



# COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 408 del 19/12/2022

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 – PRESA ATTO.**

L'anno duemilaventidue, il giorno diciannove del mese di dicembre, alle ore 16,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO		X
2	TRAMUTA GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
3	AUGELLO LEONARDO	ASSESSORE	X	
4	CAICO DAVIDE	ASSESSORE	X	
5	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE		X
6	RAGUSA MARIA FRANCESCA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	4	2

Presiede la seduta l'Avv. Giuseppe Tramuta, nella qualità di Vice Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 – PRESA ATTO.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore:

Inserita nella deliberazione di Giunta

Servizio:

n. 408 del 19 DIC. 2022

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 - PRESA ATTO.</b>
-----------------	---

Il sottoscritto dott. Davide Caico Assessore alle Risorse Umane del Comune;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATO:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTO l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

CONSIDERATO che il Comune di Ribera non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

TENUTO CONTO che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

VISTO il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

DATO ATTO che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui

confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

PRESO ATTO che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

VISTE in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2022, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

– art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;

– art. 56, di incremento percentuale delle risorse;

– art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

DATO ATTO che l'ARAN, nel chiarimento (AFL 18a), ricorda che l'art. 45, comma A, del nuovo contratto ha previsto che negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio la contrattazione integrativa sia sostituita dal confronto;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 71 del 01.03.2022 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale parte stabile;

CHE in data 04.03.2022 è stata trasmessa la superiore determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del parere di competenza;

VISTO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 6977 del 14.04.2022;

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 13.12.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2021/2023;

Atteso che a seguito di un parere del 20.03.2019 rilasciato dall'ANCI si rende necessario ricostituire i fondi dall'anno 2010 al 2022, al fine di verificare l'esatta quantificazione effettuata nel tempo;

Ritenuto nelle more della ricostituzione del fondo per il periodo 2010-2022 utilizzare le somme definite con la precitata determina dirigenziale n. n. 71 del 01.03.2022 e quelle previste nella presente deliberazione parte variabile;

P.Q.S.

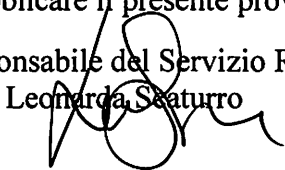
### **PROPONE**

- Di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2022, come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione;
- Di dare atto che a termini dell'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17 dicembre 2020, il Fondo è incrementato delle risorse autonomamente stanziare dall'ente in relazione a definite scelte organizzative e gestionali che saranno evidenziate nella Relazione tecnico illustrativa di cui alla circolare RGS, n. 25/2012;
- Di demandare al Presidente della delegazione trattante ogni facoltà per la definizione concordata con le OO.SS. della contrattazione decentrata anche in deroga a quanto disposto con il presente provvedimento;
- di trasmettere al Collegio dei Revisori per il prescritto parere di competenza;
- di dare atto che sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile.
- di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.
- di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

- di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Sig.ra Leonarda Scaturro.
- di dare alla presente immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91;
- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

La responsabile del Servizio Risorse Umane

Leonarda Scaturro



L'Assessore alle Risorse Umane

Dott. Davide Caico





**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

Proposta di deliberazione ad oggetto : **LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 - PRESA ATTO.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera , \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**  
*(Dot. Raffaele Gallo)*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione.

Ribera, li \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**  
**Dot. Raffaele Gallo**



**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**  
**Servizio Risorse Umane**

**Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigenziale relativo all'anno 2022**  
**Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Il numero dei dirigenti in servizio è di 2, non superando le 3 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Campo non pertinente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Costituzione risorse per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 <b>In fase di elaborazione</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? <b>Delibera di G.C. N. 128 del 29.04.2022</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009 in quanto in questo Ente è presente il Nucleo di Valutazione</b></p>
--	--	--

**Eventuali osservazioni: : si evidenzia che il Comune di Ribera ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con determinazione n. 71 del 01.03.2022 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2022 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 35.767,57 per l'erogazione della retribuzione di posizione
- per un importo pari ad € 10.066,03 per l'erogazione della retribuzione di risultato
- per un importo pari ad € 3.628,26 per incarichi ad interim del IV settore e del I settore
- per un importo pari ad € 5.677,70 integrazioni art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999-Legge 328/2000
- per un importo pari ad € 7.658,21 incentivi progettazione ad esaurimento (legge 109/94 e s.m.i.) 2° settore

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, alle norme di contratto nazionale e ai criteri di valutazione approvati con deliberazione di G.C. n. 294/2007

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati da parte dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Dirigente del III settore  
 Dott. Raffaele Gallo







**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**  
**Servizio Risorse Umane**

**Razione tecnico-finanziaria**

**Modulo I - La costituzione delle risorse**

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n. 71 del 01.03.2022 e con atto di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per un importo complessivo di € 63.623,38.

Gli importi sono i seguenti:

**Sezione I - Risorse storiche consolidate**

L'importo consolidato delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2	€ 41.115,96
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 42.980,21</b>

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.864,25</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 5.677,70
Incentivi progettazione ad esaurimento	€ 7.658,21
Incarico ad Interim IV settore e I settore	€ 4.453,87
Art. 57 comma 3 economie dell'anno precedente	€ 2.853,39

**Sezione III - Decurtazione del fondo**

Le risorse per l'anno 2020 sono state costituite nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 28 è abrogato.

Gli importi sono i seguenti:

-risorse 2016 € 63.623,38

-risorse 2022 € 63.623,38

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 42.980,21
Incarichi ad Interim	€ 4.453,87
Risorse variabili	€ 16.189,30
<b>Totale</b>	<b>€ 63.623,38</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non pertinente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Retribuzione di posizione	€ 35.767,57
Retribuzione di risultato	€ 10.066,03
Incarichi ad Interim	€ 4.453,87
Incentivi progettazione	€ 7.658,21
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 5.677,70
<b>Totale</b>	<b>€ 63.623,38</b>

##### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sezione non pertinente

##### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

##### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	€
Somme regolate dal contratto	€ <b>63.623,38</b>
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ <b>63.623,38</b>

##### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente

##### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Sezione non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le retribuzioni di risultato vengono erogate al personale con qualifica dirigenziale soltanto dopo le risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance individuale dei dirigenti secondo la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 294/2007.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	€ 41.115,96	€ 42.980,21	€ 1.864,25
Risorse variabili	€ 22.507,42	€ 20.643,17	€ - 1.864,25
Residui anni precedenti	€ =====	€ =====	€ =====
Totale	€ 63.623,38	€ 63.623,38	€ =====

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei capitoli di bilancio nel quale gli stessi sono inseriti. L'importo di € 63.623,38 verrà impegnato nei capitoli di riferimento del bilancio 2022.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo pari ad € 63.623,38 oltre oneri è impegnato nei seguenti capitoli di bilancio 2022:

- Cap. 10160108, art. 1 € 17.685,59 posizione 2° settore
- Cap. 10130109, art. 1 € 17.685,59 posizione 3° settore
- Cap. 10120101, art. 2 € 396,39 differenza posizione dirigenti
- Cap. 10180108, art. 1 € 6.167,39 risultato
- Cap. 10120101, art.2 € 3.898,64 differenza risultato
- Cap. 10120101, art. 6 € 2.226,93 risultato incarico ad interim
- Cap. 10310108, art. 1 € 2.226,94 risultato incarico ad interim
- Cap. 11040101, art. 10 € 5.677,70 Legge 238/2000
- Cap. 10160105, art. 1 € 7.658,21 Incentivo per progettazione 2° settore legge 109/94e s.m.i.

I relativi oneri a carico e le risorse per il pagamento IRAP saranno impegnati sul bilancio 2022 nei rispettivi capitoli di pertinenza.

Il Dirigente del 3° Settore  
(Dott. Raffaele Gallo)



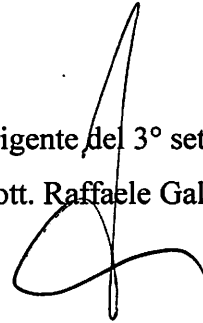
**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI G.C.**

**COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA — anno 2022**

<b>Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)</b>	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, let. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
<b>Totale</b>	<b>€ 82.231,93</b>
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2021	€ 41.115,96
Lettera c) rita personale cessato dal 2021	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2016) (euro 121.846,50)	€ 1.864,25
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 42.980,21</b>
<b>Risorse Variabili soggette al limite</b>	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di Legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	-----
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-----
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziare a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-----
Integrazione incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite</b>	<b>€ 10.131,57</b>
<b>Risorse Variabili non soggette al limite</b>	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	€ 2.853,39
<b>Totale Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 10.511,60</b>
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite + Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 20.643,17</b>
<b>TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI) DESTINAZIONE DEL FONDO 2022</b>	

Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 57 CCNL, 17.12.20)	€ 35.767,57
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
Integrazione (art. 26, c. 3 C CNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
Incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 57 CCNL 17.12.20)	€ 10.066,03
<b>TOTALE ANNO 2022</b>	<b>€ 63.623,38</b>

Il Dirigente del 3° settore  
Dott. Raffaele Gallo



Prot. n. 22159

19 DIC. 2022



## COMUNE DI RIBERA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**OGGETTO: linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2022 - presa atto.**

### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale indicata in oggetto, munita dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile dell'Ufficio finanziario dott. R. Gallo,

#### PREMESSO

che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

#### RICHIAMATI:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTO l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

PRESO ATTO che il Comune di Ribera non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

TENUTO CONTO che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

DATO ATTO che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

PRESO ATTO che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

VISTE in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2022, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

– art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;

– art. 56, di incremento percentuale delle risorse;

– art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

DATO ATTO che l'ARAN, nel chiarimento (AFL 18a), ricorda che l'art. 45, comma A, del nuovo contratto ha previsto che negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio la contrattazione integrativa sia sostituita dal confronto;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 71 del 01.03.2022 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale parte stabile;

**RICHIAMATO** il proprio parere prot. n. 6977 del 14.04.2022 alla superiore determinazione dirigenziale;

Atteso che a seguito di un parere del 20.03.2019 rilasciato dall'ANCI si rende necessario ricostituire i fondi dall'anno 2010 al 2022, al fine di verificare l'esatta quantificazione effettuata nel tempo;

Preso atto che l'Amministrazione Comunale di Ribera intende costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2022, come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione che qui si riporta:

#### COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA — anno 2022

<b>Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)</b>	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, let. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
<b>Totale</b>	<b>€ 82.231,93</b>
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2021	€ 41.115,96
Lettera c) ria personale cessato dal 2021	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2016) (euro 121.846,50)	€ 1.864,25
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 42.980,21</b>
<b>Risorse Variabili soggette al limite</b>	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di Legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	-----
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-----
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-----
Integrazione incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite</b>	<b>€ 10.131,57</b>
<b>Risorse Variabili non soggette al limite</b>	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	€ 2.853,39
<b>Totale Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 10.511,60</b>

<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite + Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 20.643,17</b>
<b>TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI) DESTINAZIONE DEL FONDO 2022</b>	
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 57 CCNL, 17.12.20)	€ 35.767,57
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
Integrazione (art. 26, c. 3 C CNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
Incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 57 CCNL 17.12.20)	€ 10.066,03
<b>TOTALE ANNO 2022</b>	<b>€ 63.623,38</b>

**l'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale dirigente anno 2022 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dalle specifiche norme ;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

Il Collegio, dopo attento esame e riscontro della documentazione a corredo della proposta *de qua* esprime :

**PARERE FAVOREVOLE**

Sulla proposta di deliberazione di G.M. avente per oggetto: ***“linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2022 - presa atto”***.

Li, 16.12.2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

**dott. Salvatore Maurizio Dilena (Presidente)**

**dott. Antonio Di Prima (Componente)**

**rag. Vincenzo Latino (Componente)**





## **COMUNE DI RIBERA**

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**Al Sindaco**

**Al Segretario Generale**

**Al Responsabile dell'Ufficio Finanziario**

**Loro Sedi**

**OGGETTO:** *“linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2022 - presa atto. “*

Si trasmette il parere di cui alla proposta di deliberazione in oggetto.

Lì, 16.12.2022

Il Presidente del Collegio R.  
*dott. Salvatore Maurizio Dilena*



## GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 19/12/2022 06:56:02 UTC

File verificato: C:\Users\COMUNE~1\AppData\Local\Temp\pid-7824\Parere revisori fondo dirigenti.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

### Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1 : ANTONIO DOMENICO DI PRIMA  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 19/12/2022 06:56:01 UTC)  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/12/2022  
online: 06:00:27 UTC

### Dati del certificato del firmatario ANTONIO DOMENICO DI PRIMA

Nome, Cognome: ANTONIO DOMENICO DI PRIMA  
Numero identificativo: 21019793  
Data di scadenza: 19/02/2023 23:59:59 UTC  
Autorità di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3 , ArubaPEC S.p.A. , Certification AuthorityC , IT ,  
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>  
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

Firmatario 2 : VINCENZO LATINO  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 19/12/2022 06:56:01 UTC)  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/12/2022  
online: 06:56:02 UTC

### Dati del certificato del firmatario VINCENZO LATINO

Nome, Cognome: VINCENZO LATINO  
Numero identificativo: SIG0000003180840  
Data di scadenza: 24/02/2025 00:00:00 UTC  
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. , Qualified Trust Service Provider ,



TINEXTA GROUP

## GoSign - Esito verifica firma digitale

Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocert.it/digital-id/infra-digital/manual/11111>  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6  
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

---

Firmatario 3 : SALVATORE MAURIZIO DILENA  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 19/12/2022 06:56:01 UTC)  
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/12/2022 05:58:03 UTC

---

### Dati del certificato del firmatario **SALVATORE MAURIZIO DILENA**

Nome, Cognome: SALVATORE MAURIZIO DILENA  
Numero identificativo: WSREF-13214738795245  
Data di scadenza: 22/03/2024 11:16:15 UTC  
Autorità di certificazione: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1 , ArubaPEC S.p.A. , Qualified Trust Service Provider , VATIT-01879020517 , IT ,  
Documentazione del certificato (CPS): <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-cps.pdf>  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2  
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.7.1  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

---

### Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2022 |  
P.IVA 07945211006

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 19-12-2022 ore 16,30  
Votazione *unanimi*

Immediata esecutività    si    no

Il Sindaco  
*VICE*  
(Avv. Matteo Ruvolo)  
*AVV. GIUSEPPE TRAMUTA*

Il Segretario Generale  
(Dott. Leonardo Misuraca)

I Componenti

Firma

TRAMUTA GIUSEPPE

AUGELLO LEONARDO

CAICO DAVIDE

DI CARO GIOVANNI

RAGUSA MARIA FRANCESCA

*L. Augello*  
*DC*  
*A mente*  
*FR*

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

<sup>VICE</sup>  
IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69 )

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **19 DIC. 2022**

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li **19 DIC. 2022**

IL SEGRETARIO GENERALE

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.