



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 10 del 24/01/2023

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Composizione della struttura operativa del progetto HCP 2022 e rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro di dipendenti assunti con contratto part time dal 01.02.2023 al 30.06.2023 per la realizzazione del Progetto HCP 2022 finanziato dall'Inps.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventiquattro del mese di gennaio, alle ore 13,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
4	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
5	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE		X
		<i>N. presenti</i>	4	1

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Composizione della struttura operativa del progetto HCP 2022 e rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro di dipendenti assunti con contratto part time dal 01.02.2023 al 30.06.2023 per la realizzazione del Progetto HCP 2022 finanziato dall'Inps.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

1° SETTORE – AFFARI GENERALI

Proponente: Assessore alle Politiche Sociali

Oggetto:	<i>Composizione della struttura operativa del progetto HCP 2022 e rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro di dipendenti assunti con contratto part time dal 01.02.2023 al 30.06.2023 per la realizzazione del Progetto HCP 2022 finanziato dall'Inps</i>
----------	--

Premesso che in data 13.06.2022 il legale rappresentante pro-tempore del Comune di Ribera capofila del Distretto Socio Sanitario D6 ha sottoscritto l'Accordo di Programma Home Care Premium 2022 con l'INPS ex Gestione Inpdap Direzione Regione Sicilia;

Che con Delibera di G.C. n.216 del 30.06.2022, per la realizzazione del Progetto HCP 2022, è stata individuata la struttura operativa e sono stati contestualmente nominati anche i componenti della Commissione Mista come di seguito riportati:

- ✓ Dott. Raffaele Gallo Dirigente ad interim del I settore e Dirigente del III settore, componente della Commissione Mista;
- ✓ Leonarda Scaturro, responsabile amministrativo/rendicontatore del progetto e componente della Commissione Mista componente della Commissione Mista;

Preso atto che con nota prot. 22250 del 19/12/2022, la dipendente Leonarda Scaturro, ha comunicato di non essere nelle condizioni di assolvere alle incombenze inerenti i progetti PON SIA avviso 3/2016, Avviso 1, PRINS e HCP 2022;

Che appare opportuno per la sopra citata motivazione, nominare quali componenti della Commissione Mista le seguenti figure professionali:

- ✓ Dott. Raffaele Gallo Dirigente ad interim del I settore e Dirigente del III settore, componente della Commissione Mista;
- ✓ Dott.ssa Serafina Mirabile assistente sociale, componente della Commissione Mista, in sostituzione della dipendente Leonarda Scaturro;

Che per la durata del Progetto occorre individuare un numero telefonico dedicato, per 4 ore antimeridiane per un totale di 20 ore settimanali, distribuite in 5 giorni a settimana per 4 ore giornaliere, per rendere informazioni e consulenza familiare, in ordine al presente progetto e alle relative prestazioni, alle tematiche e problematiche afferenti la non autosufficienza.

Atteso che verrà attivato un numero di telefono dedicato relativo al progetto HCP 2022 che risulta essere il seguente:

- **NUMERO DI TELEFONO DELL'UFFICIO DI CORTESIA: 0925/540568**

Atteso che necessita comporre la struttura operativa destinata al progetto appare opportuno individuare le medesime figure e precisamente:

- ✓ Dott. Raffaele Gallo Dirigente ad interim del I settore e Dirigente del III settore, componente della Commissione Mista;
- ✓ Dott.ssa Serafina Mirabile componente della Commissione Mista;
- ✓ Dott.ssa Rosaria Di Giorgi, Assistente Sociale (Case Manager);
- ✓ Stefano Di Leo responsabile amministrativo;
- ✓ Dott. Sandro Bonifacio RUP e rendicontatore;
- ✓ Maria Marchese personale amministrativo;
- ✓ Catia Pennino personale esecutore atti amministrativi;
- ✓ Carmela Palermo personale amministrativo;
- ✓ Maria Tortorici personale amministrativo;
- ✓ Domenico Gambino personale di supporto agli uffici amministrativi;
- ✓ Parinisi Pellegrino personale di supporto agli uffici amministrativi e referente telefonico;
- ✓ Carmelina D'Amico personale di supporto agli uffici amministrativi;
- ✓ Calogera Terranova referente telefonico;

- ✓ Annamaria Giordano referente telefonico;

Che il punto telefonico sarà attivo nei seguenti giorni e orari:

- Lunedì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – Calogera Terranova;
- Martedì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – Calogera Terranova;
- Mercoledì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – Pellegrino Parinisi;
- Giovedì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – Annamaria Giordano;
- Venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – Annamaria Giordano;

Valutata l'esigenza di rimodulare temporaneamente in aumento fino al 30.06.2023 l'orario di lavoro contrattuale dei dipendenti di seguito indicati assunti con contratto part-time nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Personale di supporto:

Domenico Gambino - Cat. A1: da 24 ore a 30 ore;
Maria Tortorici - Cat. C1 da 24 ore a 32 ore;
Carmela Palermo - Cat. C1 da 24 ore a 32 ore;
Stefano Di Leo - Cat. C1 da 24 ore a 30 ore;
Dott. Sandro Bonifacio – Cat C1 da 24 ore a 30 ore;
Maria Marchese – Cat C1 da 24 ore a 30 ore;
Catia Pennino – Cat. B1 da 24 ore a 30 ore;
Pellegrino Parinisi - Cat. A1 da 24 ore a 26 ore;
Carmelina D'Amico - Cat. A1 da 24 ore a 30 ore;

Personale addetto al punto telefonico:

Terranova Calogera - Cat. A1 da 24 ore a 32 ore;
Giordano Annamaria - Cat. A1 da 24 ore a 32 ore;
Pellegrino Parinisi - Cat. A1 da 26 ore a 30 ore;

Richiamato l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 ai sensi del quale per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni;

Ritenuto possibile l'incremento dell'ampiezza percentuale di un rapporto di lavoro costituito a part time, a condizione, innanzitutto, che vi sia l'accordo del dipendente e con riferimento alle regole contrattuali in materia, ovvero procedendo alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro che dovrà contenere, ai sensi dell'art. 53, comma 11, del CCNL 21/05/2018, l'indicazione dell'inizio della nuova articolazione oraria del rapporto, la durata della prestazione lavorativa, la collocazione/articolazione temporale puntuale dell'orario e naturalmente (ai sensi del comma 12) la durata del contratto medesimo e a condizione che le parti diano atto reciprocamente che, al raggiungimento del predetto termine contrattuale, torneranno a osservare la disciplina del contratto individuale di lavoro a part time originario costituito a tempo indeterminato;

Ritenuto che dal punto di vista della capacità assunzionale, per giurisprudenza sufficientemente consolidata presso la Corte dei Conti, il semplice incremento orario di un rapporto di lavoro a part time, senza il raggiungimento della consistenza di un rapporto a tempo pieno, non configuri una nuova assunzione e non debba, pertanto, essere accompagnato dall'utilizzo di facoltà assunzionale, a condizione che non vengano poste in essere fattispecie potenzialmente elusive della lettera e dello spirito della norma, ovvero che l'incremento non sia tale da mascherare un full time dietro percentuali di part time prossime al 100% (ex plurimis, Sez. controllo Lombardia n. 462/2012 PAR; Sez. controllo Campania n. 20/2014/PAR; Sez. controllo Sicilia n. 68/PAR/2017; Sez. controllo Sicilia n. 176/PAR/2017; Sez. controllo Molise n. 40/2017/PAR; Sez. controllo Abruzzo n. 12/2017/PAR); è stato, invece, ritenuto elusivo l'incremento orario del rapporto di lavoro a tempo parziale a 35 ore settimanali (Sez. controllo Sardegna n. 67/2012PAR; SS.RR. Sicilia n. 96/2012/PAR, Sez. controllo Lombardia n. 462/2012/PAR; Sezione Regionale di Controllo dell'Emilia Romagna, deliberazione n. 8/2012, Sezione Regionale del Controllo della Lombardia, deliberazione n. 51/2012);

Considerato, in ogni caso, che in ipotesi di incremento della percentuale di part time in via temporanea – con “rientro” del dipendente alla quota originaria decorso il periodo prestabilito non concretizzi un utilizzo di facoltà assunzionali, giacché è una scelta, di fatto, a tempo determinato;

Considerato che l'aumento di ore fino a 32 ore di un contratto di lavoro part time, non rientrando nella previsione dell'art. 3, comma 101. della legge n. 244/2007 non possa essere assimilato alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno (Sezione regionale di controllo per la Toscana, parere n. 198/2011);

Ritenuto, pertanto, di dover trasformare temporaneamente il rapporto di lavoro part-time a 24 ore settimanali dei citati dipendenti con la stipula di un contratto a part time per le ore anzi indicate fino al 30.06.2023;

Considerato che sotto il profilo dei vincoli alla spesa di personale, l'incremento dei costi derivanti dall'aumento delle ore lavorative è certamente e pienamente rilevante ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg. Della legge 296/2006 e s.m.i. (Sezioni Riunite per la Regione Siciliana, con la deliberazione n. 70/2011);

Considerato che la prestazione lavorativa di detto personale per la parte in aggiunta costituisce un onere non gravante sul bilancio dell'Ente in quanto posto a carico del Progetto HCP 2022;

Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time e gli importi per lavoro supplementare saranno totalmente a carico del progetto HCP 2022 – finanziato dall'INPS;

Atteso che:

- ✓ l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi con l'incremento delle ore non viola il limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg. della legge 296/2006 e s.m.i. E non incide sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;
- ✓ la modifica delle ore lavorative contrattuali di cui al presente atto deliberativo verrà formalizzata con la stipula di un contratto individuale di lavoro nei termini anzi evidenziati, cui provvederà il Dirigente del Servizio risorse umane, ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in atto;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Preso atto che con circolare F.L. n. 128/2022 il Ministero dell'interno comunica che la legge 29/12/2022 n.197, recante il "bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, serie generale n.303 – supplemento ordinario n.43 del 29/12/2022, all'art.1, comma 775, prevede che "in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30/04/2023."

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 17/01/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art.169 del D.lgs. n.267/2000) anno 2023. Assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti"

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto l'avviso di adesione al Progetto HCP 2022;

PROPONE

Di nominare Case Manager la Dott.ssa Rosaria Di Giorgi – Assistente Sociale;

Di nominare RUP e rendicontatore il dott. Sandro Bonifacio – Cat. C1;

Di nominare quali componenti della Commissione Mista le seguenti figure professionali:

- ✓ Dott. Raffaele Gallo Dirigente ad interim del I settore e Dirigente del III settore
- ✓ Dott.ssa Serafina Mirabile assistente sociale

Di autorizzare la rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro dal 01.02.2023 al 30.06.2023 dei seguenti dipendenti a tempo indeterminato con contratto part-time nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Personale di supporto:

Domenico Gambino - Cat. A1: da 24 ore a 30 ore;
Maria Tortorici - Cat. C1 da 24 ore a 32 ore;
Carmela Palermo - Cat. C1 da 24 ore a 32 ore;
Stefano Di Leo - Cat. C1 da 24 ore a 30 ore;
Dott. Sandro Bonifacio – Cat C1 da 24 ore a 30 ore;
Maria Marchese – Cat C1 da 24 ore a 30 ore;
Catia Pennino – Cat. B1 da 24 ore a 30 ore;
Pellegrino Parinisi - Cat. A1 da 24 ore a 26 ore;
Carmelina D'Amico - Cat. A1 da 24 ore a 30 ore;

Personale addetto al punto telefonico:

Terranova Calogera - Cat. A1 da 24 ore a 32 ore;
Giordano Annamaria - Cat. A1 da 24 ore a 32 ore;
Pellegrino Parinisi - Cat. A1 da 26 ore a 30 ore;

Di dare atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time e gli importi per lavoro supplementare saranno totalmente a carico del progetto HCP 2022 – finanziato dall'INPS;

Di dare atto che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi con l'incremento delle ore non viola il limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg.. della legge 296/2006 e s.m.i. E non incide sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Di dare mandato al Dirigente che ha in carico il personale sopra descritto di articolare l'orario giornaliero lavorativo, per tutta la durata indicata nel presente provvedimento, che dovrà essere trasmesso all'Ufficio personale;

Di dare mandato al Dirigente di impegnare e di accertare con successiva determina le somme occorrenti al pagamento degli emolumenti dovuti.

Di comunicare il presente provvedimento agli interessati.

Di demandare al Dirigente di competenza l'adozione di tutti gli atti consequenziali al presente atto;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che dal presente atto derivano solo riflessi diretti conseguenti alla prenotazione dell'impegno sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che, pertanto, sono stati acquisiti il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore finanziario, pareri, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di dare alla presente deliberazione l'immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della l.R. 44/91;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

Il Responsabile Del Servizio

Dott.ssa Rosalia Di Giorgi



L'Assessore alle Politiche Sociali

Dott.ssa Rosalia Miceli





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto : **Composizione della struttura operativa del progetto HCP 2022 e rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro di dipendenti assunti con contratto part time dal 01.02.2023 al 30.06.2023 per la realizzazione del Progetto HCP 2022 finanziato dall'Inps**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE – AFFARI GENERALI

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera , 23/1/2023

*IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE ad interim
(Dott. Raffaele Gallo)*

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

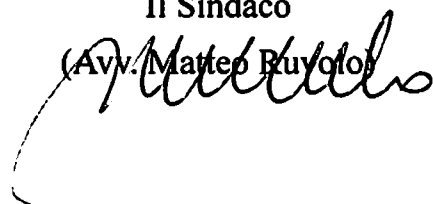
*IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo*

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 24.01.2023 ore 13.00
Votazione *Unanime*

Immediata esecutività si no

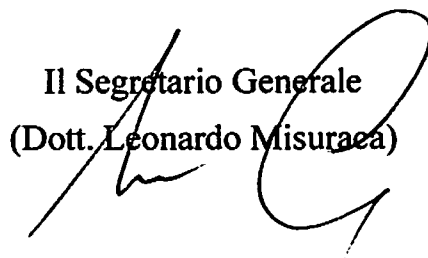
Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruyolo)



Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

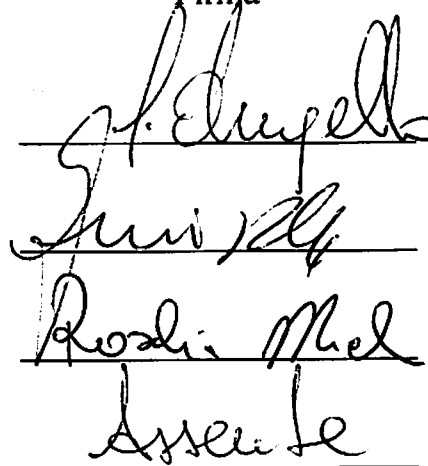
AUGELLO LEONARDO

DI CARO GIOVANNI

MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma



Four handwritten signatures are listed, each on a horizontal line. From top to bottom: 1. A signature that appears to be 'L. Augello'. 2. A signature that appears to be 'G. Di Caro'. 3. A signature that appears to be 'R. Miceli'. 4. A signature that appears to be 'G. Sgro'.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA 24 GEN. 2023
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 24 GEN. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.