



COMUNE DI RIBERA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo
Parte economica 2024**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 19/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Leonardo Misuraca - Segretario comunale.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL CGIL CSA-FIADEL UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL (Salvatore Parello, Gullo Tommaso, Gatto Giuseppe, Mulè Gentiluomo Giuseppa) CGIL (Matteo Lo Raso, Noto Ignazio, Novara Carmelo, Catalanotto Francesco)</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Ribera anno 2024. Parte economica.
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si in data 11/12/2024, relativa alla quantificazione del fondo parte stabile 2024</p>
	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nessun rilievo.</p>
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D. Lgs n. 33/2013</p> <p>Si, con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 29/08/2024 (quale sottosezione del PIAO)</p>
	<p>È stato pubblicato il programma triennale della trasparenza sull'apposita sezione denominata Amministrazione trasparente?</p> <p>Si</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (In questo Ente è presente il Nucleo di Valutazione)</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

I.2- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 19/12/2024 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2024.

Le parti:

Richiamato l'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021 che dispone *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 che mantiene la suddivisione in:

RISORSE STABILI (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di *«certezza, stabilità e continuità»* e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

RISORSE VARIABILI (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della *“eventualità e variabilità”* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis del CCNL 16/11/2022, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
- IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
- Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziati dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di sviluppo di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1 bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1° aprile 2023);

Dato atto, altresì, che le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art. 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo

determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) - incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ;

- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziolate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”*

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- Part. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, infatti alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale, altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria Generale dello Stato come indicato in ciascuna voce indicata nelle tabelle allegate;

Preso atto del disposto di cui all'art 79, comma 6, del CCNL 2019/2021 ai sensi del quale: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;

Rilevato, pertanto, che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018;
- art 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche di sviluppo per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall'01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 pari ad € **53.713,62** (*decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010*);

Verificato che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è quantificato in € 356.481,68;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate per la parte STABILE nel prospetto ALLEGATO "A" e per la parte VARIABILE nel prospetto ALLEGATO "B", alla determinazione del dirigente del III Settore n. N. 244 DEL 10/12/2024;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Rilevato che la parte variabile del fondo non può essere incrementata degli importi discrezionali di seguito specificati:

- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 ;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse di cui all'art 98, comma 1 (proventi cds);

Dato atto che per effetto dell'art 79, comma 5, del CCNL 2019/2021, alla parte variabile del fondo è stata aggiunta la seguente voce : Economie anni precedenti - quota una tantum risorse art. 79, comma 1 lettera b) di competenza dell'anno 2021e 2022; importo pari ad € 11.969,08;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che è confermata l'applicazione della decurtazione permanente a decorrere dal 2015 nella misura delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L.n.78/2010 e s.m.i.,calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n.20/2015 e dei previgenti vincoli ex art.1, comma 236, della Legge 208/2015;

Visto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e il CCNL sottoscritto il 16/11/2023;

Le parti

hanno approvato la seguente Preintesa del Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2024.

**SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DI COMPARTO DEL COMUNE DI RIBERA**

2024-2026

PARTE ECONOMICA

(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022)

ALLEGATO "A"

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
PARTE STABILE ANNO 2024**

DETERMINA DEL DIRIGENTE DEL III SETTORE N. 244 DEL 10/12/2024

Riferimento contrattuale	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (Art. 79, comma 1, CCNL 2019 del 16/11/2022)		
Art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 2019/2021 e art. 67, comma 1, del C.C.N.L del 21.05.2018	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 67, comma 1 del C.C.N.L del 21.05.2018 relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lettere c) del C.C.N.L del 21.05.2018	Retribuzioni individuali di anzianità	€ 1.479,53
Art. 67, comma 2, lettere d) del C.C.N.L del 21.05.2018	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 del d.lgs. 165/2001	===
Art. 67, comma 2, lettere e) del C.C.N.L del 21.05.2018	Treatmento accessorio personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	===
Art. 67, comma 2, lettere g) del C.C.N.L del 21.05.2018	Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario	===
Art. 79, comma 1, lett. c)	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	===
(A) Totale risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017		€ 407.711,82
Risorse stabili ESCLUSE dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2 (Art. 79, comma 1, lett. a) e Art. 79, comma 1, lett. b) e d)		
Art. 67 comma 2 lettera a)	Incremento di 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 – dip. N. 207 (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 17.222,40
Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40
Art. 79, comma 1, lett. b) – (Vedi per l'esclusione dal	Incremento, su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del contratto	

limite art. 79, comma 6)	2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018 (184 dip. X 84,50)	€ 15.548,00
Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80
Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall'01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05
(B) Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017		€ 46.234,65

Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023		€ 453.946,47
	<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>	€ 53.713,62
Totale Risorse stabili SOGGETTE ED ESCLUSE DAL LIMITE		€ 400.232,85
Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	Limite fondo risorse decentrate 2016	€ 356.481,68
	Totale risorse stabili ESCLUSE dal rispetto del limite 2016	€ 46.234,65
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016	€ 353.998,20
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016 UTILIZZABILI PER IL RISPETTO DEL LIMITE	€ 341.881,68
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE)		€ 388.116,33

ALLEGATO “ B”

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
RISORSE VARIABILI ANNO 2024**

Risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 3 e art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021		
Art. 67 comma 3 lett. b) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi per condono edilizio (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi L 328 – P.d.Z. 2019/2020	€ 8.859,99
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – incentivi RUP; <i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99G20000120009 – <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i> Progetto denominato “ <i>Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000110009 – <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i> Progetto denominato “ <i>Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000120009 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i> Progetto denominato	€ 38.471,00

	<p>"Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR -codice CUPH91J22000580006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato " <i>Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi</i> " – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p><i>Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</i></p>	
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese di cui all'art. 9, del d.l. 90/2014 (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Compensi Istat - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00.
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Progetto Sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'Anici (vedi risorsa 2117/3)	===
Art. 79 comma 1 lett. b) e 5 del CCNL 2019/2021 – (Vedi per l'esclusione dai limiti art. 79, comma 6)	Quote una tantum relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 – n. 184 dip.) e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 (0,22% monte salari 2018) computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 - (15.548,00 x 2)	====

Art. 80 comma 1 del CCNL 2019/20201 e art. 79 comma 1 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (solo provenienti da parte stabile)	€ 11.969,08
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (escluse dal limite per espressa previsione dell'articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - Oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00
Art. 79 comma 2 lettera d) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1, lett. c) (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	===
(C) Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017		€ 136.825,07

Risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 3 e art. 79 comma 2 e 3 CCNL 2019/2021		
		===
Art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 2016/2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1, lett. c)	Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (proventi c.d.s.)	===
Art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 2019/2021	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	===
Art. 67 comma 3 lett. k) del CCNL 2016/2018	Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno	===
Art. 79 comma 2 lettera c)	Risorse finalizzate ad	===

del CCNL 2019/2021	adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	
Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 2016/2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (avvocatura interna - spese compensate)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001(Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati)	===
(D)Totale risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017		€ 14.600,00

ALLEGATO "C"

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 341.881,68
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 14.600,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 356.481,68
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	€ 46.234,65
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	€ 136.865,07
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 183.059,72

ALLEGATO "D"

Utilizzo fondo risorse decentrate 2024

Utilizzo risorse stabili soggette al limite per destinazioni storiche e vincolate – art. 80, comma 1 del ccnl 16/11/2022 : € 341.881,68

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 158.917,85 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72 Imputazione al cap. 10180101/3
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ 774,68 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Totale risorse stabili utilizzate soggette al limite		€ 215.408,05
Totale risorse stabili soggette al limite utilizzabili		€ 341.881,68
Totale risorse stabili residue soggette al limite utilizzabili per il finanziamento degli istituti contrattuali (art. 80, comma 2 del ccnl 16/11/2022)		€ 126.473,63

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022) :

Risorse stabili residue soggette al limite : € 126.473,63

Risorse variabili soggette al limite : € 14.600,00

Totale somme stabili + variabili utilizzabili : : € 141.073,63

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e	€ 8.900,00 Imputazione al cap. 10180101/1

	4° Settore : € 6.500,00; Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71 II° Settore : € 6.901,20 III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per avvocatura interna - spese compensate	€ 14.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce	€ 46.000,00 Imputazione al cap.

	extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	€ 7.729,60 Imputazione al cap. 10180101/1
Totale risorse utilizzate (stabili residue e variabili soggette al limite)		€ 141.073,63

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022) :

Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

Risorse variabili escluse dal limite : € 136.825,07

Totale : € 183.643,18

Utilizzo Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40 Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa :	€ 5.500,00

	Progetto Estate 2024	Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto sportivo polivalente in contrada Spataro	€ 4.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui al comma 1 dell'art. 80)	€ 15.500,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Totale Risorse stabili escluse dal limite		€ 46.234,65

Utilizzo Risorse variabili escluse dal limite : € 137.408,53

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	€ 11.969,08 Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00 Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	€ 8.859,99 Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - - oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00 Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g)	Incentivi per funzioni	€ 12.000,00

del CCNL 16/11/2022	tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	<p>Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) :</p> <p>Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) –incentivi RUP;</p> <p><i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato <i>“Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato <i>“Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUPH91J22000580006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato " <i>Fornitura e la posa in opera di</i></p>	<p>€ 38.471,00</p> <p>Imputazione ai cap. 11150104/1 10150105/1</p>

	<i>arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi " – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto. Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</i>	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	€ 14.000,00 Imputazione ai cap. 10120108/1 10120109/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00 Imputazione ai cap. 10170108/1 10170109/1
Totale risorse variabili ESCLUSE dai limiti		€ 136.825,07

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Ai fini del rispetto delle previsioni in materia di meritocrazia e premialità l'ipotesi di contratto prevede la destinazione di risorse volte ad incentivare la produttività collettiva e individuale e il miglioramento dei servizi.

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con delibera di Giunta Comunale N. 65 del 9/5/2023.

L'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2."

Le parti hanno concordato di destinare ai trattamenti economici di cui alla citata disposizione contrattuale al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2 e alla performance organizzativa almeno il 10 %.

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata a livello di singola struttura (Settore) dopo la necessaria verifica a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001.

La produttività è incentivata in conformità alla disposizioni di cui al citato Regolamento:

- quella individuale, con la corresponsione di compensi in applicazione della metodologia di valutazione approvata dall'ente;

- quella organizzativa, con il finanziamento di specifici obiettivi approvati dalla Giunta comunale che realizzino un miglioramento quali - quantitativo dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna, la cui partecipazione è limitata ai dipendenti individuati (all'art. 67, comma 5 lettera b).

Le risorse destinate a compensare la performance individuale sono assegnate a ciascun settore in proporzione al numero di dipendenti assegnati .

Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa sono assegnate sulla base di schede di obiettivi nell'ambito del PDO proposti dal Segretario generale o anche dalle diverse strutture e scelte dall'Amministrazione in relazione alle risorse disponibili.

Inoltre, è stato previsto che ai dipendenti che conseguono valutazioni della performance individuale più elevate è assegnata una maggiorazione del premio individuale.

C) effetti abrogativi impliciti

Si applicano al contratto le disposizioni normative introdotte con precedente contratto integrativo decentrato 2021/2023 – parte normativa che implicano il superamento di precedenti disposizioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI per l'annualità economica 2024 non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In base alle previsioni dell'ipotesi di CCDI parte economica 2024 le risorse previste sono utilizzate per incentivare la produttività al fine della promozione di effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e di qualità dei servizi e , sempre per lo stesso fine, al erogare compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Allegati al CCDI – Parte economica 2023 :

ALLEGATO “D”

Utilizzo fondo risorse decentrate 2024

Utilizzo risorse stabili soggette al limite per destinazioni storiche e vincolate – art. 80, comma 1 del ccnl 16/11/2022 : € 341.881,68

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 158.917,85 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72 Imputazione al cap. 10180101/3
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 774,68 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Totale risorse stabili utilizzate soggette al limite		€ 215.408,05
Totale risorse stabili soggette al limite utilizzabili		€ 341.881,68
Totale risorse stabili residue soggette al limite utilizzabili per il finanziamento degli istituti contrattuali (art. 80, comma 2 del ccnl 16/11/2022)		€ 126.473,63

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022) :
Risorse stabili residue soggette al limite : € 126.473,63
Risorse variabili soggette al limite : € 14.600,00
Totale somme stabili + variabili utilizzabili : : € 141.073,63

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00); Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 8.900,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00 Imputazione al cap. 10180101/1

Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71 II° Settore : € 6.901,20 III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per avvocatura interna - spese compensate	€ 14.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	€ 46.000,00 Imputazione al cap. 10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	€ 7.729,60 Imputazione al cap. 10180101/1
Totale risorse utilizzate (stabili residue e variabili soggette al limite)		€ 141.073,63

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022) :

Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

Risorse variabili escluse dal limite : € 136.825,07

Totale : € 183.643,18

Utilizzo Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40 Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto Estate 2024	€ 5.500,00 Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto sportivo polivalente in contrada Spataro	€ 4.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui al comma 1 dell'art. 80)	€ 15.500,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Totale Risorse stabili escluse dal limite		€ 46.234,65

Utilizzo Risorse variabili escluse dal limite : € 137.408,53

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	€ 11.969,08 Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00 Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	€ 8.859,99 Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - - oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00 Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00 Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune): Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) –incentivi RUP; <i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i> Progetto denominato “ <i>Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna	€ 38.471,00 Imputazione ai cap. 11150104/1 10150105/1

	<p>Sicani – codice CUP <i>H99J20000110009</i> – <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato <i>"Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13"</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000120009</i><i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUP <i>H91J22000580006</i> <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato " <i>Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi</i> " – fondi PNRR – codice CUP <i>H94J22000690006</i> <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</p>	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	€ 14.000,00 Imputazione ai cap. 10120108/1 10120109/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00 Imputazione ai cap. 10170108/1 10170109/1
Totale risorse variabili ESCLUSE dai limiti		€ 136.825,07



COMUNE DI RIBERA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla ipotesi di Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2024 (Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001).

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

ALLEGATO “A”

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
PARTE STABILE ANNO 2024**

DETERMINA DEL DIRIGENTE DEL III SETTORE N. 244 DEL 10/12/2024

Riferimento contrattuale	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (Art. 79, comma 1, CCNL 2019 del 16/11/2022)		
Art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 2019/2021 e art. 67, comma 1, del C.C.N.L del 21.05.2018	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 67, comma 1 del C.C.N.L del 21.05.2018 relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lettere c) del C.C.N.L del 21.05.2018	Retribuzioni individuali di anzianità	€ 1.479,53
Art. 67, comma 2, lettere d) del C.C.N.L del 21.05.2018	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 del d.lgs. 165/2001	===
Art. 67, comma 2, lettere e) del C.C.N.L del 21.05.2018	Trattamento accessorio personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	===
Art. 67, comma 2, lettere g) del C.C.N.L del 21.05.2018	Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario	===
Art. 79, comma 1, lett. c)	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il	===

	piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
(C) Totale risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017		€ 407.711,82
Risorse stabili ESCLUSE dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2 (Art. 79, comma 1, lett. a) e Art. 79, comma 1, lett. b) e d)		
a) Art. 67 comma 2 lettera	Incremento di 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 – dip. N. 207 (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 17.222,40
b) Art. 67 comma 2 lettera	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40
Art. 79, comma 1, lett. b) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento , su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del contratto 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018 (184 dip. X 84,50)	€ 15.548,00
Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80
Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05
(D) Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017		€ 46.234,65

Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023		€ 453.946,47
	<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>	€ 53.713,62
Totale Risorse stabili SOGGETTE ED ESCLUSE DAL LIMITE		€ 400.232,85
Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	Limite fondo risorse decentrate 2016	€ 356.481,68
	Totale risorse stabili ESCLUSE dal rispetto del limite 2016	€ 46.234,65
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016	€ 353.998,20
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016 UTILIZZABILI PER IL RISPETTO DEL LIMITE	€ 341.881,68
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE)		€ 388.116,33

ALLEGATO “ B”

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
RISORSE VARIABILI ANNO 2024**

Risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 3 e art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021		
Art. 67 comma 3 lett. b) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi per condono edilizio (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi L 328 – P.d.Z. 2019/2020	€ 8.859,99
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – incentivi RUP; <i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99G20000120009 – <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i> Progetto denominato <i>“Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani –	€ 38.471,00

	<p>codice CUP <i>H99J20000110009</i> – <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato <i>"Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13"</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000120009</i><i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR -codice CUPH91J22000580006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato " <i>Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi</i> " – fondi PNRR – codice CUP <i>H94J22000690006</i> <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p><i>Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</i></p>	
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese di cui all'art. 9, del d.l. 90/2014 (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Compensi Istat - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00.

Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Progetto Sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'Anci (vedi risorsa 2117/3)	===
Art. 79 comma 1 lett. b) e 5 del CCNL 2019/2021 – (Vedi per l'esclusione dai limiti art. 79, comma 6)	Quote una tantum relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 – n. 184 dip.) e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 (0,22% monte salari 2018) computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 - (15.548,00 x 2)	=====
Art. 80 comma 1 del CCNL 2019/2021 e art. 79 comma 1 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (solo provenienti da parte stabile)	€ 11.969,08
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (escluse dal limite per espressa previsione dell'articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI – Oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00
Art. 79 comma 2 lettera d) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1, lett. c) (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	===
(C) Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017		€ 136.825,07

Risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 3 e art. 79 comma 2 e 3 CCNL 2019/2021		
		===
Art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 2016/2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1, lett. c)	Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (proventi c.d.s.)	===

Art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 2019/2021	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	===
Art. 67 comma 3 lett. k) del CCNL 2016/2018	Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno	===
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	===
Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 2016/2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (avvocatura interna - spese compensate)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001(Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati)	===

(D) Totale risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	€ 14.600,00
--	-------------

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi che si sono susseguiti nel tempo secondo le seguenti disposizioni:

a) per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);

b) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

c) a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

d) a decorrere dal 01/01/2016 le relative previsioni sono state dettate dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 il quale prevede che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

e) a decorrere dal 1° gennaio 2017 come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto alla luce delle disposizioni normative, seppur occorre calcolare un unico Importo Consolidato Anno 2017 ai sensi dell'art. 67, co. 1, CCNL 21/05/2018, la decurtazione da applicare nel 2016 discendente dal 2015, è pari a € **53.713,62** (Consolidamento anni 2011-2014).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse Stabili

Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023		€ 453.946,47
	<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>	€ 53.713,62
Totale Risorse stabili SOGGETTE ED ESCLUSE DAL LIMITE		€ 400.232,85
Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	Limite fondo risorse decentrate 2016	€ 356.481,68
	Totale risorse stabili ESCLUSE dal rispetto del limite 2016	€ 46.234,65
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016	€ 353.998,20
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016 UTILIZZABILI PER IL RISPETTO DEL LIMITE	€ 341.881,68
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE)		€ 388.116,33

Risorse Variabili

(C) Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all' art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	€ 136.825,07
(D) Totale risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	€ 14.600,00

ALLEGATO "C"

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 341.881,68
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 14.600,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 356.481,68
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	€ 46.234,65
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	€ 136.865,07
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 183.059,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico del bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative alle quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004, i differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022), l'incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000), l'indennità personale ex 8[^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995, i compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006), i compensi per incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23), gli incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003), gli incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016), sono inseriti nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 158.917,85 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72 Imputazione al cap. 10180101/3
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ 774,68 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi	€ 2.958,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni

	incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto, sulla base delle direttive approvate con deliberazioni di G.C. n. 208 del 16/12/2024 le somme relative a :

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00; Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 8.900,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71 II° Settore : € 6.901,20 III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00 Imputazione al cap.

		10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per avvocatura interna - spese compensate	€ 14.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	€ 46.000,00 Imputazione al cap. 10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	€ 7.729,60 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40 Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto Estate 2024	€ 5.500,00 Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto	€ 4.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1

	sportivo polivalente in contrada Spataro	
Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui al comma 1 dell'art. 80)	€ 15.500,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	€ 11.969,08 Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00 Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	€ 8.859,99 Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - - oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00 Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00 Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – incentivi RUP; Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11” compreso nella strategia dell'Area Interna	€ 38.471,00 Imputazione ai cap. 11150104/1 10150105/1

	<p>Sicani – codice CUP H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato "Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato "Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUPH91J22000580006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</p> <p>Progetto denominato " Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi " – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto. Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</p>	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	€ 14.000,00 Imputazione ai cap. 10120108/1 10120109/1

Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00 Imputazione ai cap. 10170108/1 10170109/1

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione :

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68
--

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 341.881,68
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 14.600,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 356.481,68
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	€ 46.234,65
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	€ 136.865,07
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 183.059,72

Non sussistono destinazioni ancora da regolare .

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si richiama quanto riportato al Modulo I - Sezione V).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità :

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali progressioni orizzontali, indennità personale educativo asilo nido, indennità ex VIII q.f.) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici :

Le parti hanno concordato di destinare ai trattamenti economici di cui alla citata disposizione contrattuale al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2 e alla performance organizzativa almeno il 10 %. L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata a livello di singola struttura (Settore) dopo la necessaria verifica a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001.

La produttività è incentivata in conformità alla disposizioni di cui al citato Regolamento:

- quella individuale, con la corresponsione di compensi in applicazione della metodologia di valutazione approvata dall'ente;
- quella organizzativa, con il finanziamento di specifici obiettivi approvati dalla Giunta comunale che realizzino un miglioramento quali - quantitativo dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna, la cui partecipazione è limitata ai dipendenti individuati (all'art. 67, comma 5 lettera b).

Le risorse destinate a compensare la performance individuale sono assegnate a ciascun settore in proporzione al numero di dipendenti assegnati .

Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa sono assegnate sulla base di schede di obiettivi nell'ambito del PDO proposti dal Segretario generale o anche dalle diverse strutture e scelte dall'Amministrazione in relazione alle risorse disponibili.

Inoltre, è stato previsto che ai dipendenti che conseguono valutazioni della performance individuale più elevate è assegnata una maggiorazione del premio individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nell'anno 2023 è stata definita la contrattazione integrativa decentrata cui si rinvia.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Imputazione diversi istituti contrattuali nel bilancio pluriennale 2024/2026 - Esercizio 2024 :

ALLEGATO "D"

Utilizzo fondo risorse decentrate 2024

Utilizzo risorse stabili soggette al limite per destinazioni storiche e vincolate – art. 80, comma 1 del ccnl 16/11/2022 : € 341.881,68

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 158.917,85 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.033,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72 Imputazione al cap. 10180101/3

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 774,68 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Totale risorse stabili utilizzate soggette al limite		€ 215.408,05
Totale risorse stabili soggette al limite utilizzabili		€ 341.881,68
Totale risorse stabili residue soggette al limite utilizzabili per il finanziamento degli istituti contrattuali (art. 80, comma 2 del ccnl 16/11/2022)		€ 126.473,63

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022) :
Risorse stabili residue soggette al limite : € 126.473,63
Risorse variabili soggette al limite : € 14.600,00
Totale somme stabili + variabili utilizzabili : : € 141.073,63

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 2.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00; Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 8.900,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 26.247,76 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 11.022,44(P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 13.622,44 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 647,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84 : I° Settore : € 6.556,71 II° Settore : € 6.901,20 III° Settore : € 3.934,46 IV° Settore : € 934,46	€ 18.326,83 Imputazione al cap. 10180101/1

Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 5.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per avvocatura interna - spese compensate	€ 14.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	€ 46.000,00 Imputazione al cap. 10180106/1
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Differenza incremento indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 (€ 6 giornalieri)	€ 7.729,60 Imputazione al cap. 10180101/1
Totale risorse utilizzate (stabili residue e variabili soggette al limite)		€ 141.073,63

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022) :

Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

Risorse variabili escluse dal limite : € 136.825,07

Totale : € 183.643,18

Utilizzo Risorse stabili escluse dal limite : € 46.234,65

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 6.938,05 Imputazione a diversi capitoli relativi alle retribuzioni
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40 Imputazione ai cap. 10180101/1 10180101/3 10130101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto Estate 2024	€ 5.500,00 Imputazione ai cap. 10130101/1 10180101/1
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetto obiettivo di produttività concernente la redazione del progetto di fattibilità tecnica economica ed esecutivo dei lavori di Ristrutturazione dell'impianto sportivo polivalente in contrada Spataro	€ 4.000,00 Imputazione al cap. 10180101/1

Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui al comma 1 dell'art. 80)	€ 15.500,00 Imputazione al cap. 10180101/1
Totale Risorse stabili escluse dal limite		€ 46.234,65

Utilizzo Risorse variabili escluse dal limite : € 137.408,53

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa : Progetti obiettivo Tributi (oneri riflessi compresi)	€ 11.969,08 Imputazione al cap. 10190101/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	€ 30.000,00 Imputazione ai cap. 10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi L. 328 P.d.Z 2019-2020 (oneri riflessi compresi)	€ 8.859,99 Imputazione ai cap. 11040101/6 11040102/4
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - - oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00 Imputazione ai cap. 10140107/1 10140108/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche – oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00 Imputazione ai cap. 10160107/1 10160103/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ	€ 38.471,00 Imputazione ai cap. 11150104/1 10150105/1

	<p>Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) –incentivi RUP;</p> <p><i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato <i>“Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12”</i> compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato <i>“Inclusione digitale – competenze digitali – codice AISIC_13”</i> compreso nella strategia dell’Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUPH91J22000580006 <i>incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato " <i>Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all’aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi "</i> – fondi PNRR – codice CUP <i>H94J22000690006 incentivi RUP, direttore dell’esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto esecutivo Ristrutturazione Campo Polivalente Spataro</p>	
<p>Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022</p>	<p>Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti</p>	<p>===</p>

	promotori (vedi risorsa 3071/2)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	€ 14.000,00 Imputazione ai cap. 10120108/1 10120109/1
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00 Imputazione ai cap. 10170108/1 10170109/1
Totale risorse variabili ESCLUSE dai limiti		€ 136.825,07

Il Dirigente del 3° Settore Economico Finanziario

Dott. Raffaele Gallo