



Comune di Ribera

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

RIBERA, 27 DIC. 2023

PROT. N. 2844 /GEN.



## COMUNE DI RIBERA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**OGGETTO: linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2023 - presa atto.**

### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale indicata in oggetto, munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile dell'Ufficio finanziario dott. R. Gallo,

**PREMESSO** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

**VISTO** l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

**PRESO ATTO** che il Comune di Ribera non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

**TENUTO CONTO** che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

**PRESO ATTO** che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

**VISTE** in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2022, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;

- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;

- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

**DATO ATTO** che l'ARAN, nel chiarimento (AFL 18a), ricorda che l'art. 45, comma A, del nuovo contratto ha previsto che negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio la contrattazione integrativa sia sostituita dal confronto;

**DATO ATTO** che con determinazione dirigenziale n. 70 del 27.04.2023 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale parte stabile;



**RICHIAMATO** il proprio parere prot. n. 11569 del 06.07.2023 alla superiore determinazione dirigenziale;  
**Atteso** che a seguito di un parere del 20.03.2019 rilasciato dall'ANCI si rende necessario ricostituire i fondi dall'anno 2010 al 2023, al fine di verificare l'esatta quantificazione effettuata nel tempo;  
 Preso atto che l'Amministrazione Comunale di Ribera intende costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2023, come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione che qui si riporta:

**COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA — anno 2023**

<b>Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)</b>	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, let. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
<b>Totale</b>	<b>€ 82.231,93</b>
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2021	€ 41.115,96
Lettera c) ria personale cessato dal 2021	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2016) (euro 121.846,50)	€ 1.864,25
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 42.980,21</b>
<b>Risorse Variabili soggette al limite</b>	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di Legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	-----
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-----
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-----
Integrazione incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite</b>	<b>€ 10.131,57</b>
<b>Risorse Variabili non soggette al limite</b>	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	€ 2.853,39
<b>Totale Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 10.511,60</b>
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite + Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 20.643,17</b>

TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI) DESTINAZIONE DEL FONDO 2022	
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 57 CCNL, 17.12.20)	€ 35.767,57
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
Integrazione (art. 26, c. 3 C CNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
Incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 57 CCNL 17.12.20)	€ 10.066,03
<b>TOTALE ANNO 2023</b>	<b>€ 63.623,38</b>

**Raccomanda** la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale dirigente anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dalle specifiche norme ;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

Il Collegio, dopo attento esame e riscontro della documentazione a corredo della proposta *de qua* esprime :

**PARERE FAVOREVOLE**

Sulla proposta di deliberazione di G.M. avente per oggetto: ***“linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2023 - presa atto”***.

Li, 22.12.2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti:  
(f.to dig.)

**dott. Salvatore Maurizio Dilena (Presidente)**

**dott. Antonio Di Prima (Componente)**

**rag. Vincenzo Latino (Componente)**



## **COMUNE DI RIBERA**

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**Al Sindaco**

**Al Segretario Generale**

**Al Responsabile dell'Ufficio Finanziario**

**Loro Sedi**

**OGGETTO:** *“linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2023 - presa atto. “*

Si trasmette il parere di cui alla proposta di deliberazione in oggetto.

Li, 22.12.2023

Il Presidente del Collegio R.  
F.to dig.

*dott. Salvatore Maurizio Dilena*



Verifica effettuata in data 27/12/2023 08:17:08 UTC

---

File verificato: C:\Users\Optiplex\Downloads\Parere revisori fondo dirigenti.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

---

#### Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: VINCENZO LATINO  
Tipo di firma CADES-B  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 27/12/2023 08:17:07 UTC)  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 27/12/2023  
online: 08:17:03 UTC

---

#### Dati del certificato del firmatario **VINCENZO LATINO**

Nome, Cognome: VINCENZO LATINO  
Numero identificativo: SIG0000003180840  
Data di scadenza: 24/02/2025 00:00:00 UTC  
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. ,  
Qualified Trust Service Provider ,  
VATIT-02313821007 ,  
IT ,  
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6  
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla  
Determinazione Agid N. 121/2019

---

Firmatario 2: ANTONIO DOMENICO DI PRIMA  
Tipo di firma CADES-B  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 27/12/2023 08:17:07 UTC)  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 27/12/2023  
online: 08:16:18 UTC

---

#### Dati del certificato del firmatario **ANTONIO DOMENICO DI PRIMA**

Nome, Cognome: ANTONIO DOMENICO DI PRIMA

Autorità di certificazione:	Infocamere Qualified Electronic Signature CA , Infocamere S.p.A. , Qualified Trust Service Provider , VATIT-02313821007 , IT ,
Documentazione del certificato (CPS):	<a href="https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html">https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html</a>
Identificativo del CPS:	OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.16.5
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato:	Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity
Note di utilizzo del certificato:	Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

---

Firmatario 3:	SALVATORE MAURIZIO DILENA
Tipo di firma	CADES-B
Firma verificata:	OK (Verifica effettuata alla data: 27/12/2023 08:17:07 UTC)
Verifica di validità online:	Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 27/12/2023 08:06:55 UTC

---

## Dati del certificato del firmatario **SALVATORE MAURIZIO DILENA**

Nome, Cognome:	SALVATORE MAURIZIO DILENA
Numero identificativo:	WSREF-13214738795245
Data di scadenza:	22/03/2024 11:16:15 UTC
Autorità di certificazione:	ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1 , ArubaPEC S.p.A. , Qualified Trust Service Provider , VATIT-01879020517 , IT ,
Documentazione del certificato (CPS):	<a href="https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-cps.pdf">https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-cps.pdf</a>
Identificativo del CPS:	OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS:	OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.7.1
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.16.6

---

## Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso