

COMUNE DI RIBERA
REGISTRO N. 1
13 MAG 2019 E 410
Prot. N.

Comune di Ribera
Nucleo di valutazione Economica

Relazione annuale del Nucleo di Valutazione di cui all'art. 14, comma 4, lett. a) Dlgs. 150/2009 sullo stato nel 2019 del funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni del Comune di Ribera (Ag).

Il Nucleo di Valutazione, costituito in forma monocratica, ha ricevuto un incarico mediante Determinazione Sindacale n. 3 del 19.10.2019, con decorrenza 01.11.2018 al 31.07.2019, ed in adempimento a quanto disposto dalla normativa anticorruzione ed alla delibera ANAC n. 1310/2016 e n. 141/2019 ha svolto le funzioni previste in merito alla promozione ed attestazione dell'assolvimento degli obblighi di effettiva pubblicazione dei dati relativi alla trasparenza ed integrità per l'anno 2019.

Ai fini della presente relazione e dell'esame complessivo del funzionamento del Sistema, il Nucleo di Valutazione ha adottato le seguenti modalità di indagine: - raccolta di informazioni specifiche ed evidenze documentali, presso gli uffici coinvolti dai diversi processi, in riscontro alle direttive impartite.

Il D. Lgs n. 150/2009 prevede che il Nucleo di Valutazione, tra le sue funzioni, è chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14 comma 4, lett. a) D.Lgs n. 150/2009, nonché ad attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, ai sensi del predetto art. 14, comma 4, lett. g) dello stesso Decreto. Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale della corretta applicazione da parte del Comune di Ribera (Ag) dei disposti di cui al D.Lgs. 150/2009 e delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni dell'Anci e della CIVIT (ora ANAC).

Il Nucleo di valutazione ha potuto verificare che il Comune di Ribera (Ag) non è dotato di un Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), così come un Piano degli Obiettivi – della Performance annuale e/o pluriennale. Come già evidenziato dal precedente nella precedente relazione del Nucleo di Valutazione, la mancata approvazione di un piano della Performance e di validi strumenti idonei a monitorare i tempi di realizzazione del programma ma non ha consentito di rilevare la pubblicazione di atti nella sezione Performance del sito istituzionale, né di redigere il Documento dell'OIV di valutazione della Relazione sulla Performance. In relazione all'attività svolta si fa presente che nel corso del 2018 e del 2019 non sono state segnalate al Nucleo di Valutazione violazioni degli obblighi previsti dalla normativa in materia, né disfunzioni inerenti all'attuazione delle relative misure. Non si può non confermare quanto già affermato nella precedente relazione del Nucleo di Valutazione del 26.04.2018

ed auspicarsi la progettazione di interventi migliorativi finalizzati a definire modalità per misurare e valutare la performance di ente e di ogni singola struttura anche attraverso l'introduzione di specifici indicatori quali-quantitativi in grado di rappresentare le attività di funzionamento dell'ente.

Compatibilmente con il processo di Trasformazione dell'ente, si indicano le seguenti proposte migliorative già sottolineate dal OIV:

- Garantire un maggiore ed ulteriore collegamento logico tra la pianificazione della performance e la programmazione economico-finanziaria. Si tratta di un principio di fondamentale importanza perché la direzione per obiettivi è effettivamente sostenibile solo se è garantita la congruità tra le risorse effettivamente disponibili e le azioni da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati.
- Introdurre ulteriori ed efficaci sistemi informativi e informatici per l'archiviazione, la pubblicazione e la trasmissione dei dati, nonché un modello organizzativo di raccolta e pubblicazione dei dati in linea con le esigenze di pubblicità previste dal D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dal D.Lgs 97/2016.
- Attuare una maggiore differenziazione tra obiettivi prioritari (spesso legati a singole direttive sindacali) ed attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi nonché una distinzione tra obiettivi a carattere politico e amministrativo e obiettivi di funzionamento. In definitiva si propone di implementare un sistema informativo adeguatamente strutturato che permetta l'individuazione di obiettivi coerenti con le strategie imposte al fine di implementare nel tempo il controllo strategico.

Ribera, 30.04.2019

Il Nucleo di Valutazione

