



# COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 209 del 16/12/2024

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024: STANZIAMENTO IMPORTO INCREMENTALE AI SENSI DELL'ART. 39, COMMA 3, DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 16.07.2024 E STANZIAMENTO IMPORTO INCREMENTALE AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 2, LETT. E) E 3 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 17.12.2020. – PRESA ATTO**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno sedici del mese di dicembre, alle ore 12,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE		X
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE		X
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	4	2

Presiede la seduta l'avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024: STANZIAMENTO IMPORTO INCREMENTALE AI SENSI DELL'ART. 39, COMMA 3, DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 16.07.2024 E STANZIAMENTO IMPORTO INCREMENTALE AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 2, LETT. E) E 3 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 17.12.2020. – PRESA ATTO**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI RIBERA  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore: 3

Servizio: Risorse umane

Inserita nella deliberazione di Giunta

n. 209 del 16 DIC. 2024

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024: STANZIAMENTO IMPORTO INCREMENTALE AI SENSI DELL'ART. 39, COMMA 3, DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 16.07.2024 E STANZIAMENTO IMPORTO INCREMENTALE AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 2, LETT. E) E 3 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 17.12.2020. - PRESA ATTO.</b>
-----------------	--

Il sottoscritto dott. Giuseppe Maria Sgrò, Assessore alle Risorse Umane del Comune;

**PREMESSO** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

### **RICHIAMATO:**

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

**VISTO** l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

**CONSIDERATO** che il Comune di Ribera non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

**TENUTO CONTO** che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 ha dettato la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

**DATO ATTO**, altresì, che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

RILEVATO che in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, dello stesso CCNL 16.07.2024, gli Enti – a tenore delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 -, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo al personale di qualifica dirigenziale, le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, ovvero le risorse autonomamente stanziare dagli Enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali;

PRESO E DATO ATTO che:

- a mente del combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e all'art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 16.07.2024, le risorse in specie possono essere stanziare a decorrere dall'anno 2022;
- dette risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Ribera rispetta gli equilibri (c.d. "pareggio di bilancio") di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012, e s.m.i., come rilevato in ultimo anche nel rendiconto della gestione 2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 02.07.2024;
- il Comune di Ribera ha rispettato e rispetta altresì le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i.;
- il monte salari 2018 relativo ai dirigenti del Comune di Ribera – come desumibile dai dati riportati nelle tabelle 12 e 13 del Conto annuale del personale relativo allo stesso anno 2018 - risulta pari a €. 119.213,00;
- lo 0,22% di detto monte salari corrisponde a un importo complessivo di €. 262,27, somma che il Comune di Ribera – avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, considerando al contempo anche i relativi oneri riflessi - ha la possibilità di stanziare integralmente, al fine di incrementare le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;
- nell'esercizio della propria discrezionalità amministrativa, la Giunta Comunale ritiene opportuno avvalersi della facoltà in parola, così da disporre di risorse ulteriori da poter destinare – avuto riguardo all'organizzazione complessiva e ai profili gestionali concernenti le attività istituzionali di pertinenza – ad incremento dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, stante l'esigenza di adeguare opportunamente il trattamento economico del personale apicale in relazione al sovraccarico amministrativo dei due dirigenti in servizio, che gestiscono anche l'interim di altre 2 posizioni dirigenziali previste dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 143 del 29.08.2024, con sviluppo di competenze supplementari richieste e conseguenti maggiori responsabilità gestionali;
- alla luce delle su espresse motivazioni, nel corrente anno 2024, si ritiene opportuno stanziare, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024 l'importo di €. 262,27, riferito all'esercizio in corso, ed altresì l'ulteriore importo di €. 524,54, quale somma di pertinenza degli anni 2022 e 2023 che viene stanziata in relazione a quanto stabilito, al riguardo, dal combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e al precitato art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

RICHIAMATO, inoltre, l'art. 57 del CCNL 17.12. 2020, relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, il quale disciplina nel dettaglio le modalità di costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali;

PRESA VISIONE in particolare delle disposizioni di cui alla lett. e) del precitato art. 57, comma 2 del CCNL 2016-2018, che, in merito alla costituzione del summenzionato Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, prevede per gli Enti la possibilità di stanziare autonomamente risorse per adeguare lo stesso Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio e nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i., nonché delle disposizioni rivenienti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

CONSIDERATO che nell'esercizio della propria discrezionalità amministrativa, la Giunta Comunale ritiene opportuno avvalersi della facoltà di cui sopra, così da disporre di maggiori risorse (rispetto a quelle già previste dagli artt. 56 e 57, comma 2, lett. a), b), c), d) e comma 3 del CCNL 2016-2018, nonché dall'art. 39 del CCNL 2019-2021) da poter impiegare, avuto riguardo all'organizzazione complessiva ed ai profili gestionali concernenti le attività istituzionali di competenza per confermare l'incremento, già stabilito in passato, dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti,

stante il permanere dell'esigenza, valutata a suo tempo, in occasione dei provvedimenti già adottati da questo stesso organo esecutivo a partire dall'esercizio finanziario 2017 con la ridefinizione della macrostruttura organizzativa dell'Ente - operata con deliberazione della Giunta Comunale n. 314 del 13.10.2017 - e finalizzato a remunerare gli incarichi ad interim e le attività inerenti specifici progetti in ambito sociale (a titolo esemplificativo L.328, fondi pac, sia, home care);

RAVVISATA conseguentemente l'esigenza di confermare, altresì, l'importo delle risorse variabili soggette al limite, definito con delibera di giunta n.199 del 19 dicembre 2023, di €. 10.131,57 per remunerare gli incarichi ad interim e le attività inerenti la legge n. 328/2000 ed i nuovi progetti in area sociale - in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 - ad incremento del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, dando atto che con lo stanziamento dell'importo incrementale in parola viene comunque rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

Considerato inoltre che risultano economie di parte stabile del fondo dirigenti relativo agli anni 2022 e 2023 per euro 20.132,06 e che le stesse possono essere applicate come parte variabile per l'anno 2024 ai sensi dell'art.57, comma 3, del CCNL 17.12.2020;

**PRESO ATTO** che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dall'articolo 39;

**VISTE**, in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2024, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 39:

- art. 35, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 39, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 43, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

**DATO ATTO** che l'ARAN, nel chiarimento (AFL 18a), ricorda che l'art. 35, comma 4, del nuovo contratto ha previsto che negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio la contrattazione integrativa sia sostituita dal confronto;

**VISTE** le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 24 del 26.08.2024, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026
- n. 25 del 26.08.2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026, e relativi allegati;

**VISTE** le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 141 del 28.08.2024, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- n. 143 del 29.08.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

**VISTE** altresì le determinazioni dirigenziali del 3° Settore:

- n. 107 del 30 maggio 2024, avente per oggetto "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ex art. 57 CCNL 17/12/2020 - Area Dirigenza – Costituzione fondo parte stabile anno 2024";
- n.150 del 29 luglio 2024, avente per oggetto "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ex art. 39 CCNL 16/07/2024 - Area Dirigenza – Costituzione fondo parte stabile anno 2024";

**Dato atto** che le superiori determinazioni sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del parere di competenza;

**VISTO** il parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 22242 del 10.12.2024;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione, resi rispettivamente – a tenore delle disposizioni di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i. - dal Dirigente del 3° Settore e dal Dirigente del Settore Finanziario;

**ATTESO CHE** a seguito di un parere del 20.03.2019 rilasciato dall'ANCI si rende necessario ricostituire i fondi dall'anno 2010 al 2024, al fine di verificare l'esatta quantificazione effettuata nel tempo;  
Ritenuto nelle more della ricostituzione del fondo per il periodo 2010-2024 utilizzare le somme definite con la precitata determina dirigenziale n. 150 del 29.07.2024 e quelle previste nella presente deliberazione parte variabile;

P.Q.S.

RITENUTO di dover procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

### PROPONE

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto,

DI stanziare per il corrente anno 2024, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024, quale somma da destinare ad incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 l'ammontare globale di €. 786,81 dato dalla sommatoria degli importi riferiti all'esercizio in corso (quanto ad €. 262,27) ed altresì agli anni 2022 e 2023 (quanto a complessivi €. 524,54), dando atto che quest'ultima somma viene stanziata in relazione a quanto stabilito, al riguardo, dal combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e al precitato art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

DI dare atto e far rilevare che l'importo di cui sopra risulta quantificato e stanziato nel rispetto del limite dello 0,22% del monte salari 2018 del personale di qualifica dirigenziale del Comune di Ribera, e che altresì detto importo non rientra nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i., in relazione a quanto stabilito espressamente dal più volte menzionato art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

DI dare atto che l'onere complessivo di €. 786,81, dato dall'importo di cui sopra maggiorato dei corrispondenti oneri riflessi, trova copertura mediante imputazione sullo stanziamento del Capitolo del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 appresso indicato, con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2024:

- Cap. 10120101/3, quanto ad €. 786,81;

DI dare atto e far rilevare che l'importo di €. 786,81, stanziato a norma delle ripetute disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024, dovrà conseguentemente essere riportato e inserito dal Dirigente del 3° Settore nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali relativo al corrente anno 2024.

DI confermare, altresì, lo stanziamento deciso nell'anno precedente, a norma delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, per l'ammontare di €. 10.131,57, quale somma da destinare ad incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024, rispetto a quelle già previste dagli artt. 56 e 57, comma 2, lett. a), b), c), d) e comma 3 del CCNL 2016-2018, nonché dall'art. 39 del CCNL 2019-2021 per remunerare gli incarichi ad interim e specifiche attività dell'area dei servizi sociali confermando le suddivisioni decise nell'anno precedente;

DI dare atto e far rilevare che con lo stanziamento dell'importo sopra riportato viene comunque rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

DI dare atto che l'onere complessivo di €. 10.131,57, dato dall'importo di cui sopra maggiorato dei corrispondenti oneri riflessi, trova copertura mediante imputazione sugli stanziamenti dei Capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 appresso indicati, con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2024:

- Cap. 10120101/6, quanto ad € 2.226,93;

- Cap. 10310108/1, quanto ad € 2.226,94;

- Cap. 11040101/10, quanto ad € 5.677,70;

DI dare atto e far rilevare che l'importo di €. 10.131,57, stanziato a norma delle ripetute disposizioni di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, dovrà conseguentemente essere riportato e inserito dal Dirigente del 3° Settore nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali relativo al corrente anno 2024 nella stessa ripartizione decisa con la delibera di giunta n.199 del 19/12/2023;

Di applicare quale parte variabile per l'anno 2024 del fondo la somma di euro 20.132,06, relativa all'economie di parte stabile del fondo dirigenti negli anni 2022 e 2023, ai sensi dell'art.57, comma 3, del CCNL 17.12.2020, il cui onere trova copertura mediante imputazione sullo stanziamento del Capitolo 10190101/9 , con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2024.

Di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2024, come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione;

Di dare atto che a termini dell'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17 dicembre 2020, il Fondo è incrementato delle risorse autonomamente stanziati dall'ente in relazione a definite scelte organizzative e gestionali che saranno evidenziate nella Relazione tecnico illustrativa di cui alla circolare RGS, n. 25/2012;

Di dare atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 39, comma 3, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Di demandare al Presidente della delegazione trattante ogni facoltà per la definizione concordata con le OO.SS. della contrattazione decentrata anche in deroga a quanto disposto con il presente provvedimento;

Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per il prescritto parere di competenza;

Di dare atto che sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile.

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

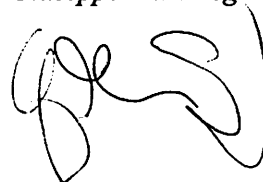
Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Valentina Polizzi.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
*Dott. Valentina Polizzi*



L'Assessore alle Risorse Umane  
*Dott. Giuseppe Maria Sgrò*





COMUNE DI RIBERA  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di deliberazione ad oggetto : **LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024: STANZIAMENTO IMPORTO INCREMENTALE AI SENSI DELL'ART. 39, COMMA 3, DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 16.07.2024 E STANZIAMENTO IMPORTO INCREMENTALE AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 2, LETT. E) E 3 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 17.12.2020. - PRESA ATTO.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera, 16/12/2024

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE  
(Dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

Ribera, li 16/12/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO  
Dott. Raffaele Gallo



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. n. 209 del 15 DIC. 2024

COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA — anno 2024

<b>Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)</b>	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, let. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
Totale	€ 82.231,93
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2023	€ 41.115,96
Lettera c) ria personale cessato dal 2023	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2016) (euro 121.846,50)	€ 1.864,25
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 0,46% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2019) decorrenza dal 01.01.2020	€ 548,60
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2019) decorrenza dal 01.01.2021	€ 2.397,15
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 45.925,96</b>
<b>Risorse Variabili soggette al limite</b>	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di Legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	-----
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-----
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-----
Integrazione incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite</b>	<b>€ 10.131,57</b>
<b>Risorse Variabili non soggette al limite</b>	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	€ 20.132,06
ART. 39 comma 3 CCNL 16 07 2024 0,22%	€ 786,81
<b>Totale Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 28.577,08</b>

<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite + Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 38.708,65</b>
<b>TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI) DESTINAZIONE DEL FONDO 2024</b>	<b>€ 84.634,61</b>
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 57 CCNL, 17.12.20)	€ 46.712,77
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
Incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 57 CCNL 17.12.20)	€ 20.132,06
<b>TOTALE ANNO 2024</b>	<b>€ 84.634,61</b>

Il Dirigente del 3° settore  
Dott. Raffaele Gallo





COMUNE DI RIBERA  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento  
3° Settore – Servizio Risorse Umane

**Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigenziale relativo all'anno 2024**  
**Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il numero dei dirigenti in servizio è di 2, non superando le 3 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2024</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Campo non pertinente	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Costituzione risorse per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 <b>Deliberazione della G.C. n. 143 del 29.08.2024</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? <b>Deliberazione della G.C. n. 143 del 29.08.2024</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009 in quanto in questo Ente è presente il Nucleo di Valutazione</b>
--	--	---

**Eventuali osservazioni: : si evidenzia che il Comune di Ribera ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con determinazione n. 107 del 30.05.2024, integrata dalla determinazione n. 150 del 29.07.2024 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2024 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 46.712,77 per l'erogazione della retribuzione di posizione
- per un importo pari ad € 20.132,06 per l'erogazione della retribuzione di risultato
- per un importo pari ad € 4.453,87 per incarichi ad interim del IV settore e del I settore
- per un importo pari ad € 5.677,70 integrazioni art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999-Legge 328/2000
- per un importo pari ad € 7.658,21 incentivi progettazione ad esaurimento (legge 109/94 e s.m.i.) 2° settore

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, alle norme di contratto nazionale e ai criteri di valutazione approvati con deliberazione di G.C. n. 294/2007

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati da parte dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Dirigente del III settore  
Dott. Raffaele Gallo





COMUNE DI RIBERA  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento  
3° Settore – Servizio Risorse Umane

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione delle risorse**

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n. 107 del 30.05.2024 e con atto di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per un importo complessivo di € 84.634,61.

Gli importi sono i seguenti:

**Sezione I - Risorse storiche consolidate**

L'importo consolidato delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2	€ 41.115,96
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
Importi da CCNL 16.07.2024 art. 39 c.1 (incremento del 0,46% del monte salari 2018)	€ 548,60
Importi da CCNL 16.07.2024 art. 39 c.1 (incremento del 2,01% del monte salari 2018)	€ 2.397,15
TOTALE	€ 45.925,96

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
Importi da CCNL 16.07.2024 art. 39 c.1 (incremento del 0,46% del monte salari 2018)	€ 548,60
Importi da CCNL 16.07.2024 art. 39 c.1 (incremento del 2,01% del monte salari 2018)	€ 2.397,15
TOTALE	€ 4.810,00

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 5.677,70
Incentivi progettazione ad esaurimento	€ 7.658,21
Incarico ad Interim IV settore e I settore	€ 4.453,87
Art. 57 comma 3 economie dell'anno precedente	€ 20.132,06
Incremento 0,22% monte salari 2018 (€ 119.213,00)- anno 2024	€ 262,27
Incremento 0,22% monte salari 2018 (€ 119.213,00)- anni 2022-2023	€ 524,54
TOTALE	€ 38.708,65

### **Sezione III – Decurtazione del fondo**

Le risorse per l'anno 2024 sono state costituite nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 28 è abrogato.

Gli importi sono i seguenti:

-risorse 2016 € 63.623,38

-risorse 2024 € 84.634,61

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 45.925,96
Incarichi ad Interim	€ 4.453,87
Risorse variabili	€ 34.254,78
<b>Totale</b>	<b>€ 84.634,61</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non pertinente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Retribuzione di posizione	€ 46.712,77
Retribuzione di risultato	€ 20.132,06
Incarichi ad Interim	€ 4.453,87
Incentivi progettazione	€ 7.658,21
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 5.677,70
Incremento 0,22%monte salari 2018 (€ 119.213,00)- anno 2024	€ 262,27
Incremento 0,22%monte salari 2018 (€ 119.213,00)- anni 2022-2023	€ 524,54
<b>Totale</b>	<b>€ 84.634,61</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sezione non pertinente

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	€
Somme regolate dal contratto	<b>€ 84.634,61</b>
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 84.634,61</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Sezione non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le retribuzioni di risultato vengono erogate al personale con qualifica dirigenziale soltanto dopo le risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance individuale dei dirigenti secondo la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 294/2007.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	€ 41.115,96	€ 45.925,96	€ 4.810,00
Risorse variabili	€ 22.507,42	€ 38.708,65	€ 16.201,23
Residui anni precedenti	€ =====	€ =====	€ =====
Totale	€ 63.623,38	€ 84.634,61	€ 21.011,23

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei capitoli di bilancio nel quale gli stessi sono inseriti. L'importo di € 83.847,38 verrà impegnato nei capitoli di riferimento del bilancio 2024.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo pari ad € 84.634,61 oltre oneri è impegnato nei seguenti capitoli di bilancio 2024:

- Cap. 10160108, art. 1 € 17.685,59 posizione 2° settore
- Cap. 10130109, art. 1 € 17.685,59 posizione 3° settore
- Cap. 10180108, art. 1 € 6.167,39 risultato
- Cap. 10120101, art. 2 € 4.387,39 differenza posizione - risultato dirigenti
- Cap. 10120101, art. 3 € 786,81 incremento 0,22% art. 39, c. 3, CCNL 16.07.2024
- Cap. 10120101, art. 6 € 2.226,93 risultato incarico ad interim
- Cap. 10310108, art. 1 € 2.226,94 risultato incarico ad interim
- Cap. 11040101, art. 10 € 5.677,70 Legge 328/2000
- Cap. 10160105, art. 1 € 7.658,21 Incentivo per progettazione 2° settore legge 109/94 e s.m.i.
- Cap. 10190101, art. 9 € 20.132,06 Avanzo - economie di parte stabile fondo dirigenti anni 2022-2023

I relativi oneri a carico e le risorse per il pagamento IRAP saranno impegnati sul bilancio 2024 nei rispettivi capitoli di pertinenza.

Il Dirigente del 3° Settore  
(Dott. Raffaele Gallo)

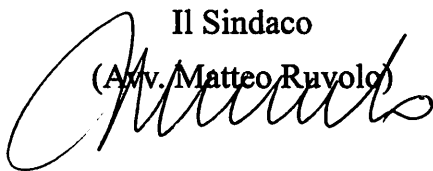


Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 16-12-2024 ore 12,30

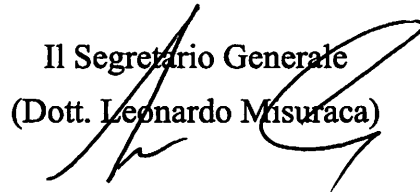
Votazione *unanimi*

Immediata esecutività si  no

Il Sindaco  
(Avv. Matteo Ruvolo)



Il Segretario Generale  
(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

AUGELLO LEONARDO

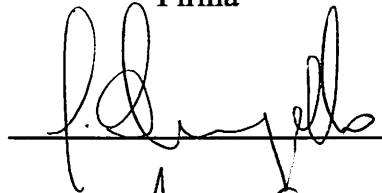
CLEMENTE EMANUELE

DI CARO GIOVANNI

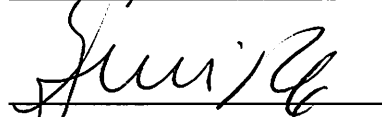
MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA

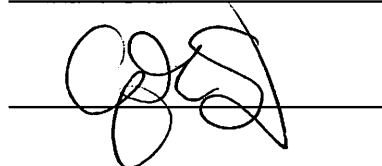
Firma



*Amen*




*Amen*





La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  
IL SEGRETARIO GENERALE  
IL ASSESSORE ANZIANO



\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16 DIC. 2024

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 16 DIC. 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.