



Comune di Ribera  
Libero consorzio Comunale di Agrigento  
3° Settore Economico-Finanziario

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 13 DEL 27/01/2023

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Oggetto:</b> | <b>Concessione aspettativa non retribuita per motivi personali e familiari, art. 39 del CCNL 21.05.2018 e s.m.i., dipendente a tempo indeterminato sig. Tornambè Franco – periodo 01.02.2023- 28.02.2023.</b> |
|-----------------|---|

**IL DIRIGENTE**

Premesso che con istanza acquisita al protocollo n. 1424 in data 24.01.2024, il dipendente a tempo indeterminato sig. Tornambè Franco Esecutore Amministrativo presso il Servizio Tributi chiede, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 21.05.2018 e s.m.i., un periodo di aspettativa per motivi personali e familiari a decorrere dal 01.02.2023 al 28.02.2023;

Vista l'autorizzazione espressa dal Dirigente del settore di appartenenza in calce alla stessa richiesta;

Visto l'art. 39 del CCNL 21.05.2018 e s.m.i. che testualmente recita:

comma 1: Al dipendente con rapporto a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

comma 2: L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche razionalmente e i relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comporto;

comma 3: Al fine del calcolo del triennio, di cui al comma 1, si applicano le medesime regole previste per assenze per malattia;

comma 4: La presente disciplina si aggiunge ai casi espressamente tutelati da specifiche disposizioni di legge o sulla base di queste, da altre previsioni contrattuali;

Dare atto che all'esame degli atti depositati presso il Servizio Risorse Umane, il dipendente in questione ha usufruito, nell'ultimo triennio, di un periodo di aspettativa non retribuita dal:

dal 01.12.2020 al 31.12.2020

dal 01.01.2021 al 31.01.2021

dal 01.02.2021 al 28.02.2021

dal 01.03.2021 al 31.03.2021

dal 01.12.2021 al 31.12.2021

dal 01.01.2022 al 31.01.2022

dal 01.02.2022 al 28.02.2022

dal 01.03.2022 al 31.03.2022

dal 01.12.2022 al 31.12.2022

dal 01.01.2023 al 31.01.2023

Visto il C.C.N.L. del Comparto Regioni Funzioni Locali 21/05/2018;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Regioni Funzioni Locali 16/11/2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l'O.R.EE.LL;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti gli atti d'Ufficio.

Ritenuto dovere provvedere in merito;

## DETERMINA

Di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di concedere, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e s.m.i. al dipendente a tempo indeterminato sig. Tornambè Franco Esecutore Amministrativo in servizio presso il Servizio Tributi, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. 21.05.2018 e s.m.i., un periodo di aspettativa per motivi personali e familiari a decorrere dal 01.02.2023 al 28.02.2023;

Di dare atto :

- durante il periodo di aspettativa non spetta alcuna retribuzione;
- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a comunicarlo con tempestività e deve riprendere il servizio;
- il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini di maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità
- la malattia insorta durante il periodo di aspettativa per motivi personali non interrompe l'aspettativa medesima ( anche se dia luogo a ricovero giornaliero);
- Durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi ( art. 53, D. Lgs.n. 165/2001 e s.m.i.)
- Di dare atto che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento;

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n.196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili;

Di evidenziare che il presente provvedimento non è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, non verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

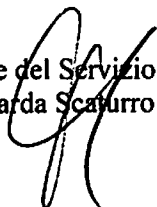
Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, la Responsabile del procedimento è la Responsabile del servizio Risorse Umane Leonarda Scaturro.

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile di procedimento né in capo al sottoscritto dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di trasmettere copia all'interessato, all'ufficio Paghe per gli adempimenti di competenza e al servizio risorse Umane per essere custodita nel fascicolo personale.

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet del Comune, indicando solo le iniziali del dipendente.

La Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Leonarda Scaturro



Il Dirigente del 3°Settore  
Dott. Raffaele Gallo

