



# **COMUNE DI RIBERA**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 152 del 09/09/2024**

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**OGGETTO: Attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art.2, comma 1, del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della L.R. n.1/2024. Determinazioni.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno nove del mese di settembre, alle ore 12,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE		X
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto :

**“Attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art.2, comma 1, del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della L.R. n.1/2024. Determinazioni.”**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore: 1°

Inserita nella deliberazione di Giunta

n. 152 del 09 SET. 2024

Proponente : Assessore alle Risorse Umane

**OGGETTO:** *Attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024. Determinazioni.*

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Maria Sgrò Assessore del Comune di Ribera;

Premesso che:

- l'art. 2 del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 al comma 1 così dispone : *“Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del d.lgs. n. 81/2000 e all'articolo 3, comma 1, del d.lgs. n. 280/1997, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del d.lgs. n. 468/1997, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”*,

- l'articolo 10, comma 1, della legge regionale n. 1/2024, ha previsto che *“Per le finalità di cui al comma 1 dell'art. 2 del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75 .. nonché per le finalità di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 e successive modificazioni e di cui al comma 5 dell'art. 11 della legge regionale 9 maggio 2017, n. 8, è autorizzata la spesa di 79.000 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2024, di 79.200 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2025 e di 77.700 migliaia di euro per l'esercizio finanziario 2026, da iscriverne nell'apposito fondo del Dipartimento regionale del bilancio e del Tesoro (missione 20, programma 3, capitolo 215785), comprensiva delle variazioni derivanti dalle disposizioni di cui al comma 7. Dall'esercizio finanziario 2027 sino all'esercizio finanziario 2047 è autorizzata la spesa come da tabella che segue (missione 15, programma 3, capitolo 215785), cui si provvede mediante utilizzo delle risorse riconosciute alla regione ai sensi del comma 448 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213”*;

- i commi 3 e 4 del citato articolo 10 che prevedono che: *“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo. Per il periodo collegato al processo di assunzione, e in caso di mancata adesione alla procedura di stabilizzazione, e comunque fino al 30 giugno 2026, i soggetti di cui al comma 3 permangono nel bacino di appartenenza e continuano a percepire il sussidio e l'eventuale integrazione oraria fino a trentasei ore, a valere sulle somme iscritte nel fondo di cui al comma 1”*;

Vista la Circolare esplicativa prot.n. 17548 del 24.04.2024 e successiva rettifica prot.n. 12207 del 03.05.2024 il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative Servizio VI- Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con la quale è stato evidenziato che :

- l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori socialmente utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28.01.2014 n. 5 e s.m.i., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art. 2 del D.L. 22.06.2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla Legge 10.08.2023 n.112;
- il contributo regionale massimo erogabile per singolo lavoratore ammonta ad € 19.180,00 annui lordi onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale, assicurativo, ecc. a valere sulle risorse finanziarie previste dal citato art. 10 della L.R. n.1/2024;
- allo scopo di garantire il contributo, in ragione delle norme di contabilità della Regione Siciliana, gli Enti dovranno comunicare entro il trentesimo giorno prima della presunta assunzione ed inizio del rapporto di lavoro, il numero dei lavoratori che si intendono stabilizzare e la stima della spesa prevista per ognuno di essi;

Dato atto che in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n.75/2023 convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023, del comma 3 dell'art. 10 della L.R. 1/2024 e della Circolare esplicativa anzi richiamata, è volontà di questa Amministrazione, nell'ottica di una ricollocazione lavorativa e al fine di rafforzare la capacità amministrativa del Comune, procedere all'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione di n. 36 lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU) a tempo indeterminato e parziale iscritti nell'elenco regionale di cui all'art. 30 comma 1 della legge n.5/2014, mediante selezione pubblica da svolgere con le modalità di cui all'art. 1, comma 446, della legge n. 145/2018, utilizzando per ciascun lavoratore esclusivamente il contributo regionale di € 19.180,00 annui lordi;

Preso atto che ai fini dell'applicazione delle norme anzi citate e dell' articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 richiamato dall'art. 2 del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 :

- la selezione pubblica è riservata esclusivamente ai lavoratori impegnati in attività socialmente utili inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014 che prestano servizio nell'Ente che la indice in possesso dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;
- le assunzioni anche con contratti di lavoro a tempo parziale possono essere disposte anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale;
- restano fermi i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;
- le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'art. 54 del CCNL del 21.05.2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022 (la durata minima dell'orario di lavoro dei part time è del 30% dell'orario completo, quindi il 30% di 36 ore settimanali, cioè 10 ore e 48 minuti);
- l'espletamento delle selezioni, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo è riservato a coloro che abbiano la professionalità richiesta in relazione all'esperienza effettivamente maturata e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e che dette assunzioni a tempo indeterminato sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno;
- l'espletamento di procedure concorsuali, per titoli ed esami, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo è riservato a coloro che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

Dato atto che le selezioni di cui trattasi verranno disciplinate da apposito regolamento da adottarsi da parte della Giunta Comunale con le modalità di cui all'art. 1, comma 446, della legge n. 145/2018;

Considerato che se da un lato l'art. 2 del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 ha avuto il pregio di favorire il processo di stabilizzazione prevedendo assunzioni anche in deroga alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, nessuna deroga viene introdotta alla severa disciplina vincolistica in materia di spese per il personale che nell'ultimo decennio ha raggiunto un livello di stratificazione e complessità senza precedenti onde la necessità dell'osservanza di numerosi adempimenti contenuti in un ginepraio di norme vincolistiche sanzionate dal legislatore con il divieto di assunzione;

Ritenute non applicabili le disposizioni nazionali sulla preventiva mobilità obbligatoria ex art. 34, 34 bis e 35 del d.lgs 165/01 in quanto trattasi di selezioni interamente riservate a personale ASU che presta servizio presso l'Ente che indice la selezione;

Preso atto che ai sensi della vigente normativa per poter procedere alla stabilizzazione occorre rispettare il valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e del decreto attuativo del 17/3/2020 ;

Considerato che ai sensi del comma 3-septies dell'articolo 57 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate dopo il 20 ottobre 2020, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;

Evidenziato che la disposizione anzi richiamata non deroga i vincoli assunzionali ma si limita a consentire la non rilevanza della spesa etero finanziata ai fini della determinazione del valore soglia e che, pertanto, nel caso in cui le stabilizzazioni vengano effettuate mediante utilizzo esclusivo delle risorse permanenti appositamente stanziare dalla legge regionale le stesse non rileveranno ai fini della determinazione del valore soglia e nel caso di finanziamento parziale non rileveranno invece per un importo corrispondente ;

Dato atto che in questo Ente il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2023 e alle entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,85% desunto dalla seguente tabella di calcolo :

	Esercizio 2021	Esercizio 2022	Esercizio 2023	Totale
Titolo 1	11.057.715,32	11.884.976,34	11.560.014,58	34.502.706,24
Titolo 2	7.042.805,07	6.495.785,23	7.852.104,73	21.390.695,03
Titolo 3	430.482,48	638.492,42	648.412,41	1.717.387,31
<b>Totale entrate correnti rendiconto</b>	<b>18.531.002,87</b>	<b>19.019.253,99</b>	<b>20.060.531,72</b>	<b>57.610.788,58</b>
<b>Media Triennio</b>				<b>19.203.596,19</b>
FCDE (valore assestato 2023 relativo ai primi tre titoli)				1.833.026,81
<b>A- Media entrate al netto FCDE (art. 2 lett.b DPCM 17/03/2020)</b>				<b>17.370.569,38</b>
<b>B - Spesa di personale DM 17 Marzo (art. 2 lettera A)</b>				<b>4.142.072,32</b>
- macro 101 (U.1.00.00.000)				4.142.072,32
- macro 103 (U.1.03.02.12.001)				0,00
(U.1.03.02.12.002)				0,00
(U.1.03.02.12.003)				0,00
(U.1.03.02.12.999)				0,00
- macro 109 - comandi				0,00
<b>Percentuale art. 4 DM 17/03/20: (B/A)</b>				<b>23,85</b>

Considerato che in relazione alla popolazione residente il Comune di Ribera - collocato nella fascia demografica f) – (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti) si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. 17/3/2020 (27 %);

Dato atto che il valore finanziario di spesa potenziale massima contenuto nel PTFP 2024/2026 è identificato nella spesa media del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 riportata nel seguente prospetto :

**RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE (MEDIA TRIENNIO 2011-2013) E INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA**

(art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

	Media 2011/2013	RENDICONTO 2023
Spese macroaggregato 101	€ 6.648.008,05	€ 4.273.728,53
Spese macroaggregato 103	€ 17.666,67	€ 9.003,15
Irap macroaggregato 102	€ 396.383,60	€ 257.414,36
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		
Altre spese: buoni pasto	€ 34.000,00	
Altre spese: da specificare .....		
Altre spese: da specificare .....		
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 7.096.058,32</b>	<b>€ 4.540.146,04</b>
(-) Componenti escluse (B)	€ 409.344,31	€ 687.985,63
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet. Artt. 4-5 DM 17.3.2020 (C)		
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C</b> (ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/2006)	<b>€ 6.686.714,01</b>	<b>€ 3.852.160,41</b>

Dato atto che per l'avvio delle procedure questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*, ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 26/8/2024 il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 in data 26/8/2024 il bilancio di previsione 2024/2026 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 27/8/2024);
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 2/7/2024 il Rendiconto di gestione anno 2023 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 4/7/2024);
- con deliberazione n. 141 del 28/08/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026 contenente, in coerenza agli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa del DUP 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 29/8/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel quale sono ricompresi i sotto indicati documenti programmatici :

la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);

il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 30/8/2024);

- il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2026/2026 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;
- il Piano delle azioni positive 2024-2026;

il nuovo Organigramma dell'Ente e la nuova dotazione organica (art. 6, c. 6, D. Lgs. n. 165/2001);

Verificato che l'Ente :

- non si trova in condizione di deficitarietà strutturale (art. 243-bis, comma 1, tuel) ;
- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;
- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

Preso atto che il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 inserito nel Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con deliberazione della giunta municipale n. 143 del 29/8/2024 non contempla i posti destinati alle assunzioni di tali lavoratori onde la necessità di dover modificare il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 per l'anno 2024 prevedendo i posti da coprire con detta procedura riservata e l'allegato "I-I" al PIAO 2024/2026 recante la dotazione organica al fine di rimodulare i profili di alcuni posti vacanti riservati alle stabilizzazioni nella dotazione organica attuale e tanto subordinatamente alla verifica ed attestazione da parte dei dirigenti della riconducibilità delle mansioni svolte a supporto da ciascun lavoratore ad una delle quattro aree del sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022 al fine della dimostrazione dei requisiti di esperienza richiesti dall'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018 unitamente ai requisiti di base per l'accesso per la partecipazione alle procedure assunzionali riservate;

Considerato che per il rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno prescritto dall' articolo 1, comma 446, lett. d) della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le assunzioni a tempo indeterminato per profili per i quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo che sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 1, comma 446, lett. b) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 nella quota di accesso dall'esterno dovranno essere bilanciate nel programma triennale del fabbisogno del personale con le procedure per le quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo;

Visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione consiliare n. 25 del 26/8/2024, esecutiva ai sensi di legge;

Acquisiti il parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 53 della legge 08.06.1990 n. 142 – come recepita con l'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. 11.12.91 N. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 1 della L.R. N. 30 del 23.12.2000 – e dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 (articolo inserito dall'art. 3 comma 1 lett. d del D.L. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012);

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la L.R. n.5/2014;
- l'art. 10 della L.R. 1/2024;
- l'art. 2, comma 1, del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

### **PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI**

Di richiamare la premessa in narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di attivare le procedure per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale riservate ai n. 36 lavoratori impegnati in attività socialmente utili (c.d. ASU), in atto utilizzati dal Comune di Ribera, iscritti nell'elenco regionale di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014 n.5, nel rispetto della normativa vigente.

Di prendere atto della Circolare esplicativa prot.n. 17548 del 24.04.2024 e successiva rettifica prot.n. 12207 del 03.05.2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative Servizio VI- Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro che disciplina le modalità assunzionali finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili (ASU).

Di dare atto :

- che ai fini della stabilizzazione del personale suddetto viene utilizzato esclusivamente il contributo regionale massimo concesso per singolo lavoratore ammontante ad € 19.180,00 annuale lordo onnicomprensivo di oneri, imposte, contributo previdenziale/assicurativo, ecc.;
- che le spese per le stabilizzazioni del personale ASU sono da considerare eterofinanziate per la quota coperta dal contributo regionale e che quindi tali risorse non sono ricomprese nella spesa del personale di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019 n.58;
- che risultano rispettati tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente di cui all'art. 2, comma 1, del D.L. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023;
- che le assunzioni verranno effettuate nel rispetto dell'art. 54 del CCNL del 21.05.2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022 e in deroga al limite di cui all'art. 53, comma 2 del richiamato CCNL trattandosi di assunzioni extra dotazione organica;
- che il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2023 e alle entrate correnti degli anni 2021, 2022 e 2023 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,85% e che in relazione alla popolazione residente, il Comune di Ribera - collocato nella fascia demografica f) – (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti) si colloca al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. 17/3/2020 (27 %);
- che il Comune di Ribera rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006).

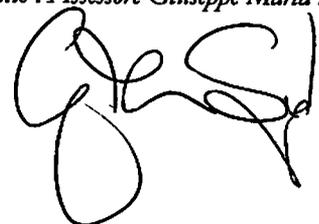
Di provvedere con successivi provvedimenti alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 29/8/2024" aggiornando la Sezione 3.3 – Sottosezione 3.3.1 e alla modifica all'allegato "H" del PIAO 2024/2026 subordinatamente alla verifica ed attestazione da parte dei dirigenti della riconducibilità delle mansioni svolte a supporto da ciascun lavoratore ad una delle quattro aree del sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022 e tanto, ai fini della dimostrazione dei requisiti di esperienza richiesti dall'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018 unitamente ai requisiti di base per l'accesso per la partecipazione alle procedure assunzionali riservate e all'adozione di apposito regolamento da parte della Giunta Comunale per la disciplina delle modalità di selezione in conformità alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 446, della legge n. 145/2018.

Di disporre al fine del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno prescritto dall' articolo 1, comma 446, lett. d) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 nella programmazione del fabbisogno il bilanciamento tra le assunzioni a tempo indeterminato per profili per i quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo che sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 1, comma 446, lett. b) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 nella quota di accesso dall'esterno con le assunzioni considerate interne e riservate per le quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo.

Di demandare al Responsabile del III Settore Economico – Finanziario l'attivazione delle procedure di selezione pubblica per la stabilizzazione destinata esclusivamente al personale ASU utilizzato dal Comune di Ribera, in coerenza coi tempi previsti dal par.2 della richiamata circolare n. 17548 del 24.4.2024 per la richiesta di contributo alla Regione.

Di dare immediata esecutività al presente provvedimento.

*Il proponente : Assessore Giuseppe Maria Sgrò*





**Comune di Ribera**

**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

Proposta di delibera di Giunta Comunale ad oggetto: *Attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (Asu), utilizzati dal Comune di Ribera, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. n.75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n.112/2023 e dell'art. 10 comma 3 della l.r. n.1/2024. Determinazioni.*

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE RISORSE UMANE**

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera ,

*9/9/2024*

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**

(dott. Raffaele Gallo)

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO**

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

(dott. Raffaele Gallo)

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 09. SET. 2024

Votazione **UNANIME**

Immediata esecutività  sì  no

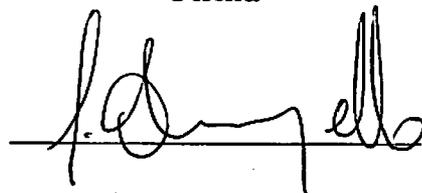
Il Sindaco  
(Avv. Matteo Ruvolo)

Il Segretario Generale  
(Dott. Leonardo Misuraca)

I Componenti

Firma

AUGELLO LEONARDO

  
\_\_\_\_\_

CLEMENTE EMANUELE

**ASSENTE**  
\_\_\_\_\_

DI CARO GIOVANNI

  
\_\_\_\_\_

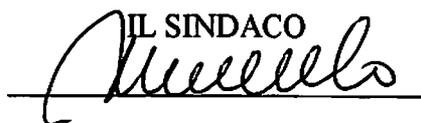
MICELI ROSALIA

  
\_\_\_\_\_

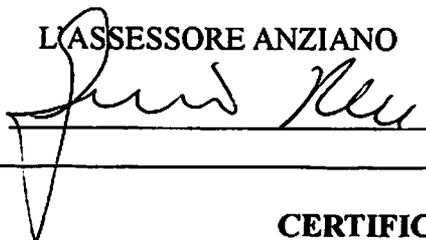
SGRO' GIUSEPPE MARIA

  
\_\_\_\_\_

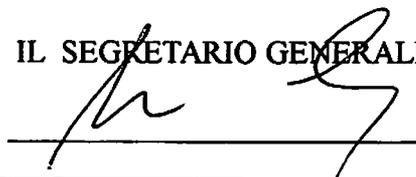
La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  


L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09 SET. 2024

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 09 SET. 2024

IL SEGRETARIO GENERALE



---

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.