

COMUNE DI RIBERA
LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO
REVISORI DEI CONTI

L'Organo di Revisione Economico Finanziario composto dal Dott. Rag. Armando Giovanni Gattuso, Dott. Salvatore Licciardi e dal Rag. Angelo di Bartolo, nominato con delibera del Consiglio Comunale n.78 del 19.12.2018, procede all'esame della seguente richiesta di parere avente ad oggetto **"Costituzione del fondo per la corresponsione del lavoro straordinario – anno 2021"**, con determina dirigenziale n. 53 del 29/01/2021, pervenuta con prot. n. 4668 del 24/03/2021.

IL COLLEGIO

Premesso

che la regolamentazione delle prestazioni di lavoro straordinario, già prevista all'art. 17 del C.C.R.L. 01/08/2002, è legata al criterio di eccezionalità non potendo le suddette prestazioni essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Accertato

- che le ore di lavoro straordinario risultano regolarmente registrate con idoneo sistema di rilevazione automatica delle presenze;
- che anche per l'anno 2020, le somme da destinare al lavoro straordinario ammontano ad € 48.098,64 oltre oneri riflessi ed Irap, con determina n. 84 del 22/04/2020;
- che, inoltre, il fondo straordinario non è soggetto alle decurtazioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 in quanto trattasi di importo ancorato all'ammontare storico costituito dal fondo previsto dall'articolo 31 comma 2 CCNL 1995 ridotto del 3%; trattasi dunque di risorsa già bloccata e sottoposta ad un chiaro limite fin dal 1999;

Dato atto

- che con decorrenza 15/10/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018;
- che, inoltre, la suddetta nuova disciplina contrattuale prevede che, a decorrere dal 1° Gennaio 2018, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività, mentre il lavoro straordinario, così come tutte le indennità accessorie, è imputato a carico del Bilancio degli Enti;
- che, nel corso dell'anno il personale dipendente verrà autorizzato dai responsabili P.O. ad effettuare lavoro straordinario per fronteggiare situazioni eccezionali, nel rispetto delle disponibilità finanziarie loro assegnate e tenendo conto che il massimo annuo individuale per le prestazioni in argomento è stabilito in 180 ore;
- che, non essendo ancora stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023, l'Ente si trova in esercizio provvisorio;

Richiamato

in modo particolare l'art. 32 del predetto C.N.R.L. del 15/10/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, a partire dall'anno 2018, nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

Che, nel corso dell'esercizio provvisorio, in base a quanto disciplinato nel citato allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 integrato e modificato dal D.lgs. 126/2014, relativo al principio contabile applicato



della contabilità finanziaria, non è consentito il ricorso all'indebitamento ed è possibile impegnare mensilmente, per ciascun programma, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, spese correnti non superiori ad un dodicesimo delle somme previste, nel secondo esercizio dell'ultimo bilancio di previsione deliberato, ridotte delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale (la voce "di cui fondo pluriennale vincolato)", con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e le spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Che, ai sensi del citato principio contabile applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011, gli stanziamenti autorizzatori per le spese sono rappresentati dalle previsioni assestate del 2° anno (2020) del bilancio pluriennale 2019-2021;

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni;

Visti i vigenti C.N.R.L.;

Visto il vigente Regolamento unico di organizzazione;

Rilevato che il fondo per la corresponsione del lavoro straordinario - anno 2021 è stato costituito con la determina dirigenziale n. 53 del 29/01/2021, la cui somma è stata stanziata nel Bilancio 2019/2021 per l'anno 2021, è pari ad € 48.098,64 di cui € 43.495,89 denominato "Fondo per lo straordinario", € 3.602,75 denominato "Fondo per lo straordinario Home Care Premium" ed € 1.000,00 denominato "straordinario progetto PON SIA".

Dare atto che il presente impegno non è suscettibile di pagamento frazionato, in quanto trattasi di spesa del Personale come previsto per Legge;

Vista la delibera di C.C. n. 79 del 13/12/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2019 nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2019-2021;

Visto il D.L. n. 4 del 28/01/2019;

Vista la legge n. 26 del 26/03/2019;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto l' O.R.EE.LL.;

IL COLLEGIO

limitatamente alle proprie competenze

- visto che la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dal Dirigente con la sottoscrizione dello stesso sul provvedimento adottato.

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate, sulla "Costituzione del fondo per la corresponsione del lavoro straordinario – anno 2021".

Palermo, 12/07/2021

Il Collegio dei Revisori

Dott. Rag. Armando Giovanni Gattuso

Dott. Salvatore Licciardi

Rag. Angelo di Bartolo

