



# **COMUNE DI RIBERA**

**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 195 del 12/12/2023**

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**OGGETTO: Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022**

L'anno duemilaventitre, il giorno dodici del mese di dicembre, alle ore 13,45 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
<b>1</b>	<b>RUVOLO MATTEO</b>	<b>SINDACO</b>	X	
<b>2</b>	<b>AUGELLO LEONARDO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	X	
<b>3</b>	<b>CLEMENTE EMANUELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
<b>4</b>	<b>DI CARO GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
<b>5</b>	<b>MICELI ROSALIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
<b>6</b>	<b>SGRO' GIUSEPPE MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
		<i>N. presenti</i>	<b>6</b>	<b>0</b>

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



**COMUNE DI RIBERA**  
*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Proponente : Il Sindaco**

***Oggetto: Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022***

**Richiamato** l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali"), del personale del comparto pubblico, che al penultimo periodo così prevede: *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019 - 2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."*

**Dato atto** che il Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 13, commi 6, 7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2025;

**Considerato** che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del Tupa, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione;

**Atteso** che lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva;

**Ritenuto** opportuno, quindi, procedere ad approvare un Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Richiamato** l'art. 89 del TU 267/00 che recita:

*"Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità."*

2. La potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nelle seguenti materie:

(...) d) procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;

3. I regolamenti di cui al comma 1, nella definizione delle procedure per le assunzioni, fanno riferimento ai principi fissati dall'articolo 36 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni.

4. In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487."

**Rilevato** che ai sensi dell'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/00, è di competenza della Giunta comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

**Atteso** che lo schema di regolamento è stato sottoposto al confronto con le organizzazioni sindacali e con la RSU, come disposto dall'art. 5, comma 3, lett. o) e art. 13 comma 7 del Ccnl 16/11/2022, e che delle posizioni e conclusioni emerse si è dato atto in appositi Verbali in data 19/06/2023, 15/11/2023 e 22/11/2023.

**Evidenziato** che a valle del confronto anzidetto l'amministrazione mantiene autonomia decisionale in materia e può procedere ad adottare l'atto secondo le proprie valutazioni.

**Preso atto** del parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. - d.lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

**Ritenuto** che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/00 non è stato acquisito il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

**Richiamati:**

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore, e quello del 16 novembre 2022 in particolare;

**PROPONE**

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono tutte integralmente riportate,

1. Di approvare l'allegato Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022.

2. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco  
Avv. Matteo Ruvolo





**COMUNE DI RIBERA**  
*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

***Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022***

**Art. 1**

Il presente regolamento disciplina le progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, riservate al personale dipendente in possesso dei requisiti di cui alla *Tabella C* allegata al medesimo contratto collettivo, mediante passaggio alla categoria.

**Art. 2**

La disciplina di cui al presente regolamento si aggiunge, esclusivamente per il periodo contrattualmente fissato e precisato al successivo art. 3, a quella ordinariamente prevista ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001.

**Art. 3**

La disciplina straordinaria e temporanea di cui al presente regolamento, in particolare, trova applicazione a decorrere dalla data di riclassificazione del personale nelle Aree di inquadramento di cui agli articoli 12 e 13 del Ccnl 16/11/2022 e si esaurisce nei termini temporali fissati all'articolo 13, comma 6, ovvero entro il 31/12/2025.

**Art. 4**

Fatto salvo quanto previsto dalla disciplina contrattuale collettiva, e in particolare dagli articoli 13 e 15 del Ccnl 16/11/2022, le progressioni di carriera di cui al presente regolamento configurano una procedura di accesso all'impiego pubblico e sono pertanto regolate, in quanto applicabili, dai principi e dalle norme vigenti in materia.

Per effetto del comma 8 dell'articolo 13 il costo di queste progressioni verticali può essere sostenuto, alla luce dell'articolo 1, comma 612, della legge 234/2021, a valere su di un *budget* specifico, da quantificarsi nella misura dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

Tale opportunità si aggiunge alla possibilità di finanziarne il costo utilizzando le proprie ordinarie capacità assunzionali.

Sulle sole progressioni verticali finanziate con lo 0,55% non si deve garantire il 50% almeno di accesso dall'esterno (ARAN, CFC81 e CFL209).

Per la progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, il consumo di risorse da imputare allo 0,55% del monte salari 2018 è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza. In base al nuovo contratto, i valori dello stipendio tabellare vanno assunti nei nuovi importi annuali (ricalcolati su

13 mensilità) previsti dalla tabella G allegata al CCNL. I valori dell'indennità di comparto a carico del bilancio restano, invece, quelli di cui alla tabella D, colonna 1 del CCNL 22/1/2004 (ricalcolati su base annua per 12 mensilità, ovviamente tenendo conto delle corrispondenze tra precedenti categorie e nuove aree), dal momento che i CCNL successivi non ne hanno previsto la rivalutazione (Aran CFL 207).

#### Art. 5

L'effettuazione delle progressioni mediante accesso alla categoria superiore, in particolare, comporta la cessazione per dimissioni dalla posizione lavorativa precedentemente rivestita dal lavoratore e la costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, nell'area superiore. Fatto salvo quanto consentito dall'articolo 25, comma 2, del Ccnl 16/11/2022 e riportato al successivo art. 26, la fattispecie è assoggettata, conseguentemente, alle previsioni normative e contrattuali in tema di cessazione e costituzione del rapporto di lavoro ad eccezione del periodo di preavviso e del periodo di prova.

#### Art. 6

La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura valutativa, a cura del Servizio Personale e attraverso l'opera di una Commissione nominata secondo l' art. 15 e seguenti, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte legale, dal Ccnl 16/11/2022 e dal presente Regolamento.

#### Art. 7

L'effettuazione di ciascuna progressione di carriera è stabilita dall'Amministrazione, mediante previsione negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale. Nel solo caso delle procedure di progressione di carriera finanziate con lo 0,55% del m.s. 2018, data l'eccezione rappresentata dal comma 612 della legge 234/2021, non vi è l'obbligo di garantire la riserva del 50% dei posti per l'accesso dall'esterno (parere CFC81 reso dall'Aran e condiviso dal Dipartimento per la Funzione Pubblica e dal MEF). Qualora dovessero residuare risorse per effetto di vincitori da inquadrare con la tipologia contrattuale di lavoro part time, l'Ente mediante previsione negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale provvederà ad attivare nuove progressioni finanziate entro il limite dello 0,55% del m.s. 2018.

#### Art. 8

Il Servizio Personale, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione delle direttive dell'Amministrazione di cui all'articolo precedente, l'emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera straordinarie di cui al presente regolamento, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti e la precisazione che l'inquadramento del dipendente nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione e cioè di 24 ore senza tener conto di eventuali temporanee integrazioni orarie.

## Art. 9

L'Avviso di cui all'articolo precedente viene pubblicato nel sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi e Concorsi per 15 (quindici) giorni consecutivi . La pubblicazione dell'Avviso nella sezione "Amministrazione trasparente" assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

## Art. 10

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso di cui agli articoli precedenti. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera di cui al presente articolo i dipendenti a tempo indeterminato dell'ente che siano in servizio attivo presso questo ente alla data di avvio della procedura correlata nonché alla data di sua conclusione. Il dipendente nell'istanza di partecipazione dovrà dichiarare di essere consapevole che l'inquadramento nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione e cioè di 24 ore senza tener conto di eventuali temporanee integrazioni orarie.

## Art. 11

Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:

- essere inquadrati nella categoria/area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022;
- possedere i requisiti per il passaggio all'area superiore oggetto della specifica procedura bandita di cui alla *Tabella C* allegata al Ccnl 16/11/2022.

Per la progressione di carriera ai profili di Funzionario contabile, Funzionario tecnico e Funzionario tecnico informatico la partecipazione alla selezione è ammessa solo per i candidati in possesso del titolo derogatorio del diploma di scuola secondaria di secondo grado specifico previsto rispettivamente per i profili di Istruttore contabile, Istruttore tecnico o Istruttore agrotecnico e Istruttore tecnico informatico nel catalogo dei titoli di studio riferiti a ciascun profilo professionale e indicati nell'avviso di selezione o la laurea specifica (triennale o magistrale) così come previsto nello stesso catalogo dei titoli di studio riferiti a ciascun profilo professionale di cui all'allegato "A" e indicati nell'avviso di selezione.

Per la sola progressione per l'accesso ai seguenti profili professionali dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione : Funzionario amministrativo/avvocato; Funzionario contabile; Funzionario tecnico; Funzionario amministrativo; Assistente sociale; Funzionario tecnico informatico; Funzionario di polizia municipale il punteggio di laurea (triennale o magistrale) posseduto dal candidato come determinato nella Tabella "A"- Criteri di Valutazione verrà attribuito solo se il candidato è in possesso di laurea specifica o equipollente così come previsto dal catalogo dei titoli di studio riferiti a ciascun profilo professionale di cui all'allegato "A" e indicati nell'avviso di selezione.

Per la progressione ai profili di Istruttore e Operatore esperto la laurea triennale o magistrale posseduta dal candidato sarà valutata solo se conseguita in uno dei corsi di laurea previsti per i profili di : Funzionario amministrativo/avvocato; Funzionario contabile; Funzionario tecnico; Funzionario amministrativo; Assistente sociale; Funzionario tecnico informatico; Funzionario di polizia municipale e

riportati nel catalogo dei titoli di studio di cui all'allegato "A" anche se non pertinente con le mansioni del posto da ricoprire.

#### Art. 12

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria in favore del vincitore della selezione.

#### Art. 13

Il Servizio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti dal CCNL e dal presente Regolamento per accedere alla procedura comparativa. Il Dirigente Responsabile del Servizio Personale, con propria determinazione, dispone l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Della eventuale esclusione viene data motivazione espressa.

#### Art. 14

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un'apposita Commissione. La graduatoria che ne è l'esito non è utilizzabile per successive procedure assunzionali.

#### Art. 15

La Commissione di cui all'articolo precedente è nominata dalla Giunta Comunale ed è composta da tre membri interni od esterni con qualifica di dirigenti o inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione anche a tempo determinato in servizio presso enti locali o in quiescenza e che abbiano prestato servizio in Enti locali secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni). Un terzo dei posti di componente salva motivata impossibilità, è riservato a ciascuno dei due sessi (art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs n. 165/2001).

Un dipendente inquadrato in area degli Operatori esperti o degli Istruttori assume le funzioni di segretario.

Non possono far parte delle Commissioni esaminatrici i componenti degli organi di direzione politica del Comune, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Non possono altresì far parte delle Commissioni esaminatrici persone che siano tra loro parenti od affini fino al quarto grado o soggetti legati da vincolo di coniugio nonché coloro che, nello stesso grado, siano parenti od affini di alcuno dei concorrenti o legati da vincolo di coniugio ad alcuno dei medesimi, coloro che abbiano liti pendenti e/o rapporti debitori con i concorrenti.

Trova applicazione, nei confronti dei componenti della commissione, l'articolo 35-bis del D.Lgs.n. 165/2001.

La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione, individuato nella prima seduta, e, se necessario, ripetuta dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati. I componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ove si attestino di non trovarsi nelle condizioni sopra indicate.

La conoscenza personale, dovuta a rapporti di lavoro nell'ambito dell'Ente non costituisce impedimento.

L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del soggetto interessato.

Analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta. La Commissione valuta, secondo principi di imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi ai criteri di valutazione allegati al presente regolamento e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza con detti criteri. La Commissione esaminatrice, per ogni seduta tenuta, deve redigere apposito verbale debitamente datato, numerato e sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal segretario.

#### Art. 16

La Commissione definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri ed il relativo peso percentuale fissati nell'Allegata Tabella "A" al presente Regolamento. I criteri utilizzati, nel rispetto della disciplina contrattuale collettiva, sono:

a) titolo di studio;

b) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (per le progressioni dall'Area degli operatori all'Area degli operatori esperti l'esperienza maturata dagli operatori che svolgono, in relazione alla declaratoria contrattuale, attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamenti fungibili, è valutata esclusivamente con riguardo dell'anzianità di servizio mentre per le progressioni dall' Area degli operatori esperti all'Area degli Istruttori e dall'Area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione l'esperienza maturata non identificandosi solo con la mera anzianità di servizio verrà valutata prioritariamente sulla base di un curriculum presentato dal candidato nel quale dovranno essere evidenziate esclusivamente le ulteriori competenze specificate acquisite nei contesti lavorativi idonee ad evidenziare, in conformità agli orientamenti dell'Aran (orientamento applicativo RAL-1013 e CFL96) ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nella categoria o area inferiore di attuale inquadramento in enti locali secondo la definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni) e non riferibili ai titoli, ai percorsi formativi e professionali e all'esperienza riconducibile all'anzianità di servizio già valutati nelle categorie e con i criteri indicati nella Tabella "A".

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le abilitazioni professionali.

La Commissione definisce in via preliminare i criteri di valutazione e il punteggio da attribuire alle ulteriori competenze indicate nella tabella "A" e specificate nel curriculum avendo riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto al livello di qualificazione professionale acquisito dal candidato nella categoria o area inferiore di attuale inquadramento.

#### Art. 17

E' consentita la partecipazione anche dei dipendenti che non sono in *servizio attivo*, perché in posizione di *aspettativa, congedo, comando, distacco o che risultino comunque in servizio anche presso altri enti con scavalco condiviso* purchè la titolarità del rapporto sia in capo al Comune di Ribera.

I periodi di servizio maturati dai dipendenti presso terze amministrazioni, anche con rapporti a tempo determinato qualora la titolarità del rapporto non sia in capo al Comune di Ribera, vengono valutati dalla Commissione solo se il servizio risulta prestato presso altro Ente locale secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni).

#### Art. 18

Gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono sintetizzati in un apposito Verbale, approvato con determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio Personale.

#### Art. 19

In caso di pari merito, la priorità in graduatoria viene stabilita dalla Commissione tenuto conto della maggiore età anagrafica del dipendente.

#### Art. 20

La graduatoria della procedura viene, inoltre, resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito ma senza indicazione dei punteggi conseguiti, nella Sezione "Amministrazione trasparente"/Bandi e Concorsi dell'ente per almeno 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione.

#### Art. 21

La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato.

#### Art. 22

Poiché trattasi di procedura di accesso all'impiego non sono previste procedure conciliative. In caso di controversie la giurisdizione è devoluta al Tribunale amministrativo competente.

#### Art. 23

Una volta approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nella categoria superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nella categoria di provenienza e il Servizio personale provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione. Ricorre l'applicazione delle regole contrattuali collettive pertinenti. L'inquadramento nella categoria superiore per il dipendente risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione e cioè di 24 ore senza tener conto di eventuali temporanee integrazioni orarie.

#### Art. 24

Il dipendente assunto nella nuova categoria è esonerato secondo le vigenti previsioni contrattuali collettive, con particolare riferimento alla disciplina di cui all'art. 25, comma 2, del Ccnl 16/11/2022 dal periodo di prova. Non si applicano i termini di preavviso previsti in caso di dimissioni del dipendente.



**COMUNE DI RIBERA**  
*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

***Progressione di carriera con inquadramento nell'Area superiore***  
*(ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022)*

**TABELLA "A" – CRITERI DI VALUTAZIONE**

**Progressioni dall'Area degli operatori all'Area degli operatori esperti**

La valutazione consiste nell'assegnazione di max 100 punti determinati come somma dei tre punteggi parziali di cui ai criteri a. b. c. sotto elencati, ciascuno rapportato al peso percentuale a esso attribuito.

a. **TITOLO DI STUDIO:** punteggio complessivo da proporzionare al 40 % del totale, composto come segue:

**a1. Per il titolo di studio posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione indicata nell'avviso di selezione, sono attribuiti i seguenti punteggi:**

**Assolvimento della scuola dell'obbligo : 5 punti a prescindere dalla votazione conseguita.**

**Diploma scuola secondaria di secondo grado : 50 punti così attribuiti:**

*Diploma in sessantesimi :*

- se conseguito con una votazione da 36 a 40: punti 10
- se conseguito con una votazione da 41 a 45: punti 20
- se conseguito con una votazione da 46 a 50: punti 30
- se conseguito con una votazione da 51 a 55: punti 40
- se conseguito con una votazione da 56 a 60: punti 50

*diploma in centesimi :*

- se conseguito con una votazione da 60 a 69/100: punti 15
- se conseguito con una votazione da 70 a 79/100: punti 25
- se conseguito con una votazione da 80 a 89/100: punti 35
- se conseguito con una votazione da 90 a 100/100: punti 47
- se conseguito con una votazione 100 e lode: punti 50

**Laurea breve (triennale) o di primo livello : 70 punti così attribuiti:**

- se conseguita con una votazione da 66 a 75/110: punti 55
- se conseguita con una votazione da 76 a 85/110: punti 58
- se conseguita con una votazione da 86 a 95/110: punti 61
- se conseguita con una votazione da 96 a 105/110: punti 64
- se conseguita con una votazione da 106 a 110/110: punti 67
- se conseguita con una votazione da 110 e lode : punti 70

**Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento : 100 punti così attribuiti:**

- se conseguita con una votazione da 66 a 75/110: punti 75
- se conseguita con una votazione da 76 a 85/110: punti 81
- se conseguita con una votazione da 86 a 95/110: punti 86
- se conseguita con una votazione da 96 a 105/110: punti 92
- se conseguita con una votazione da 106 a 110/110: punti 98
- se conseguita con una votazione da 110 e lode : punti 100

*N.B. Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi vanno prima tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110 o di 60/60, determinando le necessarie equivalenze.*

**È valutato il titolo di studio più elevato posseduto dal/dalla candidato/a.**

**a2. Il punteggio massimo conseguibile per la valutazione degli ulteriori titoli di studio post universitari è pari a 30 punti.**

**A ciascun titolo dichiarato sarà attribuito il punteggio sotto indicato:**

- ulteriore laurea breve (triennale) o di primo livello: 20 punti;
- ulteriore laurea vecchio ordinamento ovvero ulteriore laurea magistrale o ulteriore laurea specialistica che non sia la naturale prosecuzione della laurea breve (triennale) o di primo livello: 25 punti;
- titoli di specializzazione o di perfezionamento : punti 15
- master di I livello: 15 punti;
- master II livello: 20 punti.
- dottorato di ricerca: 25 punti.

**I titoli sono valutati esclusivamente se conseguiti presso istituzioni universitarie, pubbliche o private e se riguardanti discipline attinenti alle funzioni degli enti locali.**

**La somma dei punteggi *sub* punti a1), a2), nel caso ricorrano le diverse ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100 da riportare poi al peso del fattore a.**

**NOTE :**

**(1) ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO**

*Per i nati entro il 31/12/1951 l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza di quinta elementare o la frequenza di otto anni di studio al compimento del 14° anno di età;*

*Per i nati dall'01/01/1952 al 31.12.1984 l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza media o la frequenza di otto anni di studio al compimento del 15° anno di età;*

*Per i nati dal 01/01/1985 al 31/12/1992 l'obbligo scolastico si intende assolto con l'ammissione al secondo anno di scuola superiore o la frequenza di nove anni di studio al compimento del 15° anno di età;*

*Per i nati dal 01/01/1993 l'obbligo scolastico si intende assolto con l'ammissione al terzo anno di scuola superiore o la frequenza di dieci anni di studio al compimento del 18° anno di età.*

**(2) Sono valutabili i titoli di studio stranieri - ossia rilasciati da enti non italiani, ma riconosciuti dallo Stato estero ove ha sede l'ente che ha emesso il titolo - purché abbiano ottenuto, entro la data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione al presente bando, il riconoscimento accademico o il conferimento del valore legale di cui all'art. 38, co. 3.2, del D. Lgs. 165/2001.**

**b. ESPERIENZA MATURATA NELLA CATEGORIA/AREA INFERIORE:** punteggio complessivo da proporzionare al 20 % del totale, composto come segue:

**Anzianità di Servizio :** Servizio nella categoria/Area inferiore a quella oggetto di progressione verticale maturato anche a tempo determinato in qualsiasi settore/Servizio/Ufficio presso il Comune di Ribera o in altro Ente locale a scavalco condiviso o in posizione di comando o distacco con titolarità del rapporto in capo al Comune di Ribera o prestato in altro Ente locale secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni) **fino ad un massimo di 100 punti** come da seguente tabella:

Anni di Servizio	Punteggio
Da 1 fino 3 anni	10
Da 3 fino 5 anni	20

Da 5 fino 7 anni	30
Da 7 fino 10 anni	40
Da 10 fino 12 anni	50
Da 12 fino 14 anni	60
Da 14 fino 16 anni	70
Da 16 fino 18 anni	80
Da 18 fino 20 anni	90
Oltre 20	100

Note: I periodi superiori a 6 mesi vengono calcolati come anno. I periodi inferiori a 6 mesi non vengono considerati ai fini dell'attribuzione del punteggio. Il servizio militare prestato è valutato 1 anno. **Il totale di punti 100 va rapportato al peso del fattore b.**

**c. COMPETENZE PROFESSIONALI:** punteggio complessivo da proporzionare al 40 % del totale, composto come segue:

<p><b>1. abilitazioni all'esercizio professionale</b> che consentono l'iscrizione ad Ordini/Collegi professionali utilizzabili in mansioni riconducibili alle funzioni dell'Ente locale: <b>punti 15 ciascuna fino al massimo di punti 30</b> (Sono valutabili soltanto le abilitazioni conseguite per esame dopo il conseguimento del titolo di studio)</p>
<p><b>2. corsi, con attestazione di superamento di esami finali</b> attinenti con l'attività istituzionale degli enti locali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: <b>10 punti per ciascun corso fino al massimo di punti 30.</b></p>
<p><b>3. ulteriori corsi di formazione/aggiornamento professionale</b> attinenti con l'attività istituzionale degli enti locali validamente conclusi (con attestato di partecipazione/frequenza) in base agli atti di regolazione del singolo intervento formativo con attribuzione dei seguenti punteggi: <b>Punti 1 per ogni corso di formazione/aggiornamento professionale fino ad un massimo di punti 3</b></p>
<p><b>4. idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami a tempo indeterminato e/o a tempo determinato</b> presso Ente locale secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni):  - relativi a posti per la stessa categoria/Area oggetto della selezione per la quale si concorre: <b>punti 10 per ogni idoneità fino ad un massimo di punti 20;</b>  - relativi a posti per la categoria/Area superiore a quella oggetto della selezione per la quale si concorre: <b>punti 15 per ogni idoneità fino ad un massimo di punti 30</b></p>
<p><b>5. Attestati di qualificazione professionale</b> attinenti ai servizi istituzionali di competenza del Comune e utilizzabile per tali fini. L'acquisizione della qualifica professionale è regolamentata dalla legge quadro 21 dicembre 1978, n. 845, deve essere acquisita tramite la frequentazione e superamento con esami di corsi di formazione professionale certificati dalla Regione di residenza ed erogati da enti accreditati : <b>15 punti per ciascun attestato fino al massimo di punti 30</b></p>
<p><b>Non saranno presi in considerazione titoli diversi e ulteriori rispetto a quelli espressamente sopra indicati. La somma dei punteggi sub punti da 1 a 5 non può comunque eccedere il totale di punti 100 e va rapportare al peso del fattore c.</b></p>

### Esempio di calcolo

In ipotesi di un dipendente che partecipi ad una progressione per passaggio dall'Area degli operatori all'area degli operatori esperti abbia assolto la scuola dell'obbligo e sia in possesso del diploma scuola secondaria di secondo grado (conseguita con il voto di 45/60) verrà valutato solo il titolo superiore. Ipotizzando 20 anni di servizio (a tempo indeterminato e/o determinato), 2 corsi di formazione certificati con attestazione di superamento di esami finali, 3 corsi con attestato di partecipazione/frequenza otterrà il seguente punteggio:

#### - TITOLO DI STUDIO:

Diploma scuola secondaria di secondo grado: punteggio 45/60 = punti 20 x 40 % peso = **8 punti**

**- ESPERIENZA MATURATA:**

Anzianità di servizio : 20 anni di servizio: punti 90 x 20 % peso = 18 punti

**- COMPETENZE PROFESSIONALI:**

2 corsi di formazione con esami superati x 10 punti = 20 punti;

3 corsi di formazione con attestato di partecipazione/frequenza = 1 x 3 = punti 3;

Totale 23 punti x 40 % peso = 9,02 punti

**TOTALE = 8 + 18 + 9,02 = 35,02/100 punti**

**Progressioni dall' Area degli operatori esperti all'Area degli Istruttori e dall'Area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione**

La valutazione consiste nell'assegnazione di max 100 punti determinati come somma dei tre punteggi parziali di cui ai criteri a. b. c. sotto elencati, ciascuno rapportato al peso percentuale a esso attribuito.

a. **TITOLO DI STUDIO:** punteggio complessivo da proporzionare al 25 % del totale, composto come segue:

**a1. Per il titolo di studio posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione indicata nell'avviso di selezione, sono attribuiti i seguenti punteggi:**

**Assolvimento della scuola dell'obbligo : 5 punti a prescindere dalla votazione conseguita.**

**Diploma scuola secondaria di secondo grado : 50 punti così attribuiti:**

*Diploma in sessantesimi :*

- se conseguito con una votazione da 36 a 40: punti 10
- se conseguito con una votazione da 41 a 45: punti 20
- se conseguito con una votazione da 46 a 50: punti 30
- se conseguito con una votazione da 51 a 55: punti 40
- se conseguito con una votazione da 56 a 60: punti 50

*diploma in centesimi :*

- se conseguito con una votazione da 60 a 69/100: punti 15
- se conseguito con una votazione da 70 a 79/100: punti 25
- se conseguito con una votazione da 80 a 89/100: punti 35
- se conseguito con una votazione da 90 a 100/100: punti 47
- se conseguito con una votazione 100 e lode: punti 50

**Laurea breve (triennale) o di primo livello : 70 punti così attribuiti:**

- se conseguita con una votazione da 66 a 75/110: punti 55
- se conseguita con una votazione da 76 a 85/110: punti 58
- se conseguita con una votazione da 86 a 95/110: punti 61
- se conseguita con una votazione da 96 a 105/110: punti 64
- se conseguita con una votazione da 106 a 110/110: punti 67
- se conseguita con una votazione da 110 e lode : punti 70

**Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento : 100 punti così attribuiti:**

- se conseguita con una votazione da 66 a 75/110: punti 75
- se conseguita con una votazione da 76 a 85/110: punti 81

- se conseguita con una votazione da 86 a 95/110: punti 86
- se conseguita con una votazione da 96 a 105/110: punti 92
- se conseguita con una votazione da 106 a 110/110: punti 98
- se conseguita con una votazione da 110 e lode : punti 100

*N.B. Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi vanno prima tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110 o di 60/60, determinando le necessarie equivalenze.*

**È valutato il titolo di studio più elevato posseduto dal/dalla candidato/a.**

**a2. Il punteggio massimo conseguibile per la valutazione degli ulteriori titoli di studio post universitari è pari a 30 punti.**

**A ciascun titolo dichiarato sarà attribuito il punteggio sotto indicato:**

- ulteriore laurea breve (triennale) o di primo livello: 20 punti;
- ulteriore laurea vecchio ordinamento ovvero ulteriore laurea magistrale o ulteriore laurea specialistica che non sia la naturale prosecuzione della laurea breve (triennale) o di primo livello: 25 punti;
- titoli di specializzazione o di perfezionamento : punti 15
- master di I livello: 15 punti;
- master II livello: 20 punti.
- dottorato di ricerca: 25 punti.

**I titoli sono valutati esclusivamente se conseguiti presso istituzioni universitarie, pubbliche o private e se riguardanti discipline attinenti alle funzioni degli enti locali.**

**La somma dei punteggi *sub* punti a1), a2), nel caso ricorrano le diverse ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100 da rapportare poi al peso del fattore a.**

**NOTE :**

**(1) ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO SCOLASTICO**

*Per i nati entro il 31/12/1951 l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza di quinta elementare o la frequenza di otto anni di studio al compimento del 14° anno di età;*

*Per i nati dall'01/01/1952 al 31.12.1984 l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza media o la frequenza di otto anni di studio al compimento del 15° anno di età;*

*Per i nati dal 01/01/1985 al 31/12/1992 l'obbligo scolastico si intende assolto con l'ammissione al secondo anno di scuola superiore o la frequenza di nove anni di studio al compimento del 15° anno di età;*

*Per i nati dal 01/01/1993 l'obbligo scolastico si intende assolto con l'ammissione al terzo anno di scuola superiore o la frequenza di dieci anni di studio al compimento del 18° anno di età.*

**(2) Sono valutabili i titoli di studio stranieri - ossia rilasciati da enti non italiani, ma riconosciuti dallo Stato estero ove ha sede l'ente che ha emesso il titolo - purché abbiano ottenuto, entro la data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione al presente bando, il riconoscimento accademico o il conferimento del valore legale di cui all'art. 38, co. 3.2, del D. Lgs. 165/2001.**

**b. ESPERIENZA MATURATA NELLA CATEGORIA/AREA INFERIORE:** punteggio complessivo da porporzionare al 40 % del totale, composto come segue:

**1. Anzianità di Servizio :** Servizio prestato nella categoria/Area inferiore a quella oggetto di progressione verticale maturato anche a tempo determinato in qualsiasi settore/Servizio/Ufficio presso il Comune di Ribera o in altro Ente locale a scavalco condiviso o in posizione di comando o distacco con titolarità del rapporto in capo al Comune di Ribera o prestato in altro Ente locale secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni) **fino ad un massimo di 30 punti** come da seguente tabella:

Anni di Servizio	Punteggio
Da 1 fino 3 anni	3
Da 3 fino 5 anni	6
Da 5 fino 7 anni	9
Da 7 fino 10 anni	12
Da 10 fino 12 anni	15
Da 12 fino 14 anni	18

Da 14 fino 16 anni	21
Da 16 fino 18 anni	24
Da 18 fino 20 anni	27
Oltre 20	30

I periodi superiori a 6 mesi vengono calcolati come anno. I periodi inferiori a 6 mesi non vengono considerati ai fini dell'attribuzione del punteggio. Il servizio militare prestato è valutato 1 anno.

**2. Esperienza professionale :** Sarà valutato il Curriculum presentato dal candidato con giudizio discrezionale complessivo dalla Commissione nel quale dovranno essere evidenziate **esclusivamente le ulteriori competenze di seguito specificate acquisite nei contesti lavorativi** idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nella categoria o area inferiore di attuale inquadramento in enti locali secondo la definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni) **e non riferibili ai titoli, ai percorsi formativi e professionali e all'esperienza riconducibile all'anzianità di servizio già valutati nelle categorie e con i criteri indicati :**

a) deleghe di funzioni dirigenziali conferite negli ultimi 10 anni con provvedimento formale da valutare in relazione all'ampiezza della delega;

b) svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate negli ultimi 10 anni;

c) assunzione di Responsabilità di unità organizzative denominate Servizi o Uffici secondo l'ordinamento dell'Ente desumibili esclusivamente da incarichi formalmente conferiti e ricoperti negli ultimi 10 anni per almeno 5 anni anche non consecutivi nella categoria o area di attuale inquadramento (ex cat. B o Cat. C) nel Comune di Ribera o in altro Comune a scavalco condiviso o in posizione di comando o distacco con titolarità del rapporto in capo al Comune di Ribera. Non viene valutato il periodo inferiore a 5 anni (60 mesi). **Per ciascun incarico nel calcolo i periodi superiori a 15 giorni mesi vengono calcolati come mese i periodi inferiori non vengono conteggiati.** Per la determinazione dell'ultimo decennio si fa riferimento al termine ultimo di presentazione dell'istanza per la partecipazione alla selezione.

d) competenze specifiche acquisite a mezzo di utilizzo di software, programmi di grafica o altri strumenti tecnici in uso presso i servizi di assegnazione (*da specificare*);

e) conoscenza ed uso di applicazioni informatiche (word, excel,...) (*da specificare*);

f) encomi conferiti da parte di autorità riconosciute (es: Sindaco, Prefetto, Segretario Generale);

g) ogni altra attività professionale e di studio **di particolare rilievo e complessità**, formalmente documentabile a richiesta della Commissione, non riferibile ai titoli o percorsi formativi o professionali già valutati nelle precedenti categorie, idonea ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale del candidato purchè riferibile o riconducibile alle mansioni espletate nell'Area di attuale inquadramento negli ultimi 10 anni.

Il curriculum, da produrre nella forma di dichiarazione sostitutiva a pena di non valutazione, dovrà contenere necessariamente la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 D.P.R. n. 445/2000). La Commissione potrà richiedere ai candidati, a campione, la documentazione a comprova di quanto dichiarato. **Al curriculum la Commissione attribuisce max punti 70.**

La somma dei punteggi *sub* punti 1 a 2 non può comunque eccedere il totale di punti 100 e va rapportare al peso del fattore b.

**c. COMPETENZE PROFESSIONALI:** punteggio complessivo da proporzionare al 35 % del totale, composto come segue:

**1. abilitazioni all'esercizio professionale** che consentono l'iscrizione ad Ordini/Collegi professionali utilizzabili in mansioni riconducibili alle funzioni dell'Ente locale: **punti 15 ciascuna fino al massimo di punti 30** (Sono valutabili soltanto le abilitazioni conseguite per esame dopo il conseguimento del titolo di studio)

**2. corsi, con attestazione di superamento di esami finali** attinenti con l'attività istituzionale degli

enti locali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: <b>10 punti per ciascun corso fino al massimo di punti 30.</b>
<b>3. ulteriori corsi di formazione/aggiornamento professionale</b> attinenti con l'attività istituzionale degli enti locali validamente conclusi (con attestato di partecipazione/frequenza) in base agli atti di regolazione del singolo intervento formativo con attribuzione dei seguenti punteggi: <b>Punti 1 per ogni corso di formazione/aggiornamento professionale fino ad un massimo di punti 3</b>
<b>4. idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami a tempo indeterminato e/o a tempo determinato presso Ente locale secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni):</b> - relativi a posti per la stessa categoria/Area oggetto della selezione per la quale si concorre: <b>punti 10 per ogni idoneità fino ad un massimo di punti 20;</b> - relativi a posti per la categoria/Area superiore a quella oggetto della selezione per la quale si concorre: <b>punti 15 per ogni idoneità fino ad un massimo di punti 30</b>
<b>5. Attestati di qualificazione professionale</b> attinenti ai servizi istituzionali di competenza del Comune e utilizzabile per tali fini. L'acquisizione della qualifica professionale è regolamentata dalla legge quadro 21 dicembre 1978, n. 845, deve essere acquisita tramite la frequentazione e superamento con esami di corsi di formazione professionale certificati dalla Regione di residenza ed erogati da enti accreditati : <b>15 punti per ciascun attestato fino al massimo di punti 30</b>
<b>Non saranno presi in considerazione titoli diversi e ulteriori rispetto a quelli espressamente sopra indicati. La somma dei punteggi <i>sub</i> punti da 1 a 5 non può comunque eccedere il totale di punti 100 e va riportare al peso del fattore c.</b>

### Esempio di calcolo

In ipotesi di un dipendente che partecipi ad una progressione per passaggio dall'Area degli operatori esperti all' area degli Istruttori e sia in possesso del diploma scuola secondaria di secondo grado e che abbia anche il titolo di studio superiore della laurea breve (conseguita con il voto di 86/110) purchè riconducibile a funzioni espletate dall'Ente locale verrà valutato solo il titolo superiore. Ipotizzando 20 anni di servizio (a tempo indeterminato e/o determinato), 2 corsi di formazione certificati con attestazione di superamento di esami finali, 3 corsi con attestato di partecipazione/frequenza e valutazione del curriculum con 50 punti otterrà il seguente punteggio:

#### - TITOLO DI STUDIO:

Laurea breve : punteggio 86/110 = punti 61 x 25% peso = **15,25 punti**

#### - ESPERIENZA MATURATA:

Anzianità di servizio : 20 anni di servizio: punti 27

Esperienza professionale : Valutazione del curriculum : punti 50

Totale punti : 77 x 40% peso = **punti 30,80**

#### - COMPETENZE PROFESSIONALI:

2 corsi di formazione con esami superati x 10 punti = 20 punti;

3 corsi di formazione con attestato di partecipazione/frequenza = 1 x 3 = punti 3;

Totale 23 punti x 35 % peso = **8,05 punti**

**TOTALE = 15,25 + 30,80 + 8,05 = 54,1/100 punti**

Tabella C allegata al CCNL  
16/11/2022:

Progressione tra Aree

Requisiti

da Area degli Operatori  
all'Area degli Operatori esperti

a) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

da Area degli Operatori esperti  
all'Area degli Istruttori

a) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

**oppure**

b) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

da Area degli Istruttori  
all'Area dei Funzionari e dell'elevata  
qualificazione

a) **laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

**oppure**

b) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

## Allegato "A"

**Progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del ccnl del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022. Catalogo dei titoli di studio per profili professionali valutabili o necessari per l'accesso ai sensi dell'art. 11 del Regolamento con equiparazioni tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali e tra classi delle lauree dm 509 e classi delle lauree dm 270 (decreto interministeriale 9 luglio 2009).**

<b>Profilo professionale/Area di inquadramento</b>	<b>Titolo di studio</b>
Istruttore tecnico	Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'esame abilitante all'esercizio della professione di geometra. <u>Oppure</u> Diploma di Scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico che consente l'accesso all'università, rilasciato al termine di uno dei seguenti indirizzi di studio : A1) - costruzioni, ambiente e territorio;

- elettronica ed elettrotecnica;
- trasporti e logistica;
- meccanica, mecatronica ed energia;
- agrotecnico
- perito agrario

oppure

A2)

Qualsiasi diploma di istruzione secondaria di secondo grado diverso da quello di cui al punto A1) e che consente l'accesso all'Università UNITAMENTE ad una laurea di seguito indicata assorbente di tipo tecnico.

*a) laurea triennale ex D.M. 270/04 nelle seguenti classi:*

- L-7 Ingegneria Civile e Ambientale;
- L- 9 Ingegneria industriale;
- L-17 Scienze dell'Architettura;
- L-21 Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
- L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia.
- L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali
- L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura

*b) laurea triennale ex D.M. 509/99 equiparata alle lauree di cui al punto a), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 di seguito indicate:*

- 08 Ingegneria civile e ambientale
- 10 Ingegneria industriale
- 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
- 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
- 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
- 20 Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali
- 27 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura

*c) laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi:*

- LM-3 Architettura del paesaggio;
- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura;
- LM-23 Ingegneria civile;
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;
- LM-25 Ingegneria dell'automazione;
- LM-26 Ingegneria della sicurezza;
- LM-28 Ingegneria elettrica;
- LM-29 Ingegneria elettronica;
- LM-33 Ingegneria meccanica;
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- LM-31 Ingegneria gestionale
- LM-69 Scienze e tecnologie agrarie

*d) laurea specialistica ex DM 509/99 equiparata alle*

	<p><i>lauree di cui al punto c), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 di seguito indicate:</i></p> <p>3/S Architettura del paesaggio  4/S Architettura e ingegneria edile  28/S Ingegneria civile  4/S Architettura e ingegneria edile  31/S Ingegneria elettrica  32/S Ingegneria elettronica  29/S Ingegneria dell'automazione  36/S Ingegneria meccanica  34/S Ingegneria gestionale  38/S Ingegneria per l'ambiente e il Territorio  77/S Scienze e tecnologie agrarie  54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale  54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale  82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio  LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio</p> <p><i>e) diploma di laurea ante D.M. 509/99 in:</i></p> <p>Architettura  Ingegneria civile  Ingegneria edile  Ingegneria edile - architettura  Ingegneria elettrica,  Ingegneria elettronica,  Ingegneria industriale  Ingegneria meccanica  Ingegneria gestionale  Scienze agrarie  Ingegneria per l'ambiente e il territorio,  Pianificazione territoriale e urbanistica,  Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.  Politica del territorio  Scienze ambientali  Scienze e tecnologie agrarie  Urbanistica</p> <p>– Altri requisiti : Patente B</p>
Istruttore agrotecnico	Scuola secondaria di secondo grado (diploma di agrotecnico o di perito agrario)– Altri requisiti : Patente B
Istruttore contabile	<p>Diploma di Ragioniere o perito commerciale o titolo equipollente per legge.  E' altresì consentita la partecipazione a tale concorso anche per chi è in possesso di uno dei titoli di studio superiori di seguito indicati:  <i>Diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al</i></p>

	<p><i>DM 509/1999 (vecchio ordinamento) in:</i>  Economia e Commercio  Economia Aziendale  Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali  Economia e finanza  Economia e gestione dei servizi  Scienze economiche, statistiche e sociali  <u>oppure</u>  <i>Laurea Specialistica (DM 509/1999) conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):</i>  64/S Scienze dell'economia  84/S Scienze economico-aziendali  19/S Finanza  <u>oppure</u>  <i>Laurea Magistrale (DM 270/2004) conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):</i>  LM-56 Scienze dell'economia  LM-77 Scienze economico-aziendali  LM-16 Finanza  <u>oppure</u>  <i>Laurea triennale di primo livello (di cui al DM 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:</i>  L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale  L-33 Scienze economiche  <u>oppure</u>  <i>Laurea Triennale D.M. 509/1999:</i>  17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale  28 Scienze economiche</p>
Istruttore tecnico informatico	<p>Diploma di Istituto Tecnico settore tecnologico a indirizzo Informatica e Telecomunicazioni oppure Diploma di Perito Industriale a indirizzo informatico oppure Ragioniere Programmatore. E' altresì consentita la partecipazione anche per chi è in possesso di uno dei titolo di studio superiori di seguito indicati:  <i>Diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al DM 509/1999 (vecchio ordinamento) in:</i>  Informatica  Ingegneria informatica  Ingegneria elettronica  <u>oppure</u>  <i>Laurea Specialistica (DM 509/1999) conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):</i>  23/S Informatica  100/S Tecniche e metodi per la società dell'informazione  35/S Ingegneria informatica  32/S Ingegneria elettronica  29/S Ingegneria dell'automazione</p>

	<p><u>oppure</u>  <i>Laurea Magistrale (DM 270/2004) conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):</i>  LM-18 Informatica  LM-66 Sicurezza informatica  LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione  LM-32 Ingegneria informatica  LM-29 Ingegneria elettronica  LM-25 Ingegneria dell'automazione</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea triennale di primo livello (di cui al DM 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:</i>  L-31 Scienze e tecnologie informatiche</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea Triennale D.M. 509/1999:</i>  26 Scienze e tecnologie informatiche  Possesso della patente di guida di categoria B.  Altri requisiti : Patente B</p>
<p>Funzionario amministrativo/avvocato</p>	<p>Possesso della laurea magistrale in Giurisprudenza a ciclo unico della classe LMG-01 oppure una Laurea Triennale in Giurisprudenza che si concluda con un biennio magistrale (sempre LMG-01).  Altri requisiti : abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato.</p>
<p>Funzionario contabile</p>	<p>Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o equipollenti:  <i>Diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al DM 509/1999 (vecchio ordinamento) in:</i>  Economia e Commercio  Economia Aziendale  Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali  Economia e finanza  Economia e gestione dei servizi  Scienze economiche, statistiche e sociali</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea Specialistica (DM 509/1999) conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):</i>  64/S Scienze dell'economia  84/S Scienze economico-aziendali  19/S Finanza</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea Magistrale (DM 270/2004) conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):</i>  LM-56 Scienze dell'economia  LM-77 Scienze economico-aziendali  LM-16 Finanza</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea triennale di primo livello (di cui al DM 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:</i></p>

	<p>L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale  L-33 Scienze economiche  <u>oppure</u>  <i>Laurea Triennale D.M. 509/1999:</i>  17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale  28 Scienze economiche</p>
<p>Funzionario tecnico</p>	<p>È richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli:  <i>a) laurea triennale ex D.M. 270/04 nelle seguenti classi:</i>  L-7 Ingegneria Civile e Ambientale;  L- 9 Ingegneria industriale;  L-17 Scienze dell'Architettura;  L-21 Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;  L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia.  L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali  L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura  <i>b) laurea triennale ex D.M. 509/99 equiparata alle lauree di cui al punto a), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 di seguito indicate:</i>  08 Ingegneria civile e ambientale  10 Ingegneria industriale  04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile  07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale  04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile  20 Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali  27 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura  <i>c) laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi:</i>  LM-3 Architettura del paesaggio;  LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura;  LM-23 Ingegneria civile;  LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;  LM-25 Ingegneria dell'automazione;  LM-26 Ingegneria della sicurezza;  LM-28 Ingegneria elettrica;  LM-29 Ingegneria elettronica;  LM-33 Ingegneria meccanica;  LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;  LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale  LM-31 Ingegneria gestionale  LM-69 Scienze e tecnologie agrarie  <i>d) laurea specialistica ex DM 509/99 equiparata alle lauree di cui al punto c), riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 di seguito indicate:</i></p>

	<p>3/S Architettura del paesaggio  4/S Architettura e ingegneria edile  28/S Ingegneria civile  4/S Architettura e ingegneria edile  31/S Ingegneria elettrica  32/S Ingegneria elettronica  29/S Ingegneria dell'automazione  36/S Ingegneria meccanica  34/S Ingegneria gestionale  38/S Ingegneria per l'ambiente e il Territorio  77/S Scienze e tecnologie agrarie  54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale  54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale  82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio  LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio  e) <i>diploma di laurea ante D.M. 509/99 in:</i>  Architettura  Ingegneria civile  Ingegneria edile  Ingegneria edile - architettura  Ingegneria elettrica,  Ingegneria elettronica,  Ingegneria industriale  Ingegneria meccanica  Ingegneria gestionale  Scienze agrarie  Ingegneria per l'ambiente e il territorio,  Pianificazione territoriale e urbanistica,  Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.  Politica del territorio  Scienze ambientali  Scienze e tecnologie agrarie  Urbanistica  – Altri requisiti : Patente B</p>
<p>Funzionario amministrativo</p>	<p>Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o equipollenti:  <i>Diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al DM 509/1999 (vecchio ordinamento) in:</i>  Giurisprudenza  Economia e Commercio  Economia Aziendale  Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali  Economia e finanza  Economia e gestione dei servizi  Scienze economiche, statistiche e sociali</p>

	<p>Economia politica          Scienze politiche          Scienze dell'amministrazione  <u>oppure</u>  <i>Laurea Specialistica (DM 509/1999) conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):</i>          22/S Giurisprudenza          102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica          64/S Scienze dell'economia          84/S Scienze economico-aziendali          19/S Finanza          57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali          71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni  <u>oppure</u>  <i>Laurea Magistrale (DM 270/2004) conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):</i>          LMG/01 Giurisprudenza          LM-56 Scienze dell'economia          LM-77 Scienze economico-aziendali          LM-16 Finanza          LM-87 Servizio sociale e politiche sociali          LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni  <u>oppure</u>  <i>Laurea triennale di primo livello (di cui al DM 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:</i>          L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale          L-33 Scienze economiche          L-14 Scienze dei servizi giuridici          L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali          L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione          L-14 Scienze dei servizi giuridici  <u>oppure</u>  <i>Laurea Triennale D.M. 509/1999:</i>          17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale          28 Scienze economiche          02 Scienze dei servizi giuridici          15 Scienze politiche e delle relazioni internazionali          19 Scienze dell'amministrazione          31 Scienze giuridiche</p>
Assistente sociale	<p>Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o equipollenti anche rispetto ai vecchi ordinamenti:  <i>Diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al DM 509/1999 (vecchio ordinamento) in:</i>          Servizio sociale</p>

	<p><u>oppure</u>  <i>Laurea Specialistica (DM 509/1999) conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):</i>  57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea Magistrale (DM 270/2004) conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):</i>  LM-87 Servizio sociale e politiche sociali</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea triennale di primo livello (di cui al DM 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:</i>  L-39 Servizio sociale</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea Triennale D.M. 509/1999:</i>  06 Scienze del servizio sociale  Iscrizione all'albo professionale e patente B</p>
<p>Funzionario tecnico informatico</p>	<p>Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o equipollenti anche rispetto ai vecchi ordinamenti:  <i>Diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al DM 509/1999 (vecchio ordinamento) in</i>  Informatica  Ingegneria informatica  Ingegneria elettronica  Scienze dell'informazione</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea Specialistica (DM 509/1999) conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):</i>  23/S Informatica  100/S Tecniche e metodi per la società dell'informazione  35/S Ingegneria informatica  32/S Ingegneria elettronica  29/S Ingegneria dell'automazione</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea Magistrale (DM 270/2004) conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):</i>  LM-18 Informatica  LM-66 Sicurezza informatica  LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione  LM-32 Ingegneria informatica  LM-29 Ingegneria elettronica  LM-25 Ingegneria dell'automazione</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea triennale di primo livello (di cui al DM 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:</i>  L-31 Scienze e tecnologie informatiche</p> <p><u>oppure</u>  <i>Laurea Triennale D.M. 509/1999:</i>  26 Scienze e tecnologie informatiche  Possesso della patente di guida di categoria B.</p>

<p>Funzionario di polizia municipale</p>	<p>Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o equipollenti:  <i>Diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al DM 509/1999 (vecchio ordinamento) in:</i>          Giurisprudenza          Economia e Commercio          Economia Aziendale          Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali          Economia e finanza          Economia e gestione dei servizi          Scienze economiche, statistiche e sociali          Economia politica          Scienze politiche          Scienze dell'amministrazione  <u>oppure</u>  <i>Laurea Specialistica (DM 509/1999) conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):</i>          22/S Giurisprudenza          102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica          64/S Scienze dell'economia          84/S Scienze economico-aziendali          19/S Finanza          57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali          71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni  <u>oppure</u>  <i>Laurea Magistrale (DM 270/2004) conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):</i>          LMG/01 Giurisprudenza          LM-56 Scienze dell'economia          LM-77 Scienze economico-aziendali          LM-16 Finanza          LM-87 Servizio sociale e politiche sociali          LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni  <u>oppure</u>  <i>Laurea triennale di primo livello (di cui al DM 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:</i>          L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale          L-33 Scienze economiche          L-14 Scienze dei servizi giuridici          L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali          L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione          L-14 Scienze dei servizi giuridici  <u>oppure</u>  <i>Laurea Triennale D.M. 509/1999:</i>          17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale</p>
--	--

	28 Scienze economiche 02 Scienze dei servizi giuridici 15 Scienze politiche e delle relazioni internazionali 19 Scienze dell'amministrazione 31 Scienze giuridiche Possesso della patente di guida di categoria B.
--	---

*N.B. I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso Istituti di istruzione superiore di secondo grado, Università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana. Coloro che sono in possesso di titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, previo parere conforme del Ministero dell'Istruzione ovvero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.*



**COMUNE DI RIBERA**  
*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

**Proposta di Deliberazione ad oggetto: *Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022***

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera \_\_\_\_\_

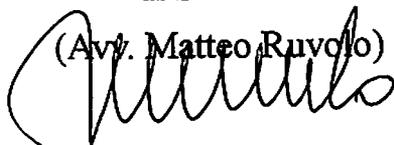
**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**  
Dot. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 12/12/2023 ore 13,45  
Votazione UNANIME

Immediata esecutività  sì  no

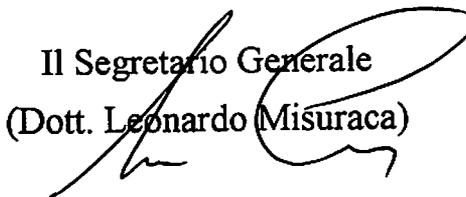
Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruvolo)



Il Segretario Generale

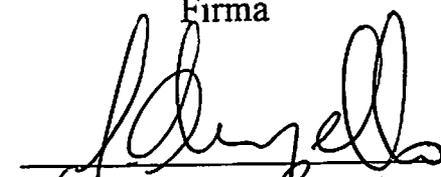
(Dott. Leonardo Misuraca)



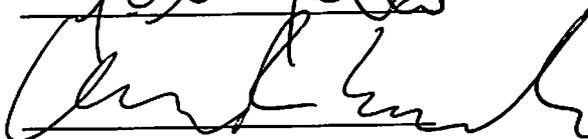
I Componenti

Firma

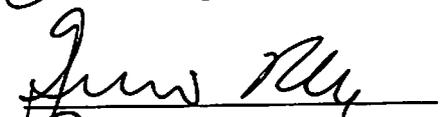
AUGELLO LEONARDO



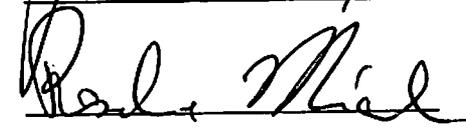
CLEMENTE EMANUELE



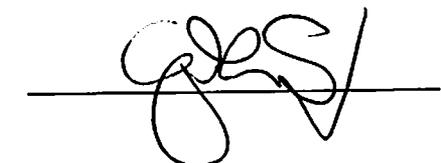
DI CARO GIOVANNI



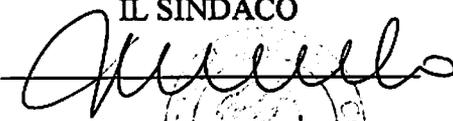
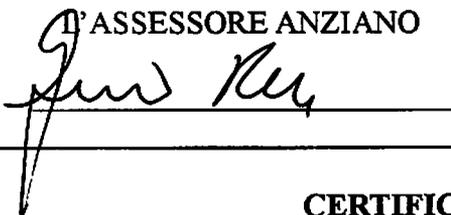
MICELI ROSALIA



SGRO' GIUSEPPE MARIA



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  
  
IL SEGRETARIO GENERALE  
  
L'ASSESSORE ANZIANO  


**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12 DIC. 2023

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 12 DIC. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE  


**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.