



# **COMUNE DI RIBERA**

**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 221 del 30/12/2024**

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**OGGETTO: RECEPIMENTO IPOTESI DI CCI 2024/2026, ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 E AUTORIZZAZIONE AL PRESEDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEFINITIVA.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno trenta del mese di dicembre, alle ore 13,45 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	<b>RUVOLO MATTEO</b>	<b>SINDACO</b>	X	
2	<b>AUGELLO LEONARDO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	X	
3	<b>CLEMENTE EMANUELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
4	<b>DI CARO GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
5	<b>MICELI ROSALIA</b>	<b>ASSESSORE</b>		X
6	<b>SGRO' GIUSEPPE MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
		<b><i>N. presenti</i></b>	5	1

Presiede la seduta l'avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **RECEPIMENTO IPOTESI DI CCI 2024/2026, ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 E AUTORIZZAZIONE AL PRESEDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEFINITIVA.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**Settore: 3**

**Inserita nella deliberazione di Giunta**

**Servizio: Risorse umane**

n. **221** del **30 DIC. 2024**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>RECEPIMENTO IPOTESI DI CCI 2024/2026, ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 E AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEFINITIVA.</b>
-----------------	--

*Proponente : Assessore alle Risorse Umane*

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Funzioni locali, definitivamente sottoscritto tra le parti in data 16 novembre 2022;

VISTI, in particolare, gli articoli 7 e 8 che definiscono le materie di contrattazione (art. 7) e i tempi e le procedure di contrattazione (art. 8);

VISTA la deliberazione di G.C. n. 208 del 16/12/2024, con la quale è stato dato l'atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per contrattazione collettiva integrativa (CCI) triennio 2024/2026;

ATTESO che in data 19/12/2024, a conclusione dei lavori delle delegazioni trattanti, è stata unanimemente sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) per il triennio 2023/2025, nonché l'accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2024, relativo al personale dipendente di questo comune;

CHE tale ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei revisori dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa e relazione tecnica, predisposta dal responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL-2022 e dell'art. 40-*bis*, del d.lgs. n. 165/2001;

CHE il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole, acquisito in data 28/12/ 2024 al prot. 23313;

CONSIDERATO che si rende necessario e opportuno procedere al recepimento dell'ipotesi di CCI triennale 2024/2026 e dell'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, così come sottoscritte tra le parti in data 19/12/2024 e di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto e dell'accordo annuale;

VISTO il vigente statuto comunale;

RITENUTO di procedere in tal senso;

**PROPONE**

1. Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. Di recepire l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) triennale 2024/2026 e l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, così come sottoscritti tra le parti in data 19/12/2024, nel testo allegato (*sub "A"*) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. Di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto e dell'accordo;
4. Di trasmettere il presente atto, unitamente all'Accordo definitivo e alla relazione illustrativa e tecnica, all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. 165/2001 e art. 8, comma 9, CCNL-2022, attraverso la "*Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi*" entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo medesimo.
5. Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale ed all'Albo Pretorio on line.

*L'Assessore alle Risorse Umane  
Dott. Giuseppe Maria Sgrò*



**SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO DEL  
COMUNE DI RIBERA  
2024-2026  
PARTE ECONOMICA  
(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022)**

**ALLEGATO "A"**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
PARTE STABILE ANNO 2024  
DETERMINA DEL DIRIGENTE DEL III SETTORE N. 244 DEL 10/12/2024**

Riferimento contrattuale	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
<b>Risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (Art. 79, comma 1, CCNL 2019 del 16/11/2022)</b>		
Art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 2019/2021 e art. 67, comma 1, del C.C.N.L del 21.05.2018	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 67, comma 1 del C.C.N.L del 21.05.2018 relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lettere c) del C.C.N.L del 21.05.2018	Retribuzioni individuali di anzianità	€ 1.479,53
Art. 67, comma 2, lettere d) del C.C.N.L del 21.05.2018	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 del d.lgs. 165/2001	===
Art. 67, comma 2, lettere e) del C.C.N.L del 21.05.2018	Trattamento accessorio personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	===
Art. 67, comma 2, lettere g) del C.C.N.L del 21.05.2018	Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario	===
Art. 79, comma 1, lett. c)	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	===
<b>(A) Totale risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 407.711,82</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2 (Art. 79, comma 1, lett. a) e Art. 79, comma 1, lett. b) e d)</b>		

Art. 67 comma 2 lettera a)	Incremento di 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 – dip. N. 207 (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 17.222,40
Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40
Art. 79, comma 1, lett. b) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento , su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del contratto 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018 (184 dip. X 84,50)	€ 15.548,00
Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80
Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05
<b>(B) Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 46.234,65</b>

<b>Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023</b>		<b>€ 453.946,47</b>
	<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>	€ 53.713,62
<b>Totale Risorse stabili SOGGETTE ED ESCLUSE DAL LIMITE</b>		<b>€ 400.232,85</b>
<b>Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>	<b>Limite fondo risorse decentrate 2016</b>	<b>€ 356.481,68</b>
	<b>Totale risorse stabili ESCLUSE al rispetto del limite 2016</b>	<b>€ 46.234,65</b>
	<b>Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016</b>	<b>€ 353.998,20</b>
	<b>Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016 utilizzabili per il rispetto del limite</b>	<b>€ 341.381,68</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE)</b>		<b>€ 388.116,33</b>

**ALLEGATO " B"**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
RISORSE VARIABILI ANNO 2024**

<b>Risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 3 e art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021</b>		
Art. 67 comma 3 lett. b) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi per condono edilizio (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi L 328 – P.d.Z. 2019/2020	€ 8.859,99
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – incentivi RUP;  <i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio	€ 38.471,00

	<p><i>di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato "Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato "Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000120009 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR -codice CUPH91J22000580006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato " Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi " – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</p>	
<p>Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria</p>	<p>Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)</p>	<p>===</p>



generale dello Stato)		
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese di cui all'art. 9, del d.l. 90/2014 (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Compensi Istat - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00.
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Progetto Sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'Anci (vedi risorsa 2117/3)	===
Art. 79 comma 1 lett. b) e 5 del CCNL 2019/2021 – (Vedi per l'esclusione dai limiti art. 79, comma 6)	Quote una tantum relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 – n. 184 dip.) e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 (0,22% monte salari 2018) computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 - (15.548,00 x 2)	=====
Art. 80 comma 1 del CCNL 2019/20201 e art. 79 comma 1 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (solo provenienti da parte stabile)	€ 11.969,08
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (escluse dal limite per espressa previsione dell'articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI – Oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00
Art. 79 comma 2 lettera d) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1,	Somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo,	===

lett. c) (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	
<b>(C) Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 136.825,07</b>

**RISORSE VARIABILI ESCLUSE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 LETT. F) DEL CCNL 2016/2018**

		===
Art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 2016/2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1, lett. c)	Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (proventi c.d.s.)	===
Art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 2019/2021	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	===
Art. 67 comma 3 lett. k) del CCNL 2016/2018	Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno	===
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio	===

	finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	
Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 2016/2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (avvocatura interna - spese compensate)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001(Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati)	===
<b>(D) Totale risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 14.600,00</b>

**ALLEGATO "C"**

**VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017**

**LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68**

<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 341.881,68</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 14.600,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 356.481,68</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 46.234,65</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 136.865,07</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 183.059,72</b>

**ALLEGATO "D"**

**Utilizzo fondo risorse decentrate 2024**

**Utilizzo risorse stabili soggette al limite per destinazioni storiche e vincolate – art. 80, comma 1 del ccnl 16/11/2022 : € 341.881,68**

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 158.917,85  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72  Imputazione al cap. 10180101/3
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>^</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ 774,68  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
<b>Totale risorse stabili utilizzate soggette al limite</b>		<b>€ 215.408,05</b>
<b>Totale risorse stabili soggette al limite utilizzabili</b>		<b>€ 341.881,68</b>
<b>Totale risorse stabili residue soggette al limite utilizzabili per il finanziamento degli istituti contrattuali (art. 80, comma 2 del ccnl 16/11/2022)</b>		<b>€ 126.473,63</b>

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022)

:

Risorse stabili residue soggette al limite : € 126.473,63

Risorse variabili soggette al limite : € 14.600,00

Totale somme stabili + variabili utilizzabili : : € 141.073,63

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00; Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 8.900,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71  II° Settore : € 6.901,20  III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per avvocatura interna - spese compensate	

		<b>€ 14.000,00</b> Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	<b>€ 600,00</b> Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	<b>€ 46.000,00</b> Imputazione al cap. 10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	<b>€ 7.729,60</b> Imputazione al cap. 10180101/1
<b>Totale risorse utilizzate (stabili residue e variabili soggette al limite)</b>		<b>€ 141.073,63</b>

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022):

Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

Risorse variabili escluse dal limite : € 136.825,07

Totale : € 183.643,18

Utilizzo Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2, lettera J e Art.	Differenziali progressioni economiche orizzontali -	<b>€ 3.567,40</b>

67 comma 2 lettera b)	(Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40 Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto Estate 2024	€ 5.500,00 Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto sportivo polivalente in contrada Spataro	€ 4.000,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui al comma 1 dell'art. 80)	€ 15.500,00  Imputazione al cap. 10180101/1



<b>Totale Risorse stabili escluse dal limite</b>		<b>€ 46.234,65</b>
--	--	--------------------

**Utilizzo Risorse variabili escluse dal limite : € 137.408,53**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	<b>€ 11.969,08</b> Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	<b>€ 30.000,00</b> Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	<b>€ 8.859,99</b> Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - – oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	<b>€ 12.380,00</b> Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	<b>€ 12.000,00</b> Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico	<b>€ 38.471,00</b> Imputazione ai cap. 11150104/1 10150105/1

del comune) :  
Progetto di una Unità  
Comunale Funzionale del DRQ  
Sicani nel Comune di Ribera  
(Gal Sicani) –incentivi RUP;

*Progetto denominato Soluzioni  
e servizi ICT integrati – codice  
AISIC\_11”* compreso nella  
strategia dell’Area Interna  
Sicani – codice CUP  
*H99G20000120009 – incentivi  
RUP, direttore dell’esecuzione  
ed ufficio di supporto.*

Progetto denominato “*Gestione  
dei dati e interoperabilità –  
codice AISIC\_12”* compreso  
nella strategia dell’Area Interna  
Sicani – codice CUP  
*H99J20000110009 – incentivi  
RUP, direttore dell’esecuzione  
ed ufficio di supporto.*

Progetto denominato  
“*Inclusione digitale –  
competenze digitali – codice  
AISIC\_13”* compreso nella  
strategia dell’Area Interna  
Sicani – codice CUP  
*H99J20000120009incentivi RUP,  
direttore dell’esecuzione ed  
ufficio di supporto.*

Progetto denominato  
“*Infrastrutture Digitali - Servizi  
di Sostegno di Prossimità  
(Anziani, Disabili, integrazione  
rifugiati e supporto  
interlinguistico per rifugiati e  
immigrati)”* – fondi PNRR -  
codice CUPH91J22000580006  
*incentivi RUP, direttore  
dell’esecuzione ed ufficio di  
supporto.*

Progetto denominato “  
*Fornitura e la posa in opera di  
arredi per parco giochi inclusivi  
ed attività sportiva all’aperto,  
potenziamento delle*

	<i>infrastrutture verdi</i> – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i> Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	€ 14.000,00 Imputazione ai cap. 10120108/1 10120109/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00 Imputazione ai cap. 10170108/1 10170109/1
<b>Totale risorse variabili ESCLUSE dai limiti</b>		<b>€ 136.825,07</b>



***COMUNE DI RIBERA***

***LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO***

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo  
Parte economica 2024  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

**PARTE I: La relazione illustrativa****I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa sottoscritta il 19/12/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Leonardo Misuraca - Segretario comunale.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL CGIL CSA-FIADEL UIL  Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL (Salvatore Parello, Gullo Tommaso, Gatto Giuseppe, Mulè Gentiluomo Giuseppa) CGIL (Matteo Lo Raso, Noto Ignazio, Novara Carmelo, Catalanotto Francesco)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Ribera anno 2024. Parte economica.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 11/12/2024, relativa alla quantificazione del fondo parte stabile 2024</b>
<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>Nessun rilievo.</b>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si</b>

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D. Lgs n. 33/2013  <b>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 29/08/2024 (quale sottosezione del PIAO)</b>
	È stato pubblicato il programma triennale della trasparenza sull'apposita sezione denominata Amministrazione trasparente? <b>Sì</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (In questo Ente è presente il Nucleo di Valutazione)</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>	

***1.2- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

In data 19/12/2024 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2024.

Le parti:

Richiamato l'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021 che dispone *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 che mantiene la suddivisione in:

**RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di *«certezza, stabilità e continuità»* e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

**RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della *“eventualità e variabilità”* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis del CCNL 16/11/2022, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
- IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
- Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di sviluppo di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1 bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1° aprile 2023);

Dato atto, altresì, che le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art. 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) - incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”*

Visto l'art. 40 comma 3-*quiquies* del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, infatti alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale, altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria Generale dello Stato come indicato in ciascuna voce indicata nelle tabelle allegate;

Preso atto del disposto di cui all'art 79, comma 6, del CCNL 2019/2021 ai sensi del quale: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;*

Rilevato, pertanto, che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018;
- art 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche di sviluppo per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- **fondi di derivazione dell'Unione europea;**
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 pari ad € **53.713,62** (*decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010*);

Verificato che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è quantificato in € 356.481,68;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate per la parte STABILE nel prospetto ALLEGATO “A” e per la parte VARIABILE nel prospetto ALLEGATO “B”, alla determinazione del dirigente del III Settore n. N. 244 DEL 10/12/2024;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Rilevato che la parte variabile del fondo non può essere incrementata degli importi discrezionali di seguito specificati:

- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 ;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse di cui all'art 98, comma 1 (proventi cds);



Dato atto che per effetto dell'art 79, comma 5, del CCNL 2019/2021, alla parte variabile del fondo è stata aggiunta la seguente voce : Economie anni precedenti - quota una tantum risorse art. 79, comma 1 lettera b) di competenza dell'anno 2021 e 2022; importo pari ad € 11.969,08;  
Visto il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che è confermata l'applicazione della decurtazione permanente a decorrere dal 2015 nella misura delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L.n.78/2010 e s.m.i., calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n.20/2015 e dei previgenti vincoli ex art.1, comma 236, della Legge 208/2015;

Visto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e il CCNL sottoscritto il 16/11/2023;

Le parti

hanno approvato la seguente Preintesa del Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2024.

## **SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO DEL COMUNE DI RIBERA**

**ANNO 2024**

### **PARTE ECONOMICA**

**(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022)**

## **SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO DEL COMUNE DI RIBERA**

**2024-2026**

### **PARTE ECONOMICA**

**(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022)**

**ALLEGATO "A"**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
PARTE STABILE ANNO 2024**

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DEL III SETTORE N. 244 DEL 10/12/2024**

Riferimento contrattuale	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
<b>Risorse (C) SOGGETTE al limite di cui all'art. 23 comma 2, del d.lgs. 75/2017 (Art. 79, comma 1, CCNL 2019 del 16/11/2018)</b>		
Art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 2019/2021 e art. 67, comma 1, del C.C.N.L del 21.05.2018	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 67, comma 1 del C.C.N.L del 21.05.2018 relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lettere c) del C.C.N.L del 21.05.2018	Retribuzioni individuali di anzianità	€ 1.479,53
Art. 67, comma 2, lettere d) del C.C.N.L del 21.05.2018	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 del d.lgs. 165/2001	===
Art. 67, comma 2, lettere e) del C.C.N.L del 21.05.2018	Trattamento accessorio personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	===
Art. 67, comma 2, lettere g) del C.C.N.L del 21.05.2018	Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario	===
Art. 79, comma 1, lett. c)	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	===
<b>(C) Totale risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 407.711,82</b>
<b>Risorse (D) SOGGETTE al limite di cui all'art. 23 comma 2, del d.lgs. 75/2017 (Art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 2019 del 16/11/2018)</b>		
Art. 67 comma 2 lettera a)	Incremento di 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 – dip. N. 207 (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 17.222,40
Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40
Art. 79, comma 1, lett. b) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento , su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del contratto 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018 (184	€ 15.548,00

	dip. X 84,50)	
Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80
Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05
<b>(D) Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 46.234,65</b>

<b>Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023</b>		<b>€ 453.946,47</b>
	<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>	<b>€ 53.713,62</b>
<b>Totale Risorse stabili SOGGETTE ED ESCLUSE DAL LIMITE</b>		<b>€ 400.232,85</b>
<b>Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>	<b>Limite fondo risorse decentrate 2016</b>	<b>€ 356.481,68</b>
	<b>Totale risorse stabili ESCLUSE dal rispetto del limite 2016</b>	<b>€ 46.234,65</b>
	<b>Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016</b>	<b>€ 353.998,20</b>
	<b>Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016 UTILIZZABILI PER IL RISPETTO DEL LIMITE</b>	<b>€ 341.881,68</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE)</b>		<b>€ 388.116,33</b>

**ALLEGATO " B"**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
RISORSE VARIABILI ANNO 2024**

Risorsa variabile RISORSE DECENTRATE in base all'art. 23, comma 2/B del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67, comma 3 lett. b) - comma 2 CCNL 2016/2018		
Art. 67 comma 3 lett. b) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi per condono edilizio (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi L 328 – P.d.Z. 2019/2020	€ 8.859,99
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – incentivi RUP;  <i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio	€ 38.471,00

	<p><i>di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato "Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato "Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR -codice CUPH91J22000580006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato " Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi " – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p><i>Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</i></p>	
<p>Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria</p>	<p>Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)</p>	<p>===</p>

generale dello Stato)		
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese di cui all'art. 9, del d.l. 90/2014 (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Compensi Istat - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00.
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Progetto Sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'Anci (vedi risorsa 2117/3)	====
Art. 79 comma 1 lett. b) e 5 del CCNL 2019/2021 – (Vedi per l'esclusione dai limiti art. 79, comma 6)	Quote una tantum relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 – n. 184 dip.) e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 (0,22% monte salari 2018) computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 - (15.548,00 x 2)	=====
Art. 80 comma 1 del CCNL 2019/20201 e art. 79 comma 1 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (solo provenienti da parte stabile)	€ 11.969,08
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (escluse dal limite per espressa previsione dell'articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI – Oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00
Art. 79 comma 2 lettera d) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1,	Somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo,	====

lett. c) (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	
<b>(C) Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 136.325,07</b>

**Risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 3 e art. 79 comma 2 e 3 CCNL 2019/2021**

		===
Art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 2016/2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1, lett. c)	Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (proventi c.d.s.)	===
Art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 2019/2021	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	===
Art. 67 comma 3 lett. k) del CCNL 2016/2018	Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno	===
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione	===

	degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	
Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 2016/2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (avvocatura interna - spese compensate)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001(Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati)	===
<b>(D) Totale risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 14.600,00</b>



**ALLEGATO "C"**

**VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017**

**LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68**

<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 341.881,68</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 14.600,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 356.481,68</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 46.234,65</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 136.865,07</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 183.059,72</b>

**ALLEGATO "D"**

**Utilizzo fondo risorse decentrate 2024**

**Utilizzo risorse stabili soggette al limite per destinazioni storiche e vincolate – art. 80, comma 1 del ccnl 16/11/2022 : € 341.881,68**

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 158.917,85  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72  Imputazione al cap. 10180101/3
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>^</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ 774,68  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
<b>Totale risorse stabili utilizzate soggette al limite</b>		<b>€ 215.408,05</b>
<b>Totale risorse stabili soggette al limite utilizzabili</b>		<b>€ 341.881,68</b>
<b>Totale risorse stabili residue soggette al limite utilizzabili per il finanziamento degli istituti contrattuali (art. 80, comma 2 del ccnl 16/11/2022)</b>		<b>€ 126.473,63</b>

**Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022): Risorse stabili residue soggette al limite : € 126.473,63  
 Risorse variabili soggette al limite : € 14.600,00  
 Totale somme stabili + variabili utilizzabili : : € 141.073,63**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00; Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 8.900,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71  II° Settore : € 6.901,20  III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per avvocatura interna - spese compensate	€ 14.000,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===

Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	€ 46.000,00 Imputazione al cap. 10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	€ 7.729,60 Imputazione al cap. 10180101/1
<b>Totale risorse utilizzate (stabili residue e variabili soggette al limite)</b>		<b>€ 141.073,65</b>

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022):

Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65  
Risorse variabili escluse dal limite : € 136.825,07  
Totale : € 183.643,18

Utilizzo Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni

<p>Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)</p>	<p>Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)</p>	<p>€ 2.958,80</p> <p>Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni</p>
<p>Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)</p>	<p>Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)</p>	<p>€ 6.938,05</p> <p>Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni</p>
<p>Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022</p>	<p>Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100</p>	<p>€ 7.770,40</p> <p>Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1</p>
<p>Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022</p>	<p>Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto Estate 2024</p>	<p>€ 5.500,00</p> <p>Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1</p>
<p>Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022</p>	<p>Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto sportivo polivalente in contrada Spataro</p>	<p>€ 4.000,00</p> <p>Imputazione al cap. 10180101/1</p>
<p>Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022</p>	<p>Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui al comma 1 dell'art. 80)</p>	<p>€ 15.500,00</p> <p>Imputazione al cap. 10180101/1</p>
<p>Totale Risorse stabili escluse dal limite</p>		<p>€ 46.234,65</p>

Utilizzo Risorse variabili escluse dal limite : € 137.408,53

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	€ 11.969,08 Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00 Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	€ 8.859,99 Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - - oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00 Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00 Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) –incentivi RUP;	€ 38.471,00 Imputazione ai cap. 11150104/1 10150105/1

**Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC\_11”** compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP **H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.**

**Progetto denominato “Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC\_12”** compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP **H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.**

**Progetto denominato “Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC\_13”** compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP **H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.**

**Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUPH91J22000580006 incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.**

**Progetto denominato " Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all’aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi " – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.**

**Progetto esecutivo**

	<b>Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</b>	
<b>Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022</b>	<b>Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)</b>	<b>===</b>
<b>Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022</b>	<b>Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-</b>	<b>€ 14.000,00</b> <b>Imputazione ai cap.</b> <b>10120108/1</b> <b>10120109/1</b>
<b>Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022</b>	<b>Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)</b>	<b>€ 9.145,00</b> <b>Imputazione ai cap.</b> <b>10170108/1</b> <b>10170109/1</b>
<b>Totale risorse variabili ESCLUSE dai limiti</b>		<b>€ 136.825,07</b>

### **B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Ai fini del rispetto delle previsioni in materia di meritocrazia e premialità l'ipotesi di contratto prevede la destinazione di risorse volte ad incentivare la produttività collettiva e individuale e il miglioramento dei servizi.

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con delibera di Giunta Comunale N. 65 del 9/5/2023.

L'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2."

Le parti hanno concordato di destinare ai trattamenti economici di cui alla citata disposizione contrattuale al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2 e alla performance organizzativa almeno il 10 %.

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata a livello di singola struttura (Settore) dopo la necessaria verifica a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001.



La produttività è incentivata in conformità alle disposizioni di cui al citato Regolamento:

- quella individuale, con la corresponsione di compensi in applicazione della metodologia di valutazione approvata dall'ente;

- quella organizzativa, con il finanziamento di specifici obiettivi approvati dalla Giunta comunale che realizzino un miglioramento quali - quantitativo dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna, la cui partecipazione è limitata ai dipendenti individuati (all'art. 67, comma 5 lettera b).

Le risorse destinate a compensare la performance individuale sono assegnate a ciascun settore in proporzione al numero di dipendenti assegnati.

Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa sono assegnate sulla base di schede di obiettivi nell'ambito del PDO proposti dal Segretario generale o anche dalle diverse strutture e scelte dall'Amministrazione in relazione alle risorse disponibili.

Inoltre, è stato previsto che ai dipendenti che conseguono valutazioni della performance individuale più elevate è assegnata una maggiorazione del premio individuale.

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Si applicano al contratto le disposizioni normative introdotte con precedente contratto integrativo decentrato 2021/2023 – parte normativa che implicano il superamento di precedenti disposizioni.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI per l'annualità economica 2024 non prevede nuove progressioni economiche.

### **E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

In base alle previsioni dell'ipotesi di CCDI parte economica 2024 le risorse previste sono utilizzate per incentivare la produttività al fine della promozione di effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e di qualità dei servizi e, sempre per lo stesso fine, al erogare compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

### **F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**Allegati al CCDI – Parte economica 2023 :**

ALLEGATO "D"

Utilizzo fondo risorse decentrate 2024

Utilizzo risorse stabili soggette al limite per destinazioni storiche e vincolate – art. 80, comma 1 del ccnl 16/11/2022 : € 341.881,68

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 158.917,85  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72  Imputazione al cap. 10180101/3
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>^</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ 774,68  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
<b>Totale risorse stabili utilizzate soggette al limite</b>		<b>€ 215.408,05</b>
<b>Totale risorse stabili soggette al limite utilizzabili</b>		<b>€ 341.881,68</b>
<b>Totale risorse stabili residue soggette al limite utilizzabili per il finanziamento degli istituti contrattuali (art. 80, comma 2 del ccnl 16/11/2022)</b>		<b>€ 126.473,63</b>

**Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022)**

Risorse stabili residue soggette al limite : € 126.473,63

Risorse variabili soggette al limite : € 14.600,00

Totale somme stabili + variabili utilizzabili : € 141.073,63

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00; Attività implicantil il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 8.900,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71  II° Settore : € 6.901,20  III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del	Compensi per avvocatura	

CCNL 2016/2018	interna - spese compensate	€ 14.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	€ 46.000,00 Imputazione al cap. 10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	€ 7.729,60 Imputazione al cap. 10180101/1
<b>Totale risorse utilizzate (stabili residue e variabili soggette al limite)</b>		<b>€ 141.073,63</b>

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022)

Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65  
Risorse variabili escluse dal limite : € 136.825,07  
Totale : € 183.643,18

Utilizzo Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
--------------------------	-----------------------	---------

Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40 Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto Estate 2024	€ 5.500,00 Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto sportivo polivalente in contrada Spataro	€ 4.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui	€ 15.500,00 Imputazione al cap. 10180101/1

	al comma 1 dell'art. 80)	
<b>Totale Risorse stabili escluse dal limite</b>		<b>€ 46.234,65</b>

**Utilizzo Risorse variabili escluse dal limite : € 137.408,53**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	<b>€ 11.969,08</b> Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	<b>€ 30.000,00</b> Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	<b>€ 8.859,99</b> Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - – oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	<b>€ 12.380,00</b> Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	<b>€ 12.000,00</b> Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella	<b>€ 38.471,00</b> Imputazione ai cap. 11150104/1

	<p>strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) :</p> <p><b>Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) –incentivi RUP;</b></p> <p><i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p><i>Progetto denominato “Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p><i>Progetto denominato “Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p><b>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUPH91J22000580006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</b></p> <p><b>Progetto denominato " Fornitura e la posa in opera di</b></p>	<p>10150105/1</p>
--	---	-------------------

	<b>arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi" – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</b> <b>Progetto esecutivo</b> <b>Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</b>	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	<b>€ 14.000,00</b>  <b>Imputazione ai cap.</b> <b>10120108/1</b> <b>10120109/1</b>
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	<b>€ 9.145,00</b>  <b>Imputazione ai cap.</b> <b>10170108/1</b> <b>10170109/1</b>
<b>Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite</b>		<b>€ 136.825,07</b>





COMUNE DI RIBERA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla ipotesi di Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2024 (Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001).

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

ALLEGATO "A"

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
PARTE STABILE ANNO 2024

DETERMINA DEL DIRIGENTE DEL III SETTORE N. 244 DEL 10/12/2024

Riferimento contrattuale	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Risorse stabili SOGGETTE all'limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 (Art. 79, comma 1, CCNL 2019 del 16/11/2022)		
Art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 2019/2021 e art. 67, comma 1, del C.C.N.L del 21.05.2018	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 67, comma 1 del C.C.N.L del 21.05.2018 relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lettere c) del C.C.N.L del 21.05.2018	Retribuzioni individuali di anzianità	€ 1.479,53
Art. 67, comma 2, lettere d) del C.C.N.L del 21.05.2018	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 del d.lgs. 165/2001	===

Art. 67, comma 2, lettere e) del C.C.N.L del 21.05.2018	Trattamento accessorio personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	===
Art. 67, comma 2, lettere g) del C.C.N.L del 21.05.2018	Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario	===
Art. 79, comma 1, lett. c)	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	===
<b>(E) Totale risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 407.711,82</b>
<b>Risorse escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2, lettere a), b), c), d), e), g), h), i), j), k), l), m), n), o), p), q), r), s), t), u), v), w), x), y), z)</b>		
Art. 67 comma 2 lettera a)	Incremento di 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 – dip. N. 207 (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 17.222,40
Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40
Art. 79, comma 1, lett. b) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento , su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del contratto 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018 (184 dip. X 84,50)	€ 15.548,00
Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80
Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05
<b>(F) Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite – Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 46.234,65</b>
<b>Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023</b>		<b>€ 453.946,47</b>

	<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>	€ 53.713,62
<b>Totale Risorse stabili SOGGETTE ED ESCLUSE DAL LIMITE</b>		<b>€ 400.232,85</b>
<b>Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>	<b>Limite fondo risorse decentrate 2016</b>	<b>€ 356.481,68</b>
	<b>Totale risorse stabili ESCLUSE dal rispetto del limite 2016</b>	<b>€ 46.934,65</b>
	<b>Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016</b>	<b>€ 353.998,20</b>
	<b>Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016 UTILIZZABILI PER IL RISPETTO DEL LIMITE</b>	<b>€ 341.881,68</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE)</b>		<b>€ 388.116,33</b>

**ALLEGATO " B"**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
RISORSE VARIABILI ANNO 2024**

RISORSE VARIABILI ANNO 2024 - FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 - LEGGE 78/2019 - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 LETT. C DEL CCNL 2016/2018		
Art. 67 comma 3 lett. b) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi per condono edilizio (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi L 328 – P.d.Z. 2019/2020	€ 8.859,99
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – incentivi RUP;  <i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio	€ 38.471,00

	<p><i>di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato “<i>Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12</i>” compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato “<i>Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13</i>” compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato “<i>Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)</i>” – fondi PNRR -codice CUP<i>H91J22000580006 incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato “<i>Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all’aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi</i>” – fondi PNRR – codice CUP <i>H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p><i>Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</i></p>	
<p>Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l’esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria</p>	<p>Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)</p>	<p>===</p>

generale dello Stato)		
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese di cui all'art. 9, del d.l. 90/2014 (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Compensi Istat - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00.
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Progetto Sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'Anci (vedi risorsa 2117/3)	===
Art. 79 comma 1 lett. b) e 5 del CCNL 2019/2021 – (Vedi per l'esclusione dai limiti art. 79, comma 6)	Quote una tantum relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 – n. 184 dip.) e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 (0,22% monte salari 2018) computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 - (15.548,00 x 2)	=====
Art. 80 comma 1 del CCNL 2019/20201 e art. 79 comma 1 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (solo provenienti da parte stabile)	€ 11.969,08
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (escluse dal limite per espressa previsione dell'articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI – Oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00
Art. 79 comma 2 lettera d) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1,	Somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo,	===

lett. c) (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	
<b>(C) Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 136.825,07</b>

<b>Risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67, comma 3 e art. 79 comma 2 e 3 CCNL 2019/2021</b>		
		===
Art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 2016/2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1, lett. c)	Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (proventi c.d.s.)	===
Art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 2019/2021	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	===
Art. 67 comma 3 lett. k) del CCNL 2016/2018	Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno	===
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione	===

	degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	
Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 2016/2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (avvocatura interna - spese compensate)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001(Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati)	===
<b>(D) Totale risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017</b>		<b>€ 14.600,00</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi che si sono susseguiti nel tempo secondo le seguenti disposizioni:

a) per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo



pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”, disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall’art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);

b) la disposizione contenuta nell’art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

c) a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall’art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell’art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’ articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

d) a decorrere dal 01/01/2016 le relative previsioni sono state dettate dall’art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 il quale prevede che “Nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all’omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.

e) a decorrere dal 1° gennaio 2017 come previsto dall’art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.

Pertanto alla luce delle disposizioni normative, seppur occorre calcolare un unico Importo Consolidato Anno 2017 ai sensi dell’art. 67, co. 1, CCNL 21/05/2018, la decurtazione da applicare nel 2016 discendente dal 2015, è pari a € 53.713,62 (Consolidamento anni 2011-2014).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse Stabili

Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023		€ 453.946,47
	<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>	€ 53.713,62
Totale Risorse stabili SOGGETTE ED ESCLUSE DAL LIMITE		€ 400.232,85
Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	Limite fondo risorse decentrate 2016	€ 356.481,68
	Totale risorse stabili ESCLUSE dal rispetto del limite 2016	€ 465.234,65
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016	€ 355.998,20
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016 UTILIZZABILI PER IL RISPETTO DEL LIMITE	€ 341.681,68
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI (SOGGETTE - ESCLUSE DAL LIMITE)		€ 388.116,33

Risorse Variabili

(C) Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	€ 136.825,07
(D) Totale risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	€ 14.600,00

**ALLEGATO "C"****VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017****LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68**

<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 341.881,68</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 14.600,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 356.481,68</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 46.234,65</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 136.865,07</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 183.059,72</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico del bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative alle quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004, i differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022), l'incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000), l'indennità personale ex 8<sup>^</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995, i compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006), i compensi per incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23), gli incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003), gli incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016), sono inseriti nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

<b>Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del</b>	<b>Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti</b>	<b>€ 158.917,85</b>  <b>Imputazione a diversi capitoli</b>
--	--	--

22.01.2004)	di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72 Imputazione al cap. 10180101/3
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>^</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ 774,68 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto, sulla base delle direttive approvate con deliberazioni di G.C. n. 208 del 16/12/2024 le somme relative a :

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00; Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 8.900,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71  II° Settore : € 6.901,20  III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per avvocatura interna - spese compensate	€ 14.000,00  Imputazione al cap. 10180101/1

Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	€ 46.000,00 Imputazione al cap. 10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	€ 7.729,60 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40 Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto Estate 2024	€ 5.500,00 Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto sportivo polivalente in contrada Spataro	€ 4.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui al comma 1 dell'art. 80)	€ 15.500,00 Imputazione al cap. 10180101/1

Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	€ 11.969,08 Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00 Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	€ 8.859,99 Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - – oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00 Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00 Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia	€ 38.471,00

	<p>dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) :</p> <p>Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – incentivi RUP;</p> <p>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11” compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato “Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12” compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato “Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13” compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUPH91J22000580006 incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato " Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all’aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi " – fondi PNRR – codice CUP</p>	<p>Imputazione ai cap.</p> <p>11150104/1</p> <p>10150105/1</p>
--	---	--



	H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto. Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	€ 14.000,00 Imputazione ai cap. 10120108/1 10120109/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00 Imputazione ai cap. 10170108/1 10170109/1

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione :**

**LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68**

<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 341.881,68</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 14.600,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 356.481,68</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 46.234,65</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 136.865,07</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI</b>	<b>€ 183.059,72</b>

Non sussistono destinazioni ancora da regolare .

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Si richiama quanto riportato al Modulo I - Sezione V).

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità :

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali progressioni orizzontali, indennità personale educativo asilo nido, indennità ex VIII q.f.) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici :

Le parti hanno concordato di destinare ai trattamenti economici di cui alla citata disposizione contrattuale al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2 e alla performance organizzativa almeno il 10 %.

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata a livello di singola struttura (Settore) dopo la necessaria verifica a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001.

La produttività è incentivata in conformità alle disposizioni di cui al citato Regolamento:

- quella individuale, con la corresponsione di compensi in applicazione della metodologia di valutazione approvata dall'ente;

- quella organizzativa, con il finanziamento di specifici obiettivi approvati dalla Giunta comunale che realizzino un miglioramento quali - quantitativo dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna, la cui partecipazione è limitata ai dipendenti individuati (all'art. 67, comma 5 lettera b).

Le risorse destinate a compensare la performance individuale sono assegnate a ciascun settore in proporzione al numero di dipendenti assegnati .

Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa sono assegnate sulla base di schede di obiettivi nell'ambito del PDO proposti dal Segretario generale o anche dalle diverse strutture e scelte dall'Amministrazione in relazione alle risorse disponibili.

Inoltre, è stato previsto che ai dipendenti che conseguono valutazioni della performance individuale più elevate è assegnata una maggiorazione del premio individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Nell'anno 2023 è stata definita la contrattazione integrativa decentrata cui si rinvia.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Imputazione diversi istituti contrattuali nel bilancio pluriennale 2024/2026 - Esercizio 2024 :**

ALLEGATO "D"

Utilizzo fondo risorse decentrate 2024

Utilizzo risorse stabili soggette al limite per destinazioni storiche e vincolate – art. 80, comma 1 del ccnl 16/11/2022 : € 341.881,68

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 158.917,85  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72  Imputazione al cap. 10180101/3
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>^</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ 774,68  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
<b>Totale risorse stabili utilizzate soggette al limite</b>		<b>€ 215.408,05</b>
<b>Totale risorse stabili soggette al limite utilizzabili</b>		<b>€ 341.881,68</b>
<b>Totale risorse stabili residue soggette al limite utilizzabili per il finanziamento degli istituti contrattuali (art. 80, comma 2 del ccnl 16/11/2022)</b>		<b>€ 126.473,63</b>

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022)

Risorse stabili residue soggette al limite : € 126.473,63

Risorse variabili soggette al limite : € 14.600,00

Totale somme stabili + variabili utilizzabili : € 141.073,63

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00; Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 8.900,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71  II° Settore : € 6.901,20  III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del	Compensi per avvocatura	

CCNL 2016/2018	interna - spese compensate	€ 14.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	€ 46.000,00 Imputazione al cap. 10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	€ 7.729,60 Imputazione al cap. 10180101/1
<b>Totale risorse utilizzate (stabili residue e variabili soggette al limite)</b>		<b>€ 141.073,63</b>

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022)

Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65  
Risorse variabili escluse dal limite : € 136.825,07  
Totale : € 183.643,18

Utilizzo Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
--------------------------	-----------------------	---------

Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05  Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40 Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto Estate 2024	€ 5.500,00 Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto sportivo polivalente in contrada Spataro	€ 4.000,00  Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui	€ 15.500,00  Imputazione al cap. 10180101/1

	al comma 1 dell'art. 80)	
<b>Totale Risorse stabili escluse dal limite</b>		<b>€ 46.234,65</b>

**Utilizzo Risorse variabili escluse dal limite : € 137.408,53**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	€ 11.969,08 Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00 Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	€ 8.859,99 Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI – oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00 Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00 Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella	€ 38.471,00 Imputazione ai cap. 11150104/1

10150105/1

strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) :

**Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) –incentivi RUP;**

*Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC\_11”* compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP *H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.*

*Progetto denominato “Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC\_12”* compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP *H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.*

*Progetto denominato “Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC\_13”* compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP *H99J20000120009;incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.*

**Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUPH91J22000580006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.**

**Progetto denominato " Fornitura e la posa in opera di**



	<p><i>arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi" – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</p>	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	<p>€ 14.000,00</p> <p>Imputazione ai cap. 10120108/1 10120109/1</p>
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	<p>€ 9.145,00</p> <p>Imputazione ai cap. 10170108/1 10170109/1</p>
<b>Totale risorse variabili ESCLUSE dai limiti</b>		<b>€ 156.825,07</b>



**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**Proposta di deliberazione ad oggetto: RECEPIMENTO IPOTESI DI CCI 2024/2026, ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 E AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEFINITIVA.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera, 30/12/2024

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**  
*(Dott. Raffaele Gallo)*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

Ribera, li 30/12/2024

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**  
**Dott. Raffaele Gallo**



## COMUNE DI RIBERA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**OGGETTO:** *Parere sulla Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – Parte economica 2024 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).*

### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Vista** la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2024 inviata a mezzo mail in data 27/12/2024;

**Vista** la Determina Dirigenziale n. 244 del 10.12.2024 munita del parere dello scrivente organo di controllo (10.12.2024) di costituzione del fondo risorse decentrate del personale del comparto anno 2024;

**Vista** la Deliberazione di G.M. avente ad oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Ribera anno 2024. Parte economica. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

#### PREMESSO

- che l'art.40 comma 3-sexies del D. Lgs 30 Marzo 2001 n.165 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione;
- che tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40-bis comma 1;
- che l'art.7 – 8 e 9 del CCNL 21/05/2018 stabilisce sulla Contrattazione collettiva integrata – soggetti e materie, tempi e procedure, integrativa di livello territoriale;

#### VISTI

- la relazione illustrativa in merito alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 caratterizzata dalla illustrazione degli aspetti procedurali, dalla sintesi del contenuto del contratto e dalle dichiarazioni relative agli adempimenti di legge ed alla illustrazione dell'articolato del contratto, ossia: attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni utili;

- la relazione tecnico-finanziaria relativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art.7 e 8 del CCNL del 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 suddivisa in:
  - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, ossia: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.9 del D.L. n.78/2010; eventuali decurtazioni del Fondo; Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione;
  - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa: destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto collettivo sottoposto a certificazione; Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Collettivo; Destinazioni ancora da regolare; Sintesi della definizione sottoposto a certificazione; Destinazioni allocate all'esterno del Fondo; Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale;
  - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con l'anno 2016 per la verifica del rispetto di cui all'art.9 del S.L. 78/2010;
  - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione;
- Il bilancio di previsione pluriennale 2024-2026 e gli stanziamenti relativi all'applicazione;
- Le ulteriori disposizioni normative richiamate nella relazione illustrativa e Tecnico-finanziaria di cui al presente parere;

**Preso atto** del disposto di cui all'art 79, comma 6, del CCNL 2019/2021 ai sensi del quale: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;*

**Considerato**, che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018;

- art 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche di sviluppo per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

**Preso atto** che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 pari ad € 53.713,62 (*decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010*);

**Verificato** che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è quantificato in € 356.481,68;

**Considerato** che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate per la parte STABILE nel prospetto ALLEGATO "A" e per la parte VARIABILE nel prospetto ALLEGATO "B", alla determinazione del dirigente del III Settore n. 244 del 10/12/2024;

#### **PRESO ATTO**

- che la costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2024, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile è avvenuta in conformità alle disposizioni di legge;
- che nella relazione tecnico-finanziaria è attestato che l'Ente, per l'anno 2024 e con le previsioni di bilancio, rispetta il pareggio di bilancio nonché il limite di spesa previsto;

Tutto ciò premesso e considerato,

esprime:

#### **PARERE FAVOREVOLE**

sulla Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria al contratto integrativo annuale per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2024 e loro utilizzo.

Li, 27.12.2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti:  
(f.to digit.)

*dott. Salvatore Maurizio Dilena (Presidente)*

*dott. Antonio Di Prima (Componente)*

*rag. Vincenzo Latino (Componente)*



## GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 28/12/2024 10:53:22 UTC

File verificato: C:\Users\Optiplex\AppData\Local\Temp\pid-11276\Parere RELAZIONE Contratto Integrativo anno 2024.pdf (1).p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

### Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: VINCENZO LATINO  
Tipo di firma CADES-B  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 28/12/2024 10:53:22 UTC) />  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 28/12/2024  
online: 10:53:22 UTC

### Dati del certificato del firmatario VINCENZO LATINO

Nome, Cognome: VINCENZO LATINO  
Numero identificativo: SIG0000003180840  
Data di scadenza: 24/02/2025 00:00:00 UTC  
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. , Qualified Trust Service Provider , VATIT-02313821007 , IT ,  
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6  
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 2: ANTONIO DOMENICO DI PRIMA  
Tipo di firma CADES-B  
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 28/12/2024 10:53:22 UTC) />  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 28/12/2024  
online: 10:53:22 UTC

### Dati del certificato del firmatario ANTONIO DOMENICO DI PRIMA

Data di scadenza:

Autorità di  
certificazione:

Documentazione del  
certificato (CPS):

Identificativo del CPS:

Identificativo del CPS:

Identificativo del CPS:

Identificativo del CPS:

Note di utilizzo del  
certificato:

Note di utilizzo del  
certificato:

19/01/2020 00:00:00 UTC

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. ,  
Qualified Trust Service Provider ,  
VATIT-02313821007 ,

IT ,

<https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>

OID 0.4.0.194112.1.2

OID 1.3.76.14.1.1.30

OID 1.3.76.16.5

OID 1.3.76.16.6

Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)  
digital identity, not usable to require other SPID digital identity

Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla  
Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 3:

Tipo di firma

Firma verificata:

Verifica di validità  
online:

**SALVATORE MAURIZIO DILENA**

CADES-B

OK (Verifica effettuata alla data: 28/12/2024 10:53:22 UTC) />

Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 28/12/2024  
10:49:09 UTC

**Dati del certificato del firmatario SALVATORE MAURIZIO DILENA**

Nome, Cognome:

Numero identificativo:

Data di scadenza:

Autorità di  
certificazione:

Documentazione del  
certificato (CPS):

Identificativo del CPS:

Identificativo del CPS:

Identificativo del CPS:

**SALVATORE MAURIZIO DILENA**

WSREF-13214738795245

22/03/2027 11:05:27 UTC

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1 , ArubaPEC S.p.A. ,  
Qualified Trust Service Provider ,  
VATIT-01879020517 ,

IT ,

<https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-cps.pdf>

OID 0.4.0.194112.1.2

OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.7.1

OID 1.3.76.16.6

**Fine rapporto di verifica**



Il futuro digitale è adesso

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 30/12/24...ora 12,45  
Votazione UNANIME

Immediata esecutività si  no

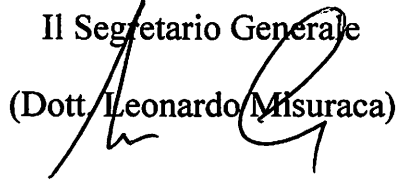
Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruvolo)



Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

Firma

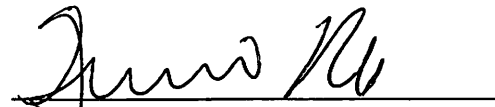
AUGELLO LEONARDO



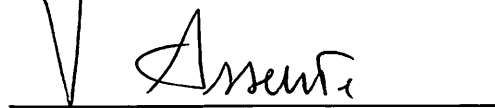
CLEMENTE EMANUELE



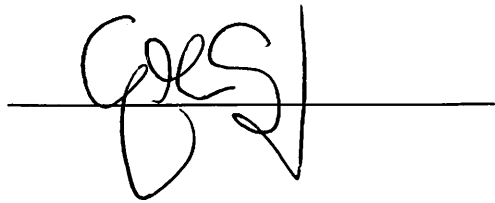
DI CARO GIOVANNI



MICELI ROSALIA



SGRO' GIUSEPPE MARIA





La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  
L'ASSESSORE ANZIANO  
IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69 )

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30 DIC. 2024

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 30 DIC. 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.