



**COMUNE DI RIBERA**  
*Libero Consorzio di Agrigento*  
**CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**  
*"Isp. Capo Domenico Musso"*

92016 Ribera Ag via Brunelleschi 2 tel.0925-61001-fax 0925-66464 e-mail segreteria@comunediribera.ag.it

PROT. N. \_\_\_\_\_ / 30 GEN. 2020  
pitt

**IL SEGRETARIO GENERALE**

<b>OGGETTO</b>	<b>Atto d'Interpello per MOBILITA' VOLONTARIA INTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 6 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" Cat. C PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE; E N. 6 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE AUSILIARIO DEL TRAFFICO CAT. B ART. 17, COMMI 132 E 133, DELLA LEGGE N.127 DEL 15 MAGGIO 1997 .</b>
----------------	---

Premesso che il Corpo di Polizia Municipale si caratterizza per la grave insufficienza di risorse umane e materiali più volte segnalata dal Comandante;

-che la disciplina della mobilità interna del personale rientra, nell'ambito delle "determinazioni per la organizzazione degli uffici e delle misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro" che possono essere assunte dagli organi di gestione dell'ente con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;

-che ai sensi dell'art. 96 del Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi può essere disposta la mobilità interna del personale dipendente per esigenze di servizio e per l'espletamento di mansioni ascrivibili nella categoria di appartenenza.

-che se si tratta di mobilità all'interno di un settore provvede il dirigente del settore interessato, se si tratta di mobilità fra settori provvede il Direttore Generale se nominato, o il Segretario Generale, sentiti i dirigenti interessati, e viene data comunicazione all'Ufficio delle Risorse Umane ed alle Organizzazioni Sindacali.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Visto il D. Lgs 11 Aprile 2006 n.198-Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale: n. 314/2017, con la quale si procedeva alla revisione della dotazione organica del Comune di Ribera;

Viste le note del Comandante della Polizia Municipale, con le quali, si richiede di attivare con tempestività le procedure per ricostituire un organico sufficiente per lo svolgimento dei servizi pubblici di Polizia Locale;

Dato atto che è stato predisposto la programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2019/2021 ;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Ribera intende verificare la possibilità di ricoprire mediante la procedura di mobilità volontaria interna:

a) n. 6 posti a tempo indeterminato del profilo professionale di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" categoria C, del vigente CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali, nel Corpo di Polizia Municipale;

Le mansioni da svolgere sono quelle rientranti nell'ambito delle Declaratorie della Categoria C di cui all'Allegato A al C.C.N.L. del 31 marzo 1999, nonché quelle di cui alla Legge 7 marzo 1986, n. 65 e s.m.i.(funzioni di polizia locale, funzioni di polizia giudiziaria, funzioni di polizia

stradale, funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza, ecc.), alla Legge Regionale Sicilia 17/90 (Norme in materia di polizia comunale e provinciale) e s.m.i.,

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto del personale delle "Regioni-Autonomie Locali" è costituito dallo stipendio tabellare di € 20.344,07 lordi annui), dall'indennità di vigilanza con funzioni di Pubblica Sicurezza € 1.110,84 lordi annui, dall'indennità di comparto € 549,60 lordi annui), dalla 13ª mensilità € 1.695,34, dal trattamento economico accessorio e indennità di turnazione € 2000,00 annui lordi circa e reperibilità € 800,00 annui lordi circa;

**REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE** La procedura di mobilità è riservata al personale dipendente del comune di Ribera in possesso dei seguenti requisiti;

- Inquadramento nella categoria giuridica "C" del comparto Regioni ed Autonomie Locali con il profilo professionale richiesto o equivalente;

- essere in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno al profilo di "Agente di Polizia Locale" cat. C:

- possesso del diploma di istruzione secondaria superiore;

- possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art.5 della legge 7 marzo 1986 n.65);

- possesso della patente di guida di categoria B

- assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi;

b) n. 6 posti a tempo indeterminato del profilo professionale di "ausiliare del traffico introdotto dall'articolo 17, commi 132 e 133, della legge n.127 del 15 maggio 1997 categoria B , del vigente CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali, nel Corpo di Polizia Municipale;

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto del personale delle "Regioni-Autonomie Locali" cat. b. è costituito dallo stipendio tabellare di € 19.063,93 euro dall'indennità di comparto € 549,60 lordi annui, dalla 13ª mensilità € 1.695,34, dal trattamento economico accessorio e indennità di turnazione € 1900,00 annui lordi circa e reperibilità € 700,00 annui lordi circa;

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:** I dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, di ruolo presso l'Amministrazione Comunale di Ribera di pari categoria che siano interessati al trasferimento possono inoltrare domanda in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, con una delle seguenti modalità:

con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Ribera

Nella domanda di partecipazione , compilata secondo il modello allegato, dovranno essere dichiarati:

- • il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con indicazione della data di assunzione, della categoria giuridica, della posizione economica e del profilo professionale;

- • i titoli di studio posseduti;

- • il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione, con rapporti di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato;

- • corsi di formazione e aggiornamento professionali frequentati;

- • eventuali documenti ritenuti utili ai fini dell'accoglimento della domanda;

**MODALITÀ PROCEDURALI**

- I candidati saranno valutati in base ad appositi colloqui.

- La valutazione dei candidati sarà effettuata con particolare riferimento ai seguenti criteri:

- • rispondenza di titoli e formazione professionale al profilo professionale oggetto del presente avviso;

- • competenze (conoscenze ed esperienze, rilevanza e significatività delle attività e delle mansioni precedentemente svolte) , acquisite nell'ambito del profilo professionale oggetto del presente avviso.

– Il colloquio, cui saranno invitati i candidati in funzione al posto da coprire ed alle specifiche esigenze dell'Ente, è finalizzato a valutare: esperienze, conoscenze, attitudini, capacità relazionali e motivazioni del candidato. La valutazione sono effettuati da una Commissione esaminatrice appositamente nominata presieduta dal Comandante della Polizia Locale.

– L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e la data del colloquio saranno comunicati allo scadere del termine per la presentazione delle domande.

– Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti; il ritardo o l'assenza dei candidati al colloquio costituirà rinuncia alla mobilità.

– Il presente avviso, l'esito della selezione, l'avviso di ammissione al colloquio e di convocazione e ogni altra comunicazione inerente la presente selezione saranno comunicati brevi manu.

– Il presente avviso ha valore esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale al trasferimento del personale mediante questa procedura. **L'Amministrazione in caso di esito negativo del presente atto d'interpello si riserva altresì la facoltà con i poteri e le prerogative del datore di lavoro di procedere d'ufficio.**

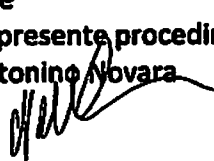
– Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di mobilità e nel curriculum hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti Regolamenti del Comune di Ribera nonché alle vigenti disposizioni normative di riferimento. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. nr.196 del 30.6.2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Ribera per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa (vedi allegato B al presente avviso).

– **DISPOSIZIONI FINALI** Il bando del presente avviso di mobilità ed il modulo di domanda sono disponibili presso Il Corpo di Polizia Municipale via Brunelleschi 2

– Per ulteriori chiarimenti ed informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi al Corpo di Polizia Municipale

il Responsabile del presente procedimento è il Comandante della Polizia Municipale

– dott. Antonino Novara



30 GEN. 2020

Il Segretario Generale  
Dott. Pietro Amorosia

