



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
 Tel. 0925561111-fax: 0925540137
 e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2018. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) - (Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 05.11.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		La delegazione trattante è composta: Presidente dott. Gabriele Pecoraro, Segretario Generale, dott. Raffaele Gallo, Dirigente del 3° Settore, RSU e OO.SS.TT. CGIL, UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 15-11-2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, E' in itinere l'approvazione del PEG e il piano della performance Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 14 del 29.01.2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
--	--	--

Eventuali osservazioni
In questo Ente viene conferito l'incarico per il Nucleo di Valutazione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto integrativo definisce per l'anno 2018 la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione dirigenziale n.232 del 25.09.2018, mentre con deliberazione della G.C. n. 394 del 31.10.2018 sono state dettate le linee di indirizzo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

A) Preintesa su Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2018.

Art. 1

Finalità e campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo (CCDI), relativo all'annualità economica 2018, si applica al personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'ente.

Art. 2

Validità e durata

Il presente CCDI relativo all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche del personale e la produttività ha validità per l'annualità economica 2018.

Art. 3

Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche del personale e per la produttività

Recependo la quantificazione del Fondo operata dall'Ente secondo le vigenti norme legali e le disposizioni contrattuali nazionali del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018, il comma 1 definisce i diversi utilizzi delle risorse decentrate dell'anno 2018, in coerenza con le regole di livello nazionale.

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è stata effettuata secondo le nuove regole dell'art. 67 del CCNL, partendo dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità certificate per l'anno 2017 dal Collegio dei revisori dei conti, incrementato di quanto previsto dell'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 dovuto alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (personale in essere al 01.04.2018)

Al fine di giungere alla definizione dell'importo delle risorse rese disponibile alla contrattazione integrativa, il complesso delle risorse costituite secondo quanto enunciato al paragrafo precedente, sono state decurtate dell'importo delle risorse già destinate, nelle annualità precedenti, alle progressioni economiche e alle posizioni organizzative (art. 68, c.1 CCNL).

La ripartizione delle risorse suddette risponde ai seguenti criteri generali :

- mantenere** integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35);
- costituire** il fondo per l'istituzione e disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 comma 4).

- quantificare** le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata quali: turni, reperibilità, maneggio valori, rischio ecc.
- compensare** specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative .
- remunerare** piani di performance volti al miglioramento servizi.
- quantificare** le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale).

Art. 4

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 68 c.c.n.l. sottoscritto il 21/05/2018)

Per l'anno 2018, per il finanziamento trattamento accessorio, sono destinate le risorse indicate negli allegati "1" e "2" alla deliberazione della Giunta comunale n. 394 del 31.10.2018, a seguito della costituzione del fondo 2018 con determinazione dirigenziale n. 232 del 25.09.2018 in base alle previsioni degli artt. 66 e 67 del CCNL del 21.5.2018 e sulla base delle direttive approvate con la medesima deliberazione.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il riparto delle risorse economiche per l'anno 2018 ha tenuto conto dell'attribuzione di specifici obiettivi raggiunti sulla base degli istituti negoziali previsti cui l'Amministrazione ha fatto ricorso per ottimizzare i servizi (turnazione, reperibilità....).

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata. Dalla sottoscrizione del contratto, ci si prefigge l'obiettivo di remunerare quelle attività legate alla struttura organizzativa del Comune di Ribera per le quali i CCNL vigente prevedono una specifica remunerazione: turnazione, maneggio valori, rischio, indennità Ufficiale D'Anagrafe-Stato Civile ed Elettorale, specifiche responsabilità e progetti obiettivi volti al miglioramento di servizi; In particolare ci si attende un incremento dell'efficienza nonché dell'efficacia nei processi organizzativi dell'Ente al fine di potenziare i servizi offerti ai cittadini con la istituzione per l'anno 2018 di n. 4 posizioni organizzative.

F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La ripartizione del fondo delle risorse decentrate previste dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018 è la seguente:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTO
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressione economica orizzontale già riconosciute a carico del fondo (CCNL 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. b)	€ 187.262,28
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004 art. 33)	€ 57.783,39
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Indennità al personale educativo degli asili nido (CCNL 05/10/2001 art.6)	€ 2.386,02
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità al personale educativo degli asili nido per 10 mesi di anno scolastico (CCNL 14/09/2000 art. 31, c. 7)	€ 2.478,80
	Posizioni organizzative	
	Fondo per remunerare il lavoro straordinario	€ 52.384,44
art. 68, comma 2, lett.d) CCNL 21/05/2018	Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori:	

21/05/2018	<ul style="list-style-type: none"> • turno Polizia Locale € 41.000,00 • turno II settore € 7.082,20 • rischio II settore € 5.750,00 • rischio (affissione) € 500,00 • rischio (Riberambiente) € 2.880,00 • reperibilità € 15.000,00 • reperibilità protezione civile € 1.000,00 • reperibilità Stato Civile € 300,00 • disagio autista scuolabus € 600,00 • maneggio valori € 392,15 • Ind. Uff./Anagrafe Stato Civile ed Elettorale € 600,00 	€ 75.104,35
art.70-quinquies CCNL 21/05/2018	Indennità specifiche responsabilità	€ 9.000,00
art. 68, comma 2, lett.a) e b) CCNL 21/05/2018	Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato al "Piano performance servizi della Polizia Locale" (€ 11.000,00) b) Integrazione incentivo art. 13 L.R. 17/90 (€ 10.000,00)	€ 21.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Quote per la progettazione ante D. Lgs. 50/2016 - (Art. 15, c.1 lett. K), CCNL 1998-2001; Art. 92, cc. 5-6, D. Lgs. 163/2006) (II Settore)	€ 28.745,49
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse art. 15, 1 comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli con vittoria di spese a carico della controparte	€ 4.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 5.772,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi - Progetto servizi sociali denominato SGATE (sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche) con risorse a carico ANCI	€ 700,00

Il Dirigente del 3° Settore Economico-Finanziario
(Dott. Raffaele Gallo)