



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 190 del 07/12/2023

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Ribera anno 2023. Parte economica. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.

L'anno duemilaventitre, il giorno sette del mese di dicembre, alle ore 13,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE	X	
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE		X
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante "Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Ribera anno 2023. Parte economica. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore:

Inserita nella deliberazione di Giunta

Servizio:

n. 190 del 07 DIC. 2023

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	<i>Contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Ribera anno 2023. Parte economica. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.</i>
-----------------	--

Proponente : Assessore alle Risorse Umane

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 42 del 24.03.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e sono stati nominati i componenti ed il presidente;
- la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;
- l'art. 4 c.1, lett. b) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 dispone che il competente organo di direzione politica deve necessariamente formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e delle scelte di bilancio;
- le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Atteso che, come ha avuto modo di rammentare la Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Lombardia con deliberazione n. 386/2019, la corretta gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa attraverso tre fasi "*obbligatorie e sequenziali*" (vd. deliberazione Sezione regionale di controllo per il Veneto, n. 263/2016/PAR; deliberazione Sezione regionale di controllo per il Friuli-Venezia Giulia n. 29/2018/PAR; deliberazione Sezione regionale di controllo per la Puglia n. 164/2018/PAR; Sezione regionale di controllo per il Molise n. 15/2018/PAR) e che "*..solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate...*":

- una prima fase che consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse e che a tale proposito a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio);

- una seconda fase che consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse (Tale atto...deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione);

- una terza ed ultima fase che consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione, posto che, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante (registrazione), imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili...solamente nel momento in cui si completa l'iter appena descritto l'ente può impegnare il fondo e può pagare secondo il principio della competenza potenziata (esigibilità)...”;

Richiamato l'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021 che dispone “Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”;

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 che mantiene la suddivisione in:

- A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis del CCNL 16/11/2022, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
- IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
- Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di sviluppo di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1 bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1°aprile 2023);

Dato atto, altresì, che le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art. 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) - incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ;

- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”*

Richiamato il comma 5, del sopra citato art 79, che prevede che *“Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita”*

Rilevato che l'Ente alla data di sottoscrizione del contratto aveva già definito la contrattazione 2022;

Riscontrato che l'Amministrazione ha scelto di non avvalersi della possibilità di cui all'art. 79, comma 5, ultimo periodo, CCNL 2019/2021, applicando gli incrementi di cui all'art 79, comma 1, lett b) e comma 3 nel fondo delle risorse decentrate anno 2023;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, infatti alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale, altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria Generale dello Stato come indicato in ciascuna voce indicata nelle tabelle allegate;

Preso atto del disposto di cui all'art 79, comma 6, del CCNL 2019/2021 ai sensi del quale: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al*

comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;

Rilevato, pertanto, che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21/05/2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018;
- art 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche di sviluppo per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 pari ad € 53.713,62 (*decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010*);

Verificato che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è quantificato in € 356.481,68;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate per la parte STABILE nel prospetto ALLEGATO “A” e per la parte VARIABILE nel prospetto ALLEGATO “B”, alla determinazione del dirigente del 3° Settore n. 208 del 28.11.2023;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Rilevato che la parte variabile del fondo non può essere incrementata degli importi discrezionali di seguito specificati:

- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 ;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse di cui all'art 98, comma 1 (proventi cds);

Dato atto che per effetto dell'art 79, comma 5, del CCNL 2019/2021, alla parte variabile del fondo è stata aggiunta la seguente voce : Economie anni precedenti - quota una tantum risorse art. 79, comma 1 lettera b) di competenza dell'anno 2021e 2022; importo pari ad € 31.096,00;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 26/06/2023;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che è confermata l'applicazione della decurtazione permanente a decorrere dal 2015 nella misura delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L.n.78/2010 e s.m.i., calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n.20/2015 e dei previgenti vincoli ex art.1, comma 236, della Legge 208/2015;

Visto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e il CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa.

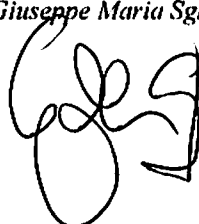
Dato atto che con determinazione del dirigente del 3° Settore n. 208 del 28.11.2023 si è proceduto alla costituzione della parte stabile e variabile non discrezionale del Fondo per le risorse decentrate anno 2023, come risulta dagli allegati "A" "B" e "C" al presente provvedimento;

P.Q.S.

PROPONE

1. Di impartire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e per essa al Presidente le direttive per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte.
2. Di dare mandato alla delegazione trattante di avviare la conseguente contrattazione decentrata.
3. Di dare atto che è stato acquisito il parere di regolarità tecnica e contabile;
4. Di dare atto che con determinazione del dirigente del 3° Settore n. 208 del 28.11.2023 si è proceduto alla costituzione della parte stabile e variabile non discrezionale del Fondo per le risorse decentrate anno 2023, come risulta dagli allegati "A" "B" e "C" al presente provvedimento;
5. Di fornire gli indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 in applicazione e conformità del vigente contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del comune di Ribera triennio 2021-2023, parte normativa, cui si rinvia modulati nell'allegato "D";
6. Di dare atto della verifica e del rispetto limite art. 23, comma 2, del d. lgs 75/2017 come da allegato "C";
7. Di demandare, comunque, al Presidente della delegazione trattante ogni facoltà per la definizione concordata con le OO.SS. della contrattazione decentrata anche in deroga a quanto disposto con il presente provvedimento.
8. Di evidenziare che il presente provvedimento non è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato soltanto all'Albo Pretorio on line.

*L'Assessore al Personale
Dott. Giuseppe Maria Sgrò*





COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di deliberazione ad oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale di comparto del Comune di Ribera anno 2023. Parte economica. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera , _____

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
(Dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

Ribera, li _____

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Raffaele Gallo



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO DEL
COMUNE DI RIBERA
ANNO 2023
PARTE ECONOMICA
(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022)

ALLEGATO "A"

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
PARTE STABILE ANNO 2023
DETERMINA DEL DIRIGENTE DEL III SETTORE N. 208 DEL 28.11.2023

Riferimento contrattuale	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento
Risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (Art. 79, comma 1, CCNL 2019) del 16/11/2022		
Art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 2019/2021 e art. 67, comma 1, del C.C.N.L del 21.05.2018	Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 67, comma 1 del C.C.N.L del 21.05.2018 relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lettere c) del C.C.N.L del 21.05.2018	Retribuzioni individuali di anzianità	€ 193,70
Art. 67, comma 2, lettere d) del C.C.N.L del 21.05.2018	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 del d.lgs. 165/2001	===
Art. 67, comma 2, lettere e) del C.C.N.L del 21.05.2018	Trattamento accessorio personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	===
Art. 67, comma 2, lettere g) del C.C.N.L del 21.05.2018	Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario	===
Art. 79, comma 1, lett. c)	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	===
(A) Totale risorse stabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017		€ 406.425,99
Risorse stabili ESCLUSE dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2 (Art. 79, comma 1, lett. a) e Art. 79, comma 1, lett. b) e d)		
Art. 67 comma 2 lettera a)	Incremento di 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 – dip. N. 207 (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 17.222,40
Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali	€ 3.567,40

	– (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	
Art. 79, comma 1, lett. b) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento , su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del contratto 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018 (184 dip. X 84,50)	€ 15.548,00
Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80
Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 4.102,82
(B) Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017		€ 43.599,42

Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2023		€ 449.825,41
	<i>A detrarre decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)</i>	€ 53.713,62
Totale Risorse stabili SOGGETTE ED ESCLUSE DAL LIMITE		€ 396.111,79
Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	Limite fondo risorse decentrate 2016	€ 356.481,68
	Totale risorse stabili ESCLUSE dal rispetto del limite 2016 UTILIZZABILI	€ 43.599,42
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016	€ 352.512,37
	Totale risorse stabili SOGGETTE al rispetto del limite 2016 UTILIZZABILI PER IL RISPETTO DEL LIMITE	€ 341.881,68
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI (SOGGETTE + ESCLUSE DAL LIMITE)		€ 385.281,10

ALLEGATO "B"

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
RISORSE VARIABILI ANNO 2023**

Risorse variabili ESCLUSI dal limite di cui all'art. 25, comma 2 del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 3 e art. 9 comma 2 CCNL 2017/2021		
Art. 67 comma 3 lett. b) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) – incentivi RUP; <i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati – codice AISIC_11”</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99G20000120009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto. Progetto denominato “Gestione dei dati e interoperabilità – codice AISIC_12” compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP H99J20000110009 – incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto. Progetto denominato “Inclusione digitale – competenze digitali – codice	€ 34.471,00

	<p><i>AISIC_13</i>" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani – codice CUP <i>H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR -codice CUPH91J22000580006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato " <i>Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi</i> " – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p>	
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese di cui all'art. 9, del d.l. 90/2014 (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Compensi Istat - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00.
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (Per	Progetto Sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle	===

l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'Anci (vedi risorsa 2117/3)	
Art. 79 comma 1 lett. b) e 5 del CCNL 2019/2021 – (Vedi per l'esclusione dai limiti art. 79, comma 6)	Quote una tantum relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 – n. 184 dip.) e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 (0,22% monte salari 2018) computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023 - (15.548,00 x 2)	€ 31.096,00
Art. 80 comma 1 del CCNL 2019/20201 e art. 79 comma 1 (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (solo provenienti da parte stabile)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 (escluse dal limite per espressa previsione dell'articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI – Oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00
Art. 79 comma 2 lettera d) del CCNL 2019/2021 e 98, comma 1, lett. c) (Per l'esclusione dal limite vedi parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato)	Somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	===
(C) Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017		€ 43.092,00

Risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 - CCNL 2016/2018 - art. 67, comma 3 e art. 79, comma 2 e 3 CCNL 2019/2021		
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Incentivi per condono edilizio (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	===
Art. 67 comma 3 lett. f) del CCNL 2016/2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021 e 98, comma	Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei	===

1, lett. c)	servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (proventi c.d.s.)	
Art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 2019/2021	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	===
Art. 67 comma 3 lett. k) del CCNL 2016/2018	Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno	===
Art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 2019/2021	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (con esclusione degli Enti in dissesto o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario o che si trovano in condizione di deficitarietà strutturale)	===
Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 2016/2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge : (avvocatura interna - spese compensate)	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 2016/2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4,	===

	comma 4, del CCNL del 5.10.2001 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati)	
(D) Totale risorse variabili SOGGETTE al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017		€ 14.600,00

ALLEGATO "C"**VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017****LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68**

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 341.881,68
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 14.600,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 356.481,68
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	€ 43.399,42
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	€ 113.092,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 UTILIZZABILI	€ 156.491,42

ALLEGATO "D"

Utilizzo fondo risorse decentrate 2023

Utilizzo risorse stabili soggette al limite per destinazioni storiche e vincolate – art. 80, comma 1 del ccnl 16/11/2022 : € 341.881,68

Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 (applicazione del meccanismo di recupero delle risorse ai sensi dell'art. 34, comma 4, del Ccnl del 22.01.2004)	Differenziali progressioni orizzontali storiche (in godimento da parte del personale in servizio e acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 161.699,98
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 55.282,03
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 681,72
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ 371,15
Totale risorse stabili utilizzate soggette al limite		€ 218.034,88
Totale risorse stabili soggette al limite utilizzabili		€ 341.881,68
Totale risorse stabili residue soggette al limite utilizzabili per il finanziamento degli istituti contrattuali (art. 80, comma 2, del ccnl 16/11/2022)		€ 123.846,80

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022) :

Risorse stabili residue soggette al limite : € 123.846,80

Risorse variabili soggette al limite : € 14.600,00

Totale somme utilizzabili : : € 138.446,80

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis : Attività disagiate (1° Settore : Messi Notificatori : 1.000,00); Attività esposte al rischio (2° e 4° Settore : € 6.500,00; Attività implicanti il maneggio di valori (3° Settore) : € 400,00	€ 7.900,00

Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di turno (4°Settore)	€ 29.999,80
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Indennità di reperibilità 4° Settore : 15.000,00 (P.M.) 4° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 17.600,00
Art. 80, comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022	Lavoro effettuato nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000	€ 1.647,00
Art. 80, comma 2 lett. e) del CCNL 16/11/2022	Indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art 84	€ 17.700,00
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97	€ 3.000,00
Art. 80, comma 2 lett. k) del CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	===
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per avvocatura interna - spese compensate	€ 14.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 2016/2018	Compensi per progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (messi notificatori - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria)	€ 600,00
Art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022	Incarichi di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato voce extra fondo a carico del bilancio e soggetta ai limiti di cui all'art. 23)	€ 46.000,00
Totale risorse utilizzate (stabili residue e variabili soggette al limite)		€ 138.446,80

Utilizzo risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali - Art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022) :

Risorse stabili escluse dal limite : € 43.399,42

Risorse variabili escluse dal limite : € 113.092,00

Totale : € 156.491,42

Utilizzo Risorse stabili escluse dal limite : € 43.399,42

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali – (Dichiarazione congiunta n. 5 per esclusione dal limite di cui all'art. 23)	€ 3.567,40
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79, comma 1, lett d) – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (ARAN CFL174)	€ 2.958,80
Art. 80, comma 2, lettera J e Art. 79 comma 1 bis – (Vedi per l'esclusione dal limite art. 79, comma 6)	Incremento differenziali D3 e B3 dall' 01/04/2023 (ARAN CFL175)	€ 4.102,82
Art. 80, comma 2 lett. f) del CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 7.770,40
Art. 80, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 10.000,00
Art. 80, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022	Premi collegati alla performance individuale (30% di tutte le risorse disponibili al netto delle risorse storiche e vincolate di cui al comma 1 dell'art. 80)	€ 11.500,00
	Progetto Fiera di Settembre e Fiera c.d dei morti	€ 3.500,00
Totale Risorse stabili escluse dal limite		€ 43.399,42

Utilizzo Risorse variabili escluse dal limite : € 113.092,00

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per condono edilizio – oneri riflessi compresi- (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv. in	€ 30.000,00

	legge 326/2003)	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compenso per attività di accertamento dell'evasione dell'IMU e della TARI - - oneri riflessi compresi - Articolo 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	€ 12.380,00
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - oneri riflessi compresi- (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani - Incentivi - (oneri riflessi compresi - irap a carico del comune) : Progetto di una Unità Comunale Funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) - incentivi RUP; <i>Progetto denominato Soluzioni e servizi ICT integrati - codice AISIC_11"</i> compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani - codice CUP <i>H99G20000120009 - incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i> Progetto denominato "Gestione dei dati e interoperabilità - codice AISIC_12" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani - codice CUP <i>H99J20000110009 - incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i> Progetto denominato "Inclusione digitale - competenze digitali - codice AISIC_13" compreso nella strategia dell'Area Interna Sicani - codice CUP <i>H99J20000120009incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i>	€ 34.471,00

	<p>Progetto denominato "Infrastrutture Digitali - Servizi di Sostegno di Prossimità (Anziani, Disabili, integrazione rifugiati e supporto interlinguistico per rifugiati e immigrati)" – fondi PNRR - codice CUPH91J22000580006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p> <p>Progetto denominato "Fornitura e la posa in opera di arredi per parco giochi inclusivi ed attività sportiva all'aperto, potenziamento delle infrastrutture verdi" – fondi PNRR – codice CUP H94J22000690006 <i>incentivi RUP, direttore dell'esecuzione ed ufficio di supporto.</i></p>	
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	===
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese – oneri riflessi compresi-	€ 14.000,00
Art. 80, comma 2 lett. g) del CCNL 16/11/2022	Compensi Istat (onero riflessi e irap compresi)	€ 9.145,00.
	Progetto di potenziamento : incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	€ 1.096,00
Totale risorse variabili ESCLUSE da limiti		€ 113.092,00

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 07/12/2023 ore 13.00

Votazione UNANIME

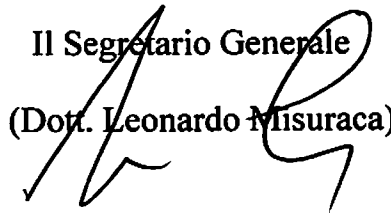
Immediata esecutività si no

Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruvolo)


Il Segretario Generale

(Dot. Leonardo Misuraca)



I Componenti

AUGELLO LEONARDO

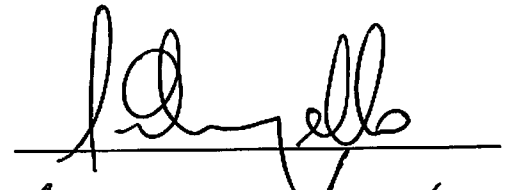
CLEMENTE EMANUELE

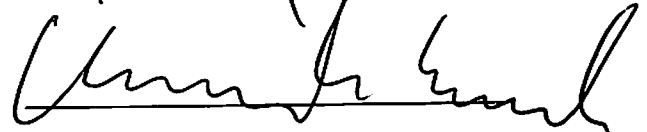
DI CARO GIOVANNI

MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA

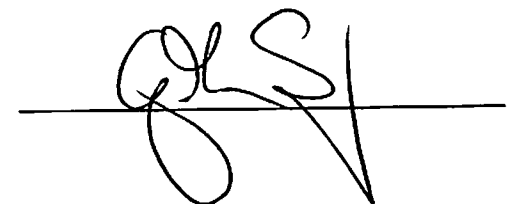
Firma



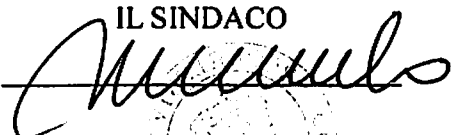
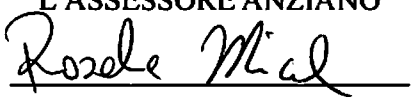




ASSENTE





La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07 DIC. 2023

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 07 DIC. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE


ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *
(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.