



COMUNE DI RIBERA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-
finanziaria
al contratto integrativo
Parte economica 2022
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo
n. 165 del 2001)**

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 17.06.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Leonardo Misuraca - Segretario comunale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL R.S.U.: Gatto Giuseppe CISL Gullo Tommaso CISL Mulè Gentiluomo Giuseppa CISL Smeraglia Calogero CISL Novara Carmelo CGIL Navarra Giuseppe CGIL Catalanotto Francesco CGIL OO.SS.TT. CGIL Agrigento Piero Aquilino CISL Agrigento Salvatore Parello Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Ribera anno 2022. Parte economica.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 14.04.2022, relativa alla quantificazione del fondo parte stabile 2022

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 No non essendo stato ancora approvato alla data della sottoscrizione della preintesa il bilancio di previsione 2022/2024
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D. Lgs n. 33/2013 Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 29.04.2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022/2024
	È stato pubblicato il programma triennale della trasparenza sull'apposita sezione denominata Amministrazione trasparente? Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (In questo Ente è presente il Nucleo di Valutazione)
Eventuali osservazioni	

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21.05.2018 in data 17.06.2022 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto una pre-intesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2022.

Le parti:

Preso atto e considerato che :

Con deliberazione di G.C. n. 216 del 26.06.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e sono stati nominati i componenti ed il presidente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

l'art. 4 c.1, lett. b) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 dispone che il competente organo di direzione politica deve necessariamente formulare alla delegazione trattante di parte pubblicale direttive utili per definirne gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;

le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e delle scelte di bilancio e fornire indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili.

il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

come ha avuto modo di rammentare la Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Lombardia con deliberazione n. 386/2019, la corretta gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa attraverso tre fasi "*obbligatorie e sequenziali*" (vd. deliberazione Sezione regionale di controllo per il Veneto, n. 263/2016/PAR; deliberazione Sezione regionale di controllo per il Friuli-Venezia Giulia n. 29/2018/PAR; deliberazione Sezione regionale di controllo per la Puglia n. 164/2018/PAR; Sezione regionale di controllo per il Molise n. 15/2018/PAR) e che "*..solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate...*":

- *una prima fase che consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse e che a tale proposito a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio);*

- *una seconda fase che consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse (Tale atto...deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione);*

- *una terza ed ultima fase che consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione, posto che, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante (registrazione), imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili...solamente nel momento in cui si completa l'iter appena descritto l'ente può impegnare il fondo e può pagare secondo il principio della competenza potenziata (esigibilità)...";*

Richiamate, con particolare riferimento alla costituzione del Fondo, le seguenti disposizioni contrattuali:

l'articolo 67, comma 1, del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, del 21 maggio 2018, (rubricato, "Fondo risorse decentrate: costituzione") ai sensi del quale "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22.1.2004...*";

il secondo comma del medesimo articolo 67 che specifica quali sono le somme che incrementano “stabilmente” l’importo di cui al comma 1, tra cui sono previsti, alla lettera g), “*gli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare*”;

il successivo terzo comma, che chiarisce che il Fondo risorse decentrate “*continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno.*”, *inter alia* ex lett. e), “*degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL dell’1.4.1999; l’importo confluisce nel Fondo dell’anno successivo*”.

Atteso che gli importi indicati nel comma 3, dell’articolo 67, come emerge dal tenore letterale della norma, costituiscono componente variabile del Fondo, mentre quelli indicati nel comma 2 ne costituiscono parte stabile;

Considerato che l’art. 67 comma 7 lett. c) CCNL 21-05-2018 dispone che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, secondo cui a decorrere dal 01/01/2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

Richiamato l’art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l’art. 67, commi 3, 4 e 5, del CCNL 21/05/2018;

Visto altresì l’art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;

Rilevato che, ai sensi dell’art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall’anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all’anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016, come previsto dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che è confermata l’applicazione della decurtazione permanente a decorrere dal 2015 nella misura delle riduzioni operate nell’anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L.n.78/2010 e s.m.i., calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n.20/2015 e dei previgenti vincoli ex art.1, comma 236, della Legge208/2015;

Visto :

- il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l’art. 67 che disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate a decorrere dall’anno 2018;

- l’art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Rilevato che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;

- risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Dato atto che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa a scelte discrezionali;

Preso atto che in merito alle risorse non integralmente utilizzate in anni precedenti, l'articolo 68, comma 1, ultimo periodo, del CCNL in parola (rubricato "Fondo risorse decentrate: utilizzo") stabilisce che *"Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile"*;

Considerato che le somme destinate alla contrattazione integrativa definitivamente non utilizzate nell'anno precedente di cui all'art. 67, commi 1 e 2 e, quindi per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, costituendo un mero trasferimento temporale di spesa di somme non sono da assoggettare al limite dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017. (in proposito nota n. 81510 del 13.7.2011 del Ministero dell'economia e delle finanze);

Ritenuto che a tale ultimo proposito, con riferimento alla similare previsione di cui all'articolo 17, comma 5, del CCNL 1.4.1999, si è pronunciata l'ARAN (con parere n. 23668 del 30 ottobre 2012) stabilendo che le suddette risorse, seppur alimentate dalla componente stabile del Fondo non integralmente utilizzata in anni precedenti, costituiscono, in ogni caso, risorse variabili del Fondo, giacché trattasi di somme disponibili *"una tantum, [il cui utilizzo è] consentito cioè solo nell'anno successivo a quello in cui le risorse disponibili non sono utilizzate e, comunque, si traduce in una implementazione delle sole risorse variabili che, come tali, non possono essere confermate o comunque stabilizzate negli anni successivi"* (nello stesso senso, il Ministero dell'economia e delle finanze ha chiarito che trattasi di risorse di natura variabile, costituendo *"un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate"*; sulla medesima previsione contrattuale, vd. anche deliberazione Sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna n. 280/2013/PAR);

Ritenuto, come statuito nella deliberazione della Sezione regionale di controllo per la Puglia n. 164/2018/PAR (che riprende i contenuti della deliberazione n. 29/2018/PAR della Sezione regionale del Friuli Venezia Giulia), in merito alla *"possibilità di considerare le somme riguardanti il "Fondo" come residui di fondo da trascinare nella CCDI degli anni successivi o, in alternativa, economie di bilancio, che soccorre l'orientamento ormai pacifico delle Sezioni di controllo della Corte dei Conti che hanno già affrontato la tematica precisando che "nel caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale" (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR, n. 166/2017/PAR e Sezione Controllo per il Veneto, n. 263/2016/PAR)*;

Preso atto che ne consegue, pertanto, che la sola quota stabile del "Fondo", in quanto obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, confluisce nell'avanzo vincolato e potrà essere spesa nell'anno successivo; diversamente, le risorse variabili restano definitivamente acquisite al bilancio come economie di spesa e che giova evidenziare come le risorse trasportate, ancorché di parte stabile, debbono essere qualificate, nel fondo degli anni

successivi, come risorse a carattere strettamente variabile, con espresso divieto, quindi, di utilizzarle per finanziare impieghi fissi e continuativi (cfr. parere MEF del 24 gennaio 2013);

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Dato atto che con determinazione del dirigente del 3° Settore n. 49 del 7/2/2022 si è proceduto alla costituzione della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, come risulta dall'allegato "A" al provvedimento;

Visto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

P.Q.S.

Le parti hanno approvato la seguente Preintesa del Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2022.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO
DEL COMUNE DI RIBERA**

ANNO 2022

PARTE ECONOMICA

(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018)

ALLEGATO "A"

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2022
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 49 DEL 7/2/2022**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017 : Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	€ 17.222,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (personale in essere al 01.04.2018)	€ 5.284,50
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 735,48
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	=====
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	=====

Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	=====
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Risorse stanziare dagli Enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	=====
TOTALE		€ 429.474,47
<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>		€ 53.713,62
TOTALE PARTE STABILE		€ 375.760,85
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)		€ 22.506,90
IMPORTO FONDO PARTE STABILE RILEVANTE AL FINE DEL RISPETTO DEL LIMITE		€ 353.253,95
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		€ 356.481,68

ALLEGATO " B "**UTILIZZO PARTE STABILE**

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022 IMPORTO TOTALE SOGGETTA AL LIMITE € 353.254,15
--

FONDO INDISPONIBILE (ART. 68, COMMA 1, CCNL21/05/2018)

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI UTILIZZO	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche	€ 171.461,03
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	€ 56.080,16
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000	-
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido dall'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ 681,72
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	€ 3.098,88
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Finanziamento P.O (voce extra fondo ma rilevante ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017)	€ 33.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 264.321,79
	RISORSE STABILI ANNO 2022 RESIDUE DA UTILIZZARE (€353.254,15 - € 264.321,79) UTILIZZABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, C.2 DEL CCNL 21.05.2018	€ 88.932,36

FONDO STABILE DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (ART. 68, COMMA 2, CCNL 21/05/2018)

**UTILIZZO QUOTA RESIDUA DISPONIBILE DI PARTE STABILE ANNO 2022 PER IL FINANZIAMENTO DI
ISTITUTI CONTRATTUALI
IMPORTO TOTALE : € 88.932,36**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio: 3° Settore € 305,90-2°e 4° Settore: € 6.155,90	€ 6.461,80
Art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21.05.2018	Indennità maneggio valori (3° Settore)	€ 393,70
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità : 4° Settore : 15.000,00 (P.L.) 2° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 17.600,00
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di turno 4° Settore : € 30.000,00	€ 30.000,00
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21.05.2018	Indennità di disagio 1° Settore : Messi Notificatori : 1.000,00	€ 1.000,00
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese (oneri riflessi compresi – Irap a carico del Comune)	€ 12.000,00
Art. 24 CCNL 14/9/2000 come integrato dall'art. 14 CCNL 5/10/2001	Trattamento per attività prestata in giorno festivo	€ 1.194,10
Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	€ 1.200,00
Art. 56-sexies 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione per la P.M. (specifiche responsabilità) Con esclusione delle P.O. l'indennità di funzione per la P.M. (specifiche responsabilità) nella misura di € 500,00 va corrisposta con riferimento al vigente	€ 2.000,00

	organigramma ai Responsabili dei seguenti Servizi : Servizio Polizia Edilizia-Ambiente - Territorio - Igiene e Sanità; Servizio Polizia Stradale e Viabilità; Servizio Segreteria Comando e Personale; Servizio Polizia Commerciale e Polizia Amministrativa.	
	TOTALE PARTE STABILE UTILIZZATA	€ 71.849,60
	QUOTA RESIDUA PARTE STABILE DA UTILIZZARE NEL FONDO RISORSE PARTE VARIABILE	€ 17.082,76

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022 - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE € 22.506,90

<p>Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018</p>	<p>Indennità per specifiche responsabilità : Con esclusione delle P.O. l'indennità per specifiche Responsabilità nella misura di € 500,00 va corrisposta con riferimento al vigente organigramma : al Responsabile dell' Unità Controllo interno di gestione; agli Esec/giard.- capi squadra; ai Responsabili dei seguenti Servizi : Servizio Politiche Sociali; Servizio Manutenzione e Agricoltura; Servizio Demanio, Patrimonio ed espropriazioni; Servizio Urbanistica ed Ambiente; Servizio Edilizia; Servizio Sanatoria edilizia; Servizio Pubblica Istruzione - Refezione scolastica e Asilo nido; Servizio di Segreteria del Settore Economico - Finanziario; Servizio Risorse umane; Servizio Stipendi; Servizio Case popolari - Suolo pubblico - Fiere e mercati - Toponomastica.</p>	<p align="right">€ 7.000,00</p>
<p>Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018</p>	<p>Peo Storiche (incrementi contrattuali)</p>	<p align="right">€ 5.284,50</p>
<p>Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018</p>	<p>Indennità servizi esterni P.L.</p>	<p align="right">€ 10.222,40</p>
<p>TOTALE PARTE STABILE ANNO 2022 NON SOGGETTA AL LIMITE UTILIZZATA</p>		<p align="right">€ 22.506,90</p>

ALLEGATO " C "

COSTITUZIONE FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Quota residua parte stabile 2022 da utilizzare nel fondo risorse parte variabile	€ 17.082,76

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Economie fondo straordinario confluite - art. 67 c. 3 lett. e)	-
Risorse stabili 2021 per performance organizzativa e individuale non utilizzate (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	€ 17.222,40
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali" : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale – competenze digitali" € 13.234,90	€ 29.859,31
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091 -(oneri riflessi compresi)	€ 12.380,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - (rilevazioni e altre attività connesse operazioni censimento) - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.453,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell'interno) -(oneri riflessi e irap compresi)	€ 6.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, ecc. - art. 67 c. 3 lett. a)	-
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - art. 67 c. 3 lett. b)	-
Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003) -(oneri riflessi compresi)	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 132.804,71

UTILIZZO FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022

RISORSE SOGGETTE AL LIMITE :

Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi assegnati con il PDO)	€ 9.400,00
Progetto di potenziamento dei servizi di Polizia Locale nel periodo estivo	€ 4.000,00
Progetto apertura e chiusura strutture comunali (cimitero – villa comunale – campo di Spataro)	€ 2.488,09
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	€ 594,67
Rimborso spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria	€ 600,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE	€ 17.082,76

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE :

Premi correlati alla performance individuale (totale dipendenti : 146) - Art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	€ 13.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi assegnati con il PDO) - Art. 68, c. 2, lett. a), CCNL	€ 4.222,40
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali" : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale – competenze digitali" € 13.234,90	€ 29.859,31
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091	€ 12.380,00
Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2) - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - indagini varie - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.453,00
Progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell'interno)	€ 6.000,00

Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003)	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 132.804,71

Allegato "D"

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 : IMPORTO COMPLESSIVO € 375.761,05

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68

UTILIZZO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (€ 264.321,79 + € 71.849,60)	€ 336.171,39
UTILIZZO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.082,76
TOTALE UTILIZZO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (€ 336.171,39 + € 17.082,76) INFERIORE AL LIMITE 2016	€ 353.254,15
UTILIZZO RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.506,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE ANNO 2022 SOGGETTE AL LIMITE INFERIORE AL FONDO COMPLESSIVO 2022	€ 375.760,85
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE	€ 132.804,71

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Ai fini del rispetto delle previsioni in materia di meritocrazia e premialità l'ipotesi di contratto prevede la destinazione di risorse volte ad incentivare la produttività collettiva e individuale e il miglioramento dei servizi.

Le parti hanno concordato di destinare ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, dello stesso CCNL con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse e alla performance organizzativa almeno il 10 %.

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata a livello di singola struttura (Settore) dopo la necessaria verifica a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001.

La produttività è incentivata in conformità alla disposizioni di cui al CCDI 2021/2023 – parte normativa :

- quella individuale, con la corresponsione di compensi in applicazione della metodologia di valutazione approvata dall'ente;

- quella organizzativa, con il finanziamento di specifici obiettivi approvati dalla Giunta comunale che realizzino un miglioramento quali-quantitativo dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna, la cui partecipazione è limitata ai dipendenti individuati (all'art. 67, comma 5 lettera b).

Le risorse destinate a compensare la performance individuale sono assegnate a ciascun settore in proporzione al numero di dipendenti assegnati .

Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa sono assegnate sulla base di schede di obiettivi nell'ambito del PDO proposti dal Segretario generale o anche dalle diverse strutture e scelte dall'Amministrazione in relazione alle risorse disponibili.

Inoltre, in conformità al disposto di cui all' art. 69, CCNL 2018 è stato previsto che ai dipendenti che conseguono valutazioni della performance individuale più elevate è assegnata una maggiorazione del premio individuale.

La misura della maggiorazione è determinata in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibile al personale valutato positivamente per ciascuna categoria nell'ambito del Settore di appartenenza e nell'ambito delle somme complessivamente assegnate. La maggiorazione è attribuita al numero massimo pari al 30 % del personale interessato dai processi di valutazione per ciascuna categoria nell'ambito del Settore di appartenenza.

C) effetti abrogativi impliciti

Si applicano al contratto le disposizioni normative introdotte con precedente contratto integrativo decentrato 2021/2023 che implicano il superamento di precedenti disposizioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI per l'annualità economica 2022 non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In base alle previsioni dell'ipotesi di CCDI parte economica 2022 le risorse previste sono utilizzate per incentivare la produttività al fine della promozione di effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e di qualità dei servizi e , sempre per lo stesso fine, al erogare compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Allegati al CCDI – Parte economica 2022 :

Allegato "A" : Costituzione fondo risorse decentrate parte stabile anno 2022 - Determinazione dirigenziale n.49 del 7/2/2022;

Allegato "B" : Utilizzo parte stabile anno 2022 ;

Allegato "C" : Costituzione e utilizzo fondo risorse parte variabile 2022;

Allegato "D" :Verifica del rispetto limite art. 23, comma 2, del d. lgs 75/2017;

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO
DEL COMUNE DI RIBERA**

ANNO 2022

PARTE ECONOMICA

(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018)

ALLEGATO "A"

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2022
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 49 DEL 7/2/2022**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017 : Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	€ 17.222,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (personale in essere al 01.04.2018)	€ 5.284,50
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 735,48
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	=====
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di riduzione stabile dei fondi delle	=====

	amministrazioni di provenienza	
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	=====
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Risorse stanziare dagli Enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	=====
TOTALE		€ 429.474,47
<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>		€ 53.713,62
TOTALE PARTE STABILE		€ 375.760,85
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)		€ 22.506,90
IMPORTO FONDO PARTE STABILE RILEVANTE AL FINE DEL RISPETTO DEL LIMITE		€ 353.253,95
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		€ 356.481,68

ALLEGATO " B"**UTILIZZO PARTE STABILE**

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022
IMPORTO TOTALE SOGGETTA AL LIMITE € 353.254,15

FONDO INDISPONIBILE (ART. 68, COMMA 1, CCNL21/05/2018)

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI UTILIZZO	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche	€ 171.461,03
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	€ 56.080,16
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000	-
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido dall'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ 681,72
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	€ 3.098,88
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Finanziamento P.O (voce extra fondo ma rilevante ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017)	€ 33.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 264.321,79
	RISORSE STABILI ANNO 2022 RESIDUE DA UTILIZZARE (€353.254,15 - € 264.321,79) UTILIZZABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, C.2 DEL CCNL 21.05.2018	€ 88.932,36

FONDO STABILE DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (ART. 68, COMMA 2, CCNL 21/05/2018)

**UTILIZZO QUOTA RESIDUA DISPONIBILE DI PARTE STABILE ANNO 2022 PER IL FINANZIAMENTO DI
ISTITUTI CONTRATTUALI
IMPORTO TOTALE : € 88.932,36**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio: 3° Settore € 305,90-2°e 4° Settore: € 6.155,90	€ 6.461,80
Art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21.05.2018	Indennità maneggio valori (3° Settore)	€ 393,70
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità : 4° Settore : 15.000,00 (P.L.) 2° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 17.600,00
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di turno 4° Settore : € 30.000,00	€ 30.000,00
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21.05.2018	Indennità di disagio 1° Settore : Messi Notificatori : 1.000,00	€ 1.000,00
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese (oneri riflessi compresi – Irap a carico del Comune)	€ 12.000,00
Art. 24 CCNL 14/9/2000 come integrato dall'art. 14 CCNL 5/10/2001	Trattamento per attività prestata in giorno festivo	€ 1.194,10
Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	€ 1.200,00
Art. 56-sexies 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione per la P.M. (specifiche responsabilità) Con esclusione delle P.O. l'indennità di funzione per la P.M. (specifiche responsabilità) nella misura di € 500,00 va corrisposta con riferimento al vigente	€ 2.000,00

	organigramma ai Responsabili dei seguenti Servizi : Servizio Polizia Edilizia-Ambiente - Territorio - Igiene e Sanità; Servizio Polizia Stradale e Viabilità; Servizio Segreteria Comando e Personale; Servizio Polizia Commerciale e Polizia Amministrativa.	
	TOTALE PARTE STABILE UTILIZZATA	€ 71.849,60
	QUOTA RESIDUA PARTE STABILE DA UTILIZZARE NEL FONDO RISORSE PARTE VARIABILE	€ 17.082,76

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022 - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE € 22.506,90

<p>Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018</p>	<p>Indennità per specifiche responsabilità : Con esclusione delle P.O. l'indennità per specifiche Responsabilità nella misura di € 500,00 va corrisposta con riferimento al vigente organigramma : al Responsabile dell' Unità Controllo interno di gestione; agli Esec/giard.- capi squadra; ai Responsabili dei seguenti Servizi : Servizio Politiche Sociali; Servizio Manutenzione e Agricoltura; Servizio Demanio, Patrimonio ed espropriazioni; Servizio Urbanistica ed Ambiente; Servizio Edilizia; Servizio Sanatoria edilizia; Servizio Pubblica Istruzione - Refezione scolastica e Asilo nido; Servizio di Segreteria del Settore Economico - Finanziario; Servizio Risorse umane; Servizio Stipendi; Servizio Case popolari - Suolo pubblico - Fiere e mercati - Toponomastica.</p>	<p align="right">€ 7.000,00</p>
<p>Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018</p>	<p>Peo Storiche (incrementi contrattuali)</p>	<p align="right">€ 5.284,50</p>
<p>Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018</p>	<p>Indennità servizi esterni P.L.</p>	<p align="right">€ 10.222,40</p>
<p>TOTALE PARTE STABILE ANNO 2022 NON SOGGETTA AL LIMITE UTILIZZATA</p>		<p align="right">€ 22.506,90</p>

ALLEGATO " C"
COSTITUZIONE FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Quota residua parte stabile 2022 da utilizzare nel fondo risorse parte variabile	€ 17.082,76

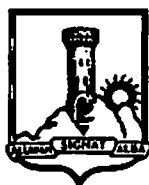
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Economie fondo straordinario confluite - art. 67 c. 3 lett. e)	-
Risorse stabili 2021 per performance organizzativa e individuale non utilizzate (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	€ 17.222,40
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali" : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale – competenze digitali" € 13.234,90	€ 29.859,31
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091 -(oneri riflessi compresi)	€ 12.380,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - (rilevazioni e altre attività connesse operazioni censimento) - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.453,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell'interno) -(oneri riflessi e irap compresi)	€ 6.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, ecc. - art. 67 c. 3 lett. a)	-
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - art. 67 c. 3 lett. b)	-
Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003) -(oneri riflessi compresi)	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 132.804,71

UTILIZZO FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022**RISORSE SOGGETTE AL LIMITE :**

Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi assegnati con il PDO)	€ 9.400,00
Progetto di potenziamento dei servizi di Polizia Locale nel periodo estivo	€ 4.000,00
Progetto apertura e chiusura strutture comunali (cimitero – villa comunale – campo di Spataro)	€ 2.488,09
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	€ 594,67
Rimborso spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria	€ 600,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE	€ 17.082,76

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE :

Premi correlati alla performance individuale (totale dipendenti : 146) - Art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	€ 13.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi assegnati con il PDO) - Art. 68, c. 2, lett. a), CCNL	€ 4.222,40
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell’Area interna Sicani – Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00 Progetto “Soluzione e servizi ICT integrali : € 9.899,23 Progetto “Gestione dei dati e interoperabilità” : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale – competenze digitali” € 13.234,90	€ 29.859,31
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091	€ 12.380,00
Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2) - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - indagini varie - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.453,00
Progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell’anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell’interno)	€ 6.000,00
Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003)	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL’ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 132.804,71



COMUNE DI RIBERA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla ipotesi di Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2022 (Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001).

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2022 DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 49 DEL 7/2/2022

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017 : Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	€ 17.222,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (personale in essere al 01.04.2018)	€ 5.284,50
Art. 67, comma 2, lett.	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam	€ 735,48

Allegato "D"

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 : IMPORTO COMPLESSIVO € 375.761,05

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68

UTILIZZO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (€ 264.321,79 + € 71.849,60)	€ 336.171,39
UTILIZZO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.082,76
TOTALE UTILIZZO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (€ 336.171,39 + € 17.082,76) INFERIORE AL LIMITE 2016	€ 353.254,15
UTILIZZO RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.506,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE ANNO 2022 SOGGETTE AL LIMITE INFERIORE AL FONDO COMPLESSIVO 2022	€ 375.760,85
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE	€ 132.804,71

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott. Raffaele Gallo



Allegato "D"

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 : IMPORTO COMPLESSIVO € 375.761,05

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68

UTILIZZO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (€ 264.321,79 + € 71.849,60)	€ 336.171,39
UTILIZZO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.082,76
TOTALE UTILIZZO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (€ 336.171,39 + € 17.082,76) INFERIORE AL LIMITE 2016	€ 353.254,15
UTILIZZO RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.506,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE ANNO 2022 SOGGETTE AL LIMITE INFERIORE AL FONDO COMPLESSIVO 2022	€ 375.760,85
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE	€ 132.804,71

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott. Raffaele Gallo



c) CCNL 21.05.2018	non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	=====
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	=====
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	=====
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Risorse stanziare dagli Enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	=====
TOTALE		€ 429.474,47
<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>		€ 53.713,62
TOTALE PARTE STABILE		€ 375.760,85
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)		€ 22.506,90
IMPORTO FONDO PARTE STABILE RILEVANTE AL FINE DEL RISPETTO DEL LIMITE		€ 353.253,95
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		€ 356.481,68

UTILIZZO PARTE STABILE

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022
IMPORTO TOTALE SOGGETTA AL LIMITE € 353.254,15

FONDO INDISPONIBILE (ART. 68, COMMA 1, CCNL21/05/2018)

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI UTILIZZO	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche	€ 171.461,03
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	€ 56.080,16
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000	-
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido dall'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ 681,72
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	€ 3.098,88
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Finanziamento P.O (voce extra fondo ma rilevante ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017)	€ 33.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 264.321,79
	RISORSE STABILI ANNO 2022 RESIDUE DA UTILIZZARE (€353.254,15 - € 264.321,79) UTILIZZABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, C.2 DEL CCNL 21.05.2018	€ 88.932,36

FONDO STABILE DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (ART. 68, COMMA 2, CCNL 21/05/2018)

**UTILIZZO QUOTA RESIDUA DISPONIBILE DI PARTE STABILE ANNO 2022 PER IL FINANZIAMENTO DI
ISTITUTI CONTRATTUALI
IMPORTO TOTALE : € 88.932,36**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio: 3° Settore € 305,90-2°e 4° Settore: € 6.155,90	€ 6.461,80
Art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21.05.2018	Indennità maneggio valori (3° Settore)	€ 393,70
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità : 4° Settore : 15.000,00 (P.L.) 2° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 17.600,00
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di turno 4° Settore : € 30.000,00	€ 30.000,00
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21.05.2018	Indennità di disagio 1° Settore : Messi Notificatori : 1.000,00	€ 1.000,00
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese (oneri riflessi compresi – Irap a carico del Comune)	€ 12.000,00
Art. 24 CCNL 14/9/2000 come integrato dall'art. 14 CCNL 5/10/2001	Trattamento per attività prestata in giorno festivo	€ 1.194,10
Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	€ 1.200,00
Art. 56-sexies 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione per la P.M. (specifiche responsabilità) Con esclusione delle P.O. l'indennità di funzione per la P.M. (specifiche responsabilità) nella misura di € 500,00 va corrisposta con riferimento al vigente	€ 2.000,00

	organigramma ai Responsabili dei seguenti Servizi : Servizio Polizia Edilizia-Ambiente - Territorio - Igiene e Sanità; Servizio Polizia Stradale e Viabilità; Servizio Segreteria Comando e Personale; Servizio Polizia Commerciale e Polizia Amministrativa.	
	TOTALE PARTE STABILE UTILIZZATA	€ 71.849,60
	QUOTA RESIDUA PARTE STABILE DA UTILIZZARE NEL FONDO RISORSE PARTE VARIABILE	€ 17.082,76

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022 - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE € 22.506,90

<p>Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018</p>	<p>Indennità per specifiche responsabilità : Con esclusione delle P.O. l'indennità per specifiche Responsabilità nella misura di € 500,00 va corrisposta con riferimento al vigente organigramma : al Responsabile dell' Unità Controllo interno di gestione; agli Esec/giard.- capi squadra; ai Responsabili dei seguenti Servizi : Servizio Politiche Sociali; Servizio Manutenzione e Agricoltura; Servizio Demanio, Patrimonio ed espropriazioni; Servizio Urbanistica ed Ambiente; Servizio Edilizia; Servizio Sanatoria edilizia; Servizio Pubblica Istruzione - Refezione scolastica e Asilo nido; Servizio di Segreteria del Settore Economico - Finanziario; Servizio Risorse umane; Servizio Stipendi; Servizio Case popolari - Suolo pubblico - Fiere e mercati - Toponomastica.</p>	<p align="right">€ 7.000,00</p>
<p>Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018</p>	<p>Peo Storiche (incrementi contrattuali)</p>	<p align="right">€ 5.284,50</p>
<p>Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018</p>	<p>Indennità servizi esterni P.L.</p>	<p align="right">€ 10.222,40</p>
<p>TOTALE PARTE STABILE ANNO 2022 NON SOGGETTA AL LIMITE UTILIZZATA</p>		<p align="right">€ 22.506,90</p>

Sezione II – Risorse variabili

COSTITUZIONE FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Quota residua parte stabile 2022 da utilizzare nel fondo risorse parte variabile	€ 17.082,76
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Economie fondo straordinario confluite - art. 67 c. 3 lett. e)	-
Risorse stabili 2021 per performance organizzativa e individuale non utilizzate (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	€ 17.222,40
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali" : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale – competenze digitali" € 13.234,90	€ 29.859, 31
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091 -(oneri riflessi compresi)	€ 12.380,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - (rilevazioni e altre attività connesse operazioni censimento) - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.453,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell'interno) -(oneri riflessi e irap compresi)	€ 6.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, ecc. - art. 67 c. 3 lett. a)	-
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - art. 67 c. 3 lett. b)	-
Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003) -(oneri riflessi compresi)	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 132.804,71

UTILIZZO FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022

RISORSE SOGGETTE AL LIMITE :

Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi assegnati con il PDO)	€ 9.400,00
Progetto di potenziamento dei servizi di Polizia Locale nel periodo estivo	€ 4.000,00
Progetto apertura e chiusura strutture comunali (cimitero – villa comunale – campo di Spataro)	€ 2.488,09
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	€ 594,67
Rimborso spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria	€ 600,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE	€ 17.082,76

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE :

Premi correlati alla performance individuale (totale dipendenti : 146) - Art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	€ 13.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi assegnati con il PDO) - Art. 68, c. 2, lett. a), CCNL	€ 4.222,40
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali" : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale – competenze digitali" € 13.234,90	€ 29.859,31
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091	€ 12.380,00
Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2) - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - indagini varie - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.453,00
Progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell'interno)	€ 6.000,00

Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003)	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 132.804,71

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi che si sono susseguiti nel tempo secondo le seguenti disposizioni:

a) per agli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);

b) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

c) a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

d) a decorrere dal 01/01/2016 le relative previsioni sono state dettate dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 il quale prevede che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

e) a decorrere dal 1° gennaio 2017 come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la

semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto alla luce delle disposizioni normative, seppur occorre calcolare un unico Importo Consolidato Anno 2017 ai sensi dell'art. 67, co. 1, CCNL 21/05/2018, la decurtazione da applicare nel 2016 discendente dal 2015, è pari a € 53.713,62 (Consolidamento anni 2011-2014).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2022

TOTALE PARTE STABILE		€ 375.760,85
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)		€ 22.506,90
IMPORTO FONDO PARTE STABILE RILEVANTE AL FINE DEL RISPETTO DEL LIMITE		€ 353.253,95
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		€ 356.481,68

UTILIZZO PARTE STABILE

	TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 264.321,79
	RISORSE STABILI ANNO 2022 RESIDUE DA UTILIZZARE (€353.254,15 - € 264.321,79) UTILIZZABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, C.2 DEL CCNL 21.05.2018	€ 88.932,36

UTILIZZO QUOTA RESIDUA DISPONIBILE DI PARTE STABILE ANNO 2022 PER IL FINANZIAMENTO DI ISTITUTI CONTRATTUALI

	TOTALE PARTE STABILE UTILIZZATA	€ 71.849,60
	QUOTA RESIDUA PARTE STABILE DA UTILIZZARE NEL FONDO RISORSE PARTE VARIABILE	€ 17.082,76

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022 - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE

TOTALE PARTE STABILE ANNO 2022 NON SOGGETTA AL LIMITE UTILIZZATA		€ 22.506,90
---	--	--------------------

COSTITUZIONE FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017		€ 132.804,71
---	--	---------------------

UTILIZZO FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022

RISORSE SOGGETTE AL LIMITE :

TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE		€ 17.082,76
--	--	--------------------

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE :

TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017		€ 132.804,71
--	--	---------------------

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 : IMPORTO COMPLESSIVO € 375.761,05

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68

UTILIZZO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (€ 264.321,79 + € 71.849,60)	€ 336.171,39
UTILIZZO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.082,76
TOTALE UTILIZZO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (€ 336.171,39 + € 17.082,76) INFERIORE AL LIMITE 2016	€ 353.254,15
UTILIZZO RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.506,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE ANNO 2022 SOGGETTE AL LIMITE INFERIORE AL FONDO COMPLESSIVO 2022	€ 375.760,85
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE	€ 132.804,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico del bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative alle quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004, alla Peo e agli incrementi tabellari delle Peo (CCNL 22/1/2004 dich. Congiunta n. 14) all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001, alle indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995 sono inseriti negli incrementi di parte stabile e nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi. Si evidenzia altresì che, contestualmente al fondo salario accessorio strettamente inteso sono state definite le poste aggiuntive inerenti la quota di risorse relativa incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge ed erogati da enti terzi oltre all'incentivo art. 113 del D. Lgs 50 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche + incrementi contrattuali
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto, sulla base delle direttive approvate con deliberazioni di G.C. le somme relative a :

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI UTILIZZO
Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità
Art. 70-bis, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio
Art. 70-bis, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	Indennità maneggio valori

Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di turno
Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, responsabile della Protezione civile
Art. 12, c. 1, l. b), DL 437/96 e art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 (Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	Recupero evasione IMU/TARI
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese
Art. 1 comma 1091 della L. 124/2018	Recupero evasione tributi comunali
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21.05.2018	Indennità di disagio
Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità servizi esterni P.L.
Art. 24 CCNL 14/9/2000 come integrato dall'art. 14 CCNL 5/10/2001	Trattamento per attività prestata in giorno festivo
Art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance individuale e organizzativa
Art. 56-sexies CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto (Peo Storiche + incrementi contrattuali; Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ; Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995; incentivi Professionali Avvocatura sentenze favorevoli con vittoria di spese, Compensi ISTAT - Indagini varie, Progetto SGATE (sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi RUP – Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria; Indennità ordine pubblico (finanziata dal Ministero dell'Interno); incentivi ex art. 113 del D. Lgs 50 2016 - prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori.

Somme regolate dal contratto : Indennità per specifiche responsabilità ; Indennità di rischio; Indennità maneggio valori; Indennità di reperibilità; Indennità di turno; Specifiche responsabilità

del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, responsabile della Protezione civile; Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091 - Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese; Recupero evasione tributi comunali; Indennità di disagio; Indennità servizi esterni P.L.; Trattamento per attività prestata in giorno festivo; Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003); Premi correlati alla performance individuale e organizzativa; Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada; Indennità di funzione.

Non sussistono destinazioni ancora da regolare .

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si richiama quanto riportato al Modulo I - Sezione V).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asilo nido, indennità ex VIII q.f.) sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale. La parte di produttività individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione dei criteri e modalità definiti dal CCDI 2021/2023.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nell'anno 2021 è stata definita la contrattazione integrativa decentrata cui si rinvia.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Imputazione diversi istituti contrattuali nel bilancio pluriennale 2022/2024 - Esercizio 2022 : Parte Stabile

Descrizione	Imputazione	Previsione
Peo Storiche	Imputazione a diversi capitoli relativi a retribuzioni e Peo	€ 171.461,03

Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	Imputazione a diversi capitoli relativi a retribuzioni	€ 56.080,16
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000297 (€ 2.478,80) e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 (€ 2.386,02)	101801101/3	€ 681,72
Peo storiche (incrementi contrattuali)	Imputazione a diversi capitoli relativi a Peo	€ 5.284,50
Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	Imputazione a diversi capitoli relativi a retribuzioni	€ 3.098,88
Posizione organizzativa e indennità di risultato	10180116/1 10180101/1	€ 33.000,00

Imputazione diversi istituti contrattuali nel bilancio pluriennale 2022/2024 - Esercizio 2022 / Specifiche disposizioni di legge: Parte Variabile

DESCRIZIONE	IMPUTAZIONE	PREVISIONE
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017		
Quota residua parte stabile 2022 da utilizzare nel fondo risorse parte variabile	10180101/1	€ 17.082,76
Risorse stabili 2021 per performance organizzativa e individuale non utilizzate (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	10180101/1	€ 17.222,40
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi - irap a carico del comune)	10160107/1 10160103/1	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani - Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi - irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani)	11150104/1 11150105/1	€ 29.859,31

: € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali" : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto "Inclusione digitale – competenze digitali" € 13.234,90		
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091 -(oneri riflessi compresi)	10140107/1 10140108/1	€ 12.380,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	10120108/1 10120109/1	€ 14.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	10310111/3 10310102/5	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - (rilevazioni e altre attività connesse operazioni censimento) - (oneri riflessi e irap compresi)	10170108/1 10170109/1	€ 9.453,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	11040106/5	€ 700,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell'interno) - (oneri riflessi e irap compresi)	10310101/5 10310102/8 10310701/8	€ 6.000,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - art. 67 c. 3 lett. b)		-
Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003) -(oneri riflessi compresi)	10160101/4 10160101/5 10160102/4 10160102/5	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017		€ 132.804,71

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott. Raffaele Gallo

