



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

L'anno 2022 il giorno 24 del mese di Agosto alle ore 12.30 presso la sede Municipale di Corso Umberto I ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante nella persona del Segretario Generale dott. Leonardo Misuraca autorizzato con delibera della Giunta Comunale n. 304 del 04.08.2022

e le seguenti Organizzazioni Sindacali:

R.S.U.:

Gatto Giuseppe CISL [Signature]

Gullo Tommaso CISL [Signature]

Mulè Gentiluomo Giuseppa CISL [Signature]

Smeraglia Calogero CISL [Signature]

Novara Carmelo CGIL [Signature]

Navarra Giuseppe CGIL [Signature]

Catalanotto Francesco CGIL [Signature]

OO.SS.TT.:

CGIL Agrigento Piero Aquilino [Signature]

CISL Agrigento Salvatore Parelo [Signature] (Delegato)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO DEL COMUNE DI RIBERA ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA

(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018)

Allegati :

Allegato "A" : Costituzione fondo risorse decentrate parte stabile anno 2021 - Determinazione dirigenziale n. 49 del 07.02.2022

Allegato "B" : Utilizzo parte stabile anno 2022 ;

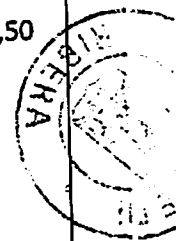
Allegato "C" : Costituzione e utilizzo fondo risorse parte variabile 2022;

Allegato "D" : Verifica del rispetto limite art. 23, comma 2, del d. lgs 75/2017.



**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2022
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 49 DEL 7/2/2022**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017 : Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	€ 406.232,29
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	€ 17.222,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (personale in essere al 01.04.2018)	€ 5.284,50
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 735,48
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	=====
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	=====
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	=====
Art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018	Risorse stanziare dagli Enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	=====
TOTALE		€ 429.474,47
<i>A detrarre decurtazione</i>		



A

consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010)		€ 53.713,62
TOTALE PARTE STABILE		€ 375.760,85
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)		€ 22.506,90
IMPORTO FONDO PARTE STABILE RILEVANTE AL FINE DEL RISPETTO DEL LIMITE		€ 353.253,95
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		€ 356.481,68



R

Comune di...
24/04/2014



ALLEGATO " B"**UTILIZZO PARTE STABILE**

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022
IMPORTO TOTALE SOGGETTA AL LIMITE € 353.254,15

FONDO INDISPONIBILE (ART. 68, COMMA 1, CCNL21/05/2018)

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI UTILIZZO	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche	€ 171.461,03
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	€ 56.080,16
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000	
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido dall'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ 681,72
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	€ 3.098,88
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Finanziamento P.O (voce extra fondo ma rilevante ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017)	€ 33.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 264.321,79
	RISORSE STABILI ANNO 2022 RESIDUE DA UTILIZZARE (€353.254,15 - € 264.321,79) UTILIZZABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, C.2 DEL CCNL 21.05.2018	€ 88.932,36

A

FONDO STABILE DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (ART. 68, COMMA 2, CCNL 21/05/2018)

UTILIZZO QUOTA RESIDUA DISPONIBILE DI PARTE STABILE ANNO 2022 PER IL FINANZIAMENTO DI
 ISTITUTI CONTRATTUALI
 IMPORTO TOTALE : € 88.932,36

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio: 3° Settore € 305,90-2° e 4° Settore: € 6.155,90	€ 6.461,80
Art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21.05.2018	Indennità maneggio valori (3° Settore)	€ 393,70
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità : 4° Settore : 15.000,00 (P.L.) 2° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 17.600,00
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di turno 4° Settore : € 30.000,00	€ 30.000,00
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21.05.2018	Indennità di disagio 1° Settore : Messi Notificatori : 1.000,00	€ 1.000,00
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese (oneri riflessi compresi – Irap a carico del Comune)	€ 12.000,00
Art. 24 CCNL 14/9/2000 come integrato dall'art. 14 CCNL 5/10/2001	Trattamento per attività prestata in giorno festivo	€ 1.194,10
Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	€ 1.200,00
Art. 56-sexies 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione per la P.M. (specifiche responsabilità) Con esclusione delle P.O. l'indennità di funzione per la P.M. (specifiche responsabilità) nella misura di € 500,00 va corrisposta con riferimento al vigente	€ 2.000,00

COMUNE DI

[Handwritten signature and notes on the right margin]

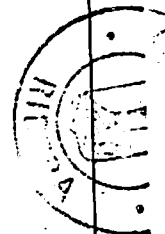
A

COMUNE DI
5

	organigramma ai Responsabili dei seguenti Servizi : Servizio Polizia Edilizia-Ambiente - Territorio - Igiene e Sanità; Servizio Polizia Stradale e Viabilità; Servizio Segreteria Comando e Personale; Servizio Polizia Commerciale e Polizia Amministrativa.	
	TOTALE PARTE STABILE UTILIZZATA	€ 71.849,60
	QUOTA RESIDUA PARTE STABILE DA UTILIZZARE NEL FONDO RISORSE PARTE VARIABILE	€ 17.082,76

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2022 - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE € 22.506,90

Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità per specifiche responsabilità : Con esclusione delle P.O. l'indennità per specifiche Responsabilità nella misura di € 500,00 va corrisposta con riferimento al vigente organigramma : al Responsabile dell' Unità Controllo interno di gestione; agli Esec/giard.- capi squadra; ai Responsabili dei seguenti Servizi : Servizio Politiche Sociali; Servizio Manutenzione e Agricoltura; Servizio Demanio, Patrimonio ed espropriazioni; Servizio Urbanistica ed Ambiente; Servizio Edilizia; Servizio Sanatoria edilizia; Servizio Pubblica Istruzione - Refezione scolastica e Asilo nido; Servizio di Segreteria del Settore Economico - Finanziario; Servizio Risorse umane; Servizio Stipendi; Servizio Case popolari - Suolo pubblico - Fiere e mercati - Toponomastica.	€ 7.000,00
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche (incrementi contrattuali)	€ 5.284,50
Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità servizi esterni P.L.	€ 10.222,40
TOTALE PARTE STABILE		€ 22.506,90



A

ANNO 2022 NON SOGGETTA AL LIMITE UTILIZZATA		
---	--	--

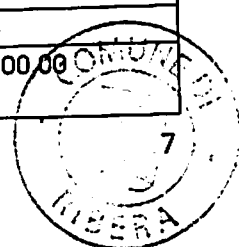
ALLEGATO " C "

COSTITUZIONE FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Quota residua parte stabile 2022 da utilizzare nel fondo risorse parte variabile	€ 17.082,76

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Economie fondo straordinario confluite - art. 67 c. 3 lett. e)	-
Risorse stabili 2021 per performance organizzativa e individuale non utilizzate (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018)	€ 17.222,40
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi - irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani - Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi - irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali" : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale - competenze digitali" € 13.234,90	€ 29.859,31
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091 -(oneri riflessi compresi)	€ 12.380,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi - irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - (rilevazioni e altre attività connesse operazioni censimento) - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.453,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - progetto sgate - sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell'interno) -(oneri riflessi e irap compresi)	€ 6.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, ecc. - art. 67 c. 3 lett. a)	-
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - art. 67 c. 3 lett. b)	-
Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003) -(oneri riflessi compresi)	€ 25.000,00

[Handwritten signatures and notes on the right margin]



A

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 132.804,71
---	---------------------

UTILIZZO FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2022
--

RISORSE SOGGETTE AL LIMITE :

Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi assegnati con il PDO)	€ 9.400,00
Progetto di potenziamento dei servizi di Polizia Locale nel periodo estivo	€ 4.000,00
Progetto apertura e chiusura strutture comunali (cimitero – villa comunale – campo di Spataro)	€ 2.488,09
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	€ 594,67
Rimborso spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria	€ 600,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE	€ 17.082,76

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE :

Premi correlati alla performance individuale (totale dipendenti : 146) - Art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	€ 13.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi assegnati con il PDO) - Art. 68, c. 2, lett. a), CCNL	€ 4.222,40
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi RUP - (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune) : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali" : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale – competenze digitali" € 13.234,90	€ 29.859,31
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091	€ 12.380,00
Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2) - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 6.190,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - indagini varie - (oneri riflessi e irap compresi)	€ 9.453,00



A

Progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell’anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell’interno)	€ 6.000,00
Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003)	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL’ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 132.804,71

Allegato “D”

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 : IMPORTO COMPLESSIVO € 375.761,05

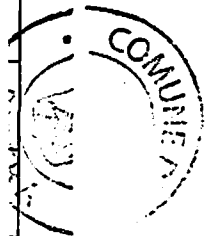
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68

UTILIZZO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (€ 264.321,79 + € 71.849,60)	€ 336.171,39
UTILIZZO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 17.082,76
TOTALE UTILIZZO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (€ 336.171,39 + € 17.082,76) INFERIORE AL LIMITE 2016	€ 353.254,15
UTILIZZO RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.506,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE ANNO 2022 SOGGETTE AL LIMITE INFERIORE AL FONDO COMPLESSIVO 2022	€ 375.760,85
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL LIMITE	€ 132.804,71

Approvazione modifiche CCDI sottoscritto il 30.12.2021 parte normativa.

In riferimento al CCDI sottoscritto il 30.12.2021, che ha durata triennale dal 2021 al 2023, le parti approvano le modifiche indicate nel verbale sottoscritto il 17.12.2022 di seguito descritte:

“All’art. 9 rubricato “Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance” del CCDI 2021/2023 viene introdotta una franchigia relativamente al metodo di valutazione della performance per le categorie A e B. Nello specifico la penalizzazione di punti 0,25 per assenze per malattia verrà attuata al superamento di 30 giorni di malattia , non calcolando la penalizzazione in caso di ricovero ospedaliero”.



A



Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top and another at the bottom right.