



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore – Servizio Risorse Umane

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigenziale relativo all'anno 2023
Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il numero dei dirigenti in servizio è di 2, non superando le 3 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Campo non pertinente	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione risorse per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 Deliberazione della G.C. n. 146 del 10.10.2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Deliberazione della G.C. n. 146 del 10.10.2023
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.	

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009 in quanto in questo Ente è presente il Nucleo di Valutazione
--	--	---

Eventuali osservazioni: : si evidenzia che il Comune di Ribera ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con determinazione n. 70 del 27.04.2023 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2023 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 35.767,57 per l'erogazione della retribuzione di posizione
- per un importo pari ad € 10.066,03 per l'erogazione della retribuzione di risultato
- per un importo pari ad € 3.628,26 per incarichi ad interim del IV settore e del I settore
- per un importo pari ad € 5.677,70 integrazioni art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999-Legge 328/2000
- per un importo pari ad € 7.658,21 Incentivi progettazione ad esaurimento (legge 109/94 e s.m.l.) 2° settore

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, alle norme di contratto nazionale e ai criteri di valutazione approvati con deliberazione di G.C. n. 294/2007

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati da parte dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Dirigente del III settore
Dott. Raffaele Gallo





COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore – Servizio Risorse Umane

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n. 70 del 27.04.2023 e con atto di G.C. n. _____ del _____ per un importo complessivo di € 63.623,38.

Gli importi sono i seguenti:

Sezione I - Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2	€ 41.115,96
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
TOTALE	€ 42.980,21

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
TOTALE	€ 1.864,25

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 5.677,70
Incentivi progettazione ad esaurimento	€ 7.658,21
Incarico ad Interim IV settore e I settore	€ 4.453,87
Art. 57 comma 3 economie dell'anno precedente	€ 2.853,39

Sezione III – Decurtazione del fondo

Le risorse per l'anno 2020 sono state costituite nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 28 è abrogato.

Gli importi sono i seguenti:

-risorse 2016 € 63.623,38

-risorse 2023 € 63.623,38

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 42.980,21
Incarichi ad Interim	€ 4.453,87
Risorse variabili	€ 16.189,30
Totale	€ 63.623,38

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo I - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 35.767,57
Retribuzione di risultato	€ 10.066,03
Incarichi ad Interim	€ 4.453,87
Incentivi progettazione	€ 7.658,21
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ 5.677,70
Totale	€ 63.623,38

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€
Somme regolate dal contratto	€ 63.623,38
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 63.623,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Sezione non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le retribuzioni di risultato vengono erogate al personale con qualifica dirigenziale soltanto dopo le risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance individuale dei dirigenti secondo la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 294/2007.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	€ 41.115,96	€ 42.980,21	€ 1.864,25
Risorse variabili	€ 22.507,42	€ 20.643,17	€ - 1.864,25
Residui anni precedenti	€ =====	€ =====	€ =====
Totale	€ 63.623,38	€ 63.623,38	€ =====

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei capitoli di bilancio nel quale gli stessi sono inseriti. L'importo di € 63.623,38 verrà impegnato nei capitoli di riferimento del bilancio 2022.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.


Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo pari ad € 63.623,38 oltre oneri è impegnato nei seguenti capitoli di bilancio 2023:

- Cap. 10160108, art. 1 € 17.685,59 posizione 2° settore
- Cap. 10130109, art. 1 € 17.685,59 posizione 3° settore
- Cap. 10120101, art. 2 € 396,39 differenza posizione dirigenti
- Cap. 10180108, art. 1 € 6.167,39 risultato
- Cap. 10120101, art. 2 € 3.898,64 differenza risultato
- Cap. 10120101, art. 6 € 2.226,93 risultato incarico ad interim
- Cap. 10310108, art. 1 € 2.226,94 risultato incarico ad interim
- Cap. 11040101, art. 10 € 5.677,70 Legge 238/2000
- Cap. 10160105, art. 1 € 7.658,21 Incentivo per progettazione 2° settore legge 109/94 e s.m.i.

I relativi oneri a carico e le risorse per il pagamento IRAP saranno impegnati sul bilancio 2023 nei rispettivi capitoli di pertinenza.

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI G.C.

COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA — anno 2023

Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, let. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
Totale	€ 82.231,93
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2022	€ 41.115,96
Lettera c) ria personale cessato dal 2022	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2016) (euro 121.846,50)	€ 1.864,25
Totale Risorse Stabili	€ 42.980,21
Risorse Variabili soggette al limite	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di Legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	-----
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-----
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziare a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-----
Integrazione incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
Totale Risorse Variabili soggette al limite	€ 10.131,57
Risorse Variabili non soggette al limite	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie dell'anno precedente	€ 2.853,39
Totale Risorse Variabili non soggette al limite	€ 10.511,60
Totale Risorse Variabili soggette al limite + Risorse Variabili non soggette al limite	€ 20.643,17
TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI) DESTINAZIONE DEL FONDO 2023	

Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 57 CCNL, 17.12.20)	€ 35.767,57
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	€ 5.677,70
Incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 57 CCNL 17.12.20)	€ 10.066,03
TOTALE ANNO 2023	€ 63.623,38

Il Dirigente del 3° settore

Dott. Raffaele Gallo

