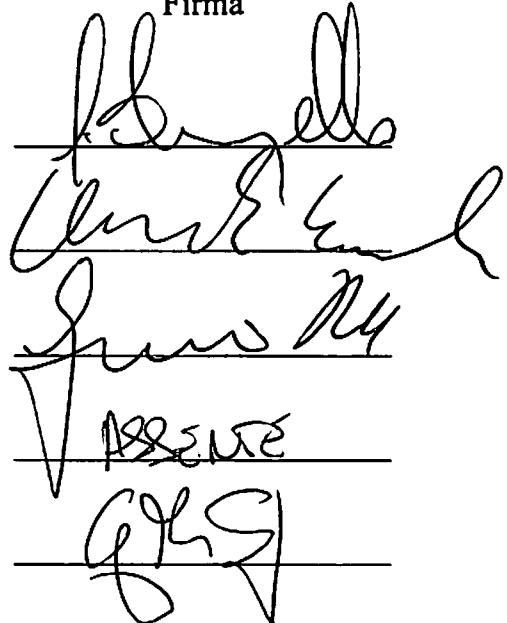
CLEMENTE EMANUELE

DI CARO GIOVANNI

MICELI ROSALIA

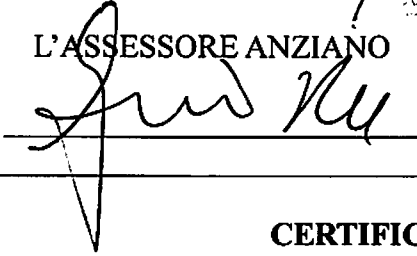
SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma




La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

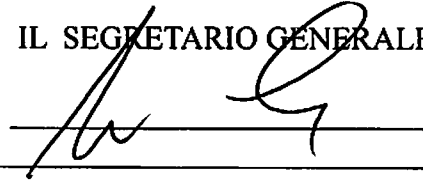
L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

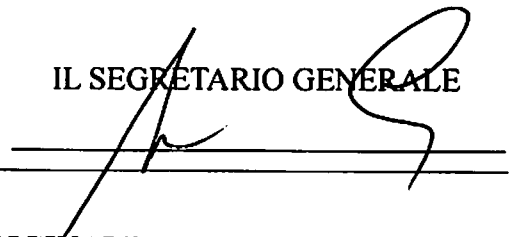
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12 SET 2024

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

() Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 12 SET. 2024

IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.