



Comune di Ribera
Libero consorzio Comunale di Agrigento
SETTORE I – AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 900 DEL 29/12/2020

Oggetto:	<i>Presa d'atto del verbale del Comitato dei Sindaci del 28.12.2020. Rettifica avvio attività progettuali progetto PON Inclusionione Avviso 3/2016.</i>
-----------------	--

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL I SETTORE

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 871 del 17.12.2020 veniva preso atto del verbale del Comitato dei Sindaci del 16.12.2020, al fine di procedere all'approvazione della proposta avanzata dal Presidente del Comitato dei Sindaci Avv. Matteo Ruvolo, Sindaco del Comune Capofila di Ribera, per avviare le attività del progetto PON SIA Avviso 3/2016.

Che in data 28.12.2020 è stato Convocato il Comitato dei Sindaci per approvare le dovute correzioni come specificati nell'allegato verbale del Comitato dei Sindaci del 28.12.2020;

Visto il verbale del Comitato dei Sindaci del 28.12.2020, allegato alla presente determinazione che costituisce parte integrante;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visti gli atti d'Ufficio.

P.Q.S.

DETERMINA

Di prendere atto del verbale del Comitato dei Sindaci sottoscritto in data 28.12.2020, allegato alla presente determinazione che costituisce parte integrante;

Procedere alla pubblicazione degli atti come specificato nel verbale del comitato dei Sindaci del 28.12.2020 allegato al presente atto;

Di dare atto :

che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento;

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili;

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane Leonarda Scaturro;

Pubblicare il presente provvedimento sul sito internet del Comune ai sensi dell'art. 32 comma 1 della legge 18/06/2009 n. 69.

La Responsabile del procedimento

Leonarda Scaturro

Il Dirigente ad interim del 1° Settore

Dott. Raffaele Gallo

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D6
COMUNE CAPOFILA RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Burgio-Calamonaci-Cattolica Eraclea-Lucca Sicula-Montallegro-Villafranca Sicula

VERBALE DEL COMITATO DEI SINDACI
del 28.12.2020

L'anno 2020 il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 17:00, presso la Sala dei Sindaci del Comune di Ribera, a seguito di regolare convocazione, si è riunito il Comitato dei Sindaci, nelle persone dei sig.ri di cui all'elenco allegato per la trattazione del seguente OdG:

1. **Rettifica avviso avvio attività progettuali progetto Pon Inclusione Avviso 3/2016;**
2. **Varie ed eventuali.**

Prende la parola il Presidente del comitato dei Sindaci Avv. Matteo Ruvolo Sindaco del Comune Capofila di Ribera il quale rappresenta che a seguito della pubblicazione del seguente avviso:

1. ***AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI ESPERTI E IL CONFERIMENTO DI N. 5 INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO D'INTERVENTO DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 6 RIBERA PER L'ATTUAZIONE DEL SIA - SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA, FINANZIATO NELL'AMBITO DEL PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016 CON IL CONTRIBUTO DEL FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020***

per mero errore è stato indicato come compenso annuo onnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante per l'attività svolta dallo Psicologo € 31.786,09 fino al 30.06.2021.

Considerato che il termine del progetto è stabilito in sei mesi e fino al 30.06.2021 all'unanimità si decide che tale importo deve intendersi nella misura della metà e cioè € 15.963,04, mentre l'importo delle Assistenti Sociali viene confermato in € 5.400,00 fino al 30.06.2021

Relativamente alla:

2. ***MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'ISCRIZIONE IN UN ELENCO DI IMPRESE PROFIT E NO PROFIT GIÀ ACCREDITATE CON LA REGIONE SICILIANA PER I SERVIZI FORMATIVI E I SERVIZI PER IL LAVORO, ISCRITTI NELL'ELENCO REGIONALE, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI INCLUSIVI PRESSO AZIENDE/BORSE LAVORO EROGABILI NELL'AMBITO DEI PERCORSI DI SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA E DEL REDDITO DI INCLUSIONE (SIA/REI) DEGLI UTENTI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO SOCIALE IN CARICO AI SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO D6 – COMUNE CAPOFILA RIBERA – A VALERE SUL PROGETTO PON INCLUSIONE DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI***

il Presidente afferma che per mero errore non è stato pubblicato il modello dell'istanza per cui in data 29.12.2021 verrà integrato il modello di domanda, allegato al presente verbale, e saranno riaperti i termini fino alle ore 12.00 del 7 gennaio 2021.

Dopo una breve discussione i presenti all'unanimità approvano la proposta avanzata dal Presidente Avv. Matteo Ruvolo, Sindaco del Comune Capofila di Ribera, dando mandato agli uffici di competenza di procedere alla pubblicazione degli atti proposti.

Allegati:

1. **FIRME PRESENZE**
2. **AVVISO PUBBLICO CORRETTO**
3. **MODELLO ISTANZA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE.**


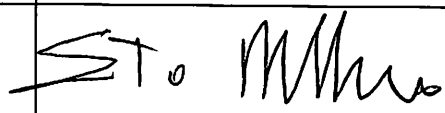
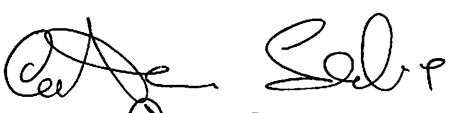
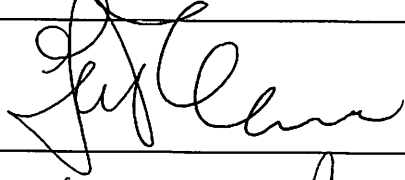

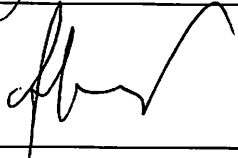
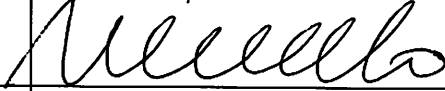
DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D6

COMUNE CAPOFILA RIBERA

Legge 328/00

RIUNIONE COMITATO DEI SINDACI

28/12/2020

N.	Componente	Ente di appartenenza	Firma Presenza
1.	Dazzo Filippo	Comune di Lucca Sicula - Assessore Delegato dal Sindaco	
2.	Borsellino Santo	Comune di Cattolica Eraclea - Sindaco	
3.	Scalia Caterina	Comune di Montallegro - Sindaco	
4.	Matinella Francesco	Comune di Burgio - Sindaco	
5.	Balsamo Domenico	Comune di Villafranca Sicula - Sindaco	
6.	Spinelli Pellegrino	Comune di Calamonaci - Sindaco	
7.	Avv. Ruvolo Matteo	Comune di Ribera - Sindaco	
8.	Direttore DBS	Distretto Sanitario Ribera - ASP Agrigento	

COMUNI DEL D.S.S. 6
COMUNE CAPOFILA: RIBERA (AG)

Al Comune di Ribera

Capofila del D.S.S. n. 6

PEC:

protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it

OGGETTO: Istanza di iscrizione in un elenco di imprese profit e no profit già accreditate con la Regione Siciliana per i servizi formativi e i servizi per il lavoro, iscritti nell'elenco regionale, per l'attivazione di tirocini inclusivi presso aziende/borse lavoro erogabili nell'ambito dei percorsi di sostegno all'inclusione attiva e del reddito di inclusione (SIA/REI) degli utenti in condizione di svantaggio sociale in carico ai servizi di assistenza sociale del Distretto Socio Sanitario 6 – Comune capofila Ribera – a valere sul progetto Pon Inclusione di cui all'Avviso 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Azione B.2.b – AV3-2016-SIC_07
CUP: H91b17000430006

Il sottoscritto/a _____ nato/a a _____ prov. _____

Il _____ e residente a _____ prov. _____ in via _____

n. _____ C.F. _____ rappresentante legale di

_____ ragione sociale _____ forma

giuridica _____ con sede legale in _____ prov. _____ in via

_____ n. _____ tel. _____ fax _____

cellulare: _____ e-mail: _____

pec: _____ P.Iva n. _____ C.F.

_____ iscritto nel registro delle imprese della C.C.I.A.A. di

_____ al n. _____ per la tipologia di attività _____ con a

carico n. _____ dipendenti , tipo di promotore _____

CHIEDE

Di essere iscritto nell'Elenco dei soggetti Promotori di tirocini formativi a favore di soggetti appartenenti a famiglie inclusi nei progetti del "Sostegno di inclusione Attività (Sia) e del "Reddito di inclusione" REI in carico ai servizi di assistenza sociale del Distretto Socio Sanitario 6 – Comune capofila Ribera (AG)–

A tal fine

DICHIARA

Consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate e secondo quanto previsto dall'art. 19 e 19 bis del D.P.R. n. 445/2000 ss.mm.ii.

Allegato 1

- Di essere accreditato con la Regione Siciliana per i Servizi per il Lavoro (Agenzie per il lavoro), iscritte nello Elenco Regionale, di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 34 del 29/01/2019 e Deliberazione della Giunta regionale n. 459 del 13 dicembre 2019 “Sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l’erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia” e s.m.i con giusto Decreto n. _____ del _____ che allega;
- Di essere accreditato con la Regione Siciliana quale Agenzie Formative (Accreditamento standard); Macrotipologia D – Formazione Continua e Permanente, ai sensi dell’art. 6, comma 2, lett. d, del Decreto Presidenziale Regione Siciliana, 1 ottobre 2015, n. 25 “Regolamento di attuazione dell’art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l’accREDITamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana” – e con accREDITamento minimo “Standard”, ai sensi dell’art. 11, comma 1, CIR n. _____ giusto Decreto n. _____ del _____ che allega;
- Di essere in possesso dei requisiti richiesti dall’Avviso Pubblico per l’ammissione alla selezione dei soggetti Promotori dei tirocini formativi del progetto PON Inclusione – Avviso 3/2016 azione B.2.b;
- Di non incorrere nei motivi di esclusione di cui all’art. 80 del D.lgs. 50/2016;
- Di essere in regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC) e fiscali;
- Di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, e di non avere subito provvedimenti da parte delle autorità competenti in materia di sicurezza e di lavoro irregolare;
- Di essere in regola con l’applicazione del CCNL nazionale e territoriali;

Dichiara inoltre:

- di accettare pienamente le condizioni poste dall’Avviso Pubblico;
- che i soggetti muniti di poteri di rappresentanza sono: _____;
- di disporre di una sede operativa accreditata o in fase di accREDITamento in uno dei comuni del D.S.S. 6 e precisamente a _____ via _____ n. _____

Allega:

- Decreto accREDITamento con la Regione Siciliana per i servizi per il lavoro;
- Decreto accREDITamento con la Regione Siciliana quale Agenzia Formativa (AccREDITamento standard); Macrotipologia D;
- Curriculum Ente;

luogo e data _____

Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Timbro del Beneficiario e firma del Rappresentante Legale
(sottoscritta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.
con allegato documento di identità)

.....
OVVERO

Firma digitale del Rappresentante Legale o altro soggetto
munito di poteri di firma*
FIRMATO

* obbligo della presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 38 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e 65, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI ESPERTI E IL CONFERIMENTO DI N. 5 INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO D'INTERVENTO DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 6 RIBERA PER L'ATTUAZIONE DEL SIA - SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA, FINANZIATO NELL'AMBITO DEL PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016 CON IL CONTRIBUTO DEL FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020.

La Direzione Politiche Sociali del Comune di Ribera

Capofila del Distretto Socio-Sanitario D6

Approvato con verbale del Comitato dei Sindaci del 16.12.2020

Preso d'atto con D.D. n. 871 del 17.12.2020

RENDE NOTO

Quanto segue

1. OBIETTIVO DELL'AVVISO

A seguito dell'ammissione al finanziamento, a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusionione Avviso 3/2016 - Fondo Sociale Europeo 2014-2020, del **Piano d'intervento** per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusionione Attiva **SIA** (REI – Reddito d'Inclusionione da gennaio 2018) è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di **n. 5 incarichi esterni a professionisti**, ai sensi del D.lgs. 165/2001, per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione del Piano presso i sei Comuni del Distretto Socio-Sanitario n.6, relativi alle **figure professionali** di seguito specificate:

- **ASSISTENTE SOCIALE**: numero **4 professionisti** che opereranno presso i sette Comuni del Distretto Socio-Sanitario n.6: Ribera/Calamonaci (2 unità), Lucca/Burgio/Villafranca (1 unità), Cattolica Eraclea/Montallegro (1 unità).
- **PSICOLOGO DEL LAVORO ESPERTO IN COORDINAMENTO, PROGETTAZIONE SOCIALE E GESTIONE TEAM**: numero **1 professionista** che opererà prevalentemente presso il Comune di Ribera e che potrà svolgere parte delle attività presso gli altri 6 Comuni del Distretto Socio-Sanitario, sulla base dei piani di lavoro che saranno definiti successivamente;

2. ATTIVITA' DA SVOLGERE

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l'impiego, ASP, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'**elevata autonomia**, di **coordinare gruppi di lavoro**, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la **capacità di analizzare e valutare** la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di **costruire progetti individualizzati** di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale. Gli incaricati: Assistente Sociale, Psicologo, nell'ambito del proprio profilo e delle proprie competenze, saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari SIA/REI appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario n.6, con funzioni riguardanti:

- la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria del SIA;
- lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari del SIA;
- la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativi – territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio-lavorativa;
- il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;
- il coordinamento delle attività svolte congiuntamente dai comuni e dalle APL afferenti al Distretto Socio Sanitario n.6.

Ciascun incaricato degli assistenti sociali, nell'ambito del proprio profilo e delle proprie competenze, sarà chiamato a gestire un numero molto elevato di progetti individualizzati di presa in carico di beneficiari SIA/REI e potrà svolgere il ruolo di CASE MANAGER nell'ambito dell'Equipe Multidisciplinare (EM). È stato stimato che il numero complessivo di beneficiari nei 7 Comuni del Distretto Socio-Sanitario si attesti a 220 unità circa.

Per quanto riguarda la figura psicologo del lavoro esperto in coordinamento, progettazione sociale e gestione team, l'incaricato sarà chiamato a svolgere tutte le attività connesse al processo di coordinamento, monitoraggio

procedurale, fisico e finanziario delle attività residue dell'Avviso 3 PON Sia, nonché ad eventuali avvisi similari, necessarie a organizzare, pianificare e evidenziare lo stato di avanzamento del piano d'intervento distrettuale e alla rendicontazione delle spese sostenute. A tal fine dovrà svolgere un'attività di coordinamento e raccordo con altri settori del Comune capofila e con gli altri 6 Comuni del Distretto (Calamonaci, Lucca, Burgio, Villafranca, Cattolica Eraclea, Montallegro).

REQUISITI RICHIESTI

2.1 Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione:

- i cittadini italiani;
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
 - di godere dei diritti civili e politici;
- È indispensabile inoltre non aver subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

2.2 Requisiti specifici

ASSISTENTE SOCIALE

- titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A e/o B dell'albo degli Assistenti Sociali;
- iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A o nella sezione B secondo la normativa vigente;
- esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Assistente Sociale svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e progetti di inclusione sociale e lavorativa rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di disagio socio-economico;
- essere titolari di partita IVA.

PSICOLOGO

- laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) o laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) si predilige titolo di laurea in ambito organizzazioni e lavoro;
- iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi;
- esperienza lavorativa documentata con la qualifica di team leader/coordinatore e orientatore svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e progetti di ambito sociale e lavorativo rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di disagio socio-economico finanziati con fondi pubblici;
- Buona conoscenza della lingua inglese per poter interagire con cittadini stranieri e/o immigrati nei servizi e progetti di ambito sociale e lavorativo rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di disagio socio-economico.

essere titolari di partita IVA.

I requisiti prescritti, generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

L'amministrazione potrà comunque disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati dovranno far pervenire, **entro le ore 12.00 del giorno 29 dicembre 2020**, apposita domanda in carta libera, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso. La domanda dovrà essere redatta in lingua italiana, datata e sottoscritta dal dichiarante ed inviata a protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it.

Le domande potranno essere presentate, inderogabilmente entro il suddetto termine, tramite PEC al seguente indirizzo protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it riportando la dicitura **“Avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 5 incarichi esterni di esperti, FIGURA PROFESSIONALE: _____”** (Indicare la figura professionale per la quale intende candidarsi: ASSISTENTE SOCIALE, PSICOLOGO).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute alla PEC dell'Ufficio Protocollo del Comune oltre la scadenza del termine di presentazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi derivanti dall'indicazione di un errato indirizzo o comunque non imputabili all'Amministrazione stessa.

Nella domanda i concorrenti dovranno dichiarare:

- le proprie generalità, compresi data e luogo di nascita, codice fiscale e numero di partita I.V.A.;
- la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica e della PEC personale;
- l'indirizzo di residenza o del domicilio, se non coincidente con la residenza, e l'indirizzo PEC personale al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno assunto dal candidato a far conoscere tempestivamente al Comune di Ribera – Direzione Politiche Sociali, eventuali variazioni di residenza e/o del domicilio eletto;
- eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche se è stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;
- il possesso di tutti gli altri requisiti indicati ai punti 2.1 e 2.2);

- di aver preso piena ed esatta conoscenza di tutte le condizioni previste dal presente avviso. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nelle ipotesi di false dichiarazioni e di presentazione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità.

Alla domanda dovranno essere allegati in carta semplice:

- 1 – curriculum formativo e professionale (redatto esclusivamente secondo il modello europeo), riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679);
- 2 – copia di un documento di identità valido del dichiarante.

CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

3.1 Commissione esaminatrice

La procedura selettiva è affidata a una commissione esaminatrice composta ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001 e che sarà nominata in data successiva alla scadenza del presente avviso.

3.2 Criteri di valutazione curricula professionali e formativi

La Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature ai due profili professionali oggetto della presente selezione, terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati.

Punteggio massimo attribuibile 100 Punti, di cui:

- A. **Titoli di studio e formazione post-laurea:** max 30 Punti;
- B. **Titoli di servizio/esperienza professionale maturata:** max 30 Punti;
- C. **Colloquio di approfondimento:** MAX 40 Punti

Punti A)

Titoli di studio Max 15 Punti:

Voto di Laurea: 1 punto fino a 88; 2 punti da 89 a 95, 3 punti da 96 a 99; 4 punti da 100 a 104; 6 punti da 105 a 109; 8 punti 110, 10 punti 110 e lode. – **da 1 a 10 punti**

- Laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) o laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) in ambito organizzazioni e lavoro – **5 punti;**

Titoli scientifici e di formazione post-laurea Max 15 punti

- Dottorato di Ricerca: punti 5;

- Master Universitario di II livello: punti 5;
- Laurea specialistica (per il profilo di Assistente Sociale); punti 3;
- Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 2.
- Corsi di formazione su tematiche attinenti il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 1 per ogni attestato;
- Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche attinenti il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 1 per ogni partecipazione.
- Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 1 per ogni articolo pubblicato.

B. Valutazione dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata: MAX 30 Punti

a) Esperienze lavorative documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione socio-lavorativa (per i profili di Assistente Sociale e Psicologo): verranno attribuiti punti 5 per ciascun anno per esperienze svolte negli ambiti di lavoro oggetto della selezione.

Le esperienze inferiori all'anno dovranno essere autovalutate frazionando il punteggio annuale su base mensile.

Sono valutabili i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta.

Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto della selezione.

L'attribuzione dei punteggi relativi ai **Titoli di studio e formazione post-laurea**: ed ai Titoli di servizio/esperienza professionale dovranno essere chiaramente riportati nella scheda di autovalutazione presente nel modello allegato al presente avviso nonché essere chiaramente riportati nel curriculum vitae. Il candidato potrà inoltre allegare al curriculum tutta la documentazione che ritiene utile ai fini della valutazione.

Colloquio di approfondimento: MAX 40 Punti

Il colloquio verterà sulle aree tematiche per le quali è stata presentata la candidatura nonché sull'esame della disponibilità e delle motivazioni del candidato e delle sue attitudini al tipo di prestazione professionale richiesta. Al candidato verrà altresì richiesto di riferire e commentare la propria esperienza professionale.

Per le figure professionali di Assistente Sociale:

- Verificare le conoscenze sulle tematiche oggetto dell'incarico: il SIA e il REI, il PON inclusione, metodologie e tecniche di analisi dei bisogni, elaborazione di progetti individualizzati, progettazione sociale, monitoraggio e valutazione dei progetti, *case management*, la gestione associata dei servizi, ruolo e funzioni del distretto socio-sanitario;

Per la figura professionale di Psicologo:

- Verificare le conoscenze sulle tematiche concernenti: la gestione, il monitoraggio e coordinamento di progetti complessi, l'orientamento a lavoro, il Team Buiding e le tecniche di comunicazione efficace per l'ottimizzazione delle risorse e delle tempistiche di lavoro;

A parità di punteggio, hanno titolo di preferenza il possesso di precedenti esperienze professionali maturate nell'ambito dell'attuazione del Sia - sostegno per l'inclusione attiva, finanziato nell'ambito del PON Inclusione con il contributo del fondo sociale europeo 2014-2020.

Non saranno ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto nel colloquio almeno 24 punti.

3.3 Modalità di svolgimento della selezione pubblica

La Commissione esaminatrice procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla verifica delle autovalutazioni dei titoli di studio, dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata dichiarate nella domanda e nei curriculum vitae presentati dai concorrenti.

Resta facoltà della Commissione esaminatrice richiedere al candidato di produrre eventuale documentazione a dimostrazione di quanto dichiarato.

La mancata presentazione dei titoli richiesti entro il termine di 5 giorni determinerà l'esclusione dalla selezione del candidato.

Saranno ammessi al Colloquio di approfondimento i candidati il cui punteggio per i Titoli di studio e formazione post-laurea e Titoli di servizio/esperienza professionale maturata sia minimo 40 Punti.

Gli elenchi (uno per ciascuno dei profili professionali oggetto della selezione) con il calendario dei colloqui dei candidati sarà pubblicato sulla home page del sito istituzionale del Comune di Ribera all'indirizzo www.comune.ribera.ag.it, **con valenza di notifica** a tutti gli effetti.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione. Il candidato che sia impedito da gravi e comprovati motivi a intervenire al colloquio nel giorno stabilito, può far pervenire al Presidente della Commissione, non oltre il giorno antecedente alla data prefissata per l'inizio del colloquio, formale istanza motivata per il differimento del colloquio ad altra data. La

Commissione esaminatrice decide su tale istanza, dandone comunicazione al candidato, con indicazione della nuova data e dell'orario del colloquio.

La Commissione Esaminatrice, a seguito della verifica della documentazione prodotta dai candidati e dei colloqui procederà alla formazione, per ciascun profilo professionale, della graduatoria di merito dei candidati che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e dei colloqui.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto minimo 60 punti.

I candidati saranno informati dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati sul sito istituzionale del Comune di Ribera all'indirizzo www.comune.ribera.ag.it.

4. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti in una long list di esperti che avrà durata quadriennale. Gli incarichi verranno conferiti ai candidati che riporteranno i migliori punteggi nella graduatoria finale, con i quali saranno stipulati appositi disciplinari d'incarico a cura del Dirigente della Direzione Politiche Sociali del Comune di Ribera, capofila del Distretto Socio-Sanitario n.6. Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando. Si procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

Prima di procedere al conferimento dell'incarico, si procederà alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 53, comma 14, del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h, della Legge n. 190 del 6.11.2012.

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente bando, di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

L'Amministrazione si riserva inoltre di utilizzare la long list di esperti per il conferimento di nuovi incarichi professionali in caso di eventuale ampliamento del Piano di Intervento.

5. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico conferito sarà regolato con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile.

L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente avviso di selezione.

Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture del Comune di Ribera, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non

subordinata dell'incarico. Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento. Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa del Comune di Ribera, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.

6. DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli incarichi avranno decorrenza dalla data effettiva di esecutività del provvedimento di conferimento degli incarichi, e termineranno il **30.06.2021**. Gli incarichi potrebbero essere prorogati in caso di eventuale rimodulazione del Piano di intervento del Distretto Socio-Sanitario N. 6 o in caso di eventuale prolungamento del periodo di attuazione del Piano autorizzati dall'Autorità di Gestione del PON inclusione 2014/2020.

Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati e alla correttezza amministrativa, il Comune di Ribera, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs. 241/90, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. La risoluzione del rapporto potrà avvenire nei casi previsti dalle norme vigenti in materia e dal disciplinare d'incarico.

Il compenso omnnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante per l'attività svolta, è determinato in coerenza con gli obiettivi, le azioni e il piano finanziario previsti dal Piano d'intervento ammesso a finanziamento. Inoltre esso è commisurato alla diversa entità dell'impegno stimato per ciascun profilo professionale, come di seguito riportato:

Psicologo: Euro 15.963,04 fino al 30/06/2021;

Assistenti Sociali: Euro 5.400,00 fino al 30/06/2021

Il compenso rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico e non saranno corrisposti premi o indennità, a qualsiasi titolo.

I pagamenti avverranno con cadenza periodica e a seguito di presentazione di idonea fattura, corredata da relazione sull'attività svolta, secondo i tempi e le modalità che saranno stabilite nel disciplinare di incarico.

7. MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO

L'amministrazione precedente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30/06/2003 n.196, il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della procedura di selezione presso la Direzione Politiche Sociali, con

l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n.196/2003. Il titolare dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Ribera.

Si fa presente, inoltre, che, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013, i curricula dei candidati assegnatari dell'incarico verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Ribera.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il Dott. Raffaele Gallo Dirigente del settore Politiche Sociali del Comune di Ribera.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica:

posta certificata risorse.umane@pec.comune.ribera.ag.it oppure a rivolgersi direttamente al Servizio Risorse Umane, previo contatto telefonico al n. 0925561260.

f.to Il Dirigente ad Interim del I settore

Dott. Raffaele Gallo