



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore – Economico finanziario
Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 38 DEL 12.02.2024

Oggetto:	<i>Collocamento a riposo con decorrenza 01/07/2024 per dimissioni volontarie con diritto a pensione anticipata quota 103 - Dipendente Schillaci Giulia</i>
-----------------	---

IL DIRIGENTE

VISTA l'istanza prot. n° 545 del 10.01.2024 con la quale la dipendente Schillaci Giulia, nata a ...*omissis*... in data ...*omissis*... - inquadrata nell'area degli istruttori, ha chiesto di essere collocata a riposo con decorrenza **01/07/2024**, avendo maturato i requisiti di età ed anzianità previsti dalle disposizioni in materia di pensione anticipata flessibile (quota 103) di cui all'art. 1 comma 283 della Legge n. 197 del 29/12/2022;

RICHIAMATO l'art.14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 che ha introdotto nuove regole per il collocamento a riposo per pensione anticipata con la *c.d. "quota 100"*;

DATO ATTO che la legge finanziaria n. 197 del 29/12/2022, art. 1, comma 283 ha introdotto modifiche al D.L. 4/2019 sopracitato inserendo l'art 14.1. - (Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile) che dispone:

- al comma 1 che *In via sperimentale per il 2023, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonche' alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di **un'eta' anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianita' contributiva minima di 41 anni**, di seguito definita "pensione anticipata flessibile". Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2023 puo' essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo.*
- Al comma 6 che, *tenuto conto della specificita' del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuita' e il buon andamento dell'azione amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:*
 - a) *i dipendenti pubblici che maturano entro il 31 dicembre 2022 i requisiti previsti dal comma 1 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2023;*
 - b) *i dipendenti pubblici che maturano dal 1° gennaio 2023 i requisiti previsti dal comma 1 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;*
 - c) *la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;*
 - d) *limitatamente al diritto alla pensione di cui al comma 1, non trova applicazione l'articolo 2, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125.*

VISTO, altresì, il messaggio INPS n. 754 del 21/02/2023 relativo alle modalità operative per la presentazione delle domande per la pensione anticipata flessibile "Quota 103";

ESAMINATO il fascicolo personale della dipendente Schillaci Giulia ed accertato che la stessa alla data del 30/06/2024, ultimo giorno di servizio:

- Avrà compiuto **anni** ...*omissis*... di età anagrafica;
- Avrà maturato un'anzianità contributiva cassa CPDEL di utili ai fini sia del diritto che della misura della pensione **anni 41 mesi 06 giorni 02**;

RITENUTO che la richiesta di collocamento a riposo avanzata dalla dipendente Schillaci Giulia debba essere accolta in quanto la stessa:

- possiede i requisiti previsti dall'art. 1 comma 283 della L. 197 del 29/12/2022;
- ha presentato la richiesta rispettando il termine di preavviso di 6 mesi;

DETERMINA

ACCOGLIERE l'istanza di collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata Quota 103 della dipendente Schillaci Giulia, nata a ...*omissis*... in data ...*omissis*... - inquadrata nell'area degli istruttori;

COLLOCARE a riposo la dipendente in parola per dimissioni volontarie "Quota 103" con decorrenza **01/07/2024** (ultimo giorno di servizio 30/06/2024);

DARE ATTO che la stessa dipendente, alla data di cessazione dal servizio, avrà maturato un servizio utile a pensione Cassa CPDEL per complessivi **anni 41 mesi 06 giorni 02**;

TRASMETTERE alla sede provinciale INPS (ex INPDAP) tutta la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di pensione e del Trattamento Fine Servizio (TFS);

TRASMETTERE il presente provvedimento alla dipendente stessa ed agli uffici interessati per gli adempimenti consequenziali;

DARE ATTO che nessuna spesa consegue dal presente provvedimento a carico dell'Ente.

Di dare atto che:

- ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento;
- ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile di procedimento né in capo al sottoscritto dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse Umane, dott. Valentina Polizzi.

Di evidenziare che il presente provvedimento non è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, non verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento l'omissione dei dati personali contenuti nel presente provvedimento ai sensi dell'art. 4 D.Lgs 196/2003.

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane
F.to (Dott. Valentina Polizzi)

Il Dirigente del 3° Settore
F.to (Dott. Raffaele Gallo)