

**ORIGINALE**



# **COMUNE DI RIBERA**

**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 491 del 20/12/2021**

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021 - PRESA ATTO.**

L'anno duemilaventuno, il giorno venti del mese di dicembre, alle ore 18,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	<b>RUVOLO MATTEO</b>	<b>SINDACO</b>	X	
2	<b>TRAMUTA GIUSEPPE</b>	<b>VICE SINDACO</b>	X	
3	<b>AUGELLO LEONARDO</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
4	<b>MACALUSO EMANUELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
5	<b>RAGUSA MARIA FRANCESCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
6	<b>ZABBARA GIUSEPPINA</b>	<b>ASSESSORE</b>		X
		<b>N. presenti</b>	5	1

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021 - PRESA ATTO.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**Settore:**

**Inserita nella deliberazione di Giunta**

**Servizio:**

n. **491** del **20 DIC. 2021**

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021 - PRESA ATTO.</b>
-----------------	---

Il sottoscritto **Avv. Matteo Ruvolo** Sindaco del Comune;

**PREMESSO** che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

**RICHIAMATO:**

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

**VISTO** l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

**CONSIDERATO** che il Comune di Ribera risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

**TENUTO CONTO** che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

**VISTO** il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

**DATO ATTO** che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

**PRESO ATTO** che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

**VISTE** in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2021, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

– art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;

– art. 56, di incremento percentuale delle risorse;

– art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

**DATO ATTO** che successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi.;

**DATO ATTO** che non determinazione dirigenziale n. 281 del 02.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale;

**CHE** in data 03.12.2021 con nota prot. n. 21426 è stata trasmessa la superiore determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del parere di competenza;

**VISTA** la delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 13.12.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2021/2023;

**P.Q.S.**

#### **PROPONE**

- Di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2021, come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione;
- Di dare atto che a termini dell'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17 dicembre 2020, il Fondo è incrementato delle risorse autonomamente stanziare dall'ente in relazione a definite scelte organizzative e gestionali che saranno evidenziate nella Relazione tecnico illustrativa di cui alla circolare RGS, n. 25/2012;
- Di demandare al Presidente della delegazione trattante ogni facoltà per la definizione concordata con le OO.SS. della contrattazione decentrata anche in deroga a quanto disposto con il presente provvedimento;
- di trasmettere al Collegio dei Revisori per il prescritto parere di competenza;
- di dare atto che sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile.
- di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.
- di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.
- di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Sig.ra Leonarda Scaturro.
- di dare alla presente immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91;
- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

La responsabile del Servizio Risorse Umane

Leonarda Scaturro

Il Sindaco  
Avv. Matteo Ruvolo



**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

Proposta di deliberazione ad oggetto : **LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021 - PRESA ATTO.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera, \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**  
*(Dott. Raffaele Gallo)*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione.

Ribera, li \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**  
Dott. Raffaele Gallo

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI G.C.**

**COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA — anno 2021**

<b>Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)</b>	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, let. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
<b>Totale</b>	<b>€ 82.231,93</b>
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
<b>art. 57 comma 2:</b>	
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2020	€ 41.115,96
Lettera c) ria personale cessato dal 2021	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2016) (euro 121.846,50)	€ 1.864,25
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 42.980,21</b>
<b>Risorse Variabili soggette al limite</b>	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	-----
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-----
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziare a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-----
Integrazione incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 8.305,96
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): 1. Progetto HCP € 500,00 2. Progetto PON SIA € 500,00	€ 1.000,00
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite</b>	<b>€ 9.305,96</b>
<b>Risorse Variabili non soggette al limite</b>	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	€ 3.679,00
<b>Totale Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 11.337,21</b>

<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite + Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 20.643,17</b>
<b>TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI) DESTINAZIONE DEL FONDO 2021</b>	
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 57 CCNL, 17.12.20)	€ 35.767,57
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): 1. Progetto HCP € 500,00 2. Progetto PON SIA € 500,00	€ 1.000,00
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
Incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 8.305,96
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 57 CCNL 17.12.20)	€ 10.891,64
<b>TOTALE ANNO 2021</b>	<b>€ 63.623,38</b>

Il Dirigente del 3° settore

Dott. Raffaele Gallo





**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**  
**Servizio Risorse Umane**

**Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e  
di risultato personale dirigenziale relativo all'anno 2021**  
**Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto  
del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il numero dei dirigenti in servizio è di 2, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Campo non pertinente	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Costituzione risorse per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>NO</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 <b>NO IN CORSO DI ELABORAZIONE</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? <b>Delibera di G.C. N. - 74 del 23.03.2021</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	



		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14; comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009 in quanto in questo Ente è presente il Nucleo di Valutazione</b>
--	--	---

**Eventuali osservazioni: : si evidenzia che il Comune di Ribera ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con determinazione n. 281 del 02.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale e con deliberazione di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato preso atto delle risorse quantificate con la determinazione dirigenziale 281 del 02.12.2021 e si è proceduto all'integrazione all'integrazione delle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999 pari a € 1.000,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2021 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 35.767,57 per l'erogazione della retribuzione di posizione
- per un importo pari ad € 10.891,64 per l'erogazione della retribuzione di risultato
- per un importo pari ad € 8.305,96 per incarichi ad Interim del IV settore e del I settore
- per un importo pari ad € 1.000,00 integrazioni art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999
- per un importo pari ad € 7.658,21 incentivi progettazione ad esaurimento (legge 109/94 e s.m.i.) 2° settore

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, alle norme di contratto nazionale e ai criteri di valutazione approvati con deliberazione di G.C. n. 294/2007

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati da parte dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Dirigente del III settore  
Dott. Raffaele Gallo





**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**  
**Servizio Risorse Umane**

**Razione tecnico-finanziaria**

**Modulo I - La costituzione delle risorse**

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n. 281 del 02.12.2021 e con atto di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per un importo complessivo di € 63.623,38.  
Gli importi sono i seguenti:

**Sezione I - Risorse storiche consolidate**

L'importo consolidato delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2	€ 41.115,96
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (Incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 42.980,21</b>

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

**Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (Incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.864,25</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 1.000,00
Incentivi progettazione ad esaurimento	€ 7.658,21
Incarico ad Interim IV settore e I settore	€ 8.305,96

**Sezione III - Decurtazione del fondo**

Le risorse per l'anno 2020 sono state costituite nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 28 è abrogato.

Gli importi sono i seguenti:

- risorse 2016 € 63.623,38
- risorse 2020 € 63.623,38

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 42.980,21
Incarichi ad Interim	€ 8.305,96
Risorse variabili	€ 12.337,21
<b>Totale</b>	<b>€ 63.623,38</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non pertinente

**Modulo C – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 35.767,57
Retribuzione di risultato	€ 10.891,64
Incarichi ad Interim	€ 8.305,96
Incentivi progettazione	€ 7.658,21
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 1.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 63.623,38</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sezione non pertinente

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 63.623,38
Somme regolate dal contratto	€ =====
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 63.623,38</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Sezione non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le retribuzioni di risultato vengono erogate al personale con qualifica dirigenziale soltanto dopo le risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance individuale dei dirigenti secondo la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 249/2007.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 41.115,96	€ 42.980,21	€ 1.864,25
Risorse variabili	€ 22.507,42	€ 20.643,17	€ - 1.864,25
Residui anni precedenti	€ =====	€ =====	€ =====
Totale	€ 63.623,38	€ 63.623,38	€ =====

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei capitoli di bilancio nel quale gli stessi sono inseriti. L'importo di € 63.623,38 verrà impegnato nei capitoli di riferimento del bilancio 2021.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo pari ad € 63.623,38 oltre oneri è impegnato nei seguenti capitoli di bilancio 2021:

- Cap. 10160108, art. 1 € 17.685,59 posizione 2° settore
- Cap. 10130109, art. 1 € 17.685,59 posizione 3° settore
- Cap. 10180108, art. 1 € 6.167,39 risultato
- Cap. 10120101, art. 6 € 4.152,98 risultato Incarico ad interim
- Cap. 10310108, art. 1 € 4.152,98 risultato Incarico ad interim
- Cap. 10180107, art. 1 € 500,00 progetto Home Care Premium
- Cap. 10180115, art. 1 € 500,00 progetto Pon Sia
- Cap. 10160105, art. 1 € 7.658,21 Incentivo per progettazione 2° settore legge 109/94e s.m.i.
- Cap. 10120101, art. 2 € 396,38 differenza posizione dirigenti
- Cap. 10120101, art. 2 € 1.045,25 differenza risultato
- € 3.679,00 economia anno 2020- differenza risultato

I relativi oneri a carico e le risorse per il pagamento IRAP saranno impegnati sul bilancio 2021 nei rispettivi capitoli di pertinenza.

Il Dirigente del 3° Settore  
(Dott. Raffaele Gallo)

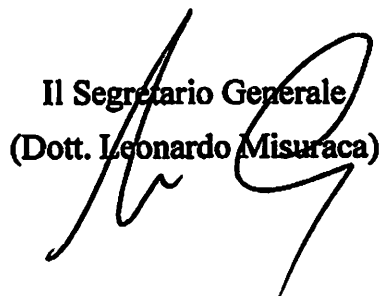


Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 20.12.2021 ore 18.00

Votazione *Unanime*

Immediata esecutività    si     no

Il Sindaco  
(Avv. Matteo Ruvo)  


Il Segretario Generale  
(Dott. Leonardo Misuraca)  


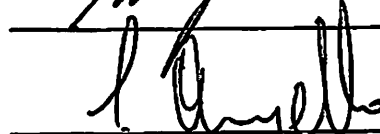
I Componenti

Firma

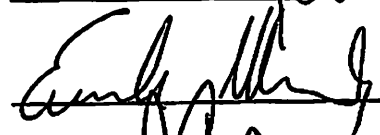
TRAMUTA GIUSEPPE



AUGELLO LEONARDO



MACALUSO EMANUELE



RAGUSA MARIA FRANCESCA



ZABBARA GIUSEPPINA

ASSENTE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  


L'ASSESSORE ANZIANO  IL SEGRETARIO GENERALE 



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
\_\_\_\_\_

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA 20 DIC. 2021

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 20 DIC. 2021

IL SEGRETARIO GENERALE  


### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.

Comune di Ribera – Deliberazione della G.C. n. 491 del 20 DIC. 2021