



COMUNE DI RIBERA  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

\*\*\*\*\*

**3° SETTORE – Servizio Risorse Umane**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 168 DEL 17.09.2024

Oggetto:	<b><i>Procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Funzionario amministrativo (ex categoria D). Presa atto del verbale della Commissione esaminatrice del 16.09.2024 e modifica della graduatoria di merito finale. Annullamento della determinazione dirigenziale n. 84 del 23.04.2024</i></b>
----------	---

***Il Dirigente Responsabile del III Settore***

Richiamata la determinazione dirigenziale del 3° Settore n. 84 del 23.04.2024 con la quale sono stati approvati i verbali come trasmessi dalla Commissione giudicatrice incaricata all'espletamento della selezioni per la copertura di n. 2 posti di Funzionario amministrativo (ex categoria D) ed è stata approvata la "Graduatoria di merito finale" relativa all' *Avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C) per la copertura di n. 2 posti di Funzionario amministrativo (ex categoria D)*".

Considerato che, richiamando i principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa e al fine di assicurare il più efficace perseguimento dell'interesse pubblico, con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 28/08/2024, la Commissione è stata riconvocata a seguito del ricorso promosso dalla dipendente Fallea Antonella, acquisito al prot. generale del Comune di Ribera n. 11101 del 20.06.2024, al fine di valutare le istanze oggetto del sopracitato ricorso, riguardante la procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C) per la copertura di n. 2 posti di Funzionario amministrativo (ex categoria D).

Preso atto della nota prot. n. 16118 del 17.09.2024 con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso il verbale n. 4 del 16/09/2024 relativo alla procedura in oggetto e, pertanto, occorre procedere all'annullamento della determinazione dirigenziale n. 84 del 23.04.2024 e alla modifica della graduatoria di merito finale con relativa approvazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visto il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Vigente Regolamento Comunale sui controlli interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Dato atto che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;

Visto l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

P.Q.S.

## DETERMINA

**Di approvare** il verbale richiamato nella narrativa del presente provvedimento, custodito in atti, come trasmessi dalla Commissione giudicatrice incaricata all'espletamento della selezioni per la copertura di n. 2 posti di Funzionario amministrativo (ex categoria D).

**Di annullare** la determinazione dirigenziale del 3° Settore n. 84 del 23.04.2024.

**Di approvare** l'allegato A, "Graduatoria di merito finale" relativa all' *Avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C) per la copertura di n. 2 posti di Funzionario amministrativo (ex categoria D)*" accluso al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

**Di pubblicare** la graduatoria finale in ordine di merito con indicazione dei punteggi conseguiti nell'albo pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione trasparente"/Bandi e Concorsi dell'ente per almeno 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione e di dare atto che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati.

**Di dichiarare** vincitori della selezione i seguenti dipendenti in posizione utile che, pertanto, hanno diritto all'inquadramento nella categoria superiore di Funzionario con profilo Funzionario amministrativo (ex categoria D):

- SCATURRO LEONARDA;
- FALLEA ANTONELLA;

**Di dare atto** che, in conformità alle disposizioni del regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 195 del 12/12/2023 e ss.mm.ii:

- la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è stata svolta dalla Commissione nominata dalla Giunta Comunale n° 31 del 02.02.2024, ai sensi degli artt. 14 e 15 del sopracitato Regolamento;
- la graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato;
- poiché trattasi di procedura di accesso all'impiego non sono previste procedure conciliative. In caso di controversie la giurisdizione è devoluta al Tribunale amministrativo competente;
- approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nella categoria superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nella categoria di provenienza e il Servizio personale provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione. Ricorre l'applicazione delle regole contrattuali collettive pertinenti;
- l'inquadramento nella categoria superiore per il dipendente risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione e cioè di 24 ore senza tener conto di eventuali temporanee integrazioni orarie;
- la progressione resta subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- il dipendente assunto nella nuova categoria è esonerato secondo le vigenti previsioni contrattuali collettive, con particolare riferimento alla disciplina di cui all'art. 25, comma 2, del Ccnl 16/11/2022 dal periodo di prova. Non si applicano i termini di preavviso previsti in caso di dimissioni del dipendente;
- che, secondo il parere ARAN n. CFC52A, lo stesso non produrrà effetti in ordine alle ferie, permessi e quanto altro maturato precedentemente mantenendo la propria situazione inalterata pertanto l'attuale disciplina selettiva delle progressioni verticali conferma la possibilità di riconoscere la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

**Di dare atto, altresì, che:**



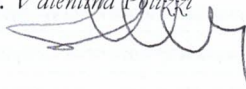
- ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.
- nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.
- ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento e in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.

**Di rendere noto** che, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è la dott.ssa Valentina Polizzi.

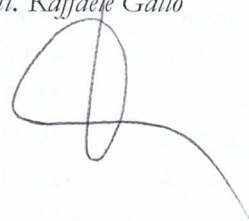
**Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Ribera, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi di concorso".

**Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, oppure ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

*Il Resp.le del Servizio Risorse Umane*  
*Dott. Valentina Polizzi*



*Il Responsabile del III Settore*  
*Dott. Raffaele Gallo*





Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## Allegato A

*Procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Funzionario amministrativo (ex categoria D). Presa atto del verbale della Commissione esaminatrice del 16.09.2024 e modifica della graduatoria di merito finale. Annullamento della determinazione dirigenziale n. 84 del 23.04.2024*

### GRADUATORIA DI MERITO FINALE

	Nominativo	Punteggio attribuito	ESITO
1	SCATURRO LEONARDA	61,25	Dipendente in <b>posizione utile</b> avente diritto all'inquadramento nella categoria superiore
2	FALLEA ANTONELLA	44,80	Dipendente in <b>posizione utile</b> avente diritto all'inquadramento nella categoria superiore
3	BONIFACIO SANDRO	44,75	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
4	GATTO GIUSEPPE ANTONIO	44,00	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
5	ZITO CARMELINA	41,95	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
6	LICARI ROSALIA RITA	40,90	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
7	LICATA ANTONIETTA	34,60	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
8	PALERMO CARMELA MARIA	32,20	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
9	LA BARBIERA LUCIANO	31,15	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
10	GAGLIANO ANGELA	31,05	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
11	RUSSO LEONARDO	28,80	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
12	TORTORICI MARIA	27,60	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
13	NOVARA CARMELO	27,35	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
14	MORTILLARO CARMELINA	26,95	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
15	SMERAGLIA ALFONSA	25,65	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore
16	SCAGLIONE SERGIO	21,85	Dipendente in <b>posizione non utile</b> ai fini dell'inquadramento nella categoria superiore

Il Responsabile del III Settore  
Dott. Raffaele Gallo