



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 245 del 27/08/2019

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2019 - Presa atto.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventisette del mese di agosto, alle ore 12,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	PACE CARMELO	SINDACO	X	
2	INGLESE NICOLA	VICE SINDACO	X	
3	AQUE' DOMENICO	ASSESSORE	X	
4	MONTALBANO FRANCESCO	ASSESSORE	X	
5	TAGLIALAVORE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	0

Presiede la seduta il Sig. Carmelo Pace, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Vice Segretario Generale Dott. Raffaele Gallo, che cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2019 - Presa atto.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore: 3° Economico-Finanziario

Inserita nella deliberazione di Giunta

Proponente : Assessore alle Risorse Umane

n. 245 del 27 AGO. 2019

Oggetto:	Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2019 – Presa atto.
----------	---

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali:

- per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23/12/1999, in particolare all'articolo 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
- per il biennio economico 2000/2001, sottoscritto il 12/02/2002;
- per il quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, sottoscritto il 22/02/2006;
- per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 14/05/2007;
- per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 22/02/2010;
- per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 03/08/2010;

Vista la determinazione dirigenziale n. 110 del 07.05.2019 con la quale è stato costituito il fondo parte stabile anno 2019;

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Rilevato che:

-l'assetto dirigenziale di questo Ente continua a presentare carattere di eccezionalità a causa della vacanza delle posizioni dirigenziali del IV Settore della Polizia Locale e del I Settore Affari Generali e quindi si rende necessario continuare a garantire il regolare funzionamento dell'attività amministrativa senza soluzione di continuità;

-dalle azioni sopracitate è derivato un processo di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, altrimenti non garantiti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze, delle responsabilità e della capacità gestionale del dirigente del 2° Settore, cui è stata conferita la dirigenza ad interim del IV Settore Polizia Locale e del dirigente del 3° Settore, cui è stata conferita la dirigenza ad interim del I Settore Affari Generali, anche per l'anno 2019;

Dato atto che risultano confermate le competenze assegnate ai Dirigenti dell'Ente, e pertanto l'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e dell'elevato grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesto alla dirigenza in questi anni, i quali ben consentono, alla luce anche della riorganizzazione effettuata, la conferma del finanziamento delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;

Ritenuto di:

-di inserire, a titolo di integrazione ex articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, la somma di € 1.000,00 relativa ai progetti Pon Sia, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo, che propongono misure e servizi innovativi contro la povertà e la marginalità sociale;

-di confermare anche per l'anno 2019 l'inserimento, a titolo di integrazione ex articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, dell'importo di € 2.500,00 inerente le prestazioni di servizi aggiuntivi HCP – Assistenza domiciliare per persone non autosufficienti (Home Care Premium) finanziate dall'INPS;

-di inserire la somma di € 7.658,21 per incentivi di progettazione per attività svolte in previgenza della legge 109/94 e s.m.i.;

-di prevedere l'importo complessivo di € 15.055,29 di cui € 6.167,39 per il finanziamento della indennità di risultato, art. 28 CCNL del 23.12.1999, ed € 8.887,90 per gli incarichi dirigenziali ad interim del IV Settore della Polizia Locale e del I Settore Affari Generali;

Verificato che è stato rispettato il pareggio di bilancio anno 2018

Ritenuto dover acquisire la certificazione del Collegio dei revisori;

Visto il vigente OREL ed il relativo regolamento d'esecuzione;

Visti il d. lgs. 267/2000 e il d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL.;

PROPONE

Alla Giunta comunale

1. di formulare le seguenti direttive per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2019:
 - conferma degli importi derivanti da disposizioni contrattuali, in particolare dagli articoli 23 del CCNL 22/02/2006, 4 CCNL del 14/05/2007, 16 del CCNL 22/02/2010 e 5 del CCNL 03/08/2010;
 - autorizzazione all'inserimento, nelle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, delle seguenti somme:
 - € 2.500,00 per attivazione nuovi servizi (progetto Home Care Premium);
 - € 1.000,00 per progetti Pon Sia;
 - autorizzazione all'inserimento, nelle risorse di cui all'art. 26, comma 1 lett. e) del CCNL 23/12/1999, della somma pari ad € 7.658,21 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione, per il finanziamento di incentivi progettazione per attività svolte in previgenza della legge 109/94 e s.m.i.
 - di prevedere la somma pari ad € 15.055,29 (di cui € 6.167,39 ed € 8.887,90 per il finanziamento della indennità di risultato compresa la somma dovuta per gli incarichi dirigenziali ad interim del IV Settore della Polizia Locale e del I Settore Affari Generali);
2. prendere atto della costituzione del fondo parte stabile per la retribuzione di posizione e di risultato, così come quantificato con determinazione dirigenziale n. 110 del 07.05.2019 allegato A) e del fondo sia di parte stabile che di parte variabile così come definito con il presente atto e come indicato nell'allegato B);
3. trasmettere al Collegio dei Revisori per il prescritto parere di competenza.

Di dare atto che è stato acquisito il solo parere di regolarità tecnica, posto che la proposta non prevede assunzione di impegno di spesa o diminuzione di entrata e non comporta riflessi indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

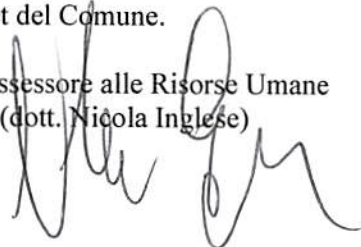
Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Di dare atto che il responsabile del Settore 3° provvederà all'esecuzione. I servizi sotto indicati dovranno collaborare, ciascuno per gli adempimenti di propria competenza, all'esecuzione della presente deliberazione :
-Servizio Bilancio, Servizio Gestione Risorse Umane.

Di dare alla presente immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

L' Assessore alle Risorse Umane
(dott. Nicola Inglese)





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di deliberazione ad oggetto: **Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2019 – Presa atto.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3°

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera, 5/8/2019

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
(Dott. Raffaele Gallo)



COMUNE DI RIBERA

**COSTITUZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE
 AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2019 - (Art. 26 del CCNL 1998/2001 e successive integrazioni)
 COSTITUZIONE DEL FONDO**
RISORSE STABILI

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.04.1996 e del CCNL del 27.02.1997	€ 64.805,09
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 447	=====
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3° del D. Lgs. 29/93, ora art. 2 comma 3° del D. Lgs. 165/2001	=====
Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 175.294,25 (art. 26, c. 1, lett. d)	€ 2.191,18
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1, lett. b) del CCNL del 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1.1.1998	€ 4.946,58
Incremento art. 23, comma 1 CCNL 22.02.2006 € 520,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.080,00
Importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 € 175.294,25 (art. 23, c. 3 ccnl 2006)	€ 2.910,00
Incremento art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007 € 1.144,00 (n. 4 dirigenti)	€ 4.576,00
Incremento art. 16 comma 1 CCNL 22.02.2010 € 478,40 (n. 4 dirigenti)	€ 1.914,00
Incremento art. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010 € 611,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.444,00
Importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 € 172.979,00 (art. 4, c. 4 ccnl 2007 anni 2006/2007)	€ 3.079,02
	€ 88.945,87
Riduzione art. 1, comma 3, lett. e) ccnl 12.2.2002 (€ 3.356,97*n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
RISORSE STABILI	€ 82.231,93

Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L.122/2010 art. 9, c. 2 bis consolidata anno 2014	- € 41.115,97

TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2019	€ 41.115,96
--	--------------------

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

DESCRIZIONE	ANNO 2019
Integrazione pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 175,294,25 (art. 26, c	€ ////
Incarichi ad interim IV Settore Polizia Locale e I Settore Affari Generali	€ 8.887,90
Integrazione art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999:	
1. Progetto Homecare € 2.500,00;	€ 3.500,00
2. Progetti Pon Sia € 1.000,00;	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 3.500,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

DESCRIZIONE	ANNO 2019
-Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge. 109/94) 2° Settore	€ 7.658,21
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.658,21
TOTALE RISORSE VARIABILI (SOGGETTE E NON AL LIMITE)	€ 11.158,21

B) Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 27 CCNL 23.12.99)	€ 6.167,39
--	------------

C) Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato incarico ad interim (art. 27 CCNL 23.12.99)	€ 8.887,90
--	------------

TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI)**DESTINAZIONE DEL FONDO 2019**

A) Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 27 CCNL 23.12.99)	€ 34.948,57
B) Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 27 CCNL 23.12.99) e retribuzione di risultato incarichi ad interim I Settore e IV Settore (risultato incarichi ad interim € 8.887,90+€ 6.167,39)	€ 15.055,29
C) Progetti HOME CARE Premium, Progetti Pon Sia (art. 27 CCNL 23.12.99)	€ 3.500,00
D) Incentivi progettazione ad esaurimento (legge 109/94) 2° Settore	€ 7.658,21
TOTALE RISORSE	€ 61.162,07

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)





COMUNE DI RIBERA

COSTITUZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2018- (Art. 26 del CCNL 1998/2001 e successive integrazioni)

COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE STABILI

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.04.1996 e del CCNL del 27.02.1997	€ 64.805,09
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 447	=====
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3° del D. Lgs. 29/93, ora art. 2 comma 3° del D. Lgs. 165/2001	=====
Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 175.294,25 (art. 26, c. 1, lett. d)	€ 2.191,18
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui z dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1.1.1998	€ 4.946,58
Incremento art. 23, comma 1 CCNL 22.02.2006 € 520,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.080,00
Importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 € 175.294,25 (art. 23, c. 3 ccnl 2006)	€ 2.910,00
Incremento art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007 € 1.144,00 (n. 4 dirigenti)	€ 4.576,00
Incremento art. 16 comma 1 CCNL 22.02.2010 € 478,40 (n. 4 dirigenti)	€ 1.914,00
Incremento art. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010 € 611,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.444,00
Importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 € 172.979,00 (art. 4, c. 4 ccnl 2007 anni 2006/2007)	€ 3.079,02
	€ 88.945,87
Riduzione art. 1, comma 3, lett. e) ccnl 12.2.2002 (€ 3.356,97*n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
	€ 82.231,93
RISORSE STABILI	
DECURTAZIONE OPERATA AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI)	- € 41.115,97
TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2018	€ 41.115,96

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Tel. 0925561111-fax:0925540137
e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigenziale relativo all'anno 2019 - Relazione illustrativa.

La presente relazione è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Specifico che risultando il numero dei Dirigenti in servizio non superiore alle 5 unità non è necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il numero dei dirigenti in servizio è di 2, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2019	
Composizione della delegazione trattante	Campo non pertinente	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione risorse per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 In fase di adozione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Delibera di G.C. n. 14 del 29.01.2016

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni: : si evidenzia che il Comune di Ribera ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con determinazione n.110 del 07.05.2019 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale e con deliberazione di G.C. n. _____ del _____ è stato preso atto delle risorse quantificate con la determinazione dirigenziale 110/2019 e si è proceduto all'integrazione del fondo con risorse di cui all'articolo 26, comma 1, lett. e) del CCNL 23/12/1999, pari ad € 7.658,21 e all'integrazione delle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999 pari ad € 3.500,00

In attesa dell'individuazione di una pesatura delle retribuzioni di posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione, sono stati confermati gli stessi importi in essere al 1.10.2012.

Le risorse complessivamente destinate per l'anno 2019 permangono, al netto dell'importo di € 7.658,21 per integrazione di cui all'art. 26, comma 1, lett. e) (incentivi D. Lgs. 163/2006) nel valore di € 49.060,52 rispettando così il limite dell'anno 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2019 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 34.948,57 per l'erogazione della retribuzione di posizione
- per un importo pari ad € 6.167,39 per l'erogazione della retribuzione di risultato
- per un importo pari ad € 8.887,90 per incarichi ad interim del IV Settore Polizia Locale e I Settore Affari Generali
- per un importo pari ad € 3.500,00 integrazione art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999
- per un importo pari ad € 7.658,21 incentivi progettazione ad esaurimento (legge 104/94 e s.m.i.) 2° Settore

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, alle norme di contratto nazionale e ai criteri di valutazione approvati con deliberazione di G.C. n. 294/2007

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati da parte dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)





COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Tel. 0925561111-fax:0925540137
e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n. 110 del 07.05.2019 e con atto di G.C. n. _____ del _____ per un importo complessivo di € 61.162,07

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I - Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera a	€ 64.805,09
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera d	€ 2.191,18
Importi da CCNL 23.12.1999, art. 26, c.1, lettera g	€ 4.946,58
TOTALE	€ 71.942,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23, comm1 e 3	€ 4.990,00
CCNL 14/5/2007 art. 4, commi 1 e 4	€ 7.654,02
CCNL 22/2/2010 art. 16, comma 1	€ 1.914,00
CCNL 3/8/2010 art. 5, comma 1	€ 2.444,00
TOTALE	€ 17.003,02

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 3.500,00
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 1 lett. e)	€ 7.658,21
Incarico ad interim Settore Polizia Locale e Settore Affari Generali	€ 8.887,90

CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3

Il contratto prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza l'Ente valuti l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Anche per l'anno 2019 la Giunta in sede di indirizzi, in ragione dell'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e dell'elevato grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesti alla dirigenza dal 2010 (anno in cui si erano definite le attuali posizioni), ha riconfermato le risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999

Sezione III – Decurtazione del fondo

Le risorse per l'anno 2019 sono state costituite nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Gli importi sono i seguenti:

- risorse 2016 € 62.623,38
- risorse 2019 € 61.162,07

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 41.115,96
Incarichi ad interim	€ 8.887,90
Risorse variabili	€ 11.158,21
Totale	€ 61.162,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 34.948,57
Retribuzione di risultato	€ 6.167,39
Retribuzione di risultato incarichi ad interim	€ 8.887,90
Risorse variabili	€ 11.158,21
Totale	€ 61.162,07

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 61.162,07
Somme regolate dal contratto	€ =====
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	€ 61.162,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Sezione non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le retribuzioni di risultato vengono erogate al personale con qualifica dirigenziale soltanto dopo le risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance individuale dei dirigenti secondo la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 249/2007.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	41.115,96	41.115,96	=====
Risorse variabili	21.507,42	20.046,11	- 1.461,31
Residui anni precedenti	////	////	////
Totale	62.623,38	61.162,07	- 1.461,31

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nel capitolo di bilancio nel quale le stesse sono inserite. L'importo di € 61.162,07 è stato impegnato nei capitoli di riferimento del bilancio 2019

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo pari ad € 61.162,07, oltre oneri, è impegnato nel seguente capitolo di bilancio 2019:

- Capitolo 10160108, art. 1 € 16.047,59 posizione dirigente 2° Settore
- Capitolo 10130109, art. 1 € 16.047,59 posizione dirigente 3° Settore
- Capitolo 10180108, art. 1 € 6.167,39 risultato
- Capitolo 10120101, art. 6 € 4.443,95 risultato incarico ad interim
- Capitolo 10310108, art. 1 € 4.443,95 risultato incarico ad interim
- Capitolo 10180107, art. 1 € 2500,00 progetto Home Care Premium
- Capitolo 10180115, art. 1 € 1.000,00 progetti Pon Sia
- Capitolo 10160115, art. 1 € 7.658,21 incentivo per progettazione 2° Settore legge 109/94 e s.m.i.
- Capitolo 10120101, art. 2 € 2.853,09 differenza posizione dirigenti

I relativi oneri a carico dell'Ente e le risorse per pagamento dell'IRAP risultano impegnati sul bilancio 2019 nei rispettivi capitoli di pertinenza

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)



Cantiere di lavoro marciapiedi via Imbornone lato nord	€ 547,92	€ 35,20	€ 98,57	€ 133,77	€ 414,15	D.Lgs. N.50/2016	Fondi comunitari
Cantiere di lavoro marciapiedi via Imbornone lato sud	€ 436,94	€ 28,07	€ 78,60	€ 106,67	€ 330,27	D.Lgs. N.50/2016	Fondi comunitari
Sommano	€ 31.025,83	€ 1.993,34	€ 5.581,37	€ 7.574,71	€ 23.451,12		
Totale generale	€ 36.429,61	€ 2.340,53	€ 6.553,48	€ 8.894,01	€ 27.535,60		

Riepilogo Fondo personale non dirigente

Totale incentivi per attività svolte in previgenza della Legge n.109/1994	€ 3.512,76
Totale incentivi per attività svolte in previgenza del D.Lgs. N.163/2006	€ 571,72
Totale incentivi per attività svolte in previgenza del D.Lgs. N.50/2016	€ 23.451,12
Importo da inserire nel Fondo Efficienza dei Servizi del personale non dirigente per l'anno 2019:	€ 27.535,60

Elenco degli interventi da inserire nel FES anno 2019 di cui si prevede la liquidazione entro il corrente esercizio

Fondo personale dirigente


Descrizione sintetica interventi	Importo lordo incentivo	IRAP 8,50%	CPDEL 23,80%	Totale oneri riflessi	Importi al netto degli oneri riflessi	Normativa previgente	Fonte di finanziamento
Urbanizzazione PIP Donna Vanna 2° stralcio	€ 10.131,81	€ 650,95	€ 1.822,65	€ 2.473,60	€ 7.658,21	Legge 109/1994	Ministero dello Sviluppo Economico
Sommano	€ 10.131,81	€ 650,95	€ 1.822,65	€ 2.473,60	€ 7.658,21		
Totale generale	€ 10.131,81	€ 650,95	€ 1.822,65	€ 2.473,60	€ 7.658,21		

Riepilogo fondo personale dirigente

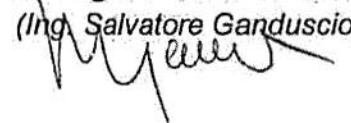
Totale incentivi per attività svolte in previgenza della Legge n.109/1994	€ 7.658,21
Importo da inserire nel Fondo Efficienza dei Servizi del personale non dirigente per l'anno 2019:	€ 7.658,21

Ribera, 11/06/2019

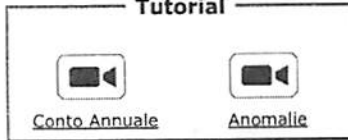
Il Responsabile del Servizio LL.PP.
(Ing. Gaspare Tortorici)




Il Dirigente del 2° Settore
(Ing. Salvatore Ganduscio)



Tutorial



Utente:RP_C00_H269_001

Minuti allo scadere della sessione:30 - Data:10/07/2019 08:57:30
In caso di sessione scaduta rieffettuare il login dalla HomePage.

Conto Annuale	Anomalie	Stampa Intero Modello	Stato di Invio	Segnalazioni	Giustificazioni
---------------	----------	-----------------------	----------------	--------------	-----------------

Ti trovi in: Dettaglio Conto Annuale

Ricerca

Pdf Tabella

Excel Tabella

Informazioni Generali Conto Annuale

| Riduci/Espandi Sezione

Anno: **2016**
 Tipologia Istituzione: **COMUNI**
 Istituzione: **5950 - RIBERA**
 Contratto: **REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
 Organo Controllo I Livello: **RTS AGRIGENTO**

Rilevazioni anni precedenti

Anno	Fase/Stato Rilevazione
2015	APPROVAZIONE ATTIVA
2014	APPROVAZIONE ATTIVA
2013	APPROVAZIONE ATTIVA
2012	APPROVAZIONE ATTIVA
2011	APPROVAZIONE ATTIVA

L'Istituzione risulta certificata in data: 30/05/2017

Ritorna su

<input type="radio"/> SI1 <input type="radio"/> SI1A <input type="radio"/> T1 <input type="radio"/> T2 <input type="radio"/> T2A <input type="radio"/> T3 <input checked="" type="radio"/> T4 <input type="radio"/> T5 <input checked="" type="radio"/> T6 <input type="radio"/> T7 <input type="radio"/> T8 <input type="radio"/> T9 <input type="radio"/> T11 <input type="radio"/> T12 <input type="radio"/> T13 <input type="radio"/> T14 <input type="radio"/> T15 <input type="radio"/> SICI <input type="checkbox"/> Controlli SQ/IN <input type="checkbox"/>
RIEPILOGO TRIENNALE
<input checked="" type="radio"/> SI1Cococo <input type="radio"/> Tabella di Riconciliazione <input type="radio"/> SI1A_Conv <input type="checkbox"/> Commenti Organi di Controllo

Data ultimo aggiornamento modello: 22/06/2018 11:25:56

Tabella T15 - Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria: DIRIGENTI

Risorse per il finanziamento del Fondo (voci di entrata)(*)			Utilizzo del Fondo (voci di usci)	
Descrizione	Segno	Importi	Descrizione	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			Destinazioni erogate a valere su risorse	
F400-POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	✓ +	64.805	U449-RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
F403-INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	✓ +	2.191	U448-RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
F65G-INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	✓ +	4.990	totale Destinazioni erogate a valere su risorse	
F66G-INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	✓ +	7.655	Destinazioni erogate a valere su risorse	
F940-INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	✓ +	1.914	U02I-RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMI)	
F67G-INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	✓ +	2.444	totale Destinazioni erogate a valere su risorse	
F405-PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	+			
F406-RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	✓ +	4.947	Totale	
F942-INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	+			
F411-RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	+			
F998-ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	+			
F934-DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-	6.714		
F27I-ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-	41.116		
F00G-DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-			
F00H-DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-			
F86H-ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-			
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		41.116		
Risorse variabili				
F928-ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	+			
F50H-ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	+			
F51H-ART 43 L 449/1997 - RISPARMI DI GESTIONE	+			
Totale		62.623		

Risorse per il finanziamento del Fondo (voci di entrata)(*)		
Descrizione	Segno	Importi
F408-INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	+	
F943-RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	+	4.500
F944-LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	+	
F404-SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	+	7.658
F68G-INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	+	4.905
F96H-ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	+	
F995-ALTRE RISORSE VARIABILI	+	4.444
F999-SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	+	
F00I-DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-	
F00L-DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-	
F91H-ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-	
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato		21.507
totale Risorse posizione risultato		62.623
Totale		62.623

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Risorse per il finanziamento del Fondo (voci di entrata)(*)		
Descrizione	Segno	Importi
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
F556-UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	+	301.303
F61G-INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	+	30.989
F62G-INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	+	
F63G-INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	+	
F70A-ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	+	
F64G-RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	+	27.894
F00Z-ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	+	
F81H-INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	+	2.587
F82H-INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	+	
F83H-INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	+	
F919-RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	+	41.162
F998-ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	+	
F27I-ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-	41.902
F00G-DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	1.733
F00H-DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-	7.782
F86H-ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-	
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico		352.518
Risorse variabili		
F50H-ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	+	1.000
F51H-ART 43 L 449/1997 - RISPARMI DI GESTIONE	+	
F00N-ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	+	
F928-ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	+	8.340
F929-SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	+	25.117
F926-RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	+	
F88H-LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	+	4.000
F931-INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	+	
F925-NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	+	763
F932-INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	+	
Totale		404.912

Utilizzo del Fondo (voci di uscita)	
Descrizione	
Fondo unico per le risorse decentrate	
Destinazioni erogate a valere su risorse	
U07A-INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICCO	
U255-PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	
U97H-PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNI	
U893-POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
U08A-INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROF	
U257-INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO EC	
U98H-PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETT	
U99H-PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVID	
U262-ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE P	
U01I-ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRE	
totale Destinazioni erogate a valere su risorse	
Destinazioni erogate a valere su risorse	
U09A-PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETT	
U10A-PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVID	
U00I-INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART. 1	
U998-ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRE	
totale Destinazioni erogate a valere su risorse	
Totale	

Risorse per il finanziamento del Fondo (voci di entrata)(*)		
Descrizione	Segno	Importi
F933-MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	+	
F96H-ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	+	
F995-ALTRE RISORSE VARIABILI	+	
F999-SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	+	13.371
F00I-DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-	
F00L-DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-	197
F91H-ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-	
totale Risorse variabili Fondo unico		52.394
totale Fondo unico		404.912
Totale		404.912

T15/SICI consuntivate 

Risoluzione consigliata 1280 x 768-1024

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 27.08.19 ore 12.00

Votazione *.....*

Immediata esecutività sì no

Il Sindaco
(Carmelo Pace)

Il Vice Segretario Generale
(Dott. Raffaele Gallo)

I Componenti

AQUE' DOMENICO

INGLESE NICOLA

MONTALBANO FRANCESCO

TAGLIALAVORE MARIA

Firma

[Handwritten signatures of the four council members over horizontal lines]

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Vice Segretario generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27 AGO, 2019

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiara Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 27 AGO, 2019

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE*
(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.