



**Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento  
Gabinetto del Sindaco**

***Atto di interpello riservato a personale interno a tempo indeterminato per l'assegnazione temporanea in posizione di distacco presso i locali già adibiti a sportello periferico dell'AICA di Ribera o presso altri locali eventualmente da individuare.***

**IL SINDACO**

Premesso che :

- l'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, contempla la possibilità di “utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni”;
- che l'art. 1, comma 413, della Legge 24.12.2012 n. 228, (Legge di Stabilità 2013) ha previsto che “i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale” di cui all'art. 30, comma 2 sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate con l'assenso dell'interessato”;

Tanto premesso.

Visto l'atto di interpello del 02/08/2024 inerente l'oggetto pubblicato all'albo pretorio on line del comune di Ribera con protocollo n.2024/1894;

Preso atto che le adesioni pervenute risultano insufficienti rispetto al fabbisogno di personale richiesto da AICA per garantire la piena funzionalità dello sportello periferico di Ribera soppresso per sopraggiunte esigenze di servizio dovute alla carenza di personale;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover provvedere a riaprire i termini per acquisire la disponibilità di dipendenti aventi i requisiti richiesti da AICA da impiegare, nel rispetto della normativa vigente, presso i locali già adibiti a sportello periferico dell'AICA di Ribera o presso altri locali eventualmente da individuare;

Ritenuto che laddove a seguito di interpello la disponibilità provenga da personale con rapporto di lavoro part time tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento presso questo Ente l'assegnazione temporanea sarà limitata a due ore settimanale nell'ambito dell'orario d'obbligo fermo restando che le prestazioni aggiuntive dovranno essere remunerate da AICA a titolo di lavoro supplementare come previsto dall'art. 6, comma 1, del D. lgs. n. 81/2015 e da remunerare ai sensi dell'art. 62 del CCNL 16/11/2022;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il Regolamento Comunale di funzionamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

**EMANA E RENDE NOTO**

Il presente atto di interpello rivolto ai lavoratori in servizio presso il Comune di Ribera con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno o a tempo parziale inquadrati nell'Area degli Operatori con profilo di Operatore amministrativo, nella Area degli Operatori esperti con profilo di Operatore esperto amministrativo e nell'Area degli Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo da impiegare presso i locali già adibiti a sportello periferico dell'AICA di Ribera o presso altri locali eventualmente da individuare con oneri a carico di AICA avente i seguenti requisiti: essere dotato di capacità relazionali

ed avere dimestichezza per l'utilizzo di computer e stampanti. A tal fine i dipendenti interessati dovranno presentare all'Ufficio Protocollo dell'Ente istanza di disponibilità al Sindaco **entro e non oltre il 16 aprile p.v. nelle ore d'ufficio.**

Tale disponibilità dovrà essere presentata per iscritto ed in carta semplice al Sindaco del Comune di Ribera e dovrà essere corredata, a pena di improcedibilità, da nulla osta del Dirigente del Settore di attuale assegnazione;

La domanda di ammissione alla procedura dovrà essere redatta secondo il modello allegato (Allegato A), debitamente sottoscritta senza necessità di autentica e alla stessa dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Nel caso di istanze eccedenti ai posti di cui al presente interpello la scelta dei dipendenti da assegnare temporaneamente verrà effettuata dal Sindaco.

Il presente avviso non impegna l'Amministrazione comunale che in ogni momento potrà interrompere la procedura senza particolari formalità.

#### FA PRESENTE

Che per il personale assegnato temporaneamente permane il rapporto di lavoro (a tempo indeterminato) con il Comune di Ribera.

Per tutta la durata del periodo di utilizzazione temporanea, i dipendenti resteranno giuridicamente assoggettati al Comune di Ribera, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con AICA attiene soltanto al loro impegno funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultima.

In relazione a quanto sopra gli enti cedente ed utilizzatore restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici, ivi compresa la facoltà di richiamo per il Comune di Ribera, qualora venissero meno i requisiti di idoneità, moralità, riservatezza o emergano situazioni di incompatibilità o di inosservanza delle disposizioni di servizio impartite e comunicate da AICA.

L'utilizzazione del personale presso l'ente utilizzatore sarà soggetta ad un preliminare periodo formativo/sperimentale di mesi uno presso la sede operativa di Viale Mediterraneo – Zona Industriale Aragona (AG) con affiancamento di personale dell'AICA. Durante il periodo formativo il personale individuato è distaccato nel rispetto dell'orario d'obbligo osservato presso l'Ente cedente presso AICA (in relazione alla tipologia del contratto in essere presso l'ente di appartenenza). Eventuali prestazioni in eccedenze verranno autorizzate da AICA facendo ricorso al lavoro supplementare. E' dovuto il trattamento di trasferta. La durata della convenzione è prevista per un periodo di 24 mesi e fino ad un massimo di 36 mesi.

Il Comune di Ribera corrisponderà al dipendente il trattamento economico spettante compresi gli incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali per le ore prestate nell'ambito dell'orario d'obbligo osservato nell'ente di appartenenza durante il periodo oggetto di assegnazione temporanea che saranno rimborsati trimestralmente da AICA al Comune di Ribera. L'eventuale trattamento accessorio (maggiorazione lavoro festivo, rimborsi chilometrici/missione, indennità specifiche ecc.. lavoro supplementare) derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente saranno direttamente corrisposti da AICA.

#### Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 101/2018 i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione delle procedure di mobilità esterna e saranno trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa sulla privacy e delle disposizioni del C.C.N.L.

Ribera, lì **07 APR. 2025**

Il Sindaco  
*Avv. Matteo Ruyolo*  
