



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 158 del 19/09/2024

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Procedure di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022. Verifica del rispetto da parte di questo Ente di tutti i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa e autorizzazione alla stipula dei nuovi contratti individuale di lavoro.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciannove del mese di settembre, alle ore 10,45 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE	X	
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE		X
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE		X
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	4	2

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Procedure di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022. Verifica del rispetto da parte di questo Ente di tutti i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa e autorizzazione alla stipula dei nuovi contratti individuale di lavoro.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:	<i>Procedure di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022. Verifica del rispetto da parte di questo Ente di tutti i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa e autorizzazione alla stipula dei nuovi contratti individuale di lavoro.</i>
-----------------	---

Proponente : Assessore Giuseppe Maria Sgrò

Richiamate:

➤ le determinazioni del dirigente del 3° Settore n. 84 del 23.04.2024 e n. 168 del 17.09.2024 con le quali si è provveduto ad approvazione i verbali della Commissione esaminatrice e la “Graduatoria di merito finale” relativa all’ avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell’Area degli Istruttori (ex categoria C) per la copertura di n. 2 posti di Funzionario amministrativo (ex categoria D) e a dichiarare vincitori della selezione i seguenti dipendenti in posizione utile e nell’ordine che, pertanto, hanno diritto all’inquadramento nell’Area superiore di Funzionario e dell’elevata qualificazione con profilo Funzionario amministrativo (ex categoria D):

- Scaturro Leonarda;
- Fallea Antonella;

➤ la determinazione del dirigente del 3° Settore n. 85 del 23.04.2024 con la quale si è provveduto ad approvazione i verbali della Commissione esaminatrice e la “Graduatoria di merito finale” relativa all’ Avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell’Area degli Istruttori (ex categoria C) per la copertura di n. 2 posti di Funzionario tecnico (ex categoria D)” e a dichiarare vincitori della selezione i seguenti dipendenti in posizione utile e nell’ordine che, pertanto, hanno diritto all’inquadramento nell’Area superiore di Funzionario e dell’elevata qualificazione con profilo Funzionario tecnico (ex categoria D):

- Tinaglia Giovanni;
- Smeraglia Calogero;

➤ la determinazione del dirigente del 3° Settore n. 83 del 23.04.2024 con la quale si è provveduto ad approvazione i verbali della Commissione esaminatrice e la “Graduatoria di merito finale” relativa all’ Avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell’Area degli Operatori esperti (ex categoria B) per la copertura di n. 3 posti di Istruttore amministrativo (ex categoria C)” e a dichiarare vincitori della selezione i seguenti dipendenti in posizione utile e nell’ordine che, pertanto, hanno diritto all’inquadramento nell’ Area superiore di Istruttore con profilo Istruttore amministrativo (ex categoria C):

- Ballaera Paolo;
- Trizzino Maria Carmela;
- Gullo Tommaso;

➤ la determinazione del dirigente del 3° Settore n. 82 del 23.04.2024 con la quale si è provveduto ad approvazione i verbali della Commissione esaminatrice e la “Graduatoria di merito finale” relativa all’ Avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell’Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 3 posti di Operatore esperto di P.M. (ex categoria B)” e a dichiarare vincitori della selezione i seguenti dipendenti in posizione utile e nell’ordine che, pertanto, hanno diritto all’inquadramento nell’Area superiore di Operatori esperti con profilo di Operatore esperto di P.M. (ex categoria B):

- Bono Giuseppe;
- Ciliberto Andrea;
- Moscato Vincenzo;

➤ la determinazione del dirigente del 3° Settore n. 81 del 23.04.2024 con la quale si è provveduto ad approvazione i verbali della Commissione esaminatrice e la “Graduatoria di merito finale” relativa all’ Avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell’Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 8 posti di Operatore esperto amministrativo (ex categoria B)” e a dichiarare vincitori della selezione i seguenti dipendenti in posizione utile e nell’ordine che, pertanto, hanno diritto all’inquadramento nell’Area superiore di Operatori esperti con profilo di Operatore esperto amministrativo (ex categoria B):

- Vinci Rosalia;
- Terranova Calogera;
- Tagliavere Anna;
- Riggi Maria;
- Mule’ Gentiluomo Giuseppa;
- Pipia Maria Elena;
- Pontillo Giuseppe;
- Ragusa Caterina Liliana;

Atteso che risulta necessario prima della sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro effettuare la verifica del rispetto da parte di questo Ente di tutti i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

Preso atto che ai sensi della vigente normativa per poter procedere alle assunzioni a seguito della procedure di progressioni di carriera straordinarie tra le aree occorre rispettare il valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e del decreto attuativo del 17/3/2020 ;

Dato atto che in questo Ente il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2023 e alle entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,85% desunto dalla seguente tabella di calcolo :

	Esercizio 2021	Esercizio 2022	Esercizio 2023	Totale
Titolo 1	11.057.715,32	11.884.976,34	11.560.014,58	34.502.706,24
Titolo 2	7.042.805,07	6.495.785,23	7.852.104,73	21.390.695,03
Titolo 3	430.482,48	638.492,42	648.412,41	1.717.387,31
Totale entrate correnti rendiconto	18.531.002,87	19.019.253,99	20.060.531,72	57.610.788,58
Media Triennio FCDE (valore assestato 2023 relativo ai primi tre titoli)				19.203.596,19
A- Media entrate al netto FCDE (art. 2 lett.b DPCM 17/03/2020)				1.833.026,81
B - Spesa di personale DM 17 Marzo (art. 2 lettera A)				4.142.072,32
- macro 101 (U.1.00.00.000)				4.142.072,32
- macro 103 (U.1.03.02.12.001)				0,00
(U.1.03.02.12.002)				0,00
(U.1.03.02.12.003)				0,00
(U.1.03.02.12.999)				0,00
- macro 109 - comandi				0,00
Percentuale art. 4 DM 17/03/20: (B/A)				23,85

Considerato che in relazione alla popolazione residente il Comune di Ribera - collocato nella fascia demografica f) – (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti) si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. 17/3/2020 (27 %);

Dato atto, altresì, che il valore finanziario di spesa potenziale massima contenuto nel PTFP 2024/2026 è identificato nella spesa media del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 riportata nel seguente prospetto :

**RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE (MEDIA TRIENNIO 2011-2013) E INDIVIDUAZIONE
LIMITE DI SPESA**

(art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

	Media 2011/2013	RENDICONTO 2023
Spese macroaggregato 101	€ 6.648.008,05	€ 4.273.728,53
Spese macroaggregato 103	€ 17.666,67	€ 9.003,15
Irap macroaggregato 102	€ 396.383,60	€ 257.414,36
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		
Altre spese: buoni pasto	€ 34.000,00	
Altre spese: da specificare		
Altre spese: da specificare		
Totale spese di personale (A)	€ 7.096.058,32	€ 4.540.146,04
(-) Componenti escluse (B)	€ 409.344,31	€ 687.985,63
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet. Artt. 4-5 DM 17.3.2020 (C)		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 6.686.714,01	€ 3.852.160,41
<i>(ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/2006)</i>		

Considerato che nulla osta alla stipula dei contratti individuali di lavoro con i dipendenti anzi indicati risultati vincitori a seguito della definizione delle procedure di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 in quanto questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*, avendo approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 26/8/2024 il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 in data 26/8/2024 il bilancio di previsione 2024/2026 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 27/8/2024;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 2/7/2024 il Rendiconto di gestione anno 2023 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 4/7/2024;
- con deliberazione n. 141 del 28/08/2024 il Piano esecutivo di gestione 2024/2026 contenente, in coerenza agli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa del DUP 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 29/8/2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel quale sono ricompresi i sotto indicati documenti programmatici :

la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);

- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 30/8/2024);

- il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2026/2026 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;

- il Piano delle azioni positive 2024-2026;
- il nuovo Organigramma dell'Ente e la nuova dotazione organica (art. 6, c. 6, D. Lgs. n. 165/2001);

Verificato che l'Ente :

- non si trova in condizione di deficitarietà strutturale (art. 243-bis, comma 1, tucl) ;
- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;
- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

Atteso che ai sensi dell'art. 8 del "Regolamento per la disciplina le progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 195 del 12/12/2023 modificata con deliberazione n. 9 del 12/01/2024 veniva precisato che *"l'inquadramento del dipendente nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione e cioè di 24 ore senza tener conto di eventuali temporanee integrazioni orarie"*;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 29/8/2024 con la quale si è disposto la ricontrattualizzazione a 30 ore settimanali di tutto il personale (n. 84 unità) con rapporto di lavoro tempo indeterminato part-time a 24 ore;

Ritenuto stante il rapporto di lavoro da costituire con i vincitori delle procedure di progressione verticale di dover derogare alla disposizione regolamentare anzi richiamata e stabilire, con oneri a carico del bilancio comunale, non incidenti sul finanziamento operato con lo 0,55% del monte salari 2018, la medesima estensione temporale a 30 ore settimanali stabili anche per i seguenti dipendenti a tempo indeterminato part – time vincitori nelle procedure di progressione da inquadrare in Aree superiori che alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione risultavano contrattualizzati 24 ore :

- Scaturro Leonarda;
- Tinaglia Giovanni;
- Bono Giuseppe;
- Vinci Rosalia;
- Terranova Calogera;
- Tagliavere Anna;
- Riggi Maria;
- Mule' Gentiluomo Giuseppa;
- Pontillo Giuseppe;
- Ragusa Caterina Liliana;

Considerato che in atto che i dipendenti vincitori delle procedure di progressione verticale con rapporto a tempo indeterminato part –time risultano inquadrati a 30 ore nelle Aree inferiori onde la necessità di dare copertura alle differenze retributive tra l'inquadramento attuale e quello a 30 ore nell'Area superiore per effetto della stipula dei nuovi contratti individuali di lavoro;

Dato atto che per i seguenti dipendenti dichiarati vincitori nelle diverse procedure di progressione verticale e che alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione risultavano contrattualizzati con un contratto a tempo indeterminato full – time l'inquadramento nelle aree superiori verrà effettuato a 36 ore :

- Fallea Antonella;
- Smeraglia Calogero;
- Ballaera Paolo;
- Trizzino Maria Carmela;
- Gullo Tommaso;
- Ciliberto Andrea;
- Moscato Vincenzo;
- Pipia Maria Elena;

Ritenuto che nulla osta alla stipula del nuovo contratto collettivo individuale di lavoro il cui schema viene allegato e approvato con il presente provvedimento;

Preso atto che l'A.Ra.N. ha affermato negli orientamenti applicativi M_272 e CFC52a che il lavoratore interessato alla progressione continua il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma con un inquadramento diverso e superiore rispetto al precedente e che da ciò ne consegue, evidentemente, che allo stesso dovrà riconoscersi la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti;

Ritenuto, pertanto, che in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente, al quale viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area di inquadramento, è esonerato dal periodo di prova e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruiti e preserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate;

P.Q.S.

PROPONE

Di autorizzare, agli esiti delle procedure di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 richiamate in narrativa, la stipula dei nuovi contratti individuali di lavoro con i relativi vincitori, accertato che questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge, con il seguente rapporto :

- a tempo indeterminato part-time a 30 ore settimanali per i seguenti dipendenti :
 - Scaturro Leonarda;
 - Tinaglia Giovanni;
 - Bono Giuseppe;
 - Vinci Rosalia;
 - Terranova Calogera;
 - Tagliavore Anna;
 - Riggi Maria;
 - Mule' Gentiluomo Giuseppa;
 - Pontillo Giuseppe;
 - Ragusa Caterina Liliana;

- a tempo indeterminato full-time a 36 ore settimanali per i seguenti dipendenti :
 - Fallea Antonella;
 - Smeraglia Calogero;
 - Ballaera Paolo;
 - Trizzino Maria Carmela;
 - Gullo Tommaso;
 - Ciliberto Andrea;
 - Moscato Vincenzo;
 - Pipia Maria Elena;

Di dare atto che i trattamenti economici derivanti dai nuovi contratti di lavoro da stipulare trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di bilancio afferenti le spese di personale;

Di dare mandato al Responsabile del 3° Settore di stipulare un nuovo contratto di lavoro individuale con i lavoratori vincitori indicati nella premessa del presente provvedimento da inquadrare nelle Aree superiori ;

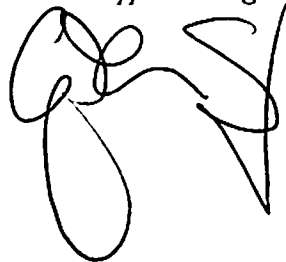
Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

Di disporre pubblicazione della presente deliberazione all'Albo pretorio on-line del Comune ed il suo inserimento nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito web istituzionale dell'Ente, per opportuna conoscenza legale.

Dichiarare il presente atto, stante, l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile.

L'Assessore alle Risorse Umane

Dott. Giuseppe Maria Sgrò

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke on the right side, representing the name Giuseppe Maria Sgrò.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
(24 del CCNL 16 novembre 2022)

Premesso :

che con determinazione del dirigente del 3° Settore n. ____ del _____ si è provveduto ad approvazione i verbali della Commissione esaminatrice e la “Graduatoria di merito finale” relativa all’ avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell’Area _____ per la copertura di n. ____ posti di _____ e a dichiarare vincitriche della selezione la dipendente _____ che, pertanto, ha diritto all’inquadramento nell’Area superiore di _____ con profilo professionale di _____;

che con deliberazione n. _____ del _____ la Giunta comunale ha autorizzato, nei termini indicati, agli esiti delle procedure di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la stipula dei nuovi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato con i relativi vincitori accertato che questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge.

Richiamati :

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- i CC.NN.LL. vigenti per il personale dipendente del Comparto Regioni-Autonomie Locali e in particolare l’art. 24 del CCNL 16 novembre 2022;
- il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento, l’organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;

TRA

il Comune di Ribera, C.F. _____ Ente rappresentato dal Dott. _____, Responsabile del 3° Settore Economico e finanziario il quale dichiara di agire in nome e per conto del Comune di Ribera;

E

Il Sig. _____ nato a _____ il _____ e residente a _____ nella via _____ CF. _____, vincitore della procedura comparata per progressione verticale, riservata al personale del Comune di Ribera per n. ____ posto di _____;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;

Art. 1

Tipologia del rapporto di lavoro e inquadramento

1. Il Sig. _____, vincitore della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, è inquadrato nella dotazione organica del Comune di Ribera, in applicazione degli articoli 11 e seguenti del C.C.N.L. stipulato il 16/11/2022, a far data dal _____, con rapporto a tempo indeterminato e a tempo parziale a 30 ore settimanali nell’Area _____ con il profilo professionale di _____;

OPPURE

con rapporto a tempo indeterminato a tempo pieno (36 ore settimanali) nell’Area _____ con il profilo professionale di _____;

Si dà atto che il/la dipendente è in servizio presso il Comune di Ribera alla data del _____ e che il presente contratto sostituisce pertanto quello precedentemente stipulato senza soluzione di continuità.

Art. 2

Regolamentazione del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale. È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura selettiva che ne costituisce il presupposto, di cui agli atti nelle premesse.
2. Il/La dipendente è tenuto/a a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate nell'allegato A al CCNL 16 novembre 2022 nonché definite sulla base del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.
Il dipendente è tenuto a svolgere comunque le mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali, senza che occorra apportare modifiche al presente contratto.
3. Le eventuali variazioni al profilo professionale all'interno della Area di appartenenza e le eventuali modificazioni alle mansioni di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.
4. E' riconosciuta al dipendente la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della stipula del presente contratto e non siano stati fruiti dallo stesso (es. ferie e permessi maturati e non fruiti ecc...)

Art. 3

Trattamento economico

1. Lo stipendio tabellare applicabile ai sensi dell'Allegato G al CCNL 16 novembre 2022, corrispondente alla Area di inquadramento del dipendente è di euro _____.
2. La retribuzione è corrisposta al dipendente applicando le disposizioni contrattuali e legislative vigenti.
3. Al dipendente va riconosciuta ogni altra indennità prevista dal CCNL e dalla legge se e in quanto dovuta.
3. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali è determinata in base alle vigenti disposizioni di legge.

Art. 4

Periodo di prova

1. Il/La dipendente presta consenso all'esonero del periodo di prova ai sensi e per gli effetti dell'art. 25, comma 2, del CCNL 16/11/2022.

Art. 5

Articolazione orario di lavoro

1. L'orario di lavoro del dipendente è a tempo parziale, per una percentuale pari al 83,33 % dell'orario a tempo pieno, è funzionale all'orario di servizio ed è articolato dal dirigente della struttura nella quale il dipendente è assegnato.
1. L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio ed è articolato dal dirigente della struttura nella quale il dipendente è assegnato.

Art. 6

Sede di lavoro

1. La sede del lavoro è presso le strutture comunali del Comune di Ribera. Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione a diversa struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.
2. Qualora il/la dipendente si renda disponibile a svolgere servizio anche presso altre sedi comunali, a seguito di convenzioni o di altre forme di accordo per l'utilizzo in forma congiunta del personale o nell'ambito dell'esercizio associato di funzioni e servizi, non occorre apportare modifiche al presente contratto.

Art.7
Diritti e doveri del dipendente

1. Il/La dipendente è soggetto/a ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro del comparto Funzioni locali, dai regolamenti dell'ente. In particolare, il dipendente è soggetto ai codici di comportamento vigenti. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.
2. Il/La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, né che sussistono cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013, od in altre cause di incompatibilità all'impiego presso l'Ente. Nel caso di violazione alle disposizioni sull'incompatibilità saranno applicate le sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.
3. Il/La dipendente sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:
 - ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'ente;
 - a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai competenti Dirigenti e dai Responsabili degli uffici e dei servizi;
 - al rispetto delle norme antinfortunistiche ed all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione;
 - a trattare i dati personali necessari per l'espletamento delle mansioni assegnate, in qualità di incaricato al trattamento, secondo le istruzioni e direttive allo stesso impartite;
 - ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.
4. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.
5. Il dipendente dichiara di aver preso visione del codice del comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 e del codice disciplinare adottato dal Comune di Ribera.

Art. 8
Tutela dei dati personali

Ai sensi del regolamento generale sulla protezione dei dati dell'U.E. n. 679/2016, si informa che questa Amministrazione comunale provvederà alla raccolta e al trattamento dei dati personale del prestatore di lavoro per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro che possono essere comunicati unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico – economica dello stesso dipendente. Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza. La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria. Il Prestatore di lavoro ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal regolamento generale sulla protezione dei dati dell'U.E. Per l'esercizio dei propri diritti il prestatore di lavoro potrà rivolgersi ai soggetti responsabili. I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'effettuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli Enti Locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. n. 642/1972, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131/1986.

E' redatto in duplice originale, di cui uno viene consegnato al lavoratore ed uno conservato agli atti del Comune di Ribera.

Luogo e data _____

(il/la Dipendente)
Firma _____

(il Dirigente/Responsabile)
Firma _____



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto: **Procedure di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022. Verifica del rispetto da parte di questo Ente di tutti i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa e autorizzazione alla stipula dei nuovi contratti individuale di lavoro.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera, 19/9/2024

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
dott. Raffaele Gallo

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio nei capitoli afferenti le spese di personale.

Ribera, 19/9/2024

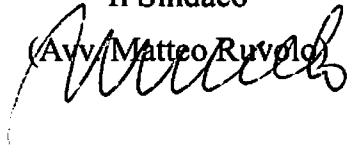
IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 19/09/2024 ore 10,45
Votazione UNANIME

Immediata esecutività si no

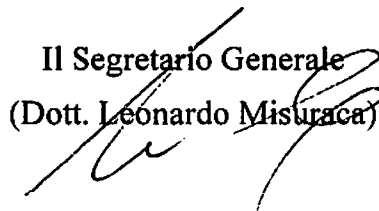
Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruvolo)



Il Segretario Generale

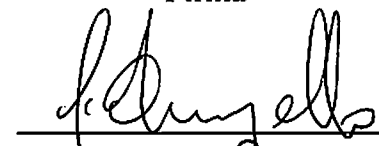
(Dott. Leonardo Misturaca)



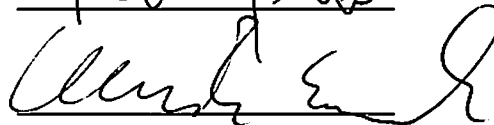
I Componenti

Firma

AUGELLO LEONARDO



CLEMENTE EMANUELE




DI CARO GIOVANNI

ASSENTE


MICELI ROSALIA



ASSENTE


SGRO' GIUSEPPE MARIA



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO


L'ASSESSORE ANZIANO  IL SEGRETARIO GENERALE 



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **19 SET. 2024**

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li **19 SET. 2024**

IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *
(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.