



Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento  
Gabinetto del Sindaco

-----\*-----

## DETERMINAZIONE DEL SINDACO

|   |  |
|---|--|
| <p>N. <b>07</b> del registro delle<br/>Determinazioni Sindacali.<br/>Data <b>14 NOV. 2024</b></p> | <p>Oggetto: Segretario comunale Dott. Leonardo Misuraca.<br/>Determinazione valore della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 60, comma 1, del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/7/2024.</p> |
|---|--|

L'Anno duemilaventiquattro, il giorno 14 del mese di novembre, in Ribera, nella Sede Comunale.

Il Sindaco

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il C.C.N.L. Dirigenza Comparto Funzioni locali 16 luglio 2024;

PREMESSO :

che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

che il succitato CCNL dispone, in particolare :

all'art. 2, c. 2, che: "2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana";

all'art. 2, c. 3, che: "3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2";

Preso atto che già è stata disposta, a favore del segretario comunale, la liquidazione degli arretrati contrattuali per incremento dello stipendio tabellare dal 1° gennaio 2019 al 31/07/2024 e per incremento della retribuzione di posizione per gli anni 2021- 2022 – 2023 fino al 31/07/2024 ed è stato adeguato lo stipendio tabellare, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari a € 47.015,77 comprensivo del rateo della tredicesima mensilità e la retribuzione di posizione pari a € 16.806,00 nelle more dell'attuazione, mediante successivo e separato atto, di quanto previsto dall'art. 60, CCNL 16.7.2024, inerente all'incremento eventuale della retribuzione di posizione;

Preso atto che :

ai sensi dell'art. 107, comma 1, del CCNL del 17.12.2020 con decorrenza dal 1° gennaio 2018, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 3, comma 6 del CCNL del 1° marzo 2011, inquadrati in fascia B per incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti, è rideterminato in € 16.000,00;

ai sensi dell'art. 107, comma 4, del CCNL del 17.12.2020 " Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 – 2001;

ai sensi dell'articolo 3, comma 7, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 01 marzo 2011 (= "Fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art.41, commi 4 e 5 , del CCNL del 16 maggio 2001, relativo quadriennio normativo 1998-2001 e al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annuali lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001 relativo al biennio economico 2000-2001");

per il calcolo della maggiorazione e del galleggiamento occorre far riferimento alla retribuzione di posizione del precedente contratto dei Segretari del 16.05.2001 di seguito riportata:

Segretari Comunali e Provinciali

Retribuzione di Posizione CCNL 16.05.2001

FASCIA C - cl. IV € 9.296,22

FASCIA B - cl. III € 10.845,60

FASCIA B\*/A - cl. II € 18.592,45

FASCIA A - cl. 1B € 24.789,96

FASCIA A\* - cl. 1A € 36.151,96

FASCIA A\* - cl. 1A Enti Metropolitanari € 42.865,92;

la maggiorazione di retribuzione di posizione percepita dal Segretario comunale (riconosciuta con determinazione sindacale n. 2 del 12/2/2016) dal 1/1/2016 al 31/12/2020, pari al 50% della retribuzione di posizione, è stata calcolata, ai sensi dell'articolo 3, comma 7, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 01 marzo 2011, dal 1/1/2016 al 31/12/2020, ai sensi della disposizione contrattuale citata, in € 715,09 ( $€ 18.592,45 : 2 = € 9.296,225 : 13 = € 715,09$ );

Visto l'art. 58 del CCNL 16.7.2024 che prevede che con decorrenza dal 1° gennaio 2021, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione, di cui all'art. 107, comma 1 del CCNL del 17.12.2020 dei segretari comunali e di Fascia B con incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti è rideterminata in € 16.806,00;

Visto l'art. 60 del CCNL 16.7.2024 che prevede :

- la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità che per i segretari comunali di Fascia B con incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti è prevista in un minimo di € 16.806,00 ad un massimo di € 26.102,22 (comma 1);

- entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche (comma 2);

- Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione (comma 5);

- Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazione le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009. Le predette norme sono comunque disapplicate dal primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL. Con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del presente CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione in applicazione di quanto previsto dai commi 1 e 2 risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 (comma 7);

Atteso che nei soli enti nei quali è presente la Dirigenza i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione sono oggetto di confronto, come previsto dall'art. 34, lett. a) del CCNL 16.07.2024;

Perso atto che l'ARAN con l'orientamento applicativo AFL77 ha sostenuto che :

*La nuova disciplina della graduazione della retribuzione di posizione, di cui all'art. 60 del CCNL dell'Area FL del*

16.07.2024, può essere applicata sin da subito. In ogni caso, l'adeguamento della disciplina deve avvenire entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione definitiva del CCNL, ossia entro il 1° gennaio 2025, come espressamente previsto dall'art. 60, comma 7 del CCNL

Nel periodo transitorio, e cioè fino al 1° gennaio 2025, qualora gli enti non abbiano adeguato la disciplina al nuovo CCNL continueranno ad applicarsi le precedenti regole, che verranno disapplicate superato tale periodo. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino all'adeguamento della retribuzione di posizione alla nuova disciplina dettata dall'art. 60, la misura di tale voce retributiva è quella indicata all'art. 58 del CCNL. È da precisare che ai soli fini della determinazione della maggiorazione continuano a trovare applicazione, invece, i più elevati "importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 – 2001" (art. 107, comma 4, del CCNL 2016-2018)."

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 13/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale;

Dato atto che il Segretario Comunale:

ai sensi dell'art. 101 del CCNL 17.12.2020 svolge compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, assume la responsabilità della proposta del PIAO nonché, nel suo ambito del piano esecutivo di gestione, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance e la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale ed esercita il potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento; espleta :

le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

le funzioni di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

assicura la partecipazione con funzione di consulenza all'organismo di "Controllo analogo";  
partecipa alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo);

supporta :

costantemente l'azione dell'Ente, che nonostante sia di media dimensione demografica, ha in organico due soli dirigenti, con attività di consulenza, spesso sostitutiva, per tutti i servizi comunali costituendo un efficace e insostituibile raccordo tra Amministrazione e apparato burocratico;

Ritenuto di dover determinare, ai sensi l'art. 60, comma 1, del CCNL 16.7.2024 la retribuzione di posizione del Segretario comunale Dott. Leonardo Misuraca di Fascia B, in conformità alle risultanze di cui all'allegata scheda di valutazione per la graduazione della retribuzione di posizione riportante i criteri approvati con la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 13/11/2024, nella misura di € 26.102,22 con decorrenza dal mese di novembre 2024;

Dato atto che dal mese di novembre 2024 cessa l'applicazione delle disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003 e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009;

Considerato che l'art. 15, c. 1, del DPR 4 dicembre 1997 n. 465 prevede "Spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

Ritenuto di dover provvedere in merito;

P.Q.S.

## DETERMINA

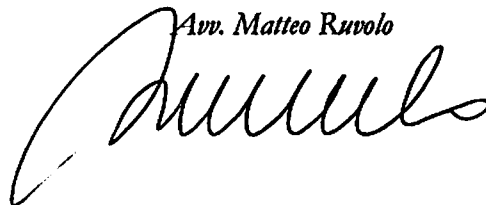
Ai sensi l'art. 60, comma 1, del CCNL 16.7.2024 la retribuzione di posizione del Segretario comunale Dott. Leonardo Misuraca di Fascia B, in conformità alle risultanze di cui all'allegata scheda di valutazione per la graduazione della retribuzione di posizione riportante i criteri approvati con la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 13/11/2024, è stabilita nella misura di € 26.102,22 con decorrenza dal 1° novembre 2024.

Dato atto che dal mese 1° novembre 2024 cessa l'applicazione delle disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009.

Dare mandato al Settore Finanziario – Servizio stipendi – di adeguare la posizione retributiva del Dott. Leonardo Misuraca in relazione a quanto disposto con il presente provvedimento in termini di riferimenti contrattuali, in quanto la retribuzione di posizione stabilita con il presente provvedimento è di importo pari a quanto in atto percepito dallo stesso Segretario Generale a tale titolo.

*Il Sindaco*

*Avv. Matteo Ruvo*





Allegato

**Scheda di valutazione delle funzioni ai fini della determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale (art. 60 del CCNL del 16/7/2024)**

**Fattori di valutazione**

**a) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 rubricato "Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario".**

La valutazione dovrà avvenire considerando che, per sovrintendenza si intende l'attività svolta dal Segretario Comunale, finalizzata a garantire l'unità di indirizzo amministrativo, volta cioè a garantire l'unitarietà e l'omogeneità dell'azione dei Dirigenti di Settore, in coerenza con il programma dell'amministrazione comunale, sostanziandosi nello svolgimento di un'opera di coordinamento, nella traduzione delle linee di indirizzo espresse dagli organi di governo, in obiettivi, piani e programmi di attività, mediante l'individuazione e lo sviluppo di strumenti, criteri e procedure predefiniti che permettano all'ente di attivare una gestione programmata della propria attività.

Indicatori di tale funzione sono:

- la promozione e lo sviluppo dell'ente assicurando, altresì, ogni intervento di carattere organizzativo necessario al fine di superare ostacoli alla funzionalità ed all'efficienza dell'Ente medesimo;
- la sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei responsabili di settore coordinandone l'attività al fine di assicurare l'efficienza dei processi di lavoro e l'uniformità dei procedimenti;
- la prestazione di attività per garantire l'unità di indirizzo amministrativo, volta cioè a garantire che la pluralità dei Responsabili di Settore svolgano la loro azione avendo di mira un disegno complessivo unitario costituito dal programma dell'amministrazione;
- la funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti dei dirigenti in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.
- la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance;
- la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale (PIAO) e in materia di organizzazione e personale;
- l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.

*Parametri di valutazione e punteggio massimo attribuibile :*

Peso: 40%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 40

| FUNZIONI OGGETTO DI VALUTAZIONE  | PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|--|--------------------------------|----------------------|
| a) funzioni di sovrintendenza e di assistenza giuridico amministrativa allo svolgimento delle funzioni dei Responsabili di Settore e coordinamento dell'attività complessiva dell'Ente | 20                             | 20                   |
| b) responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance                           | 5                              | 5                    |
| c) responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale   | 10                             | 10                   |

|   |   |               |
|---|---|---------------|
| (PIAO) e in materia di organizzazione e personale                                       |   |               |
| d) esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento | 5 | 5             |
| <b>TOTALE</b>   |   | <b>40/100</b> |

**b) Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.**

Si sostanzia nell'esercizio di funzioni attribuite al Segretario dallo Statuto, dai regolamenti o conferite dal Sindaco.

Indicatori di tale funzione sono:

- espletamento delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- espletamento delle funzioni di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- consulenza all'organismo di "controllo analogo";
- partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo);
- Incarichi di Responsabile di Settore.

*Parametri di valutazione e punteggio massimo attribuibile :*

Peso: 30%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 30.

| FUNZIONI OGGETTO DI VALUTAZIONE   | PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|---|--------------------------------|----------------------|
| a) espletamento delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza                           | 10                             | 10                   |
| b) espletamento delle funzioni di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica                                      | 6                              | 6                    |
| c) consulenza all'organismo di "controllo analogo"  | 5                              | 5                    |
| d) partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo) | 4                              | 4                    |
| e) incarichi di Responsabile di Settore   | 5                              | -                    |
| <b>TOTALE</b>   |                                | <b>25/100</b>        |

**c) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio economiche.**

Indicatori di tale funzione sono:

- disagio organizzativo derivante dalla presenza in un Ente di medie dimensioni demografiche di dirigenti in numero inferiore alle strutture organizzative di massima dimensione;
- complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili gli uffici e dei servizi derivante da carenza in organico di figure di vertice.

*Parametri di valutazione e punteggio massimo attribuibile :*

Peso: 30%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 30.

| FUNZIONI OGGETTO DI VALUTAZIONE   | PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|---|--------------------------------|----------------------|
| a) disagio organizzativo derivante dalla presenza in un Ente di medie dimensioni demografiche di dirigenti in numero inferiore alle strutture organizzative di massima dimensione | 15                             | 15                   |
| b) complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili gli uffici e dei servizi derivante da carenza in organico di figure di vertice     | 15                             | 15                   |
| <b>TOTALE</b>   |                                | <b>30/100</b>        |

**Punteggio complessivo conseguito : 95/100**

La retribuzione di posizione nei valori previsti dall'art. 60, comma 1 del CCNL 16/7/2024 è conseguenza del punteggio complessivo conseguito sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte oggetto di valutazione (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

| <i>Punteggio</i>  | <i>% della retribuzione di posizione erogabile</i>            |
|-------------------|---|
| fino a 50 punti   | Retribuzione di posizione nella misura minima                 |
| da 51 a 60 punti  | Maggiorazione del 15 % della retribuzione di posizione minima |
| da 61 a 70 punti  | Maggiorazione del 20% della retribuzione di posizione minima  |
| da 71 a 80 punti  | Maggiorazione del 35 % della retribuzione di posizione minima |
| da 81 a 90 punti  | Maggiorazione del 50 % della retribuzione di posizione minima |
| da 91 a 100 punti | Retribuzione di posizione nella misura massima                |





**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**Determinazione ad oggetto: Segretario comunale Dott. Leonardo Misuraca. Determinazione valore della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 60, comma 1, del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/7/2024.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

*IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE*

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera, 14/11/2019

*IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE ad interim*  
*(Dott. Raffaele Gallo)*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

*IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**ESPRIME**

esprime parere favorevole di regolarità contabile.

LS Misuraca 14/11/2019

*IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*  
*Dott. Raffaele Gallo*